

الاتفاق على عقد الملتقى الأول للمرأة العاملة البحرينية التركية في البحرين.. الاتحاد الحر ونظيره التركي يعقدان دورة تدريبية مشتركة

بتوجيه الدعوة الكريمة من قبل نظيره التركي الأخ محمود أرسلان للمشاركة في الدورة النقابية، وقال: إنه لشرف وسعادة كبيرين أن أكون معكم في هذه المناسبة مشاركاً ومتفاعلاً وحاضراً ممثلاً عن مملكة البحرين في أحد أهم الفعاليات النقابية بتركيا.

أعلن كلا من الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين واتحاد عمال حق ايش التركي عن افتتاح الدورة التدريبية بين الاتحادين وذلك خلال حضور رئيس الاتحاد الحر الأخ يعقوب يوسف محمد الدورة النقابية للاتحاد عمال حق ايش المنعقدة في مدينة اسطنبول بالجمهورية التركية. وفي كلمته بهذه المناسبة أعرب يوسف عن سعادته



التفاصيل في الصفحة 2



الأمين العام للاتحاد الحر

يستقبل رئيس وأعضاء مجلس إدارة النقابة الوطنية لعمال طيران الخليج

بمناسبة انتخابهم لدورة نقابية جديدة للفترة ٢٠٢٤ - ٢٠٢٨، استقبل الأمين العام للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، رئيس وأعضاء مجلس إدارة النقابة الوطنية لعمال شركة طيران الخليج بقيادة الأخ يوسف أحمد رئيس النقابة. وقدم الأمين العام تهانیه بهذه المناسبة ونقل تهانیه رئيس وأعضاء المجلس التنفيذي بالاتحاد الحر لأعضاء مجلس إدارة النقابة الوطنية، مشيداً

بمناخهم الديمقراطي وحرصهم على ثقة الجمعية العمومية بانتخابهم أعضاء مجلس إدارة النقابة في دورة جديدة. وذلك خلال انتخابات نقابية شهدت حرصاً كبيراً من عمال شركة طيران الخليج على حضورها والمشاركة بالتصويت، حيث اتسمت بشفافية وسلاسة أثنى عليها الجميع وبإشراف من قبل الاتحاد الحر.

التفاصيل في الصفحة 5

الاتحاد الحر يشيد بتجاوب الحكومة لمقترحه بتمديد فترة حظر العمل وقت الظهير لثلاثة أشهر



هذه الفترة التي تشهد ارتفاعاً مضطرباً في درجات الحرارة على مستوى العالم. وقال يوسف إن مملكة البحرين كانت دوماً سباقة ونموذجاً يحتذى به في العمل الإنساني والحقوق في المنطقة، وقد بادرت الحكومة الموقرة برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، بتفعيل القرار والاستجابة السريعة لكل ما يحفظ صحة الإنسان ويصون كرامته التي تسمو فوق كل عمل.

أشاد الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بقرار مجلس الوزراء الموقر الصادر اليوم بشأن تمديد فترة حظر العمل وقت الظهيرة ليكون ثلاثة أشهر تبدأ من تاريخ 15 يونيو إلى 15 سبتمبر وذلك من العام القادم 2025، والذي يأتي في استجابة كريمة مع مقترح الاتحاد الحر الذي نادى به منذ سنوات. وأكد رئيس الاتحاد الحر يعقوب يوسف محمد أن هذا القرار كان مطلباً تتطلع إلى تطبيقه النقابات العمالية والعمال في مملكة البحرين لحماية العمال من كافة المخاطر التي قد تصيبهم خلال

التفاصيل في الصفحة 3

الاتفاق على عقد الملتقى الأول للمرأة العاملة البحرينية التركية في البحرين.. الاتحاد الحُر ونظيره التركي يعقدان دورة تدريبية مشتركة

من التعاون مع الاتحاد الحُر لنقابات عمال البحرين، وبما يحقق المصالح المشتركة للعمال في الدولتين، وقال إن طبقة العمال الكادحة تجمعها أهداف وطموحات واحدة على الرغم من اختلاف الألوان والأعراق، وهذا ما يتم التأكيد عليه في اللقاءات مع الأشقاء والزملاء والعمل على تحقيقه.

وأكد السيد محمود أرسلان ان اتحاد حق ايش لديه علاقات طيبة و متميزة مع أكثر من ١٧٠ اتحاد عمالي في العالم، ويضم في عضويته أكثر من ٨٠٠ ألف عضو موزعين على النقابات المختلفة المشكلة للاتحاد، وقال إن الاتحاد يتسم بتاريخ عريق وجميعن نتشارك النضال والسعي لمزيد من الحقوق والمكتسبات، وعلى أتم الاستعداد للتضحية في سبيل عدم الإساءة إلى ديننا الإسلامي، فلسنا عبيداً عند أحد ولا نستعبد أحد.

وأوضح أرسلان أن الاتحاد يسعى للم شمل الصداقات وتطويرها وضمان استمراريتها، والعمل على توقيع اتفاقيات جماعية من أجل الحفاظ على حقوق العمال في الدول الموقعة، وجلب المزيد من المكاسب في صالح الموظفين وقال نسعى لتدريب وتأهيل القادة النقابيين في جميع أنحاء العالم لرفع كفاءتهم في العمل النقابي بهدف الدفاع عن مصالح الطبقة العاملة. وفي ختام اللقاء تم الاتفاق على عقد الملتقى الأول للمرأة البحرينية التركية في مملكة البحرين خلال شهر ديسمبر القادم.



العمال وتحسين ظروف عملهم وتوفير فرص عادلة ومستدامة للتوظيف، إلا أنه لا يمكن أن نتجاهل القضايا الحالية التي تؤثر على شعوبنا وتهدد استقرار المنطقة وفي مقدمة هذه القضايا القضية الفلسطينية، ولا سيما ما يشهده قطاع غزة من جرائم ضد الإنسانية وجرائم إبادة جماعية وهو ما يستحق اهتمامنا وتدخّلنا الجاد. ودعا المجتمع الدولي والمنظمات العمالية العربية والدولية بالتعامل مع هذه الأزمة الإنسانية والعمل على وقف العدوان الصهيوني بشكل عاجل وفك الحصار وتحقيق العدالة والسلام في فلسطين، كما أشاد رئيس الاتحاد الحُر بمواقف اتحاد عمال حق ايش المشرفة تجاه ما يتعرض له الاتحاد العام لنقابات عمال السودان من منع عن القيام بمهامه تجاه منتسبيه وما تلقاه اتحاد عمال السودان من دعم ومساندة من الاتحاد التركي.

من جانبه أعرب رئيس اتحاد عمال حق ايش التركي السيد محمود أرسلان عن شكره لرئيس الاتحاد الحُر وأعضاء الوفد المشارك على استجاباتهم للدعوة، وأشار إلى أن اتحاد حق ايش يسعى لمزيد

هذه الأرض هي بيتي الثاني، وأنا اليوم بين إخواني وكأني أحد أفراد العائلة النقابية بالجمهورية التركية.

ولفت يوسف إلى المشهد الاقتصادي العالمي وما يحدث فيه من تغيرات جذرية حول مستقبل الصناعة والتجارة العالمية وما يرتبط بها من عوامل متشعبة تؤثر إجمالاً في مستقبل العمال، وشدد على ضرورة الاستعداد للتبعات المحتملة والمؤثرة على مستقبل الأجيال الحالية والقادمة من العاملين، فيما دعا للبحث والدراسة والنضال من أجل الوصول لمناطق تلاقي بين مصالح أصحاب العمل والحكومات والعمال، وبما يضمن استقرار الأسواق والمجتمعات، وإيجاد سبل التعاون والتعاقد في سبيل حماية العامل والنقابي باستخدام العولمة النقابية وصولاً إلى التحالفات والاتحادات الدولية التي تعزز من مصالح شعوب الدول الإسلامية.

وأكد رئيس الاتحاد الحُر على أن القضية الفلسطينية كانت وما تزال حاضرة في قلوب جميع المسلمين والأحرار في دول العالم، وقال: إن كان الهدف الرئيسي من هذا التجمع هو تعزيز حقوق

أعلن كلا من الاتحاد الحُر لنقابات عمال البحرين واتحاد عمال حق ايش التركي عن افتتاح الدورة التدريبية بين الاتحادين وذلك خلال حضور رئيس الاتحاد الحُر الأخ يعقوب يوسف محمد الدورة النقابية لاتحاد عمال حق ايش المنعقدة في مدينة اسطنبول بالجمهورية التركية.

وفي كلمته بهذه المناسبة أعرب يوسف عن سعادته بتوجيه الدعوة الكريمة من قبل نظيره التركي الأخ محمود أرسلان للمشاركة في الدورة النقابية، وقال: إنه لشرف وسعادة كبيرين أن أكون معكم في هذه المناسبة مشاركاً ومتفاعلاً وحاضراً ممثلاً عن مملكة البحرين في أحد أهم الفعاليات النقابية بتركيا.

ونوه رئيس الاتحاد الحُر بتطور العلاقات الأخوية والشراكة في العمل النقابي، على مدار السنوات الماضية وما سيشهده التعاون في المستقبل، والذي ينطلق من التشابه الوثيق في القيم والمبادئ النقابية والعمالية التي تجمع البلدين وتنبثق من أخلق الدين الحنيف والتاريخ العريق، وقال: لذلك لا أجد نفسي غريباً أو ضيفاً في تركيا الشقيقة، ولكن أعتبر



للمشاهدة
اضغط هنا



الاتحاد الحُر يشيد بتجاوب الحكومة لمقترحه بتمديد فترة حظر العمل وقت الظهير لثلاثة أشهر

القرار على تعزيز سمعة المملكة في شأن حقوق العمال والسلامة المهنية على المستويين الإقليمي والدولي، حيث ستشهد الفترة المقبلة إشارات دولية بهذا القرار، وقال إن الاتحاد الحُر لنقابات عمال البحرين سيعمل على تعريف المجتمع الدولي بهذا القرار وانعكاساته على الشأن الحقوقي والنقابي والعمالي في مملكة البحرين التي حققت العديد من الإنجازات في هذا المجال وكافة المجالات الإنسانية والحقوقية خلال العهد الزاهر لحضرة صاحب الجلالة الملك المعظم حفظه الله ورعاه.

ونموذجاً يحتذى به في العمل الإنساني والحقوقى في المنطقة، وقد بادرت الحكومة الموقرة برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، بتفعيل القرار والاستجابة السريعة لكل ما يحفظ صحة الإنسان ويصون كرامته التي تسمو فوق كل عمل. وأكد رئيس الاتحاد الحُر على تلقي العمال لهذا القرار بسعادة وترحيب بالغين، مشدداً على أنه سينعكس إيجاباً على العمل والعمالين في قطاعات تتأثر بارتفاع درجات الحرارة خلال أشهر الصيف، كما لفت إلى انعكاسات

سنوات. وأكد رئيس الاتحاد الحُر يعقوب يوسف محمد أن هذا القرار كان مطلباً تتطلع إلى تطبيقه النقابات العمالية والعمالين في مملكة البحرين وقد نادى الاتحاد الحُر في العديد من المحافل والمناسبات بأهمية تطبيقه انطلاقاً من رؤى جلالة الملك المعظم حفظه الله ورعاه بتعزيز حقوق الإنسان وحماية العمال من كافة المخاطر التي قد تصيبهم خلال هذه الفترة التي تشهد ارتفاعاً مضطرباً في درجات الحرارة على مستوى العالم. وقال يوسف إن مملكة البحرين كانت دوماً سباقة



أشاد الاتحاد الحُر لنقابات عمال البحرين بقرار مجلس الوزراء الموقر الصادر اليوم بشأن تمديد فترة حظر العمل وقت الظهيرة ليكون ثلاثة أشهر تبدأ من تاريخ 15 يونيو إلى 15 سبتمبر وذلك من العام القادم 2025، والذي يأتي في استجابة كريمة مع مقترح الاتحاد الحُر الذي نادى به منذ

لتبادل الخبرات وتعزيز التعاون

وفد الاتحاد الحُر يزور مقر النقابة العامة للعمالين بالمواصلات ووسائل النقل في تركيا

مستذكراً بأن أول مشاركة خارجية للاتحاد الحر كانت زيارة للاتحاد عمال حق ايش للمشاركة في مؤتمر دولي وكان لهذه الزيارة أثر كبير في التعرف لاتحادات عمالية عربية ودولية عريقة استطاع الاتحاد الحر أن يؤسس لعلاقات متميزة مع هذه الاتحادات. تأتي هذه الزيارة في إطار الجهود المستمرة لتعزيز التعاون والتواصل بين النقابات العمالية، لتبادل الخبرات وتطوير الأداء النقابي ودعم حقوق العمال وتحسين ظروف العمل. يأتي ذلك ضمن الدورة التدريبية النقابية المشتركة بين الاتحاد الحُر لنقابات عمال البحرين واتحاد عمال حق ايش التركي.



توقيعها مع اتحاد عمال حق ايش التركي في بداية تأسيس الاتحاد، مؤكداً على ضرورة استمرارية هذه الجهود لتعزيز العمل النقابي وتحقيق أهداف العمال في كلا البلدين. كما تحدث الأمين العام للاتحاد الحر أسامة سلمان قمبر عن عمق العلاقات التي تربط مملكة البحرين بجمهورية تركيا الصديقة من علاقات متميزة،

التنفيذي للاتحاد الحُر لنقابات عمال البحرين على حسن الضيافة وحفاوة الاستقبال التي قوبل بها الوفد البحريني، معبراً عن تقديره للجهود المبذولة من قبل النقابة العامة للعمالين بالمواصلات ووسائل النقل. كما أشار رئيس المجلس التنفيذي إلى أهمية حصد ثمار اتفاقيات التعاون التي تم

في إطار تعزيز التعاون النقابي والعمالي بين مملكة البحرين وجمهورية تركيا، قام وفد من الاتحاد الحُر برئاسة يعقوب يوسف محمد بزيارة إلى مقر النقابة العامة للعمالين بالمواصلات ووسائل النقل (أوز تَشِيمَا إِيْش) في تركيا. وكان في استقبال الوفد السيد محمد علي كياباشي، رئيس النقابة العامة الذي رحب بالضيوف ووجه دعوة لتكرار الزيارة خلال الفترة المقبلة. وخلال الزيارة، دعا السيد كياباشي إلى تعزيز الارتباط النقابي بين مملكة البحرين وتركيا، مؤكداً على أهمية التعاون في تعزيز حقوق العمال وتبادل الخبرات والمعرفة بين النقابات في الدولتين. من جانبه، أثنى يعقوب يوسف محمد رئيس المجلس

برئاسة يعقوب يوسف الاتحاد الحُر يعقد اجتماعاً مع رؤساء النقابات العمالية لمناقشة المستجدات على الساحة العمالية



وتحركاتهم وحرصهم على دعم وتطوير العمل النقابي والعمالي، مؤكداً حرص الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين على دعم وتطوير النقابات العمالية المنطوية تحته.

وأضاف أن هذه الاجتماعات تأتي في إطار الجهود المستمرة لتعزيز حقوق العمال وتحسين ظروف العمل، والتزام الاتحاد الحر بالتعاون والتنسيق بين النقابات العمالية.

واستعرض يعقوب جهود وتحركات الاتحاد الحر وخاصة ما يتعلق بمسألة فصل عدد من الموظفين من أحد البنوك، كاشفاً أن الاتحاد تواصل مع الجهات المعنية من أجل إلغاء قرار الفصل التعسفي وحفظ حقوق ومكتسبات الموظفين

التركي، حيث تم تبادل الخبرات وتعزيز التعاون بين الجانبين. من جهة أخرى تمت مناقشة إعادة تفعيل انضمام نقابة عمال شركة تزويد وقود الطائرات (بافكو) لعضوية الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، مما يعكس التزام الاتحاد بتعزيز العمل النقابي.

وأشاد المجتمعون بنجاح انعقاد الجمعية العمومية وانتخاب أعضاء مجلس إدارة النقابة الوطنية لعمال طيران الخليج للدورة النقابية الجديدة، مما يساهم في تعزيز العمل النقابي وتحقيق مصالح العمال.

من جانبه وجه يعقوب يوسف محمد رئيس الاتحاد الحر الشكر للقيادات النقابية المجتمععة على مجهوداتهم

التسريجات على الموظفين، بما يضمن حقوقهم ويعزز من استقرارهم المالي والنفسي. كما تم التأكيد على أهمية التعاون بين النقابات والجهات المعنية لضمان توفير الدعم اللازم للموظفين المتضررين، وضمان عدم تكرار مثل هذه الحالات في المستقبل.

كما تم استعراض آخر مستجدات التغييرات في قانون التقاعد لدى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي، والذي من المقرر طرحه على السلطة التشريعية في دور الانعقاد القادم، حيث أكد المجتمعون على ضرورة أن تضمن التعديلات حقوق ومكتسبات المتقاعدين.

وتم تقديم ملخص حول الدورة النقابية المشتركة بين الاتحاد الحر واتحاد عمال «حق إيش»

عقد الاتحاد الحر اجتماعاً لرؤساء النقابات العمالية الأعضاء، برئاسة يعقوب يوسف محمد، رئيس الاتحاد الحر، حيث تم مناقشة مجموعة من البنود الهامة التي تتعلق بواقع العمل النقابي وحقوق العمال.

وقد تمت مناقشة التسريجات الحاصلة في بعض المؤسسات المصرفية، حيث تم التأكيد على ضرورة حماية حقوق العمال المتضررين والعمل على إيجاد حلول مناسبة.

وأكد المجتمعون على حماية حقوق ومكتسبات الموظفين ورفض مسألة الفصل التعسفي تحت أي مبرر، وضرورة اتخاذ خطوات فورية لإيجاد حلول مناسبة للتخفيف من أثر هذه

لتعزيز التعاون بين النقابات العمالية وفد من الاتحاد الحر يزور مقر النقابة العامة للبلديات المنضوية تحت مظلة اتحاد حق إيش



المرحلة التي مرت بها المرأة البحرينية ودورها الحيوي في التنمية، مشيرة إلى أن المرأة البحرينية انخرطت بشكل فعال في العمل النقابي، لتكون مساهمة جنباً إلى جنب مع الرجل في الدفاع عن حقوق الطبقة العاملة.

وأشادت بدور الاتحاد الحر والنقابات في دعم المرأة وتمكينها من تحقيق أهدافها عبر دعمها ومساندتها وتهيئة الأجواء اللازمة لتأدية دورها النقابي على أكمل وجه.

تأتي هذه الزيارة في إطار الجهود المستمرة من جانب الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين من أجل تعزيز العمل النقابي والتعاون بين اتحادات العمال عربياً وإقليمياً ودولياً، مما يعكس الالتزام المشترك بتطوير الأداء النقابي وتبادل الخبرات ودعم حقوق العمال وتحسين بيئة العمل.

بالأنشطة والفعاليات التي تقوم بها اللجنة. واستعرضت أيهان الجهود المبذولة لدعم المرأة العاملة وتعزيز دورها في المجتمع، مشيرة إلى أهمية هذه الأنشطة في تمكين النساء من المشاركة الفعالة في العمل النقابي.

بدورها، تداخلت الأستاذة صفية شمسان، رئيسة نقابة التربويين البحرينية، عن تطور

الأداء النقابي وتبادل الخبرات والتنسيق والتعاون حول تعزيز حقوق العمال وتحقيق الأهداف المشتركة، مشيداً بالتعريف الدقيق والمختصر الذي قدمه السيد بالذ عن أهداف النقابة واللجان العاملة فيها.

خلال الزيارة قامت السيدة خديجة أيهان رئيسة لجنة المرأة العاملة بالنقابة العامة للبلديات، بتعريف الوفد

في إطار تعزيز التعاون بين النقابات العمالية، قام وفد من الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بزيارة إلى مقر النقابة العامة للبلديات المنضوية تحت مظلة اتحاد حق إيش. وكان في استقبال الوفد السيد جلال بالذ، نائب رئيس النقابة العامة للبلديات، الذي رحب بالضيوف وأعطى نبذة عامة عن النقابة واللجان العاملة فيها.

خلال اللقاء، قدم السيد بالذ شرحاً وافياً عن أهداف النقابة، مشيراً إلى الجهود المبذولة لدعم مصالح العاملين في البلديات وتحسين ظروف العمل. كما تحدث عن اللجان المختلفة التي تعمل تحت مظلة النقابة ودورها في تعزيز حقوق العمال.

وفي كلمته، أعرب رئيس الاتحاد الحر يعقوب يوسف محمد عن شكره الجزيل للنقابة العامة للبلديات على حفاوة الاستقبال وحسن الضيافة.

وأكد على أهمية التعاون بين النقابات في تطوير



الأمين العام للاتحاد الحر يستقبل رئيس وأعضاء مجلس إدارة النقابة الوطنية لعمال طيران الخليج

صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله ورعاه.

من جانبه أعرب الأخ يوسف أحمد رئيس النقابة الوطنية لعمال شركة طيران الخليج عن شكره وأعضاء مجلس الإدارة لما قدمه الاتحاد من دعم ومساندة خلال الفترة الماضية، وأكد على دور الاتحاد ومراحل تطورها وصولاً إلى هذا الإنجاز الأخير.

وأكد رئيس مجلس إدارة النقابة على أهمية استمرارية هذا الدعم والمساندة المقدمين من قبل الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، بما يساهم في تحقيق الأهداف التي وضعها العمال عند بداية إنشاء النقابة، لتكون معبرة عن أصواتهم الحقيقية وجامعة للصف بعيدة عن التجاذبات السياسية والمصالح الفردية والفئوية.



خلال الدورة النقابية الجديدة، والاستفادة من البرامج والفعاليات التي ينظمها الاتحاد لأعضاء النقابات المنضوية تحت مظلته، لتعزيز العمل النقابي الحرفي المملكة، لافتاً إلى الدعم الكبير الذي تلقاه الحركة النقابية في البحرين من خلال المشروع الإصلاحي لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم حفظه الله ورعاه، وتنفيذ من قبل الحكومة الموقرة برئاسة

الزملاء لكي يكونوا معبرين عن تطلعاتهم والحفاظ على مكتسباتهم، مشدداً على أن الاتحاد الحر سيقف دائماً مع العمال وممثلهم وسيعمل على رفع كفاءة العمل النقابي والوعي بأهمية المشاركة فيه لدى كافة العمال بالشركة. ونوه بأهمية التنسيق والتعاون مع الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين من خلال وضع استراتيجية للنقابة تتماشى مع الاستراتيجية العامة للاتحاد الحر للعمل بها

بمناسبة انتخابهم لدورة نقابية جديدة للفترة ٢٠٢٤ - ٢٠٢٨، استقبل الأخ أسامة سلمان قمبر الأمين العام للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، رئيس وأعضاء مجلس إدارة النقابة الوطنية لعمال شركة طيران الخليج بقيادة الأخ يوسف أحمد رئيس النقابة.

وقدم الأمين العام تهانيه بهذه المناسبة ونقل تهاني رئيس وأعضاء المجلس التنفيذي بالاتحاد الحر لأعضاء مجلس إدارة النقابة الوطنية، مشيداً بحصولهم على ثقة الجمعية العمومية بانتخابهم أعضاء مجلس إدارة النقابة في دورة جديدة، وذلك خلال انتخابات نقابية شهدت حرصاً كبيراً من عمال شركة طيران الخليج على حضورها والمشاركة بالتصويت، حيث اتسمت بشفافية وسلاسة أثنى عليها الجميع وبإشراف من قبل الاتحاد الحر.

وخلال اللقاء أكد الأمين العام على دعم الاتحاد الحر لمجلس إدارة النقابة في الدورة الجديدة، الذين اختارهم

خلال ندوة نظمها الاتحاد الحر واتحاد حق إتش التركي مراد: أبرز التجارب الناجحة في الحوار الاجتماعي بدول مجلس التعاون

وأكد مراد على أن الحوار هو السبيل لتحقيق التوازن بين مصالح جميع الأطراف، مما يساهم في بناء علاقات عمل قائمة على الثقة والاحترام المتبادل.

في ختام المحاضرة، تم فتح المجال للنقاش، حيث ناقش المشاركون الأفكار المطروحة والمتعلقة بقضايا العمل والحوار الاجتماعي.

مراد مفهوم الحوار الاجتماعي ودوره الحيوي في تعزيز التعاون بين النقابات والحكومات وأرباب العمل، كما ناقش أهمية إنشاء منصات حوار فعالة تتيح للعمال التعبير عن احتياجاتهم ومطالبهم.

كما تناول مراد أبرز التجارب الناجحة في دول مجلس التعاون، مشيراً إلى كيفية الاستفادة من هذه التجارب لتطوير آليات الحوار الاجتماعي في البحرين.

التعاون» ضمن برنامج الدورة النقابية المشتركة بين الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين ونقابات عمال البحرين واتحاد عمال حق إتش التركي. وقدم خلال المحاضرة الأخ محمد يحيى مراد عضو المجلس المركزي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، رؤيته حول قيمة وأهمية الحوار الاجتماعي في تعزيز حقوق العمال وتحقيق التنمية المستدامة. خلال المحاضرة، استعرض



في إطار تعزيز التعاون النقابي وتبادل الخبرات، تم تنظيم محاضرة بعنوان «الحوار الاجتماعي في مجلس



للمشاهدة
اضغط هنا



خلال برنامج الدورة النقابية المشتركة بين الاتحاد الحر اتحاد عمال حق إيش التركي الأستاذة صفية شمسان تستعرض أبرز التحديات التي تواجه المرأة في مجال العمل النقابي

ودعم قضايا الحقوق. وأوضحت شمسان أن المرأة في التنظيم النقابي تمتلك قوة التمثيل ولديها من القدرات ما تمكنها من إدارة العمل النقابي بصورة مدهلة، ولكن في الواقع تمثيلها شحيح، ودورها في هياكل النقابات المهنية والعمالية وهيئاتها الإدارية ضعيف نظراً للغياب الفعلي للعملية الديمقراطية في العمل النقابي، ووجود المقاومة الذكورية التي تعرقل وصول المرأة إلى الهياكل القيادية، وقلة الوعي وضعف الثقافة القانونية والتشريعات اللازمة للعمل النقابي لدى النساء أكثر من الرجال وكذلك وجود تباين في المستوى المعرفي والثقافي والتعليمي والمعيشي من منطقة إلى أخرى ومن بلد إلى آخر، وأيضاً اتساع رقعة البلد الذي تعيش فيه المرأة والبعد الجغرافي بين المناطق بعضها عن بعض.

وطالبت شمسان المرأة أن تكون صاحبة إصرار وعزيمة تأخذ زمام المبادرة لتبني القضايا العمالية النسوية بشكل خاص والقضايا العمالية بشكل عام، وتقف وقفة جادة لتحسين واقعها وتحقيق مطالبها.



عشر انخرطت نساء أوروبا بالعمل المنظم في الشركات والمصانع وسكك الحديد مثلاً، ثم تدريجياً بدأت النساء في العالم بالعمل في المصانع والشركات في مطلع القرن العشرين».

و أضافت أنه رغم تاريخ النساء المهني والنضالي في العمل لم تجرؤ أي منهن على الترشح للمواقع القيادية بتلك النقابات، ربما بسبب الثقافة الذكورية السائدة وخاصة لدى الفئات العمالية الأقل تعليماً وثقافة، والأكثر تحفظاً تجاه المرأة آنذاك.

وأوضحت شمسان أنه كان على المرأة أن تحصد ثمار انتصارها في معركة التعليم، ومواجهة التقاليد الاجتماعية التي تجعل الرجال يفضلون بقاءها في اطار البيت بعيداً عن منظومة العمل الخارجي ومن ثم بعيداً عن الحركة النقابية.

وأضافت إن وضع المرأة في أي مجتمع يعد معياراً أساسياً يعكس درجة تقدمه ومدى تفاعله مع معطيات العصر الحديث بكل ما يحمله من قيم الديمقراطية واحترام المواطنة

تمتع المرأة بكافة الحقوق في مجال العمل أسوة بالرجل. وأشارت شمسان إلى أن الحركة النقابية هي صناعة عمالية وليدة الحاجة لتحقيق الضمان الأمني الوظيفي ولصون الكرامة والدفاع عن حقوق ومكتسبات العمال لأجل حياة أفضل في الجانب المعيشي والاجتماعي والتقاعد ورفع مستوى الأجور.

وأضافت في الوقت الذي بدأت الحركة النقابية كان يسيطر آنذاك الفكر الرأسمالي ومصالحه ومقوماته على الحياة الاقتصادية والاجتماعية والسياسية، حيث ارتبطت الحركة النقابية بقوة مع نضالات الطبقة العاملة في إطار الصراع المستمر مع القوى المستغلة للعمال. وقالت شمسان: «الحركة العمالية النقابية في بداياتها ترأسها رجال، فهم انخرطوا في المهن والانشغال الحرفية والصناعية والانشائية، وأداروا الآت الإنتاج وسكك الحديد وأعمال أخرى تتطلب قوة بدنية وجهد كبير فسبقوا بذلك النساء، ولكن مع بداية الثورة الصناعية في القرن التاسع

في إطار برنامج الدورة النقابية المشتركة بين الاتحاد الحر واتحاد عمال حق إيش التركي، تم تقديم محاضرة تحت عنوان «المرأة والعمل النقابي»، تم تقديم محاضرة تحت عنوان «المرأة والعمل النقابي»، عضو وفد الاتحاد المشارك في الزيارة رئيسة نقابة التربويين البحرينية.

تناولت المحاضرة أبرز التحديات التي تواجه المرأة في مجال العمل النقابي، وأهمية تعزيز مشاركتها في صنع القرار، وأكدت الأستاذة شمسان على دور المرأة الفاعل في النقابات وتأثيرها الإيجابي على تطوير القوانين والسياسات العمالية.

كما استعرضت شمسان التجارب الناجحة لنساء في العمل النقابي، وناقشت سبل تعزيز قدراتهن وتمكينهن من تحقيق مراكز قيادية، وأشارت إلى أن دعم النساء في النقابات يساهم في تحقيق العدالة والمساواة في بيئة العمل.

وأكدت على أهمية تكاتف وتضافر الجهود لتحقيق أهداف النقابات وتوفير بيئة عمل أفضل للنساء، مما يعزز من دورهن في المجتمع.

وقالت: «انطلاقاً من حرص مملكة البحرين على إعلاء حقوق الانسان وحظر التمييز القائم على كافة المستويات ومنها التمييز على أساس الجندر جاء ميثاق العمل الوطني ودستور المملكة المعدل لعام 2002 ليؤكد مشروعية حقوق المرأة البحرينية، ودعم دورها وتعزيز مكانتها في المجتمع البحريني. فقد انعكس هذا المفهوم على حقوق المرأة في قانون العمل البحريني، في القطاع الأهلي الصادر بالمرسوم بقانون رقم (٣٦) لسنة ٢٠١٢ على



للمشاهدة
اضغط هنا

في محاضرة ضمن برنامج الدورة النقابية المشتركة بين «الحر» و«حق ايش» الحجيري يؤكد أهمية التكيف مع التغيرات العالمية لضمان تحقيق أهداف النقابات

مثل التغيرات التكنولوجية ومتطلبات السوق الحديثة. وشدد على أن النقابات في مملكة البحرين نشأت لتلبية الحاجة إلى تحسين ظروف العمل وتعزيز حقوق العمال. ثم تطورت على مر العقود لتصبح جزءاً أساسياً من النسيج الاجتماعي والاقتصادي في البحرين، مع تحقيق العديد من الإنجازات في مجال حقوق العمال وتحسين ظروف العمل، وخلص إلى حاجة النقابات إلى الاستمرار في التكيف مع التغيرات الاقتصادية والتكنولوجية لضمان استمرار أهدافها وتعزيز حقوق العمال في المستقبل.



النقابات في البحرين بالعولمة، حيث بدأت في التعاون مع نقابات دولية لتحسين وضع العمال وتعزيز حقوقهم على الصعيد العالمي. وبرزت النقابات الحديثة التي أصبحت تلعب دوراً أكبر في قطاعات متنوعة مثل التعليم، الصحة، والخدمات العامة، وتعمل الآن على مواجهة التحديات الجديدة

المادي والقانوني، ثم بداية التأسيس الرسمي للنقابات عند بداية السبعينات، حيث بدأت الحركة النقابية تأخذ طابعاً أكثر تنظيماً بفضل جهود العمال والناشطين، لتثمر عن تأسيس أول نقابة لعمال قطاع النفط.

وقال: في فترة الثمانينات والتسعينات شهدت الحركة النقابية توسعاً ملحوظاً في عدد النقابات ونشاطها، وبدأت النقابات تلعب دوراً أكثر فعالية في التفاوض مع أصحاب العمل والحكومة حول تحسين شروط العمل، ومع بداية الألفية الجديدة، قامت البحرين بإدخال إصلاحات سياسية بعد تولي جلالة الملك المعظم مقاليد الحكم من خلال مشروع جلالاته الإصلاحية عبر مرسوم قانون رقم (33) للعام 2002 الذي شرع حرية تشكيل التنظيمات النقابية وعمل على تعزيز دور النقابات واللجان العمالية، إلى حين صدور قانون العمل الجديد في سبتمبر من العام 2012 والذي كان خطوة مهمة ليواكب متغيرات المرحلة، حيث منح النقابات مزيداً من الصلاحيات وشرع القوانين التي تعزز حقوق العمال. ولفت الحجيري إلى تأثير

أكد الأخ ياسر الحجيري عضو المجلس المركزي بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين على حاجة النقابات إلى الاستمرار في التكيف مع التغيرات الاقتصادية والتكنولوجية لضمان استمرار تحقيق أهدافها وتعزيز حقوق العمال في المستقبل.

جاء ذلك خلال محاضرة بعنوان «تطور الحركة النقابية في البحرين» نظمها الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين ضمن برنامج الدورة النقابية المشتركة مع اتحاد عمال حق ايش التركي، حيث أشار الحجيري في مقدمة المحاضرة إلى الدور الذي لعبته الحركة النقابية في تاريخ المملكة الاقتصادي والاجتماعي، وانعكاس تطور الحركة النقابية على التغيرات السياسية والاقتصادية التي شهدتها البلاد، وأكد على أهمية النقابات في تحسين ظروف العمل وتعزيز حقوق العمال.

وتناول الحجيري تطور الحركة النقابية في البحرين منذ نشأتها والتحديات والإنجازات التي واجهتها خلال تلك المرحلة، وتأثير الاستعمار البريطاني، حيث كانت الظروف الاقتصادية في تلك الفترة صعبة وحدثت مشكلات ساعات العمل الطويلة والأجور المنخفضة وظروف العمل المتدنية، فتزايدت الاحتجاجات التي ألفت الضوء على الحاجة لتنظيمات تعبر عن مصالح العمال.

ونوه الحجيري بالمحاولات التنظيمية المبكرة في أربعينيات وخمسينيات القرن العشرين لتشكل نقابات عمالية، والتي واجهت معوقات مثل نقص الوعي والدعم



للمشاهدة
اضغط هنا

يسرنا أن نعلن عن تعاوننا مع منتجج بالافرا في جزيرة الريف لتقديم خصومات على الغرف، والمأكولات والمشروبات، ومرافق السبا، وبطاقات الدخول اليومية إلى المسبح.

- 15% Discount Off BAR rates for rooms and suites. (valid during weekdays only)
- 15% Discount on F&B and Spa facilities.
- 15% Discount on daily Pool Pass.

(Discounts valid until 30th December 2024)

To enjoy all the benefits, please present your employee card
For enquiries and reservations, kindly contact +973 1311 0110



الاتحاد الحُر بالتعاون مع مركز حماية الطفل ينظم محاضرة «حماية الطفل من الفضاء الإلكتروني والابتزاز»



في استخدام الانترنت بشكل سري وبعيداً عن الآخرين وفقدان الطفل استمتعته المعتاد بالأنشطة المختلفة وعن كيفية حماية الطفل من الاستغلال والابتزاز الإلكتروني فأكد على ضرورة مراقبة نشاط الطفل عبر الانترنت ومحتوى المواقع الإلكترونية التي يزورها وحث الطفل بعدم حفظ كلمات المرور في متصفح الويب أو أماكن سهل الوصول إليها.

ودعا إلى التحدث مع الطفل المبتز بلين ولطف والاستماع إليه لمعرفة أبعاد المشكلة وكسب ثقة الطفل كي لا يخفي المعلومات المهمة حول المشكلة.

تأتي هذه المحاضرة في إطار الجهود المستمرة من قبل الاتحاد الحُر لنقابات عمال البحرين لتعزيز الوعي المجتمعي حول قضايا حماية الأطفال، وتأكيداً على أهمية دور الأسرة في تأمين مستقبل أطفالها في ظل التحديات الرقمية.

الطارئة بالتنسيق مع الجهات المعنية، وتقديم الاستشارات الهاتفية للأسر أو المعينين بالطفل، والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لتقديم الخدمات الأخرى التي يحتاجها الطفل واستقبال وارشاد حالات الأطفال المعرضين للخطر وتحويلهم للجهة المعنية. وتتطرق إلى الاستغلال الإلكتروني وهو السيطرة على الطفل الضحية واستغلال الضعف وفروق السلطة بغية تحقيق أغراض جنسية أو مالية أو اجتماعية عبر الأنظمة الرقمية.

أما الابتزاز الإلكتروني فأشار عبدالجبار إلى أنه تهديد الطفل بنشر صور أو مقاطع فيديو أو تسريب معلومات حساسة خاصة به بغرض الحصول منه على أموال أو أية منافع مادية أو استغلاله في أعمال غير مشروعة عبر الأنظمة الرقمية، موضحاً أن الأطفال والبالغين معرضين لخطر الابتزاز الإلكتروني، بغض النظر عن العمر أو الجندر أو البلد.

واستعرض مؤشرات تعرض الطفل للابتزاز الإلكتروني ومنها تغيرات في نوم الطفل وزيادة القلق والعصبية وطلب الطفل لمبالغ مالية غير معتادة منه وتجنب الطفل قضاء الوقت مع العائلة والأصدقاء (العزلة) وقضاء الطفل وقت أطول

الطفل كافة البلاغات من خط نجدة ومساندة الطفل 998 المتعلقة بسوء معاملة الطفل أو المجولة من الجهات المسؤولة عن حماية الطفل في مملكة البحرين، وهي: وزارة العدل والشؤون الإسلامية ووزارة الداخلية ووزارة الصحة ووزارة التربية والتعليم ونيابة الأسرة والطفل.

وأضاف تتلقى المجموعة البلاغات من الأطفال وذويهم والمهنيين من أطباء وأخصائيين ومدرسين وغيرهم من المواطنين والمقيمين والحضور الشخصي أثناء الدوام الرسمي وغير الرسمي على مدار ال 24 ساعة وذلك على عنوان المجموعة بجمع الرعاية والحماية الاجتماعية (مبنى رقم 1230 طريق رقم 1224 مجمع رقم 1212 مدينة حمد).

وقال: «يعتبر خط نجدة ومساندة الطفل خطاً هاتفياً مجانياً، يعمل على مدار ال 24 ساعة لتلقي الاتصالات من قبل الطفل أو الغير بشأن حالات التعرض لسوء معاملة أو الخطر، كما يوفر خدمة الإرشاد والاستماع النشط والتحويل للجهات المعنية عند الحاجة لذلك»

وبين عبدالجبار أن الخدمات المقدمة من قبل خط نجدة ومساندة الطفل 998 هي التدخل السريع في الحالات

نظمت لجنة المرأة العاملة والطفل بالاتحاد الحُر لنقابات عمال البحرين بالتعاون مع مركز حماية الطفل بوزارة التنمية الاجتماعية محاضرة بعنوان «حماية الطفل من الفضاء الإلكتروني والابتزاز»، قدمها الباحث الاجتماعي زكريا عبدالجبار بمقر الاتحاد الحُر واستهدفت أولياء الأمور لتعزيز وعيهم حول المخاطر التي قد تواجه أطفالهم في العالم الرقمي.

خلال المحاضرة استعرض عبدالجبار أبرز التحديات التي يواجهها الأطفال في الفضاء الإلكتروني، بما في ذلك مخاطر الابتزاز والاستغلال. وقدم نصائح قيمة لأولياء الأمور حول كيفية حماية أبنائهم من هذه المخاطر، مشدداً على أهمية التواصل المفتوح مع الأطفال وتوجيههم لاستخدام التكنولوجيا بشكل آمن.

كما تناولت المحاضرة استراتيجيات فعالة للتعامل مع المواقف الطارئة، وضرورة تعزيز الثقة بين الآباء والأبناء، مما يساهم في خلق بيئة آمنة للأطفال لممارسة نشاطاتهم في الفضاء الإلكتروني.

وأوضح عبدالجبار الحالات التي يتعامل معها المركز الأطفال المعرضين للخطر وألية تقديم البلاغات وكيفية الاستفادة من خدمات مجموعة حماية الطفل حيث تستقبل مجموعة حماية



للمشاهدة
اضغط هنا

الْحُرُّ لِّلْمُتَقَاعِدِينَ يَنْظِمُ مَحَاضِرَةً تَوْعُويَةً عَنِ الْحِجَامَةِ النَّبُويَّةِ



تم فتح باب النقاش أمام الحضور لطرح أسئلتهم واستفساراتهم، وقد أثنى الحضور على تم التطرق إليه بالمحاضرة، معربين عن شكرهم لمركز الحُر على هذه المبادرة القيمة.

الجانبية المحتملة للحجامة وكيفية تجنبها. وقدمت المحاضرة الدكتورة زهرة خليفة إستشارية طب الأسرة والمجتمع ولديها خبرة واسعة في مجال الطب البديل، وقد أكد على أهمية الرجوع إلى المصادر الموثوقة والمتخصصين المؤهلين قبل اللجوء إلى الحجامة أو أي علاج طبي بديل آخر. وفي نهاية المحاضرة،

إدارة مركز الحُر للمتقاعدين البحرانيين. وتضمنت المحاضرة عرضاً وافياً لتاريخ الحجامة النبوية والأهمية البالغة في ممارستها من حيناً لآخر، إضافة إلى فوائدها الكبيرة على الفرد من الجنسين، ثم تطرقت خليفة إلى أنواع الحجامة وأساليبها المختلفة، وأفضل الأوقات لممارستها. كما تم تقديم شرح مفصل عن الآثار

في خطوة نحو تعزيز الوعي بالطب البديل والتراث الطبي النبوي. استضاف مركز الحُر للمتقاعدين البحرانيين محاضرة توعوية بعنوان «إن الحجم شفاء وشارك بالمحاضرة عدد كبير من أعضاء المركز المهتمين والحريصين على المشاركة بالإنشطة والفعاليات التي ينظمها المركز في مقدمتهم رئيس وأعضاء مجلس



للمشاهدة
اضغط هنا



الإشراف العام
أسامة سلمان حسن
أعضاء هيئة التحرير
عائشة الذوايدي
نورة محمد - ولاء الحلواجي

رئيس المجلس التنفيذي
يعقوب يوسف محمد
رئيس التحرير
عبدالله المعراج

نشرة دورية تصدر عن
**الاتحاد الحر لنقابات عمال
البحرين**

عدد شهر أكتوبر 2024