

## الإتحاد الحر يشيد بتوجيهات ولي العهد رئيس مجلس الوزراء بإطلاق النسخة الثانية من المشروع الوطني للتوظيف



أشاد الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بتوجيه صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء بإطلاق البرنامج الوطني للتوظيف في نسخته الثانية والذي يهدف الى خلق 25 ألف وظيفة في عام 2021 بالإضافة الى توفير 10 آلاف فرصة تدريبية سنويًا.

وأكد رئيس المجلس التنفيذي للإتحاد السيد يعقوب يوسف محمد أن قرار صاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء الموقر يسهم بصورة فاعلة في خلق المزيد من الوظائف أمام المواطنين، ويعمل على وضع خطط لاستيعاب الخريجين في سوق العمل، وجعل المواطن أولوية في التعيين لدى القطاعين، وذلك من خلال مضاعفة برامج التدريب التي تترقي بالكوادر الوطنية.

ونوه يوسف بتوقيت القرار الذي يأتي خلال فترة جائحة كورونا وما



### كلمة الرئيس

توجيه صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء بإطلاق البرنامج الوطني للتوظيف في نسخته الثانية بهدف خلق 25 ألف وظيفة في عام 2021 وتوفير 10 آلاف فرصة تدريبية سنويًا. يسهم بفعالية في خلق المزيد من فرص العمل للمواطنين، ويعمل على وضع خطط لاستيعاب الخريجين في سوق العمل، وجعل المواطن أولوية في التعيين لدى القطاعين من خلال مضاعفة برامج التدريب التي تترقي بالكوادر الوطنية.

والتزام الحكومة بتوفير الوظائف للمواطن تمثل نجاح لبرنامج التنمية الشاملة الذي وضعته، وقدرة الدولة على تحويل التحديات الى فرص من خلال المبادرات المطروحة وسرعة الاستجابة لها من قبل المسؤولين في الدولة. إن الإتحاد الحر يقف جنباً إلى جنب في دعم المبادرات التنموية التي يطلقها صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء والتي تسهم في مضاعفة توظيف المواطنين، عبر تنظيم برامج تدريب لزيادة كفاءة العاملين، في القطاعات المنضوية نقاباتها تحت مظلة الإتحاد، وبالتنسيق مع الجهات المعنية.

يعقوب يوسف محمد  
رئيس المجلس التنفيذي

تمثله من تحد كبير أمام جميع دول العالم، من فقد الوظائف والإغلاق للمؤسسات والخسائر الاقتصادية الكبيرة. مؤكداً أن صاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء سعى منذ بداية الأزمة لتحقيق الاستقرار

الاقتصادي لما له من أثر كبير على الواقع المجتمعي، وكانت البحرين من أبرز دول العالم التي قدمت نموذجاً يحتذى به في التعامل مع الجائحة سواء على الصعيد الصحي أو الاقتصادي وأثارها الاجتماعية.

التفاصيل في الصفحة 2

## الإتحاد الحر يجري انتخابات تكميلية لعضوية المجلس التنفيذي

نظم الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين مؤخراً الانتخابات التكميلية للمجلس التنفيذي على مقعدين شاغرين، وسط حضور كبير من الأعضاء. وكان سعادة النائب النقابي أحمد العامر ضمن من حرصوا على حضور الانتخابات للاطلاع على سير العملية الانتخابية، إلى جانب الأستاذ علي سلمان رئيس قسم النقابات العمالية بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية، ورئيس المجلس المركزي فهد البغددير واستقبلهم رئيس المجلس التنفيذي للاتحاد الحر يعقوب يوسف محمد.

التفاصيل في الصفحة 2

## أمين السر العام المساعد باسم سيادي يشارك في الإجتماع الأول لمجلس ادارة هيئة تنظيم سوق العمل



باسم علي سيادي  
أمين السر العام المساعد

على استقطاب رؤوس الأموال المحلية والأجنبية الفادرة على دفع العجلة الاقتصادية وخلق المزيد من فرص العمل للمواطنين.

التفاصيل في الصفحة 5

شارك أمين السر العام المساعد باسم سيادي في الاجتماع الأول لمجلس ادارة هيئة تنظيم سوق العمل برئاسة وزير العمل والتنمية الاجتماعية السيد جميل بن محمد علي حميدان و أكد سعادة وزير العمل والتنمية الاجتماعية رئيس مجلس إدارة هيئة تنظيم سوق العمل، السيد جميل بن محمد علي حميدان، أن سوق العمل أمام مرحلة مهمة ودقيقة تتطلب نظرة استراتيجية تسهم في تعزيز البيئة الاستثمارية واستمرار ريادة المملكة كوجهة جاذبة للاستثمار، واتخاذ خطوات لتعزيز مكانة المملكة الدولية وقدرتها



## أمنيات وتطلعات عمالية في 2021



يأتي العام الجديد 2021 حاملاً في طياته العديد من الآمال والتطلعات العمالية أولها القضاء على الوباء المستجد والعودة التدريجية للحياة الطبيعية لكي ينتعش الإقتصاد العالمي وتسير العملية الإنتاجية بمختلف مواقع العمل بكل يسر، صحيح بأن الحياة العملية لن تعود كما كانت عليه في السابق قبل ظهور الوباء، حيث تم الإستغناء عن وظائف عديدة ولكن بالمقابل ستنتعش و ستتطور وظائف أخرى يمكن للطبقة العاملة الإنخراط فيها مستقبلاً، فإن العالم اليوم بعد الجائحة يشهد العديد من التغييرات في الواقع العملي ويجب على العاملين التكيف مع هذه التغييرات التي يفرضها الواقع وستكون ملازمة لبيئة العمل بشتى المجالات. إن الطبقة العاملة بمملكة البحرين مرتقبة بكل شغف ما سينتج وتؤول إليه نتائج مناقشة التعديلات المطروحة على السلطة التشريعية لقانون الهيئة العامة للتأمين الإجتماعي، حيث أنهم يأملون بأن يتم التوصل إلى توافقات مرضية بحيث أن لا يتم هضم حقوق هذه الطبقة وتحميلها إخفاقات وفشل الإدارات المتعاقبة على الهيئة والتي أدت إلى تضخم العجز الإكتواري، بالإضافة إلى أنها تأمل في أن تتحسن ظروف العمل وزيادة بحرنة الوظائف بالقطاعين العام والخاص وتسليط الضوء على الوظائف التي يفرضها الواقع الصحي الإستثنائي وتنميتها من خلال تدريب وتأهيل العمالة الوطنية لتكون قادرة على المضي قدماً نحو تسير العملية الإنتاجية لإزدهار الوطن ورفعته شأنه.

بقلم عبدالله المعراج  
نائب الرئيس للإعلام والعلاقات  
العامة

## الإتحاد الحر يشيد بتوجيهات ولي العهد رئيس مجلس الوزراء بإطلاق النسخة الثانية من المشروع الوطني للتوظيف

الدولة على تحويل التحديات الى فرص من خلال المبادرات المطروحة وسرعة الاستجابة لها من قبل المسؤولين في الدولة. وأكد يوسف أن الإتحاد الحر يقف جنبا إلى جنب في دعم المبادرات التنموية التي يطلقها صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء والتي تسهم في مضاعفة توظيف المواطنين، عبر تنظيم برامج تدريب لزيادة كفاءة العاملين، في القطاعات المنضوية نقاباتها تحت مظلة الإتحاد، وبالتنسيق مع الجهات المعنية، معرباً عن جليل الشكر والعرفان إلى صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء على ما يقدمه سموه من دعم لا محدود للمواطن.

ونوه يوسف بتوقيت القرار الذي يأتي خلال فترة جائحة كورونا وما تمثله من تحد كبير أمام جميع دول العالم، من فقد الوظائف والإغلاق للمؤسسات والخسائر الاقتصادية الكبيرة، مؤكداً أن صاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء سعى منذ بداية الأزمة لتحقيق الاستقرار الاقتصادي لما له من أثر كبير على الواقع المجتمعي، وكانت البحرين من أبرز دول العالم التي قدمت نموذجاً يحتذى به في التعامل مع الجائحة سواء على الصعيد الصحي أو الاقتصادي وأثارها الاجتماعية. وقال رئيس الإتحاد الحر إن تأكيد صاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس الوزراء على التزام الحكومة بتوفير الوظائف للمواطن، تمثل في حقيقتها نجاح لبرنامج التنمية الشاملة الذي وضعته، وقدرة

أشاد الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بتوجيه صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء بإطلاق البرنامج الوطني للتوظيف في نسخته الثانية والذي يهدف الى خلق 20 ألف وظيفة في عام 2021 بالإضافة الى توفير 10 آلاف فرصة تدريبية سنوياً. وأكد رئيس المجلس التنفيذي للإتحاد السيد يعقوب يوسف محمد أن قرار صاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء الموقر يسهم بصورة فاعلة في خلق المزيد من الوظائف أمام المواطنين، ويعمل على وضع خطط لاستيعاب الخريجين في سوق العمل، وجعل المواطن أولوية في التعيين لدى القطاعين، وذلك من خلال مضاعفة برامج التدريب التي ترتقي بالكوادر الوطنية.

## الإتحاد الحر يجري إنتخابات تكميلية لعضوية المجلس التنفيذي



عملية الاقتراع التي بدأت منذ الساعة 08:45 صباحاً وأستمرت إلى الساعة 7 مساءً. وحرص الإتحاد الحر على أن تجرى الإنتخابات في ظل تطبيق الإجراءات والتدابير الإحترازية الخاصة بمكافحة فيروس كورونا «كوفيد 19»، حيث أجريت عملية التصويت بشكل منفصل لكل ناخب، منعا لحدوث تكديس، في المكان، وتطبيق التباعد الإجتماعي، فيما تم توفير وسائل التعقيم والحث على الإلتزام بإرتداء الكمامات طوال فترة الإنتخابات.

على المقعدين الشاغرين بالإجراءات المتبعة لسلامة وشفافية العملية الإنتخابية، وآلية التصويت ووضع الأصوات في صندوق شفاف، وإجراءات الفرز وعد الأصوات، والتأكد من عدم تكرار التصويت لكل ناخب، وتطبيق عدد أوراق التصويت مع الحضور المسجل بالكشوفات. وقد ترشح لخوض غمار الإنتخابات التكميلية للمجلس التنفيذي 7 أعضاء مستوفين لكافة شروط الترشح، وأسفرت النتائج عن فوز علاء حسن مرشح نقابة عمال جيبك و خالد القوتي مرشح نقابة عمال صلب بالإنتخابات وذلك نتيجة حصولهم على اعلى نسبة تصويت من

نظم الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين مؤخراً الإنتخابات التكميلية للمجلس التنفيذي على مقعدين شاغرين، وسط حضور كبير من الأعضاء. وكان سعادة النائب النقابي أحمد العامر ضمن من حرصوا على حضور الإنتخابات للاطلاع على سير العملية الإنتخابية، إلى جانب الأستاذ علي سلمان رئيس قسم النقابات العمالية بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية، بالإضافة إلى رئيس المجلس المركزي فهد البنغدير واستقبلهم رئيس المجلس التنفيذي للإتحاد الحر يعقوب يوسف محمد. وفي البداية تم تعريف النقابيين الناخبين والمرشحين المتنافسين



## «الاتحاد الحر» ينظم محاضرة حول «قانون العمل في ظل جائحة كورونا»

بدعم المتضررين من جائحة كورونا.

من جهته أكد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد أن الاتحاد الحر ومنذ نشأته حرص على تثقيف وتوعية العمال بكافة حقوقهم وواجباتهم من خلال تنظيم الكثير من الفعاليات والأنشطة والندوات والمحاضرات التي يستضيف فيها متخصصون في القضايا المطروحة للنقاش المجتمعي.

وأضاف أن قانون العمل الجديد الذي تفضل عاهل البلاد المفدى بإصداره جاء مواكباً للتطورات الاجتماعية والتشريعية والتنموية التي شهدتها البحرين، وحقق المزيد من المكتسبات لجميع أطراف الإنتاج وحفظ الحقوق وحدد الواجبات المتبادلة بين أطراف الإنتاج.

وأشار يعقوب إلى أن هذه المحاضرة تأتي لتوعية العمال بحقوقهم وما لهم وما عليهم في قانون العمل خلال جائحة كورونا، مؤكداً على الدور الكبير للاتحاد الحر في الدفاع عن حقوق ومكتسبات العمال من خلال التنسيق مع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية وجميع الجهات المعنية لحلحلة القضايا العمالية وعودة الحقوق لأصحابها من خلال التفاوض وصولاً لمرحلة التقاضي المجانية التي يوفرها الاتحاد بعد نفاذ كل فرص الوصول إلى حل تفاوضي.



علي سلمان رئيس قسم المنظمات العمالية

كان الفصل بسبب الجنس أو اللون أو الدين أو العقيدة أو الحالة الاجتماعية أو المسؤوليات العائلية، أو حمل المرأة العاملة أو ولادتها أو إرضاعها لطفلها، أو انتماء العامل إلى نقابة عمالية أو مشاركته المشروعة في أي من أنشطتها، كما لا يجوز فصله بسبب تقديمه شكوى أو بلاغ أو رفع دعوى ضد صاحب العمل، ما لم تكن الشكوى أو البلاغ أو الدعوى كيدية وتطرق لطرق إعادة العامل المفصول بحكم محكمة. واستعرض سلمان الحقوق العمالية في ظل جائحة كورونا والنصوص القانونية التي تتناول هذا الظرف وهم المواد 4 و 5 و 7 و 43 والتعديل في نص المادة 110 من قانون العمل في القطاع الأهلي، بالتشديد على عدم انتقاص أي من حقوق العامل حتى في حالات الصلح الذي يتضمن انتقاصاً أو إبراءً من حقوق العامل، منوها بالمبادرة الحكومية الخاصة

بانقضاء مدته، أو لإنجاز عمل معين، أو بوفاة العامل مع مراعاة أحكام المادة 113، أو لعجزه كلياً عن القيام بواجبات عمله مع مراعاة أحكام المادة 114، وقال إنه يجوز لصاحب العمل إنهاء عقد العمل لمرض العامل إذا استنفذ العامل رصيده إجازاته المرضية والسببية مع مراعاة أحكام المادة 117، أو بسبب إغلاق المنشأة مع مراعاة أحكام المادة 110، ولا يجوز لصاحب العمل إنهاء عقد العمل بسبب تدني كفاءة العامل إلا بعد إخطاره ومنحه فرصة ستين يوماً لتحسين مستواه مع مراعاة أحكام المادة 109.

وأكد أنه لا يجوز لصاحب العمل إنهاء عقد العمل لأسباب تأديبية دون مراعاة أحكام هذا القانون والقرارات الصادرة تنفيذاً له ولائحة الجزاءات للمنشأة، ولا يجوز فصله خلال إجازاته. كما أشار سلمان إلى الفصل التعسفي وشروط تحقيقه، إذا

نظمت لجنة التدريب والتثقيف العمالي بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين محاضرة بعنوان «قانون العمل في ظل جائحة كورونا» تحدث فيها السيد/ علي سلمان رئيس قسم المنظمات العمالية في وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، عبر منصة زوم الإلكترونية الافتراضية.

وتطرق سلمان لأهم الحقوق والواجبات والتي ينبغي على كل عامل وصاحب عمل أن يكون على علم بها، وتعريفها بعقد العمل وأنواعه والعلاقة بين الطرفين، كما أشار في المحاضرة إلى فترة التجربة مؤكداً ضرورة النص عليها صراحة في عقد العمل، وألا تزيد على ثلاثة أشهر، إلا في المهن التي يصدر بتحديد قرارها من الوزير وبما لا يجاوز ستة أشهر، وقال إنه يجوز لأي من الطرفين خلال هذه الفترة إنهاء عقد العمل إذا تبين له عدم ملائمة الاستمرار في التعاقد مع إخطار الطرف الآخر قبل الإنهاء على الأقل بيوم، كما لا يجوز تعيين العامل تحت شرط التجربة أكثر من مرة واحدة عند صاحب عمل واحد.

وعرف رئيس قسم المنظمات العمالية ساعات العمل وفترات الراحة المنصوص عليها في القانون، والإجازات لافتاً إلى أن صاحب العمل هو من يحدد مواعيد الإجازة حسب مقتضيات العمل وظروفه. وأوضح أن العقد المحدد ينتهي

## الإتحاد الحر ينظم محاضرة عن «الانعاش القلبي الرئوي»

يوسف محمد أن الاتحاد الحر يحرص على تثقيف وتوعية العمال بكافة ما يهم أعمالهم واحتمالات الخطر في بعض مناطق العمل وكيفية التعامل معها بصورة سليمة تفادياً لأية خسائر بشرية. وقال إن العديد من المحاضرات وورش العمل والندوات تقدم معلومات مهمة استفاد منها العمال بصورة فعالية وساهمت في إنقاذ حياة زملاء في العمل، مشيداً بجهود المدرب حميد ناصر لتقديمه هذه الورشة.

وأوضح رئيس الاتحاد الحر أن اللجان المختصة تقوم بأنشطة متنوعة على مسارات التدريب والتثقيف بكافة أوجهها، وهو ما يسعى الاتحاد الحر لتفعيله منذ بداية انطلاقه.



المحاضر حميد ناصر

وأوضح أن الإنعاش القلبي الرئوي ينقسم إلى قسمين وهما الابتدائي والمتقدم، مشيراً إلى أنه إجراء طارئ منقذ للحياة يتضمن التنفس للمصاب وتطبيق ضغط خارجي على الصدر لتحفيز مضخة القلب على العمل. وفي تصريح له على هامش المحاضرة، أكد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب

في الجسم، وشعور بالضعف والقلق والغثيان، ثم الدوخة والإغماء في بعض الأحيان. وتطرق المدرب ناصر إلى الإسعافات الأولية للزلات القلبية، وذلك عبر منع المصاب من الحركة لتقليل الإجهاد، ووضع المصاب في وضع مريح له، وإذا كان يستخدم حبوب بوصفة طبية فتوضع حبة منها تحت اللسان.

نظمت لجنة الصحة والسلامة المهنية بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين محاضرة بعنوان «الانعاش القلبي الرئوي» تحدث فيها المدرب/ حميد ناصر المدرب المعتمد لدى الهلال الأحمر البحريني والمعهد الأمريكي للصحة والسلامة.

وعرف المدرب حميد السككة القلبية المفاجئة بأنها فقدان مفاجئ لوظيفة القلب والتنفس والوعي. تنجم هذه الحالة عادة عن اضطراب كهربائي في القلب يُعطل نشاط الصَّحْ، ويُوقِف تدفق الدم إلى الجسم، مشيراً إلى أن العلامات والأعراض تتمثل في ألم في الصدر والرقبة والظهر، قد يمتد الألم إلى الكتف واليدين والبطن، مع زيادة في ضربات القلب، وصعوبة في التنفس، وتعرق عام



## مجلس النواب واستقلالية المنظمات النقابية

في مملكة البحرين وتجعل الإتحاد والنقابات العمالية في بيئة غير ملائمة أو متوافقة مع النظام العالمي. وتسهم في إخراج البحرين من عضوية الاتحادات العمالية العربية والدولية. وفي ذات السياق نثمن رأي وزارة العمل والتنمية الاجتماعية برفضها للاقتراح وتأكيد تعارضه مع الاستقلال المالي وفرضه الوصاية على الجمعيات العمومية للاتحادات، والطبيعة القانونية لأموال الاتحادات. ونوجه الدعوة إلى السادة النواب بالمجلس التشريعي بضرورة عدم هدم المؤسسات التي استطاعت أن تدافع عن مصالح مملكة البحرين في الخارج، وترتقي بها ضمن مصاف الدول التي تحقق إنجازات كبيرة في ملف الحريات، حيث أصبح لمملكة البحرين دور فاعل في الداخل والخارج، في الدفاع عن قضايا العمال وأصبحت نموذجاً يحتذى به في المنطقة والشرق الأوسط.

للرقابة. في إشارة إلى مبدأ الاستقلالية الذي شددت عليه منظمة العمل الدولي في نص المادة 3 من الاتفاقية الخاصة بالحرية النقابية وحماية حق التنظيم النقابي التي اعتمدها المؤتمر العام لمنظمة العمل الدولية. إن مثل هذه الاقتراحات تعيد البحرين لما قبل المشروع الإصلاحى لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه، والذي أسس للحريات بكافة أشكالها ومن بينها حرية العمل النقابي وأعطى للعامل الحق في التعبير عن رأيه بدون ضغوط تمارس عليه من أي جهة، وكان هذا هو الهدف الأسمى من إطلاق الحريات للمواطنين والعمال في دولة الحريات التي أراد جلالته أن تكون. ومن المؤكد أن مثل هذه الاقتراحات ستسبب في عزوف الكثير عن ممارسة العمل النقابي

من المستغرب تمسك مجلس النواب باقتراح مد رقابة ديوان الرقابة المالية والإدارية على الاتحادات والنقابات العمالية، رغم تأكيد كافة الجهات على أنه يخالف الأعراف الدولية والحريات. خاصة أن الاقتراح يبين مستوى وإلزام من قبل مقترحيه بمواد قانون ديوان الرقابة المالية والإدارية، والقوانين المنظمة للمال العام، والمواثيق الدولية المنظمة لأعمال النقابات والاتحادات، حيث رد الديوان على مقترح مجلس النواب بأنه أمر غير مسوغ قانونياً وينافي طبيعة عمل الديوان والهدف من إنشائه، ونوه بما ورد في نص المادة 4 من المرسوم بقانون رقم ١٦ لسنة ٢٠٠٢، التي تبيّن حصر رقابة الديوان على أوجه استخدام المال العام، وكذلك رد وزارة العمل والتنمية الاجتماعية. كما وأن الأعراف الدولية في التعامل مع النقابات العمالية والاتحاد النقابية، لا تخضعها



بسيم جاسم الذوايدي  
نائب الرئيس للتنظيم الداخلي

## «رئيس الإتحاد الحر يندد بإستهداف السلطات القطرية للبحارة البحرنيين ويدعو قناة الجزيرة لتناول حقوق العمال المهجرة في قطر»

ظل المشروع الإصلاحى لجلالة الملك المفدى حفظه الله ورعاه في مختلف المجالات وذلك من خلال تشريعات ومبادرات تحفظ الحقوق وتصون المكتسبات غير المسبوقة. داعياً قناة الجزيرة إلى تسليط الضوء على حقوق الإنسان في قطر وبخاصة ما يعانيه العمال من صعوبات وتحديات ووفيات عديدة في معسكرات بناء المنشآت الرياضية لبطولة كأس العالم التي ستقام في قطر على الرغم من المطالبات العديدة لنقلها لدولة أخرى تحترم حقوق العمال وهو ما أكدته العديد من التقارير الدولية ووثقتها منظمة العمل العربية والاتحادات العمالية العربية والدولية وذلك بدلاً من نشر إذاعات كاذبة ومحاولة تشويه صورة البحرين الحقوقية بطريقة تفتقد للمهنية وتقف وراءها خصومات يعلمها الجميع.



ما نشرته قناة الجزيرة القطرية من إذاعات ومزاعم كاذبة حول حقوق الإنسان في البحرين، مؤكداً أن حقوق الإنسان في المملكة شهدت تقدماً غير مسبوق في

على حرص جلالته على الدفاع عن حقوق المواطنين وحماية أرواحهم وأرزاقهم وهو أمر عهدناه في قيادتنا الحكيمة على مر الأزمان. كما استنكر رئيس الإتحاد الحر

ندد رئيس الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد بإستهداف السلطات القطرية للبحارة البحرنيين في المياه البحرينية، معلناً تضامنه مع البحارة البحرنيين المتضررين من الممارسات القطرية السيئة ومحاربتهم في أرزاقهم، والتضييق والاعتداء عليهم في المياه الإقليمية لمملكة البحرين، وفي بعض الأحيان استخدام الذخيرة الحية ضدهم مما أدى إلى وفاة بعضهم وجرح آخرين، وهو ما يعتبر مخالفة صريحة للإتفاقيات الدولية لإستخدام البحار، وخرقا لمبادئ حسن الجوار. وأشاد رئيس الإتحاد بمضمون كلمة حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه والتي أكد من خلالها للبحارة البحرنيين المتضررين بأن ((حقوقكم محفوظة ولن يضيع، وسوف نقوم بالواجب، وإن شاء الله معوضون)) وهو ما يدل



## «أمين السر العام المساعد باسم سيادي يشارك في الإجتماع الأول لمجلس ادارة هيئة تنظيم سوق العمل»

تعمل بحرص شديد للارتقاء بجودة وطبيعة الخدمات المقدمة لمختلف الفئات من مواطنين وأصحاب أعمال وعمال وافدين. وأشار إلى أن الهيئة حرصت خلال السنوات الماضية على توفير المعلومات والإحصائيات المتعلقة بسوق العمل واتجاهاتها، وتنفيذ حزمة من المشروعات التطويرية التي تسهم في تعزيز بيئة العمل وجاذبيتها، وهو ما ينبغي البناء عليه، لمواجهة التطوير والمستجدات لتلبية احتياجات السوق المتغيرة.

كما أثنى الوزير على مستوى التنسيق والتعاون الذي تبديه هيئة تنظيم سوق العمل مع مختلف الجهات الحكومية المختلفة ضمن مبدأ التكامل والتعاون بين الأجهزة الحكومية، إضافة إلى التعاون مع الجهات ذات العلاقة في القطاع الخاص والقطاع العمالي، مشيراً إلى أن القطاعين الخاص والعمالي ركيزتان أساسيتان وشريكان في عمل هيئة تنظيم سوق العمل.



وتطلعات صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله ورعاه، هي التي تحدد أولويات ومشاريع عمل الهيئة لمواجهة التحديات المحيطة بسوق العمل في المرحلة المقبلة. وأعرب حميدان عن شكره وتقديره لجهود أعضاء المجلس السابق والإنجازات المتحققة خلال فترة تكليفهم، والجهود الكبيرة التي تبذلها الإدارة التنفيذية لهيئة تنظيم سوق العمل، والتي

تهدف تطوير عمل الهيئة بما يتناسب مع المستجدات. جاء ذلك لدى ترؤسه الاجتماع الأول لمجلس إدارة هيئة تنظيم سوق العمل بعد إعادة التشكيل، حيث أكد حميدان على أن الثقة الملكية السامية توضع المجلس أمام تحديات ومتطلبات لتحقيق الرؤية الملكية في ترسيخ مبادئ المملكة لسوق عمل منتج يركز على الاستدامة، العدالة والتنافسية، مهناً للجميع بالثقة الملكية السامية. مؤكداً على أن توجيهات

شارك أمين السر العام المساعد باسم سيادي في اجتماع مجلس ادارة هيئة تنظيم سوق العمل برئاسة وزير العمل والتنمية الاجتماعية السيد جميل بن محمد علي حميدان و أكد سعادة وزير العمل والتنمية الاجتماعية رئيس مجلس ادارة هيئة تنظيم سوق العمل، السيد جميل بن محمد علي حميدان، أن سوق العمل أمام مرحلة مهمة ودقيقة تتطلب نظرة استراتيجية تسهم في تعزيز البيئة الاستثمارية واستمرار قيادة المملكة كوجهة جاذبة للاستثمار، واتخاذ خطوات لتعزيز مكانة المملكة الدولية وقدرتها على استقطاب رؤوس الأموال المحلية والأجنبية القادرة على دفع العجلة الاقتصادية وخلق المزيد من فرص العمل للمواطنين، مشدداً على أهمية مراعاة حقوق ومصالح أطراف العمل الذي يُعد على رأس أولويات واهتمامات الحكومة الموقرة، واعداً في الوقت ذاته بمزيد من المراجعات

## «أكدت ان البحرين لها مبادرات متميزة في توفير أقصى رعاية وعناية للأطفال «الاتحاد الحر يهنئ بيوم الطفل العالمي ويدعو إلى حماية الأطفال من مخاطر التكنولوجيا»

أي صعوبات وعراقيل من الممكن ان تهدد حياتهم ومستقبلهم. ودعت نائبة رئيس الاتحاد لشؤون المرأة والطفل إلى ضرورة توعية الأسر وتثقيفهم بكيفية التعامل مع أطفالهم من خلال تنظيم ندوات ومؤتمرات وورش عمل وبرامج توعوية خاصة بهذا المجال توضح المخاطر المحتملة التي يتعرض لها الطفل وكيفية التعامل معها وحماية الطفل منها.

واضافت النعيمي بأن لجنة المرأة والطفل تتطلع إلى المزيد من التشريعات التي تمنح الطفل مزيداً من الحقوق محلياً ودولياً، التي تضمن حقوق الأطفال بما يتفق مع الشريعة الغراء والعادات والتقاليد المجتمعية، وتحميهم من مخاطر التكنولوجيا التي باتت تصل إلى أيديهم بدون رقابة أسرية أو مجتمعية ولا حتى وطنية.

صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى الأطفال ورعايتهم والإهتمام بحقوقهم وتوعيتهم اهتماماً بالغاً، مؤكدة على وجود إستراتيجية وطنية لدراسة مستقبل الطفولة في المملكة، وطالبت النعيمي بضرورة تعزيز حقوق الأطفال ضمن حياة أسرية وتعليم جيد يواكب متطلبات العصر الحديث ويضمن له اللحاق بالنهضة التكنولوجية التي أثرت بشكل كبير على مستقبل قطاع العمل والتوظيف.

كما طالبت بإيجاد مظلة عربية وعالمية للأطفال المشردين بسبب الحروب والأزمات التي طالت بلادهم وبخاصة في عدد من الدول العربية، وذلك من أجل حماية حقوقهم وتأمين لهم حياة آمنة ومطمئنة وضمان حقهم في تلقيهم تعليم جيد وضرورة توعيتهم بكافة حقوقهم وذلك عبر تأمين مستقبلهم بعيداً عن

العاملة والطفل في اليوم العالمي للطفل والذي يصادف الذكرى السنوية لتاريخ اعتماد الجمعية العامة للأمم المتحدة للإعلان والإتفاقية المتعلقة بحقوق الطفل والأمهات والآباء والمعلمين والمرضى والأطباء والقادة الحكوميين وناشطي المجتمع المدني، وشيوخ الدين والمجتمعات المحلية، وأصحاب الشركات، والإعلاميين، وكذلك الشباب والأطفال أنفسهم أن يلعبوا دوراً هاماً في جعل يوم الطفل العالمي ذا صلة بمجتمعاتهم، والمجتمعات والأمة الأخرى. وأكدت نائبة رئيس الاتحاد لشؤون المرأة والطفل أن البحرين كانت لها مبادرات متميزة فيما يتعلق بحماية الطفل وتوفير أقصى رعاية وعناية به حيث أرسيت قواعد تشريعية وتنظيمية متطورة لحماية الطفل، كما أولى المشروع الإصلاحى لحضرة



سارة النعيمي

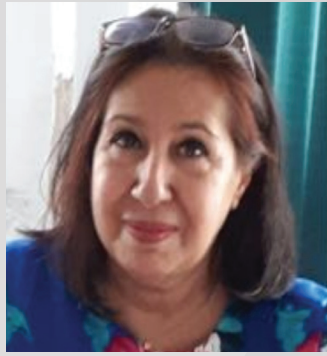
تقدمت لجنة شؤون المرأة العاملة والطفل بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بأصدق التهاني إلى جميع الأطفال في جميع أنحاء العالم وذلك بمناسبة اليوم العالمي للطفل والذي يحتفل به العالم في 20 نوفمبر من كل عام وذلك لتعزيز الترابط الدولي، وتوعية الأطفال في جميع أنحاء العالم. ودعت سارة النعيمي نائب رئيس الاتحاد لشؤون المرأة



## إعادة هيكلة الجهات الحكومية ... نقطة على السطر

العديدة لتركيز المسئوليات ووضوحها وواقعيتها. نطمح أن يتغلب الذكاء الهيكلي على البيروقراطية وإزالة الإجراءات الإدارية، ويكون الخيار الاستراتيجي هو تحويل مراكز الخدمات إلى منصات رقمية سريعة الإنجاز، وحتما التنظيمات الإدارية الرقمية قادرة على ممارسة الوظائف الحيوية وإتقان وسرعة إنجاز لأنها تبسط العمليات الخدمية وتزيل التعقيدات والتدخلات الوظيفية التي تعيق أو تبطئ العمل وتسبب ضياع الوقت والجهد في دورات الإنتاج.

مفهوم الإدارة في ظل التسارع الرقمي حولها من إدارة تنفيذية إلى إدارة تميز بفكر ابتكاري مستند على التخطيط المتقن والإنتاجية العالية، وحتما التنظيمات الإدارية الرقمية القادرة على ممارسة وظائفها الحيوية قادرة على ضبط متابعة عملها وتقييم أدائها وتطوير مهاراتهم وقدراتهم بذات الكفاءة العالية في الإنجاز، لذا التغيير في الهيكلة يكون ذو جدوى متى ما حدث تغيير جذري في إدارة الوظائف بما يستوجب ربط أداء العاملين بمعدلات ومعايير واقعية ذات مقاييس ودرجات يقاس بها أداءهم.



بقلم أ/ صفية شمسان  
رئيسة نقابة التمريض  
البحرينيين

استغلالاً أمثل، فالنجاح في إعادة الهيكلة يتطلب الموائمة بين ما هو متاح من قدرات بشرية وبين ما تحتاجه البيئة الإدارية وتوسعته. قد تكون إعادة الهيكلة مصدر قلق وخوف، وقد تكون أمان وتوازن، فمتى ما وفرت للعاملين الحياة الوظيفية اللائقة والعدالة في تولي المناصب أصبحت الهيكلة الجديدة ملاذاً لإشباع التميز في العطاء والتفوق في الانجاز، وتحقيق رفع الكفاءة وإزالة معوقات الحركة التنموية، حيث إعادة الهيكلة هي إعادة التوازن للوحدات الإدارية تلغي وتدمج وترتب الاختصاصات

نقطة فاصلة وبداية مرحلة طموحة نتوقعها تدشن تنظيمًا إداريًا مختلفًا يتوافق واحتياجات هذا العهد الاستثنائي في تطلعاته وطموحه، نقطة تعلن الحاجة للتغيير بضمانات رفع القدرة التنافسية في هذه الجهات الحكومية وتحسين الأداء الإداري بما يكفل تحقيق رفع كفاءة أداء العاملين في هذه الجهات، وما أقره مجلس الوزراء برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس الوزراء حفظه الله في إعادة هيكلة وزارة التربية والتعليم يأتي في سياق تعزيز فاعلية وكفاءة أداء النظام التعليمي.

إن إعادة دراسة الهياكل التنظيمية وبنائها من جديد بالأسلوب العلمي المناسب ربما يعالج الترهلات الإدارية أو الفجوات التنظيمية أو التقاطعات الوظيفية الموجودة بالهياكل السابقة، وحتما لا بد أن تكون عملية تغيير مدروسة للعلاقات الرسمية بين الوحدات الإدارية، ورفع القدرة الاستيعابية للإنجاز بما يضمن سرعته وجودته عن السابق، وبما يكفل القضاء على كل مظاهر ضعف الأداء المترتبة من عدم استغلال الطاقات والإمكانات الذاتية للعاملين

## الحر يطالب بالتحقيق في الحادث وتحديد المسؤول عن وقوعه



محمد يحيى مراد

طالب الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بإجراء تحقيق عاجل لحادثة وفاة ثلاثة من عمال الصرف الصحي اختناقاً أثناء قيامهم بأعمال الصيانة لأحد المجاري بمنطقة بني جمرة، وإصابة عامل رابع.

وقال محمد يحيى مراد نائب رئيس الاتحاد للصحة والسلامة المهنية إن الواقعة تستوجب كشف الخلل الذي حدث وتسبب في الحادثة المروعة، وتحديد الجهة المسؤولة عن حدوثه أو الأشخاص الذين أخلوا بإجراءات السلامة في موقع العمل، والإعلان عنهم بشفافية.

كما دعا إلى تشديد الرقابة على تطبيق إجراءات السلامة المهنية في جميع مواقع العمل المختلفة بمملكة البحرين، لتفادي تكرار الحوادث المؤلمة كل فترة من الزمن، وتعزيز برامج التوعية بإجراءات السلامة المهنية لجميع العاملين في المواقع الخطرة.

وأكد أن مملكة البحرين كانت دومًا في مرتبة مرموقة بالنسبة لملف حقوق الإنسان والعمال، ومشهود لها بذلك في منظمات العمل، ولذلك من الواجب متابعة هذه الواقعة والتحقيق فيها بنزاهة والإعلان عن نتائج التحقيق بشفافية.

ونوه بسجل مملكة البحرين المشرف في قضايا العمالة الوافدة، وما اتخذته من إجراءات تشريعية وقانونية كفلت الحماية العادلة للعمال الأجانب، وهو ما جعل البحرين دولة يطمح كثير من العمالة المهاجرة إلى الحصول على فرصة عمل بها، مقارنة بدول أخرى.

وتقدم نائب رئيس الاتحاد للصحة والسلامة المهنية بأصدق التعازي والمواساة إلى أهالي العمال الضحايا، داعيًا الله تعالى أن يتغمدهم بواسع رحمته ويلهم أهلهم وذويهم الصبر والسلوان.

## نقابة عمال صلب تقيم فعالية صحية مع عدد من مؤسسات المجتمع المدني



الجسم، وتبعت الفحوصات الأولية استشارات طبية وتوعية للموظفين المشاركين، بالإضافة إلى تقديم النصائح في مجال التغذية وتناول الأكل الصحي وممارسة الرياضة بشكل مستمر، وهي التي من شأنها المساعدة في إيجاد مجتمع عمل صحي.

في إطار المسؤولية المجتمعية التي تحرص النقابة عليها، نظمت نقابة عمال شركة عمال Annai\_Tami بالتعاون مع ATM (Mandram) و نادي سترة الرياضي يوماً صحياً للفحص الطبي وتم إجراء الفحوصات الطبية وتقديم الاستشارات الطبية وتعزيز الجانب التوعوي لديهم في مجال الصحة العامة، ويهدف البرنامج إلى تعزيز الوعي الصحي بين المواطنين والمقيمين للتعريف بأهمية إجراء الفحوصات الدورية التي تسهم في الاكتشاف المبكر للحالات المرضية. حيث شمل البرنامج تسجيل بيانات المشاركين، ثم الخضوع لعدد من الفحوصات الأولية لقياس المؤشرات الحيوية كفحص ضغط الدم، ومستوى السكر، ونسبة الدهون، وكتلة



## المشاركات بندوة الاتحاد الحر بمناسبة يوم المرأة البحرينية حظيت بدعم لا محدود من القيادة الحكيمة وأصبحت أنموذجاً يحتذى به محلياً وإقليمياً ودولياً»



سنا العصفور



سارة النعيمي



حنين الشملان

نؤكد أن المرأة البحرينية أثبتت التزاماً وطنياً مشهوداً، وقدمت إسهامات رائدة لتعزيز العمل الدبلوماسي في مملكة البحرين، بفضل ما تحظى به من رعاية ملكية واهتمام متواصل من لدن حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه، وما يقدمه جلالته رعاها الله من دعم لتقدم المرأة البحرينية، بجانب حرص الحكومة الموقرة على تضمين برامجها وخطتها مشروعات تسهم في استمرار تقدم المرأة البحرينية، وتأكيد صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، حفظه الله ورعاه، على زيادة تقدم المرأة البحرينية، وجعلها ضمن أولويات العمل الحكومي وأشادت د. سنا بسياسات مملكة البحرين الممكنة لصالح المرأة وتعزيز مكانتها مشيرة إلى أن احتفالية هذا العام تأتي ضمن سلسلة من المبادرات الحضارية، وحزمة من البرامج النوعية التي تبناها المجلس الأعلى للمرأة.

### المرأة البحرينية مشاركة في العمل الدبلوماسي

وقالت رئيسة نقابة التربويين البحرينية الأستاذة صفية شمسان بأن اعتماد المجلس الأعلى للمرأة برئاسة صاحبة السمو الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة هذا العام موضوعاً لشعار يوم المرأة البحرينية والذي يصادف الأول من ديسمبر وهو ( المرأة البحرينية في مجال العمل الدبلوماسي).

وأضافت أن إنشاء جائزة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة لتمكين المرأة البحرينية: لتشجيع المؤسسات الحكومية والخاصة على دعم وتمكين المرأة البحرينية العاملة، وزيادة نسبة تأهيل وتدريب المرأة وإدماجها في خطط التنمية الوطنية، وتحقيق أعلى المستويات في تبوؤ المرأة للمراكز القيادية والتنفيذية وصنع القرار، كان نتاج لهذه الإستراتيجية أيضاً وما نعيشه اليوم واقعا ملموسا.

وواصلت كما تمثل مبادرة وإنشاء وحدات تكافؤ الفرص في وزارات ومؤسسات الدولة التي سعت لإيجاد فرص متكافئة للمرأة والرجل في البرامج والمشاريع والخدمات التي تقدمها الدولة، وتشجيع رائدات الأعمال وإبراز الطاقات والكفاءات الشابة المتميزة، أحد الركائز التي أوصلت المرأة لمواقع قيادية غير مسبوقة في الوطن العربي.

### سياسات مملكة البحرين تعزز مكانة المرأة

وفي مستهل كلمتها رفعت الدكتورة سنا علي العصفور رئيسة لجنة المرأة العاملة بالإتحاد العام لنقابات عمال الكويت، عضو مجلس إدارة نقابة العاملين في وزارة التربية والتعليم بدولة الكويت الشقيقة أسمى آيات التهاني والتبريكات إلى المرأة البحرينية في عيدها، متمنية لها دوام التوفيق والنجاح والإستمرار في تعزيز مكتسباتها في شتى المجالات.

وقالت إن الإحتفال فرصة ذهبية كي نعزز ونفخر بالمرأة البحرينية وتؤيد مسيرتها المتميزة، و

المجلس الأعلى للمرأة حفظها الله ورعاه، والتي دعمت وساندت المرأة حتى أصبحت أنموذجاً يحتذى به في شتى المجالات. كما توجهت بالشكر والعرفان إلى صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، على ما يقدمه من جهود كبيرة في إدارة الحكومة خلفا للمفدى له بإذن الله تعالى صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة طيب الله ثراه، داعين الله تعالى أن يجعله خير خلف لخير سلف، وأن يحقق على يديه الخير لمملكة البحرين وأبنائها.

وأضافت النعيمي إنه لفخر واعتزاز أن يكون للمرأة البحرينية يوما تحتفي فيه بإنجازاتها وتجد في هذا اليوم تكريما وتقديرا لما قدمته في سبيل خدمة مجتمعها، وهي التي كانت دوما مخلصه في سعيها لحماية مجتمعها وتحقيق الإستقرار الأسري فيه بصفات أوجدها الله تعالى في المرأة بأن جعلها «سكنا» وكرمها بمنحها هذا الشعور المتميز والمختلف عن طبيعة الرجل.

وقالت النعيمي: «هناك العديد من المبادرات والبرامج التي وضعت لتمكين المرأة البحرينية، وتلك المبادرات لا يمكن حصرها، لكن ما شهدته المرحلة الماضية من تطور كبير لم يكن ليحدث إلا عبر تعتبر الخطة الرسمية والمنهج للمبادرات التي أطلقت منذ ذلك الحين، ولعل أبرزها كان برنامج التمكين السياسي في العام 2006 والذي لم يكن له مثيلا في منطقتنا وكان يهدف إلى دعم وتمكين المرأة البحرينية للمشاركة في الشأن العام، وهيئتها للدخول في المجال السياسي».

بمناسبة إحتفال مملكة البحرين بيوم المرأة البحرينية الموافق الأول من ديسمبر، نظمت لجنة المرأة العاملة والطفل بالإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين اللقاء الأول للجان المرأة العاملة بالنقابات العضوة بالاتحاد

وقد اشتمل برنامج الإحتفال على عدد من الكلمات لرؤساء النقابات المنضوية تحت مظلة الاتحاد وبالإضافة إلى عدد من العضوات العاملات فيها واللاتي أكدن فيها على أن المرأة البحرينية تحظى بدعم لا محدود من قبل المشروع الإصلاحى لجلالة الملك المفدى حفظه الله ورعاه ومساندة غير مسبوقة من صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة عاهل البلاد المفدى ورئيسة المجلس الأعلى للمرأة.

وأجمعت المشاركات على أن المرأة حققت مكتسبات غير مسبوقة في شتى المجالات بفضل الدعم اللامحدود من القيادة الحكيمة وبفضل كفاءتها وقدراتها وامتلاكها للأدوات التي مكنتها من مشاركة الرجل البناء والتطوير وتولي المناصب القيادية في الدولة.

ورفعت المشاركات في الندوة التي أدارتها الاستاذة حنين الشملان عضو مجلس إدارة نقابة التربويين البحرينية أطيبت التهاني والتبريكات للمرأة البحرينية وأسمى آيات الشكر والتقدير لصاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة عاهل البلاد المفدى ورئيسة المجلس الأعلى للمرأة وإلى جميع أعضاء المجلس الأعلى للمرأة على دعمهم ومساندتهم للمرأة العاملة.

### المبادرات والبرامج الوطنية تساهم في تطور المرأة

من جانبها رفعت رئيسة لجنة المرأة العاملة والطفل بالاتحاد الحر سارة النعيمي أسمى آيات التهاني والتبريكات إلى مقام حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه وإلى صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة عاهل البلاد المفدى رئيسة



جدارة ثقة القيادة الرشيدة وعلى رأسها صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى، حفظه الله ورعاه. وصاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة، قرينة جلالة الملك المفدى رئيسة المجلس الأعلى للمرأة والداعمة الأولى لتمكين المرأة، فجاءت الإنجازات على قدر التوقعات، وأصبحت المرأة البحرينية مصدر فخر واعتزاز لريادتها في العديد من المجالات ومن بينها المجال الدبلوماسي».

وأضافت لعل ما يضيف زخماً لمناسبة هذا العام هو تزامنها مع إحتفاء مملكة البحرين ببدء العمل الدبلوماسي المنظم الذي انطلق قبل اه عام. وقد أصبحت المرأة البحرينية تتبوأ اليوم أهم مراكز صنع القرار بوزارة الخارجية وسفاراتها في الخارج، إلى جانب الوزارات والهيئات والشركات حيث أثبتت جدارتها وقدرتها على القيادة والريادة، فهي اليوم وزيره وقاضية وسيدة مال وأعمال وسفيرة، مع احتفاظها في الوقت ذاته بدورها الطبيعي ومهمتها الأولى في رعاية الأسرة والحفاظ على كيانها.

### المرأة البحرينية تحظى بالإهتمام والتقدير في القطاع المصرفي

واعتبرت الأستاذة نورة الفيحاني رئيسة نقابة المصرفيين البحرينية أن المرأة البحرينية قد ضربت أروع الأمثلة في التضحية والجد والمثابرة في مواجهة جائحة كورونا في مختلف المجالات وأماكن العمل ولم تتخلف عن نداء الوطن بل تقدمت الصفوف سواء في الفريق الوطني الطبي المكافح لفيروس كورونا أو في المستشفيات وأماكن العزل وفي كل موقع من مواقع العمل كانت عند حسن الظن بها، فتحية كبيرة للمرأة البحرينية على ما قدمته خلال الفترة الماضية في مواجهة جائحة كورونا.

أما فيما يتعلق بالمرأة البحرينية العاملة في القطاع المصرفي فأكدت الفيحاني أن المرأة تشارك في هذا القطاع الحيوي بكل قوة وإقتدار وكفاءة في مختلف مجالات هذا القطاع الذي يضم البنوك التقليدية والإسلامية وبنوك التجزئة وغيرها،



زبيدة البلوشي

الحر.

### المرأة البحرينية مصدر فخر واعتزاز في مختلف المجالات

من جانبها قالت الأستاذة هدى الذوايدي النائب الثاني لرئيس نقابة العاملين في الإنشاءات والخدمات والصيانة «يحق لنا اليوم أن نفخر كنساءً بحرينيات قَدَّرَ اللهُ سبحانه وتعالى لنا أن نعيشن على هذه الأرض الطيبة في هذا الزمن الجميل تحت قيادة ملكٍ مَكَّنَ المرأةَ وساندها بأدواتٍ تشريعيةٍ عندما أطلق مشروعاً الإصلاحية الميمون فأعطى جلالاته دفعةً قويةً للمرأة وعزَّزَ دورها القيادي فأصبحت اليوم وبلا مُنازع في موقع الصدارة في جميع المجالات بفضل دعم ومساندة هذه القيادة الحكيمة، ومبادرات صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة عاهل البلاد المفدى رئيسة المجلس الأعلى للمرأة».

من جهتها قالت الأستاذة الهام جناحي الأمين العام لنقابة عمال شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات تهل علينا من جديد مناسبة يوم المرأة البحرينية التي اختار المجلس الأعلى للمرأة هذا العام أن يتم تخصيصها للاحتفاء بالمرأة البحرينية في مجال العمل الدبلوماسي، فقد استحققت المرأة البحرينية، وبكل



إهام جناحي



فاطمة فخرو

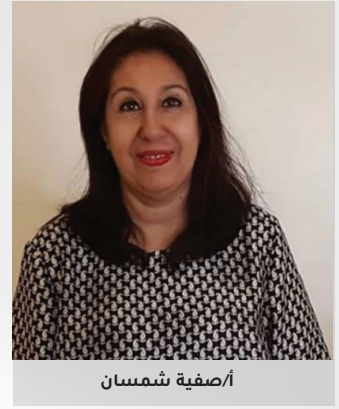
أهميته في تبادل المنفعة بين النقابية والإدارة هو مفهوم يجب أن تعيه المرأة النقابية. وشددت على أهمية العمل النقابي للمرأة العاملة الزوجة والأم واتصالها المستمر بمستجدات القوانين والأنظمة والتشريعات، للمساهمة في تعزيز مكتسبات المرأة العاملة لخدمة مجتمعها. من جانبها تطرقت الأستاذة زبيدة البلوشي عضو لجنة المرأة العاملة بمنظمة العمل العربية عضو مجلس إدارة مركز الحر للمتقاعدين في كلمتها إلى إنجازات المرأة في الاتحاد الحر وحرص الاتحاد على توثيق تلك الإنجازات، ودور الرئيس التنفيذي للاتحاد الحر في دعم لجنة المرأة بالاتحاد وانعكاس كل هذا الدعم على مشاركة المرأة العاملة في النقابات.

ودعت البلوشي إلى ضرورة تقديم دراسة بخصوص إدماج المرأة النقابية في الخطة الوطنية للنهوض بالمرأة التابع للمجلس الأعلى للمرأة.

كما وثقت البلوشي إحصاءات حملة سرطان الثدي ودورها في نشر التوعية ومكافحة المرض، وكذلك مشاركات لجنة المرأة في الفعاليات النقابية الخارجية، ونيلها منصب عضوية المكتب التنفيذي للجنة المرأة العاملة بمنظمة العمل العربية، وذلك كله تحت مظلة العمل في الاتحاد



هدى الذوايدي



أصفية شمسان

وأضافت أن هذا الشعار أتى ليعبر عن تجربة ليست بالجديدة ولكنها تجربة مشرفة خاضتها المرأة البحرينية في هذا المجال منذ عقود حيث عملت المرأة البحرينية في وزارة الخارجية منذ العام 1972 ولأول مرة جرى تعيين أول سفيرة لمملكة البحرين في فرنسا في العام 1999، ثم تم تعيين أول وكيلة وزارة في الخارجية البحرينية على مستوى الوطن العربي في العام 2017. وأكدت شمسان أن الإنجازات التي تحققت للمرأة البحرينية في المجال الدبلوماسي وفي مختلف المجالات إنما هي نتاج مجتمع منفتح وواعي يدعم المرأة ويبارك لها نجاحاتها.

وتقدمت شمسان بالتهنئة للمرأة البحرينية بشكل عام والمرأة البحرينية الدبلوماسية بشكل خاص، سائلة المولى عز وجل أن تتألق وتزدهر بإستمرار.

### المرأة النقابية تساهم في خدمة المجتمع

واسترجعت الأستاذة فاطمة فخرو عضو مجلس إدارة مركز الحر للمتقاعدين بداياتها في العمل النقابي وذلك بعد أن رفعت أسمى آيات التهاني والتبريكات إلى مقام صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة عاهل البلاد المفدى رئيسة المجلس الأعلى للمرأة حفظها الله ورعاه.

وأكدت فخرو على أهمية مشاركة المرأة في العمل النقابي، لمعرفة حقوقها والإسهام في تعزيز العمل النقابي، وقالت إنها كانت توجه العاملات للانضمام إلى العمل النقابي بالإتحاد الحر لافتة إلى تخوف البعض من الانضمام للعمل النقابي وأثره على قرارات الإدارة.

وأشارت فخرو إلى أن التوعية بالعمل النقابي والتأكيد على





أماني مفرح

وضرورة فتح آفاق التعاون بمجال تمكين المرأة العاملة دبلوماسياً، بالإضافة إلى تسليط الضوء على الفرص والتحديات أمام المرأة العاملة بشكل عام والمرأة النقابية بشكل خاص في الشأن الدبلوماسي، كما اوصى المشاركات بأن يكون هناك تكريم للمرأة النقابية من قبل المجلس الأعلى للمرأة أسوة ببقية المجالات التي تم الإحتفاء بالمرأة العاملة بها في وقت سابق. فأن عمل المرأة النقابية جزء لا يتجزأ من العمل الإجتماعي الوطني بالإضافة كونها تخدم المرأة ووطنها عبر مجتمع واعى وصحي، كما قدم المجتمعات توصية بأهمية التركيز على توعية مفهوم عمل النقابية للعضوات الجديديات في هذا المجال على أن يكون هناك برامج مكثفة في تمكين المرأة نقابياً لتكون مؤهلة بمختلف مواقع العمل في الدفاع عن مصالح الطبقة العاملة بشكل عام والطبقة النسائية بشكل خاص.



أمينة محمد الأمين

المرأة ودورها المهم الذي تشغله فهي اليوم تتقلد مناصب إدارية في الموانئ البحرية بالإضافة إلى تحملها العديد من المسؤوليات المهمة والمختلفة مثل إدارة الموارد البشرية، تنظيم جداول السفن والإهتمام بمرافق الميناء فهي اليوم قوية وتتحدى التصورات القديمة وتثبت أن هذا المجال اليوم هو للجميع.

وختتمت الأستاذة أماني مفرح عضو النقابة الوطنية لعمال طيران الخليج في مستهل كلمتها بالمناسبة بتوجيه التهنة إلى صاحبة السمو الملكي الشيخة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة سيدة البحرين الأولى بهذه المناسبة وكذلك مهنته جميع نساء البحرين وتخص بالذكر المرأة العاملة في شركة طيران الخليج التي تبوأَت فيها مراكز عديدة قيادية ورئيسية أثبتت من خلالها نجاحها واستحقاقها كي تشغل مجالات كانت تقتصر على الرجال في وقت سابق مثل قيادة الطائرات وصيانتها.

وبينت مفرح بأن المرأة تحظى في شركة طيران الخليج برعاية واهتمام وتدريب وذلك دعماً ومساندة لما وجهت إليه رئيسة المجلس الأعلى للمرأة حفظها الله ورعاها لتمكين المرأة في جميع المجالات.

### دعوى لتمكين المرأة النقابية بالدفاع عن مصالح العمال

في نهاية اللقاء رفع المشاركات عدد من التوصيات للفترة الراهنة والمقبلة من خلال هذا اللقاء الأول وهي تعريف مفهوم الدبلوماسية لدى النقابية وضرورة تمكينها من خلال عقد و تنظيم عدد من الدورات و ورش عمل عن الدبلوماسية النقابية، كما أوصوا بأن يكون هناك تواصل مستمر مع أكاديمية الشيخ محمد بن مبارك للدراسات الدبلوماسية



هيا سرور

البناء والتطوير.

### المرأة البحرينية عنصر فعال في القطاعين

ورفعت الأستاذة هيا سرور الأمين المالي بالنقابة الحرة لعمال شركة بتلكو وبي نت، أسمى آيات التهاني والتبريكات إلى مقام حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاها، وإلى صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة عاهل البلاد المفدى ورئيسة المجلس الأعلى للمرأة حفظها الله ورعاها، بمناسبة يوم المرأة البحرينية.

وأكدت سرور أن المرأة البحرينية اليوم باتت عنصراً فاعلاً في كافة القطاعات على المستويين الحكومي والخاص، ولم يكن ليحدث ذلك إلا وفق دعم لا محدود من لدن القيادة الحكيمة، وما يسعى المجلس الأعلى للمرأة لتقديمه خدمة لقضايا المرأة العاملة وتعزيز مكتسباتها والحفاظ على حقوقها، وتيسير السبل لكي تصل إلى أرقى المناصب وتخدم بلدها وهو ما يظهر بجلاء اليوم في أكثر من موقع اقتصادي وسياسي واجتماعي.

أما الأستاذة أمينة محمد الأمين المالي بنقابة العاملين بالموانئ البحرية فأكدت أن المكانة التي وصلت إليها المرأة البحرينية تجعلنا نفتخر بأنفسنا وبالمرأة البحرينية وإنجازاتها، ونفتخر أكثر بقيادتنا وبالمجلس الأعلى للمرأة اللذان وفرنا السبل لتمكين المرأة البحرينية ومنحها حقوقها ومستحقاتها.

وأضافت أن المرأة البحرينية اليوم جزء لا يتجزأ وعنصر مهم في العديد من القطاعات في المملكة وقطاع الموانئ هو أحد الأمثلة التي نرى فيها مشاركة



نورة الفيحاني

إضافة إلى حضورها البارز في القطاع المالي غير المصرفي الذي يضم شركات التأمين والصرافة والتمويل وسماسرة أسواق رأس المال وغيرها من الشركات غير المصرفية، وقطاع الخدمات المالية المساندة.

وأكدت الفيحاني أن المرأة حظيت في القطاع المصرفي بإهتمام وتقدير من المجلس الأعلى للمرأة برئاسة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة العاهل المفدى، حيث جرى تخصيص يوم المرأة البحرينية في القطاع المالي والمصرفي وما يزال هذا الدعم مستمر ومتزايد والذي لولاه ولو الوعي لدى أعضاء نقابة المصرفيين ما كان لي أن أترأس نقابة المصرفيين البحرينيين كأول امرأة ترأس هذه النقابة.

### تخصيص يوم للمرأة البحرينية فرصة للإعتزاز بمسيرتها

وقالت الأستاذة هدى فقيهي عضو النقابة العامة لعمال باكو «يوم المرأة البحرينية استطاع عبر تخصيصه «كمنااسبة وطنية سنوية» ان يكون منصفه مثاليه نستدعي من خلالها المكتسبات والإنجازات التي جاءت للمرأة البحرينية ومكنت بدورها من المحافظة عليها والارتقاء بنتائجها، وهي كذلك فرصة للاعتزاز بمسيرتها الحافلة بالعطاء ومناسبة دائماً يتجدد فيها الفخر والأعتزاز بإبنة الوطن».

وأضافت المكانة التي وصلت إليها المرأة البحرينية اليوم، قد حثمت علينا أن نُبرز محطة هامة من تاريخ عطائها، وأن تكون تلك المحطة ما حققته لنفسها بجدارة، عبر تعلمها وقناعتها الكاملة، بأن التعليم سيأخذها إلى حيث آفاق المساهمة الفعلية في



هدى فقيهي



## رئيس الاتحاد الحر يشارك في ندوة العمل السادسة التي نظمتها وزارة الخارجية بعنوان الحقوق العمالية في منظومة حقوق الانسان

من خلال لجانته على تعزيز الصحة العامة لدى العاملين في القطاعات الاقتصادية في المملكة سواء الحكومية أو الخاصة، حيث ينظم حملتين دوريتين بشكل سنوي وهما حملة الصيف للتوعية بمخاطر العمل تحت أشعة الشمس وحملة مكافحة سرطان الثدي.

وبالنسبة للحق في السكن، أكد يعقوب يوسف محمد أن الاتحاد الحر وعن طريق نقاباته يتفاوض مع إدارات الشركات لإيجاد تسهيلات للعمالة الوطنية من خلال برامج ومشاريع الهدف منها الحصول على سكن ملائم عبر التنسيق مع البنوك لتوفير قروض عقارية خاصة بنسب أرباح منخفضة في سبيل الحصول على السكن.

### العمالة الأجنبية لها حق محفوف باختلاف الظروف

بالإضافة إلى قيام الاتحاد الحر بالدفاع عن العمالة الأجنبية وحققها في أن يوفر لهم صاحب العمل السكن الملائم خاصة في ظل الظروف الحالية الإستثنائية بجائحة كورونا كوفيد 19.

ونوه في ختام كلمته إلى الأثر السلبي لجائحة كورونا كوفيد 19 في الحفاظ على حقوق العمال، سواء الصحية أو حق العمل وكذلك حق السكن، منوها بجهود مملكة البحرين وحكومتها الموقرة ومؤسسات المجتمع المدني في احتواء تلك الآثار وتخفيفها على القطاع الاقتصادي.

وتأتي ورشة العمل ضمن حزمة ورش العمل التي تنظمها وزارة الخارجية لإعداد الخطة الوطنية لحقوق الإنسان خلال هذا العام، بهدف التشاور وتبادل الأفكار مع أصحاب العمل والعمال من القطاع الخاص والعام وبمشاركة الجمعيات والنقابات العمالية.



وحول الحق في التعليم أكد سعادة السيد يعقوب يوسف محمد أن الاتحاد الحر وعن طريق نقاباته المنظوية تحت مظلته يتفاوض مع إدارات الشركات بهدف توفير منح دراسية لأبناء العاملين واستحداث نظام للعلوات الدراسية بهدف تشجيع العاملين وحثهم على التحصيل العلمي، كما يسعى الاتحاد لتطوير المشاريع الإجتماعية كمشروع الحقائب المدرسية لأبناء العاملين والعمالات وحثهم على التحصيل العلمي.

وبالنسبة للحق في العمل، فقد أشار يعقوب يوسف محمد إلى دور الاتحاد الحرفي الحفاظ على حق العمل من خلال التنسيق مع وزارة العمل والتنمية الإجتماعية لتخفيض نسب البطالة وتوفير فرص العمل، وحلحلة قضايا العمال المفصولين، والتفاوض لمنع حدوث أي فصل تعسفي، والدفاع عن حقوق العمال سواء الحقوق المكتسبة أو حقوقهم التي قد ينكرها بعض أصحاب العمل وصولاً إلى مرحلة التقاضي المجانية التي يوفرها الاتحاد بعد انحسار فرص التفاوض.

وبالنسبة للحق في الصحة، أوضح أن الاتحاد الحر يعمل

شارك رئيس المجلس التنفيذي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين السيد يعقوب يوسف محمد في ورشة العمل السادسة التي نظمتها وزارة الخارجية بعنوان «حقوق الانسان في منظومة الحقوق العمالية في منظومة حقوق الانسان» عبر البث الالكتروني الافتراضي المرئي، تحت رعاية كريمة من سعادة الدكتور عبداللطيف بن راشد الزياني وزير الخارجية، وسعادة السيد جميل بن محمد علي حميدان وزير العمل والتنمية الإجتماعية.

وأشاد سعادة السيد يعقوب يوسف محمد، رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، بجهود وزارتي الخارجية والعمل والتنمية الإجتماعية في تنظيم اللقاء ودعوة الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين للمشاركة فيه، وهو ما يؤكد على التعاون والتنسيق بين كافة المؤسسات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني لتحقيق الحياة الأفضل للمواطن البحريني والارتقاء بالعمل في مملكة البحرين من كافة جوانبه سواء الاقتصادية أو الإنسانية والمجتمعية.

وفي ورقة عمل بعنوان «العمل النقابي وحقوق الانسان» استعرض رئيس الاتحاد الحر علاقة العمل النقابي بحقوق الإنسان، ودور الاتحاد الحر والنقابات العمالية في تعزيز حقوق الإنسان بمملكة البحرين، وآليات العمل النقابي المستمدة من المشروع الإصلاحية لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه.

### النهج الإصلاحية لصاحب الجلالة حصد ثماره بتنظيم الحياة السياسية والنقابية

وأكد يعقوب يوسف محمد، رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال

البحرين، أن النهج الإصلاحية لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، عاهل البلاد المفدى، حفظه الله ورعاه، كانت له ثماره التي نظمت الحياة السياسية والنقابية وعلاقة المؤسسات ببعضها البعض، منوهاً بأن ميثاق العمل الوطني كان الانطلاقة التي بدأت لتضع أسس وقواعد دولة القانون والعدالة الإجتماعية، وترسيخ حقوق الإنسان، حيث كفل دستور مملكة البحرين حرية تشكيل المنظمات النقابية من خلال المادة (27) والتي تنص على حرية تكوين الجمعيات والنقابات على أسس وطنية ولأهداف مشروعة. وأوضح بأن مملكة البحرين لم تكن بعيدة عن حقوق العمال التي تُعدّ جانباً مهماً من جوانب التزاماتها الحقوقية الدولية من خلال التوقيع على العديد من الإتفاقيات الدولية المهمة، مشيراً إلى أن دستور مملكة البحرين اهتم بقطاع العمل، وكفل حق العمل بشكل متساوٍ للجميع، فيما جاءت القوانين الوطنية لتنظم مجالات عديدة تتعلق بحق العمل وحقوق العمال.

### القوانين الوطنية تضمن حقوق جميع العمال

رئيس المجلس التنفيذي  
يعقوب يوسف

رئيس التحرير  
عبدالله المعراج

نشرة دورية تصدر عن

الاتحاد الحر لنقابات عمال  
البحرين

عدد شهر يناير 2021



الإشراف العام  
أسامة سلمان

اعضاء هيئة التحرير  
عائشة الذوايدي  
فاطمة دهيم