

رئيس الاتحاد الحر يهنئ ولي العهد لفوزه بجائزة (C3)

البحرين في الوصول إلى شاطئ الأمان وتجاوز هذه التحديات غير المسبوقة التي واجهها العالم وعودة الحياة الطبيعية وعجلة الإنتاج لمملكتنا الحبيبة . وإن ما وصلت إليه البحرين الآن في نجاحات منقطعة النظير في مكافحة فيروس كورونا سيسجله التاريخ بحروف من نور بحق قيادة سموه المتميزة والواعية وبحق اللجنة الوطنية لمكافحة فيروس كورونا وجميع كوادرها المتميزة .

عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه ، وقيادة سمو الملكي الأمير سلمان بن آل خليفة حفظه الله للحكومة في مختلف المجالات وبخاصة في مواجهة الجائحة واتخاذ كافة الإجراءات لمكافحة الفيروس من خلال استراتيجية واضحة ومحددة و خطة وطنية متميزة في إدارة الأزمات جعل من البحرين نموذجاً يحتذى به في العالم أجمع .

واضاف يوسف بأن الفضل يرجع لحكمة سمو وإدارته المتميزة هي التي ادت لنجاح

صاحب السمو الملكي الامير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد نائب القائد الأعلى ورئيس مجلس الوزراء بمناسبة فوز سموه بجائزة القيادة الممنوحة من منظمة (C3) الأمريكية تكريماً لسموه على الجهود المبذولة في مختلف المجالات وبخاصة جهود سموه في قيادة اللجنة الوطنية لمكافحة فيروس كورونا .

وقال يوسف إن ما تحقق من إنجازات غير مسبوقة للبلاد في ظل العهد الزاهي لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن



تقدم السيد يعقوب يوسف رئيس المجلس التنفيذي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين برفع أطيح التهاني وأخلص التبريكات

خلال كلمته أمام مؤتمر العمل العربي بالقاهرة

رئيس الاتحاد الحر: أطراف الإنتاج الثلاثة مطالبة بمزيد من التعاون والتنسيق والحوار وإحترام معايير منظمة العمل العربية وبخاصة في ظل جائحة كورونا

للمُمارَسات التي يقومُ بها الأحتلال الإسرائيلي، ضدَّ السَّعْبِ الفلسطيني بِصِفَةِ عَاقِمَةٍ، وضدَّ العُمَّالِ الفلسطينيين بِصِفَةِ خَاصَّةٍ، ومُستأنَدَتهم للقضية الفلسطينية والشعب الفلسطيني في كَافَّةِ المَحَافِلِ الدوليَّة، حتى إقامة دولة فلسطينيَّة مُستقلَّة وعاصمتُها القدس العربيَّة.



وفي نهاية كلمته وجه يعقوب الشكر للاتحاد العام لنقابات عمال مصر ورئيسه القائد النقابي النائب جبالي المرابي على كرم الضيافة وحسن الاستقبال كما وجه التحية إلى شعب مصر الشقيق، داعياً الله تعالى أن يحقق ما يصبو إليه الجميع من استقرار وتقدم وأزدهار ورفق لجمهورية مصر العربية ولشعب أمتنا العربية.

وأضاف إن عالمنا العربي في ظل جائحة كورونا ممثلاً في أطراف الإنتاج الثلاثة مطالب بمزيد من التعاون والتنسيق والحوار وإحترام معايير منظمة العمل العربية وتطبيقها على أرض الواقع و يجب ألا ينظر إليها باعتبارها قيود على الدول والمؤسسات الاقتصادية، وإنما أحد ركائز التحفيز الإقتصادي ونمو المؤسسات.

وبشأن القضية الفلسطينية أكد يعقوب دعم وتأييد عمال وشعب مملكة البحرين الكامل للقضية الفلسطينية، وإدانتهم

والتخلي الدائم عن نموذج دولة الرفاة الإجتماعي، وهو ما ترك الناس في مواجهة مصيرهم.

من جهة أخرى قال يعقوب: «إن المرحلة الأستثنائية التي يعيشها العالم بسبب جائحة كورونا وأثرها على سوق العمل والأجور العادلة ومكتسبات العمال، تتطلب الحماية القانونية للعمال وقدرته على الحصول على حقوقه دون الإضرار بمستقبله الوظيفي، ويجب تحقيق مستوى مقبول للإنصاف في حقوقهم، لما له من أثر كبير على رفع الفعالية الإقتصادية لأي دولة».

أكد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد أن هناك إهتمام متنامي بريادة الأعمال خلال السنوات الأخيرة الماضية، حيث أن الارتفاع المتزايد في نسب البطالة، وغياب الأمان الوظيفي، وعدم الحصول على الأجور الكافية، أو غير المناسبة مع معدلات التضخم الآخذة في التصاعد، رافقه زيادة الإهتمام بريادة الأعمال، والإقبال على تأسيس المشروعات الخاصة.

وأضاف خلال كلمته أمام مؤتمر العمل العربي في دورته السابعة والأربعين والذي نظمه منظمة العمل العربية بجمهورية مصر العربية إن ريادة الأعمال بهذا المعنى، هي وليدة الأزمة، وهي طوق النجاة كذلك، وكفى بهذا دليلاً على أهمية ريادة الأعمال، كما أن زيادة الإقبال على العمل الحر كان بمثابة نتيجة لتغير الهياكل الأقتصادية، أو أقل أنماط الإنتاج في كثير من البلدان،



الاتحاد الحر يشارك بالمؤتمر العام للاتحاد الدولي للنقابات العمال العرب في دورته الرابعة عشر



النقابية العربية في أوساط جماهيرها ومحاكاة قضاياهم وتحقيق تطلعاتهم .
- الانفتاح على التكتلات النقابية الاقليمية والدولية لخلق تفاهم مشترك حول كافة القضايا والتحديات التي تواجه امتنا العربية .
- دعوة الى التعاون البناء بين الشركاء -اطراف عملية الانتاج العرب

-حكومات وارياب العمل والعمال لرسم سياسات تنمية تحقق طموحات العمال او تحسن اوضاعهم وتؤمن فرص عمل للقضاء على البطالة في كافة اقطار الوطن العربي .

-تفعيل التنسيق والتعاون مع كافة الاتحادات الصديقة والتكتلات النقابية لدعم القضايا العربية وقضايا العمال العرب.

- إيلاء موضوع الصحة والسلامة المهنية الاهتمام اللازم من الحكومات للتخفيف من حوادث العمل .

-تفعيل المعهد العربي للدراسات العمالية في دمشق واطلاق برامج تدريب وتأهيل نقابية وعمالية واسعة.



ادانة الارهاب ووجوب مكافحته..بما فيه الارهاب الاقتصادي المتمثل بالحصار الاقتصادي والعقوبات الجائرة التي تفرضها الدول الكبرى تحقيقاً» لأجندتها.

- مقارنة التحديات التي تواجه العمال العرب في كافة اقطارهم بما فيها تحديات الفقر والبطالة والتهمةيش..اضافة الى تحديات الإغلاق والاجراءات الاحترازية لمواجهة فايروس كورونا..

-إدانة التصرفات العنصرية لسلطات الاحتلال الصهيوني بحق العمال العرب في فلسطين والجولان وكافة الاراضي العربية المحتلة ..
- حملة للتوعية بمخاطر الارهاب واتباع سياسات تثقيفية تمنع الشباب من الوقوع في برائته.

- دعم خطط التنمية المستدامة . وزيادة الانتاج في كافة الاقطار العربية ..
-تعزيز حضور المنظمات

وإنتخاب هيئة المؤتمر، وإعتماد العضوية، وتشكيل لجنتي التنظيم والصياغة، والتصديق على قرارات دورات المجلس المركزي العادية والطارئة للدورة الدستورية النقابية بين المؤتمرين العامين الثالث عشر، والرابع عشر، ومناقشة تقرير نشاط الأمانة العامة ٢٠٢٠-٢٠٢٠، والتطرق إلى النواحي المالية، والتوجهات الدستورية للدورة النقابية المستقبلية القادمة، وقد انتخب رئيس الاتحاد الحر يعقوب يوسف لعضوية لجنة النظام والعضوية كما انتخب خالد القوتي نائب الرئيس للمشاريع والأنشطة لعضوية لجنة الرقابة المالية وهما من اللجان الدائمة بالاتحاد. كما انتخب عبدالله المعراج نائب الرئيس للإعلام والعلاقات العامة لعضوية اللجنة التنظيمية بالمؤتمر.

-وقد أصدر المؤتمر بيان ختامي تضمن:

شارك وفد الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين في المؤتمر الرابع عشر للإتحاد الدولي لنقابات العمال العرب بمدينة الغردقة بجمهورية مصر العربية، حيث تشكل الوفد برئاسة يعقوب يوسف محمد رئيس المجلس التنفيذي وعضوية أسامة سلمان حسن أمين السر العام وأيمن سلمان حسن نائب الرئيس للعلاقات العربية والدولية وعبدالله معراج نائب الرئيس للإعلام والعلاقات العامة وخالد القوتي نائب الرئيس للمشاريع والأنشطة وأحمد فقيهي نائب الرئيس لعلاقات العمل والشكاوى العمالية ومحمد يحيى مراد نائب الرئيس للصحة والسلامة المهنية .

وشارك في المؤتمر وفود من إتحادات عمالية عربية، وإتحادات مهنية عمالية، وممثلين عن منظمات عربية وعالمية، وقد بدأ المؤتمر بجلسة إفتتاحية بكلمات لكل من جبالي المرافي رئيس اتحاد عمال مصر وفايز المطيري مدير عام منظمة العمل العربية ومحمد أبوزيد ممثل منظمة الوحدة الأفريقية وكلمات للاتحاد العالمي للنقابات واتحاد عمال بيلاروسيا، وكلمة لوزير القوى العاملة المصري محمد سعفان، ثم عقدت جلسة اجرائية تم فيها انتخاب جبالي المرافي رئيسا للمؤتمر



على هامش المؤتمر العام للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب وفد الاتحاد الحر يلتقى نظيره الليبي



عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه، ونفذتها الحكومة الموقرة برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، بالتعاون مع الاتحاد الحر الممثل للعمال والمنضوية تحت مظلتها النقابات العمالية الحرة، وكذلك للتعرف على ما وصلت إليه البحرين من حريات نقابية وتشريعات حفظت حقوق العمال والمرأة العاملة والطفولة.

الأفكار بين القيادات النقابية في المنطقة للخروج برؤية تعزز جهود الاتحادات النقابية في الدول العربية. وفي نهاية اللقاء وجه وفد الاتحاد الحر دعوة إلى الاتحاد الوطني لعمال ليبيا لزيارة مملكة البحرين للاطلاع عن قرب على التجربة النقابية في البحرين وما تشهده المملكة من حريات كفلها الدستور وجاءت ضمن رؤى المشروع الإصلاحى لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن

وضع منهجية التفاهم على آية عمل فريق العمال بمؤتمر منظمة العمل العربية. وأكد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد على أهمية العمل النقابي العربي. ثمنا اللقاء الذي جمع بين وفداء الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين والاتحاد الوطني لعمال ليبيا، مشيراً إلى أن المؤتمر العام للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب، يمثل فرصة لتلاقح

خلال أعمال المؤتمر العام للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب، التقى وفد الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين المشارك في المؤتمر بنظيره وفد الاتحاد الوطني لعمال ليبيا، حيث بحث الطرفان تعزيز العلاقات بين الاتحادين لزيادة التقارب، وإيجاد تعاون يساهم في الارتقاء بالعمل النقابي والعمالي العربي. واتفق الطرفان على توقيع مذكرة تفاهم بين الاتحادين في المستقبل القريب، تعمل على

خلال مؤتمر «العمال العرب» بالگردقة

«وفد الاتحاد الحر يلتقى الوفد السوداني ويعلن تضامنه مع «عمال السودان»

عرضة للحل او وقف نشاطها عن طريق السلطة المحلية، كذلك مخالفة المادة (٢١) من الاتفاقية العربية لسنة ١٩٧٧ الصادرة عن منظمة العمل العربية التابعة للجامعة العربية التي لا تجيز حل منظمات العمال الا بحكم قضائي وذلك لمخالفة القانون والنظام الأساسي للمنظمة.

من جانبه أشاد سر الختم الأمين امين عام لاتحاد عمال السودان بمواقف الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين ودعمه المتواصل للاتحاد العام لعمال السودان وحرصه على التعاون المتميز والمتواصل والتنسيق المتواصل بين الاتحادين في مختلف القضايا الوطنية والعمالية وكل ما من شأنه رفعة البلدين الشقيقين ودفع العمل العربي المشترك نحو أفق أوسع.



الاتحاد العام لعمال السودان وسيواصل العمل والتنسيق معه في المستقبل نحو مزيد من التعاون والعمل المشترك باعتباره الممثل الشرعي لعمال السودان وذلك تمسكاً بالمواثيق والاتفاقيات العربية والدولية لاسيما اتفاقية العمل الدولية (٨٧) لسنة ١٩٤٨ المتعلقة بالحقوق والحريات النقابية وحق التنظيم والتي تنص المادة الرابعة منه أنه «لا يجوز أن تكون منظمة العمال وأصحاب العمل

والعمالي المقررة عربياً ودولياً ولصالح الجمهورية السودانية واستقرارها. وأكد على تضامنه مع جميع الدعوات المطالبة بإنهاء كل أشكال التضييق على الاتحاد العام لنقابات عمال السودان، وحماية الحق في العمل النقابي الحر للعمال وممثليهم طبقاً للاتفاقيات العربية والدولية. وأضاف يعقوب أن الاتحاد الحر تربطه علاقات وثيقة وتعاون متواصل وأعمال مشتركة مع

اجتمع وفد الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين برئاسة يعقوب يوسف محمد بوفد الاتحاد العام لعمال السودان وذلك على هامش فعاليات المؤتمر العام الرابع عشر للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب والمقام في مدينة الغردقة بجمهورية مصر العربية.

وأعرب رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف عن تضامنه للاتحاد الحر وكل عمال البحرين مع الاتحاد العام لنقابات العمال في السودان وجميع عمال السودان ودعمهم لقضاياهم النقابية والعمالية العادلة ودعمهم وتأييدهم لمبادرة الاتحاد العام لعمال السودان والتي دعا فيها لحوار مجتمعي بين الأطراف المختلفة للخروج بقرارات تعزز من مبادئ العمل النقابي

نائب رئيس الاتحاد لشؤون المرأة العاملة والطفل تشارك بندوة تعريفية لقانون العدالة الإصلاحية للأطفال وحمايتهم من سوء المعاملة

فواز حسن الحسن رئيس لجنة توحيد سياسات مكاتب حماية الأسرة والطفل بالمديريات الأمنية، وحاضر فيها كلا من الأستاذة لولوة العجايي رئيس دار إيواء النساء المعنفات، والسيد موسى سرحان أخصائي علاج نفسي، وأدار الندوة كلا من المهندس عبدالله الغانم أخصائي مواصفات أول في إدارة الفحص والمقاييس بوزارة الصناعة والتجارة والسياحة، والرائد علي نجم رئيس وحدة الشؤون القانونية بمديرية شرطة محافظة العاصمة، والمقدم عبدالله عبدالعزيز الحسيني أمر مركز البحوث الأمنية.

منظومة حقوق الإنسان التي تعمل مملكة البحرين على تطويرها منذ بداية المشروع الإصلاحي لجلالة الملك المفدى، حيث يعتبر القانون هو الأحدث وغير المسبوق على المستوى الإقليمي، وسيسهم في تعزيز استقرار المجتمع والأسرة البحرينية بصورة كبيرة، مثنى بذلك جهود وزارة الداخلية ممثلة بمركز البحوث الأمنية في تنظيم الندوة التعريفية بالقانون وتطبيقاته. مقدمة الشكر الجزيل لدور الوزارة وحرصها الدائم على توجيه الدعوة لمشاركة الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين في أنشطة وفعاليات الوزارة في الجانب التثقيفي. وقدم الندوة سعادة العميد

الداخلية وذلك مؤخراً وتم خلال الندوة استعراض مواد القانون وإلقاء الضوء على أبرز المواد المستحدثة فيه، والمكملة لحزمة القوانين ذات العلاقة وهي قانون الأسرة والحماية من العنف الأسري وقانون الطفل، كما بينت الندوة ما نص عليه القانون بإنشاء محكمة خاصة تسمى «محاكم العدالة الإصلاحية للطفل»، وتختص بالفصل في دعاوى الجنائية الناشئة عن الجرائم التي يرتكبها الأطفال ممن تجاوزت أعمارهم ١٥ سنة ميلادية كاملة وقت ارتكاب الجريمة، وإنشاء «اللجنة القضائية للطفولة» بقرار من وزير العدل. وقالت الأستاذة سارة النعيمي إن القانون يمثل أحد مرتكزات



سارة النعيمي

شاركت نائب رئيس الاتحاد الحر لشؤون المرأة العاملة والطفل الأستاذة سارة النعيمي، في الندوة التعريفية بالقانون رقم (٤) لسنة ٢٠٢١ بإصدار قانون العدالة الإصلاحية للأطفال وحمايتهم من سوء المعاملة التي نظمتها مركز البحوث الأمنية بوزارة

النعيمي تشارك بورشة عمل العدالة الإصلاحية للأطفال

التعرض للخطر. وقالت النعيمي إن مملكة البحرين استلهمت من المشروع الإصلاحي لجلالة الملك المفدى، مبادئ حقوق الإنسان، وقد جاء قانون العدالة الإصلاحية، ثمره هذا المشروع الإصلاحي، حيث يوفر أعلى معايير حماية الطفل والأسرة، والتي تعود إيجاباً على المجتمع البحريني، مثنى جهود المستشارة أمينة عيسى في عرض مواد القانون وشرحها على الوجه الذي يبين كافة جوانبه.

التي تنظر قضايا الجُنح، وكذلك استحداث اللجنة القضائية للطفولة وتختص بالنظر في حالات تعرض الطفل للخطر أو سوء المعاملة ويرأسها قاض وعضو من نيابة الأسرة وأحد الخبراء الاجتماعيين والنفسيين. وأشادت الأستاذة سارة النعيمي بمحتوى ورشة العمل الذي قدم طرحة مغايراً للتعامل مع الطفل في قانون العدالة الإصلاحية الجديد، وأشارت إلى أن القانون بمواده المستحدثة ستمثل طفرة في مجال رعاية حقوق الطفل وحماية الأسرة من

الجاري، حيث تطرقت المستشارة أمينة عيسى إلى أهداف القانون بتحقيق العدالة الإصلاحية للأطفال ورعايتهم وحمايتهم من سوء المعاملة، بحيث تكون لمصالح الأطفال الفضلى الأولوية في جميع الأحكام والقرارات والإجراءات المتعلقة به، أياً كانت الجهة التي تصدرها. وكشفت المستشارة أمينة عيسى عن تغيير مسمى المحاكم التي ستتنظر قضايا الطفل، لتصبح قسمين: الأول محاكم العدالة الإصلاحية الكبرى وتنظر القضايا الجنائية، والصغرى

شاركت نائب رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين لشؤون المرأة العاملة والطفل، الأستاذة سارة النعيمي في ورشة عمل حول قانون العدالة الإصلاحية للأطفال قدمتها المستشارة أمينة عيسى وكيل أول بالتفتيش القضائي للنيابة العامة. وناقشت الورشة أبرز مواد القانون رقم (٤) لسنة ٢٠٢١ الذي صادق عليه حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه بعد إقراره من السلطة التشريعية، في فبراير من العام

مشاركة اعضاء الحر في لجان مؤتمر العمل العربي في دورته السابعة والأربعين



مشاركة سارة النعيمي نائب الرئيس للمرأة العاملة والطفل وعلاء حسن عبدالرحمن نائب الرئيس للشؤون المالية في اجتماعات لجنة اثر تطور التكنولوجيا على بيئة العمل ضمن اعمال المؤتمر.



مشاركة باسم سيادي أمين السر العام المساعد وأيمن سلمان نائب الرئيس للعلاقات العربية والدولية في اجتماعات لجنة متطلبات الاقتصاد لتوفير فرص العمل ضمن اعمال المؤتمر.



مشاركة الاخ بسيم الذواي نائب الرئيس للتنظيم الداخلي بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين في اجتماعات لجنة تطبيق الاتفاقيات والتوصيات ضمن أعمال المؤتمر.



انتخاب سارة النعيمي نائب الرئيس للمرأة العاملة والطفل بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين نائباً لرئيس لجنة اثر التطور التكنولوجي على بيئة العمل ضمن اعمال المؤتمر.



فوز مملكة البحرين بعضوية مجلس إدارة منظمة العمل العربية في إنجاز جديد للاتحاد الحر



المقبلة على تعزيز هذه الثقة ببذل المزيد من الجهد مع باقي أعضاء مجلس إدارة المنظمة لمزيد من تطويرها بالشكل الذي يرضي طموحات جموع العمال العرب بالطريقة التي تلي تطلعاتهم وتستجيب لطموحاتهم.

ومنظمة العمل العربية هي إحدى المنظمات المتخصصة العاملة في نطاق جامعة الدول العربية، أول منظمة عربية متخصصة تعنى بشئون العمل والعمال على الصعيد القومي.

البحرين في المنظمة» وأضاف أن هذا الفوز لم يأت من فراغ بل هو ثمرة جهد كبير وعمل دؤوب بذله المجلس التنفيذي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين منذ تأسيسه وحتى الآن في سبيل تعزيز التعاون بين ممثلين العمال بمختلف الدول العربية في كل ما من شأنه خدمة العمال والشأن النقابي وخدمة الوطن وقضاياه العادلة. ووجه يعقوب الشكر والتقدير إلى جميع أعضاء منظمة العمل العربية على اختياره عضواً بمجلس إدارة هذه المنظمة العريقة، مؤكداً على أنه سيعمل خلال الفترة

بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس الوزراء بمناسبة هذا الفوز الكبير والغالي والذي تحقق لمملكة البحرين بصفة عامة وللإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بصفة خاصة. وقال يعقوب: «إن هذا الفوز الذي تحقق اليوم هو بفضل توجيهات القيادة الحكيمة التي أتاحت للعمال في مملكة البحرين حريات نقابية وعمالية غير مسبوقه ومنحت العمال مكتسبات وحقوق تسبق الكثير من دول المنطقة وهو ما ساهم في تعزيز التعاون والتنسيق مع أعضاء منظمة العمل العربية الذين منحوا ثقتهم اليوم لممثل مملكة

في إنجاز كبير على صعيد العمل النقابي والعمالي لمملكة البحرين وللإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين فاز يعقوب يوسف محمد رئيس الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بعضوية مجلس إدارة منظمة العمل العربية للدورة ٢٠٢١-٢٠٢٣.

وفي تصريحه له عقب الفوز رفع رئيس الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف أطيب التهاني وأخلص التبريكات إلى حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه وإلى صاحب السمو الملكي الأمير سلمان

أسامة سلمان أميناً عاماً مساعداً للعلاقات الدولية بالاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب ومسئولاً عن الاعلام والنشر

العمال العرب لما فيه الصالح العام للاتحاد الدولي ولجموع العمال و بما يعود بالنفع على الاتحادات العربية الاعضاء بالاتحاد.

كانت الأمانة العامة للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب قد عقدت اجتماعها الأول بعد انتخاب جمال القادري أميناً عاماً للاتحاد حيث تم بعدها توزيع المناصب الإدارية على أعضاء الأمانة العامة المنتخبة.

الأمانة العامة للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب على هذه الثقة الغالية وللأخوة الزملاء بالمجلس التنفيذي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين من خلال منحه شرف تحمل مسؤولية الأمين العام المساعد للعلاقات الدولية ومسئول شؤون الإعلام والنشر بالاتحاد الدولي لنقابات عمال العرب، مؤكداً على سعيه لتحمل المسؤولية والتعاون مع إخوانه أعضاء الأمانة العامة للاتحاد الدولي لنقابات

في إنجاز عمالي ونقابي جديد لمملكة البحرين والاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين حصل السيد أسامة سلمان حسن أمين السر العام بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين على منصب الأمين العام المساعد للعلاقات الدولية بالاتحاد الدولي لنقابات عمال العرب مع تكليفه بمسؤولية شؤون الاعلام والنشر.

من جانبه توجه أمين السر العام بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين أسامة سلمان حسن بالشكر الجزيل لأعضاء



أسامة سلمان

على هامش الفعاليات العمالية التي تشهدها القاهرة رئيس الاتحاد الحر يلتقي رئيس النقابة العامة للمرافق بمصر وبحضور رئيس الاتحاد العام لعمال مصر و ممثلين عن إتحاد عام عمال السودان

التأكيد على أهمية تواصل النقابة العامة للمرافق وما تضمه من قطاعات هامة ك«الكهرباء، مياه الشرب، الصرف الصحي والإسكان». مع نظرائها في مملكة البحرين وجمهورية السودان ، من خلال دورات وورش تدريبية ، وأنشطة وخلافه .

يأتي هذا اللقاء على هامش الفعاليات التي شهدتها جمهورية مصر العربية خلال مؤتمر العمل العربي فيما يخص القطاع العمالي ومن خلال المؤتمر العام الرابع عشر للإتحاد الدولي لنقابات العمال العرب ، بحضور ممثلين عن ١٠ إتحادات عمالية عربية ، و١١ إتحاد عمالي مهني عربي، و مؤتمر العمل العربي الذي شارك فيه ٢١ دولة عربية يمثلها ١٦ وزير عمل وقوى عاملة، و٤ رؤساء وفود و٤٥ من الأعضاء المشاركين من وفود منظمات أصحاب العمل والاتحادات العمالية والتنوعية والمهنية، وممثلو الأمانة العامة لجامعة الدول العربية، واتحاد الغرف التجارية العربية ومنظمة العمل الدولية، وعدد من السادة السفراء والشخصيات البارزة.



النقابة العامة للمرافق فأكد على متانة العلاقات القوية التي تربط «عمال مصر» مع «عمال» البحرين والسودان»، موضحاً أن المرحلة المقبلة سوف تشهد المزيد من التنسيق والتعاون خاصة في القضايا المشتركة ذات العلاقة، وتبادل الخبرات لخدمة العمال في مصر والبحرين والسودان .

هذا وقد شهد اللقاء تكريم السيد يعقوب يوسف محمد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين من قبل رئيس نقابة المرافق وقد ناقش اللقاء مجمل القضايا والملفات العمالية التي تخص العمال العرب الظاهرة على الساحة (العمالية) ومع

العربي وعمال مصر والسودان على وجه الخصوص، مؤكداً على حرص الاتحاد الحر على تعزيز التعاون والتنسيق خلال الفترة المقبلة بجميع القضايا ذات التعاون المشترك.

ووجه يعقوب الشكر والتقدير إلى الاتحاد العام لنقابات عمال مصر برئاسة السيد جبالي المرآغي وللنقابة العامة للمرافق برئاسة السيد هشام فؤاد على حفاوة الإستقبال والحرص على المزيد من التنسيق والتعاون مع عمال البحرين في كل ما يخدم القضايا العمالية والنقابية والقضايا الوطنية.

أما هشام فؤاد نائب رئيس الإتحاد العام لنقابات عمال مصر، رئيس

على هامش الفعاليات العمالية والنقابية التي تشهدها جمهورية مصر العربية خلال مؤتمر العمل العربي التقى رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد بالسيد هشام فؤاد نائب رئيس الإتحاد العام لنقابات عمال مصر، رئيس النقابة العامة للمرافق، والسيد عمر الباشا القيادي البارز في الإتحاد العام لعمال السودان، وذلك بحضور رئيس المجلس المركزي للإتحاد الدولي لنقابات العمال العرب، رئيس الإتحاد العام لنقابات عمال مصر السيد جبالي المرآغي، والسيد أسامة سلمان أمين السر العام في الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، وعضو الأمانة العامة للإتحاد الدولي لنقابات العمال العرب ، بالإضافة إلى مدير العلاقات العربية بالاتحاد العام لنقابات عمال مصر السيد حمدي عرابي، وأيضاً وفد من النقابة العامة للمرافق في مصر .

من جانبه أشاد رئيس الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين السيد يعقوب يوسف محمد بمتانة العلاقات التي تربط عمال البحرين مع عمال الوطن

انتخاب رئيس الإتحاد الحر وعضوي المجلس التنفيذي في لجان الإتحاد الدولي لنقابات العمال العرب

نائب الرئيس للمشاريع والأنشطة لعضوية لجنة الرقابة المالية وهما من اللجان الدائمة بالاتحاد. كما انتخب السيد عبدالله المعراج نائب الرئيس للإعلام والعلاقات العامة لعضوية اللجنة التنظيمية بالمؤتمر.

انتخب المؤتمر الرابع عشر للإتحاد الدولي لنقابات العمال العرب الذي أقيم بمدينة الغردقة، بجمهورية مصر العربية، رئيس الاتحاد الحر السيد يعقوب يوسف لعضوية لجنة النظام والعضوية، كما تم انتخاب السيد خالد القوتي



عبدالله المعراج



خالد القوتي



يعقوب يوسف



يعقوب يوسف : بفضل دعم القيادة الحكيمة حققنا الكثير من الإنجازات المحلية والعربية والدولية غير المسبوقة وسنواصل العطاء لخدمة الوطن والعمال الاتحاد الحر يحتفل بمرور تسع سنوات على تأسيسه

البحريني و الارتقاء به من خلال تدريبه وثقيفه بحزمة من البرامج وورش العمل والندوات بالتعاون مع العديد من المؤسسات ذات الصلة. وقال يعقوب يوسف: يحتفل الاتحاد الحر هذا العام بتسع سنوات من الإنجازات غير المسبوقة والعطاء المتواصل في ظل جأحة كورونا والتي كان للاتحاد وما يزال مجهوداً كبيراً مسانداً للدولة في مواجهة هذا التحدي الكبير من خلال التوعية بخطورة الفيروس وضرورة الالتزام بالإجراءات الاحترازية. وأضاف أن ما تحقق من إنجازات كبيرة كان لها مردودها الكبير من خلال انضمام الكثير من النقابات إليه والتي وصل عددها ٢١ نقابة منضوية تحت الاتحاد وهو ما يؤكد نجاح النهج الذي اتبعه الاتحاد كأسلوب فريد في تعامله مع القضايا العمالية حيث استطاع من خلاله تحقيق المصلحة لكل أطراف الإنتاج، وفوقها جميعاً مصلحة الوطن والعمال.

واختتم يعقوب يوسف، بالتأكيد على تجديد البيعة والعهد والولاء لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى ولصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس الوزراء على مواصلة الجد والعمل والدفاع عن قضايا الوطن في شتى المحافل العربية والإقليمية والدولية.

كما عاهد العمال على مواصلة الدفاع عن حقوقهم ومكتسباتهم والسعي الدائم للتعبير عن تطلعاتهم وطموحاتهم والسعي لتحقيقها بشتى الصور والوسائل.

يقدم العديد من المبادرات الخاصة بتعديل التشريعات العمالية وحقوق العاملين بالدولة، وساهم بالمشورة والخبرة في تنقيح نصوص قانونية، واسترشد به المجلس التشريعي في العديد من مشاريع القوانين، كما سعى الاتحاد الحر لأن يكون له ممثلين في مؤسسات صنع القرار والهيئات الحكومية وهو ما تحقق في كل من هيئة تنظيم سوق العمل وصندوق العمل تمكين والهيئة العامة للتأمين الاجتماعي والعديد من اللجان والهيئات ذات التمثيل الثلاثي ممثلاً لعمال البحرين ومازال يحقق مكاسب وطنية على الأرض تحسب له في عمره القصير.

وأكد رئيس الاتحاد الحر بأن الاتحاد استطاع بفضل دعم القيادة الحكيمة ترسيخ مكانته عربياً وإقليمياً ودولياً حيث أصبح معترفاً به من جميع المنظمات العمالية العربية والدولية بل أصبح له ممثلين في قيادة تلك المنظمات. كما نجح في تشكيل تحالف قوي مع اتحادات الدول العربية الشقيقة ونجح من خلاله في التصدي للعديد من القضايا الوطنية التي حاول البعض من خلالها النيل من مكانة مملكة البحرين على صعيد تعزيز الحريات وما يتعلق بها. وأضاف أن من بين إنجازات الاتحاد المحلية المساهمة في تطوير أداء العامل

مخلصة لهذا الوطن الغالي على نفوسنا إلى تأسيس الاتحاد الحر من أجل مواجهة التحديات والتصدي لمن حاول جر العمال إلى أتون السياسة والعصف بمكتسباتهم المعيشية والوظيفية التي حازوها بفضل المشروع الإصلاحى لجلالة الملك المفدى.

وأضاف أن تأسيس الاتحاد الحرأتى في الوقت المناسب لتصحيح الأوضاع في مواجهة من أرادوا هز استقرار البلاد من أجل تحقيق مصالح سياسية عبر الدور النقابي والعمالي وهو ما رفضه العمال المخلصون الذين دافعوا عن الشرعية الدستورية ومؤسسات الدولة حيث نجح الاتحاد الحر أن يحقق توازن القوى العاملة.

واضاف يعقوب يوسف بأن الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين كان ثمرة المشروع الإصلاحى لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه، وبرز كقوة مؤثرة في القطاع العمالي والنقابي، بعد صدور المرسوم بقانون رقم ٣٥ لسنة ٢٠١٠م الذي فتح المجال واسعاً امام التعددية النقابية، ليأتي الاتحاد الحر معبراً عن حاجة العامل البحريني لاتحاد نقابي يستمع لحاجاته الأساسية ويحقق طموحاته، ويدافع عن مكتسباته. وتابع نجح الاتحاد الحر أن

أحتفل الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بالذكرى التاسعة لتأسيسه حيث تأسس في ١٨ يوليو ٢٠١٢ واستطاع الاتحاد الحر منذ ذلك التاريخ التأسيس لمرحلة جديدة من العمل النقابي في مملكة البحرين حيث فصل مابين العمل السياسي والحزبي عما هو نقابي واعتماد منهج الحوار والتوافق بدلاً من التأييم، وهو ما ساهم كثيراً في حل الكثير من الأزمات العمالية وحافظ على استمرارية عجلة الإنتاج وهو ما مثل أنموذجاً يحتذى به لدى الكثير من الاتحادات العمالية في كثير من دول المنطقة.

وبهذه المناسبة أكد يعقوب يوسف محمد رئيس المجلس التنفيذي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بأن الاتحاد الحر يحتفل هذا العام بذكرى التأسيس التاسعة بعد أن حقق الكثير من الإنجازات غير المسبوقة محلياً وعربياً ودولياً وأصبح الصوت الحقيقي لجميع عمال البحرين دون تمييز أو تفرقة على الصعيدين المحلي والدولي، حيث يعبر وبصدق عن تطلعات وطموحات العمال ونجح بالفعل في حلحلة الكثير من الملفات والقضايا ويتطلع إلى حل المزيد من الملفات العالقة خلال الفترة المقبلة من خلال الحوار لأجل الوصول إلى حلول عاجلة ومراجعة بالتوافق بين أطراف الإنتاج الثلاثة.

وأشار يعقوب يوسف إلى أن تأسيس الاتحاد الحر جاء في ظروف بالغة الدقة والتعقيد حيث أزمته ٢٠١١ ومحاولة البعض إقحام العمل النقابي والعمالي في الشأن السياسي والسعي لمزيد من التأييم وإدخال البلاد في نفق كان لا يعلم مدهاه إلا الله وهو ما دفع قيادات عمالية

بمناسبة اليوم العالمي للشباب .. رئيس الاتحاد الحر: «الشباب هم صناع المستقبل وأمل المملكة في إزدهارها وتقدمها»

بجهود الفريق الوطني بقيادة سمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، وما بذلوه خلال جأحة كورونا والتي تمثل نموذجاً على كفاءة ووطنية وقدرة أبناء الوطن في مواجهة التحديات وتحويلها إلى نجاحات تبرز اسم البحرين دولياً، وتحافظ في الوقت ذاته على المجتمع من مخاطر صحية شهدها العالم ومازال يبحث لها عن حلول وينظر للبحرين بإعتبارها الدولة المتفردة في التعامل مع الفيروس وتخفيض أعداد الإصابات، ووقف نزيف الأرواح. وقال يوسف إن الله يحفظ هذه الأرض الطيبة بقيادتها الوطنية وأبنائها المخلصين. وستظل راية البحرين خفاقة بشبابها عماد المستقبل.



في خطابات جلالتة السامية بالتأكيد على أن الشباب هم صناع المستقبل وأمل المملكة في إزدهارها وتقدمها، وكذلك دعم جلالتة اللامتناهي لطموح الشباب البحريني حتى استطاع أن يرفع اسم مملكة البحرين في العديد من المحافل الدولية، ويحقق الريادة محلياً. ونوه رئيس الاتحاد الحر

سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء بتعيين نخبة من الكوادر الوطنية الشابة في مواقع قيادية غير مسبوقة، مما يؤكد أن البحرين تتجه إلى مرحلة جديدة في بناء قدراتها عبر ضخ الدماء الجديدة والشابة في كافة مراكز صنع القرار. كما ثمن يعقوب يوسف حرص جلالة الملك المفدى

أعرب رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد عن اعتزاز وفخر الاتحاد الحر بالشباب البحريني الذي يثبت يوماً بعد آخر أنه قائد سفينة مستقبل الوطن، ورفع التهنئة إلى كل شاب بحريني وشابة بحرينية بمناسبة الإحتفال باليوم العالمي للشباب الموافق 12 أغسطس من كل عام. وقال رئيس الاتحاد الحر إن قيادة مملكة البحرين اليوم تؤسس لمستقبل الوطن بدعم الشباب في تولي مراكز القيادة على المستويين الحكومي والإقتصادي، وهو ما برز مؤخراً من توجيهات ملكية سامية تلتها قرارات أصدرها صاحب السمو الملكي الأمير

النقابة الحرة لعمال شركة مطار البحرين توقع إتفاقية آلية التفاوض مع إدارة الشركة



مطار البحرين السيد محمد عبدالرحمن الجودر وعدد من الممثلين من الجانبين.

بأوضاع العمل والعمال. وقد تفضل بحضور مراسم التوقيع الرئيس التنفيذي لشركة مطار البحرين السيد محمد يوسف البنفلاخ ورئيس مجلس إدارة النقابة الحرة لعمال شركة

هذه الخطوة تعزيراً للعلاقات الثنائية بين إدارة شركة مطار البحرين ومجلس إدارة النقابة، إذ تتيح للطرفين إمكانية إجراء مفاوضات هادفة لتحسين جميع المسائل المتعلقة

وقعت شركة مطار البحرين إتفاقية مع النقابة الحرة لعمال شركة مطار البحرين التي تم تشكيلها حديثاً لوضع هيكل تنظيمي مفصل لآلية التفاوض بين الطرفين. وتأتي



رئيس الاتحاد الحر يشيد بتوقيع النقابة الحرة لعمال مطار البحرين لآلية التفاوض مع إدارة الشركة

إدارة النقابة السيد محمد عبدالرحمن الجور بهذه الاتفاقية معرباً عن اعتزازه بما وصلت إليه النقابات العمالية في مملكة البحرين من نضج في كافة الأنشطة النقابية التي تخدم العمال وتدافع عن حقوقهم ومكتسباتهم.

كما تقدم بالشكر إلى شركة مطار البحرين والرئيس التنفيذي السيد محمد يوسف البنفلاح لما تشهده النقابة في الشركة من تعاون وتنسيق كبير يحقق مصلحة الوطن والمواطن.



وحقق من خلالها العديد من الإنجازات التي سجلتها مسيرة الاتحاد الحرة بكل فخر. وهناً رئيس الاتحاد النقابة الحرة لعمال شركة مطار البحرين ورئيس مجلس

المؤسسات وخاصة الوطنية منها. وأكد يوسف أن هذه الآلية في التفاوض قد وضعها الاتحاد الحر منذ تأسيسه وطورها على مدار السنوات الماضية

أشاد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد بتوقيع شركة مطار البحرين اتفاقية مع النقابة الحرة لعمال شركة مطار البحرين لوضع هيكل تنظيمي مفصل لآلية التفاوض بين الطرفين.

وقال إن هذا النهج من التعامل بين الإدارات التنفيذية والنقابات العمالية فيها يعتبر النموذج الأمثل في الوصول لمصالح متعادلة ومتوازنة بين الأطراف وبما يؤسس لعلاقة تسهم في تطوير عمل

الاتحاد الحر ينظم ورشة عمل حول التنمية الذاتية

السنة لتحقيق واحد أو أكثر من الأهداف وجدول محدد وواضح وقابل للإنجاز خلال تاريخ محدد، ثم دراسة الأهداف الشهرية ووضع الخطوات والآليات لتحقيقها، وشدد على أهمية إدارة الوقت، وتحدي النفس بمحاربة الفراغ والتخلص من المعوقات وتربية النفس. وأكد المهني على أن الثقة بالنفس تنمو وتتطور مع نمو الإنسان وتطور معارفه وتجاربه الحياتية، فكلما طوّر الإنسان نفسه بالتجربة والعلم والتعاون مع الآخرين زاد من الوسائل التي تبني شخصيته، وقال إن الثقة بالنفس توفر للإنسان الطمأنينة والراحة النفسية والبدنية فتعطيه القوة وتساعد على حلّ مشاكله بطريقة صحيحة أكثر، وتجعل حياته أسهل، وأوضح أن تطوير الذات هو السعي لرفع مستوى الوعي عند الإنسان بجميع جوانب الحياة، فكل إنسان مسؤول عن تطوير مهاراته بجميع المراحل العمرية التي يمر بها بإستثناء مرحلة الطفولة.

كالإحساس والادراك والتصور، والتخيل والتذكر والتعرف، وكذلك العمليات العقلية الراقية التي لا يستطيع الكائن الحي فعلها كالحكم والتجريد والتعميم والاستقراء والأستنتاج. وأكد أن السعي للتميز يحتاج إلى المداومة على رفع مستوى الإيمان بفعل الطاعات، ورفع مستوى التفكير والكفاءة العقلية والفعالية في الدراسة والتخطيط للمهنة، والمداومة على رفع مستوى علاقتك الإيجابية مع نفسك و الآخرين. وقسم المهني الأهداف إلى دينية بأداء الفروض والطاعات، واجتماعية بتخصيص أوقات للجلوس مع الأسرة والمشاركة في أنشطة اجتماعية والتواصل مع الأصدقاء، وشخصية بالحصول على عمل، وتعلم لغة جديدة وممارسة الرياضة. وقال إن الإنسان يحتاج لتخطيط حياته من خلال وضع رسالة وغاية للحياة وذلك بوضع أهداف كبرى لتحقيقها، وتحديد هدفين أو ثلاثة فقط خلال هذه السنوات منبثقة من الأهداف الكبرى، و وضع برنامج عملي على مستوى

القدرات، وقال إنه يجب عدم التركيز على المواقف السلبية لأن كثرة التفكير فيها تجعلها تتخزن في العقل الباطن ويستدعيها العقل الواعي كلما مرّت عليك تجربة سلبية. وعرف المهني التوافق النفسي بأنه قدرة الفرد على امتلاك مجموعة من الأساليب السوية والاستجابات الناجحة التي تمكنه من إشباع دوافعه وتحقيق أهدافه، وهو العملية الديناميكية المستمرة التي يعرب فيها الفرد عن سلوكه حتى يحدث مجموعة من العلاقات الناجحة بينه وبين بيئته الاجتماعية، وأشار إلى وجود نوعين من التوافق، وهما الشخصي، والاجتماعي، لافتاً إلى العوامل المؤثرة فيه وهي الصحة الجسمية، و اكتساب المهارات الضرورية لتحقيق التوافق، و إشباع الحاجات بطريقة سوية، و معرفة الذات وتقبلها ومعرفة الواقع، والمرونة في السلوك والمسايرة الاجتماعية. كما نبه الدكتور المهني إلى مفهوم التفكير وأهميته وآثاره في حياة الفرد والمجتمع، موضحاً أنه كل ما يجري داخل العقل من عمليات عقلية



الدكتور جاسم المهني

نظم الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين ورشة عمل بعنوان «كيف أنمي ذاتي» قدمها الدكتور جاسم المهني رئيس مركز الإرشاد النفسي والاكاديمي للطلبة بإدارة الخدمات الطلابية بوزارة التربية والتعليم. وقدم الدكتور جاسم المهني تعريفاً عن الذات موضحاً أنها معرفة الإنسان لقدراته واستخدامه الأمثل لهذه القدرات، مبيناً سمات الصحة النفسية وهي: التوافق التام بين وظائفه النفسية المختلفة والقدرة على مواجهة الأزمات النفسية العادية، والإحساس بالسعادة والرضا، والشعور بالسعادة مع الآخرين، وأخيراً تحقيق الذات واستغلال



خلال اجتماع لمجلس إدارة المركز مركز الحر للمتقاعدين يدعو إلى ضرورة الإهتمام بالمتقاعدين وتعزيز حقوقهم و مكتسباتهم

وطالب المجتمعون بضرورة أن تستعين الجهات المختصة والمؤسسات التشريعية بمركز الحر للمتقاعدين وأخذ رأيه في كل ما يتعلق بالقضايا والتشريعات التي تتعلق بالمتقاعدين من أجل المساهمة في تعزيز حقوقهم ومكتسباتهم.

كما تم خلال الاجتماع مناقشة بعض الموضوعات والقضايا الأخرى المتعلقة بآلية إدارة العمل داخل المركز وإعداد الخطط والتقارير للفترة المقبلة.



وتلمس احتياجاتهم والعمل على تلبيةها انطلاقاً من حرص المركز على إيلاء كافة المتقاعدين من أبناء الوطن و الإهتمام بهم لخلق الشعور لديهم بعلو مكانتهم في عيون الجميع.

عقد مجلس إدارة مركز الحر للمتقاعدين اجتماعاً برئاسة السيد صالح علي محمود النائب الأول لرئيس المركز. وأكد المجتمعون على ضرورة الإهتمام بالمتقاعدين ودعمهم خاصة وأنهم الذين وصلوا العمل بالليل والنهار وبذلوا مجهودات كبرى في خدمة الوطن والمواطنين وساهموا في مسيرة البناء والتطوير والإزدهار الذي تشهده مملكة البحرين. وشددوا على أهمية الإتصال والتواصل مع المتقاعدين

خلال محاضرة نظمها الاتحاد الحر

رئيس شؤون النقابات العمالية بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية : المُشرع لقانون العمل وضع ضمانات تأديبية تضمن عدم تعسف أصحاب العمل

تأديبية تضمن عدم تعسف أصحاب العمل عند ارتكاب العامل خطأ يستوجب المساءلة، وقد تلخصت هذه الضمانات في: إلزام صاحب العمل بوضع لائحة جزاءات تصدق من الجهة الرسمية وتحديد الجزاءات الجائز توقيعها على العامل عند ارتكابه خطأ ووضع مدة محددة لمساءلة العامل أو معاقبته.

وتابع تعتبر النزاعات الجماعية التي تقع بين المنظمات العمالية أو مجموعة من العمال وأصحاب العمل من جهة أخرى من المسائل الهامة التي تستحق البحث والدراسة لكونها إحدى أهم الافرازات الطبيعية لعلاقة العمل الجماعية بحكم المصالح المتناقضة لكن من صاحب العمل والعمال وبحكم التغيرات التي قد تحدث في المعطيات التي تحكم هذه العلاقة والمصالح التي تؤدي الى إختلال التوازن بين هذه المصالح وينجم عنها تنازل من أحد الاطراف أو كليهما معا.



وأشار سلمان إلى أن الأشخاص الذين لا ينطبق عليهم قانون العمل هم أفراد القوات المسلحة وهيئات الأمن العام والعاملين بوحدة الجهاز الإداري للدولة وغيرها من الوحدات الحكومية و أفراد أسرة صاحب العمل الذين يعولهم والمستخدمين داخل المنازل أو خارجها (كالمسائق والمربية والطباخ ومن في حكمهم)، ويصدر الوزير قراراً بقواعد وشروط العمل الخاصة بهذه الفئات.

ولفت إلى أن مفهوم منازعات العمل هو النزاع الذي ينشأ بين عامل أو أكثر مع صاحب عمل بسبب العمل. وأضاف سلمان أن المُشرع لقانون العمل وضع ضمانات

بتنظيم علاقات الأفراد مع بعضهم، وتعود فكرة إنشاء قانون العمل إلى فترة الثورة الصناعية، وظهور طبقة العمال التي تعرضت للظلم الاجتماعي لحقبة من الزمن، فكان صدور قانون العمل بهدف حفظ حقوق العمال، وحمايتهم من الأضرار التعسفية من أصحاب الأعمال.

وأوضح أن عقد العمل هو اتفاق بين صاحب العمل والعامل يتعهد العامل بمقتضاه بأن يؤدي عملاً معيناً لصاحب العمل تحت إدارته وإشرافه لقاء أجر معين. ويعتبر العقد محدد المدة إذا أبرم لمدة محددة أو لإنجاز عمل معين.

نظم الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين محاضرة بعنوان «منازعات العمل الجماعية» قدمها الأستاذ علي سلمان مستشار قانوني ورئيس شؤون النقابات العمالية بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية.

وأكد الأستاذ علي سلمان أن القانون مجموعة من القواعد التي تحكم وتنظم سلوك الأفراد في الجماعة وتوفيق بين مصالحهم والتي يفرض على مخالفتها جزاء توقعه السلطة. وأضاف أن الحاجة إلى قواعد القانون لا تبدو إلا مع قيام الجماعة حيث تظهر الحاجة إلى تنظيم علاقات أفراد هذه الجماعة بعضهم البعض، فالحياة الاجتماعية تقتضي ضبط علاقات الأفراد وإخضاعها للقيود التي ترمي إلى تحقيق التوازن بين الجانب الفردي والجانب الاجتماعي لتحقيق الاستقرار والسلام في الجماعة.

وقال علي سلمان: «قانون العمل هو مجموعة من القواعد القانونية التي تنظم علاقة العمال مع أصحاب العمل، وهو أحد فروع القانون الخاص الذي يهتم





محاضرة بالاتحاد الحر تحذر من خطورة ضربة الشمس وتهديدها للحياة

وأوضح د.علاء أن من بين عوامل الخطر الشخصية التي تزيد من احتمالية الإصابة بالأمراض المرتبطة بالحرارة: الحمى : التغيرات الفسيولوجية التي تحدث أثناء فترة الحمل تزيد من احتمالية الإصابة واهمها إحتباس السوائل . و داء السكري : سلامة وظائف الكلى وسلامة الأوعية الدموية والتي من الممكن أن تكون متأثرة في هذه الحالة تزيد من احتمالية الإصابة و ارتفاع ضغط الدم: يساهم أيضاً في ارتفاع ضغط الدم بإيصال كمية أكبر إلى الأوعية الدموية وبضغط أعلى فيكون الإنسان أكثر عرضة للإصابة كما أن الأمراض الجلدية . قد تمنع إطلاق حرارة الجسم.

وأشار د.علاء إلى أن علاج الإنهاك الحراري يتمثل في الانتقال إلى منطقة باردة ومظلة والجلوس أو الإستلقاء مع رفع الساقين قليلاً، وفك الملابس وإزالة الملابس الزائدة وطلب العناية الطبية ووضع الكمادات الباردة وشرب القليل من الماء البارد أو مشروب ملحي بالإضافة إلى عدم العودة لممارسة العمل لعدة ساعات بعد أن تهدأ الأعراض.

وأوضح أن ضربة الشمس هي خطر يهدد الحياة وهي من أخطر الأمراض، و ضربة الشمس هي عبارة عن فشل في الجهاز العصبي المركزي وفقدان الجسم القدرة على تنظيم درجة الحرارة وفقدان القدرة على التعرق.

بالأمراض المتعلقة بارتفاع درجات الحرارة وبشكل خاص ما يسمى بالإنهاك الحراري وأن الرضع والأطفال تحت ٤ أعوام من العمر يصنفون بأنهم فئة عالية الخطورة بإحتمالية الإصابة كما أن الأطفال والرضع يعرقون بنسبة أقل ويتجبن حرارة أكثر وأن أجسام الأطفال تتكيف بشكل أبطأ مع درجات الحرارة.

وأشار د. علاء إلى أن كبار السن كما الأطفال يتعرقون بشكل أقل من الشباب أو الأشخاص متوسطين العمر، كما أن كبار السن معرضون للأصابة بارتفاع ضغط الدم و انخفاض قدرة القلب على ضخ الدم و مرونة الأوعية الدموية وأن الأشخاص الأكثر عرضة هم العمال في الميدان حيث قد يكون العمال الميدانيين على بعد مسافة طويلة من الأماكن المظلة وإمدادات المياه، وقد يواجه العمال حاجزاً لغوياً وقد يخشى بعض العمال من الإبلاغ عن الأعراض خوفاً من فقدان الوظيفة، كما قد يكون لدى بعض العمال سجل تاريخ طبي غير معروف أو غير مقيّد.

بارتفاع درجات الحرارة. وأضاف خلال المحاضرة التي نظمتها لجنة المشاريع والأنشطة بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين تحت عنوان «أمراض الصيف والوقاية منها» أن الأطفال في جميع الأعمار معرضون للإصابة

أكد د.علاء عزمي عودة طبيب طوارئ بمستشفى البحرين التخصصي أن مركز مكافحة الأمراض والوقاية منها نشر في عام ٢٠٠٨ دراسة استمرت لمدة ١٥ عاماً عن أكثر من ٤٥٠ حالة وفاة مرتبطة بارتفاع الحرارة وفي دراسة اجراها مركز شمال كاليفورنيا للأبحاث في عام ٢٠١٠م على ٣٠٠ عامل في المزارع الأمريكية: بأن ٩٤٪ يعملون في درجات حرارة شديدة و ٤٠٪ منهم اختبروا احد الأمراض المتعلقة



ورشة عمل بالاتحاد الحر تؤكد على وجود تحديات مالية وتنظيمية داخلية وعلمية إحصائية تواجه ريادة الأعمال في البحرين

والاجتماعية. حيث بدأت من خلال بزوغ المشروع الإصلاحي لصاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعا في عام ٢٠١٠.

و اشارت الى ان اسس منظمة سوق العمل في سعي الحكومة لدعم تطور القطاع الخاص ورفع الإنتاجية والكفاءة لتعزيز استدامة الإقتصاد الوطني و خلق فرص وظيفية ذات قيمة مضافة ورفع كفاءة المواطن لينافس في سوق العمل ويكون الخيار الأفضل لصندوق العمل- تمكين».

واشارت الى ان برنامج تطوير الأعمال يتمثل في دعم مادي من خلال طول تمويلية و منح مادية لتوفير دعم استشاري و تقني و فني للمؤسسات بالإضافة للتوجيه والارشاد و منصة تطوير الافراد. و كشفت عابدين ان هناك تحديات تواجه ريادة الاعمال الاجتماعية تتمثل في تحديات مادية، حيث الحاجة لمزيد من الاستثمارات الذكية بحيث يكون المستثمرون اكثر استعداداً لدعم المشاريع الخطرة فجوة الرواتب بين العاملين في المؤسسات التجارية و المجتمعية، وتحديات علمية و احصائية حيث الحاجة لمزيد من الاحصائيات و دراسة بيئة الأعمال المجتمعية. بالإضافة الى تحديات تنظيمية داخلية تتمثل في الحاجة لإيجاد نماذج اعمال تضمن الإستدامة الذاتية التي تميز الشركات الاجتماعية عن الجمعيات الخيرية التي تعتمد بشكل شبه كامل على التبرعات و التمويل الخارجي و الحاجة لتوفير الدعم التقني و الاداري.



للقضاء على المشاكل الاجتماعية خصوصاً بعد الحرب العالمية الثانية. وأوضح عابدين أن الفرق بين ريادة الأعمال التجارية وريادة الأعمال الاجتماعية تتمثل في طبيعة الإستثمار و أهداف المستثمرين، حيث ريادة الأعمال التجارية تعتمد على رأس المال من المستثمرين و العائد من الإستثمار فقط. أما ريادة الأعمال الاجتماعية يشارك فيها المستثمرون بسبب مهمتها الاجتماعية أولاً والعائد المادي ثانياً، فيما تستخدم ريادة الأعمال التجارية أرباحها لتنمية الشركة و التوسع و الدفع للمساهمين أما في ريادة الأعمال الاجتماعية قد يتم التبرع بالأرباح او عمل أنشطة خيرية.

وأشارت ان الأعمال الاجتماعية في مملكة البحرين تنقسم إلى قسمين أعمال اجتماعية وهي التي تتبع وزارة العمل و التنمية الاجتماعية و ريادة الأعمال التجارية وهي تتبع وزارة الصناعة و التجارة و السياحة. و اشارت سارة عابدين إلى ان التنمية التحتية و البيئة الداعمة لريادة الأعمال تتمثل في مشروع إصلاح سوق العمل في مملكة البحرين وهو جزء من خطة وطنية متكاملة بها حزم من الاصلاحات السياسية و الاقتصادية

المساهمات في حل قضية. و من الممكن تكون هذه الجهود أو المبادرات أو المشاريع ربحية او غير ربحية، لكن في المقام الأول يكون هدفها مرتبط بأهداف التنمية المستدامة. و حول تاريخ ريادة الأعمال الاجتماعية أوضحت عابدين أن المصطلح جديد نسبياً، وقد ظهر قبل بضعة عقود فقط ولكن مبداه كان موجوداً عبر التاريخ، حيث كان هناك العديد من رواد الأعمال الذين أسسوا مشاريع اجتماعية للقضاء على مشكله ما أو إحداث تغيير إيجابي في المجتمع. كما أن العديد من رواد الأعمال خلال القرنين التاسع عشر و العشرون بذلوا جهوداً

أكدت الأستاذة سارة عابدين عضو مجلس إدارة جمعية البحرين للتدريب وتنمية الموارد البشرية أن ريادة الأعمال الاجتماعية هي مبادرة أو مشاريع ذات أهداف نبيلة تصب في حل مشاكل و سد إحتياجات لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

وأضافت خلال محاضرة نظمها الاتحاد الحر لنقابة عمال البحرين حول ريادة الأعمال ان أهداف التنمية المستدامة تستهدف خمسة عناصر رئيسية وهي الناس و الكوكب و الأزهار و الاسلام و الشراكات إلا أنه لا يوجد حتى الآن تعريف عالمي موحد لريادة الأعمال الاجتماعية. و أشارت سارة عابدين إلى ان ريادة الأعمال الاجتماعية إما ان تكون جهود فردية او جماعية مشتركة بين عدة أفراد او جهات، بحيث يكون هدفها في القيام الأول سد ثغرة الإحتياج الاجتماعي او





عروض الحُر

شروط ومعايير الحصول على العروض المقدمة

العروض مبالغ نسبية أكاديمية واحدة ويتم تقديمها بموجبها العروض

يستلزم من هذا العروض الطلب المسجلين حديثاً الراغبين بالاشتراك بالجامعة خلال العام الأكاديمي 2022/2021

يطلب على الطلاب تطبيق متطلبات القبول من أجل الحصول لتسجيله بالجامعة

هذا الخصم يشمل الرسوم الدراسية فقط - يتوجب على المستفيدين دفع الرسوم الإضافية مثل رسوم الكتب - الملتحق - إعادة الإمكانات وغيرها

لا يمكن الاستفادة من هذا العروض بالاشتراك مع أي عروض آخر

توضيحاً من العرض يرجى التواصل مع نائب الرئيس المشاريع والتنمية

www.bfuafibh.com

نسبة الخصم على البرامج الأكاديمية

الخصم	البرامج	الكلية
20%	بكالوريوس العلوم في الهندسة المعمارية	الهندسة المعمارية والتصميم
40%	بكالوريوس التصميم الداخلي	الهندسة المعمارية والتصميم
40%	بكالوريوس العلوم في الإدارة المالية والمحاسبة	إدارة الأعمال
20%	بكالوريوس العلوم في إدارة الأعمال	إدارة الأعمال
20%	بكالوريوس العلوم في الإدارة المالية والمحاسبة	المحاسبة
20%	بكالوريوس القانون	المحاسبة

www.bfuafibh.com

يسر لجنة المشاريع والأنشطة وبالتعاون مع جامعة المملكة أن تعلن عن تقديم عروض دراسية للعام الأكاديمي 2022/2021

لمنتسبي الاتحاد الحر للقبائل عمال البحرين وعوائلهم

سجل الآن

www.bfuafibh.com

شقق في دلمونيا

Unit No.	Area (sq.m)	Price (USD)	Price (EGP)
101	100	100,000	1,000,000
102	100	100,000	1,000,000
103	100	100,000	1,000,000
104	100	100,000	1,000,000
105	100	100,000	1,000,000
106	100	100,000	1,000,000
107	100	100,000	1,000,000
108	100	100,000	1,000,000
109	100	100,000	1,000,000
110	100	100,000	1,000,000

عروض مغرية بعوائد 8% من شركة بن فقيه للاستثمار العقاري

التوريد من المعلومات البريد الإلكتروني مع 12200006 / صنف شامخين

شقق في الجفير

Unit No.	Area (sq.m)	Price (USD)	Price (EGP)
101	100	100,000	1,000,000
102	100	100,000	1,000,000
103	100	100,000	1,000,000
104	100	100,000	1,000,000
105	100	100,000	1,000,000
106	100	100,000	1,000,000
107	100	100,000	1,000,000
108	100	100,000	1,000,000
109	100	100,000	1,000,000
110	100	100,000	1,000,000

عروض مغرية بعوائد 8% من شركة بن فقيه للاستثمار العقاري

التوريد من المعلومات البريد الإلكتروني مع 12200006 / صنف شامخين

ديار المحرق

Unit No.	Area (sq.m)	Price (USD)	Price (EGP)
101	100	100,000	1,000,000
102	100	100,000	1,000,000
103	100	100,000	1,000,000
104	100	100,000	1,000,000
105	100	100,000	1,000,000
106	100	100,000	1,000,000
107	100	100,000	1,000,000
108	100	100,000	1,000,000
109	100	100,000	1,000,000
110	100	100,000	1,000,000

عروض مغرية بعوائد 8% من شركة بن فقيه للاستثمار العقاري

التوريد من المعلومات البريد الإلكتروني مع 12200006 / صنف شامخين

الفحص الصحي الشامل

الحزمة تتضمن (69) فحص

عروض مغرية بعوائد 10% من شركة بن فقيه للاستثمار العقاري

التوريد من المعلومات البريد الإلكتروني مع 12200006 / صنف شامخين

فلل السدرة (ديار محرق)

Unit No.	Area (sq.m)	Price (USD)	Price (EGP)
101	100	100,000	1,000,000
102	100	100,000	1,000,000
103	100	100,000	1,000,000
104	100	100,000	1,000,000
105	100	100,000	1,000,000
106	100	100,000	1,000,000
107	100	100,000	1,000,000
108	100	100,000	1,000,000
109	100	100,000	1,000,000
110	100	100,000	1,000,000

عروض مغرية بعوائد 10% من شركة بن فقيه للاستثمار العقاري

التوريد من المعلومات البريد الإلكتروني مع 12200006 / صنف شامخين

شقق في البسيتين

Unit No.	Area (sq.m)	Price (USD)	Price (EGP)
101	100	100,000	1,000,000
102	100	100,000	1,000,000
103	100	100,000	1,000,000
104	100	100,000	1,000,000
105	100	100,000	1,000,000
106	100	100,000	1,000,000
107	100	100,000	1,000,000
108	100	100,000	1,000,000
109	100	100,000	1,000,000
110	100	100,000	1,000,000

عروض مغرية بعوائد 8% من شركة بن فقيه للاستثمار العقاري

التوريد من المعلومات البريد الإلكتروني مع 12200006 / صنف شامخين

حملة «صيف ٢٠٢١» تزور أكثر من ٣٥ موقع عمل خلال شهري يوليو وأغسطس

متواجداً في موقع الحدث وفاعلاً في كافة الأنشطة التدريبية والتوعوية للعمال، لافتاً إلى أن الاتحاد الحروض استراتيجية لأستمرار برامجها في ظل التدابير الاحترازية لمكافحة جائحة كوفيد ١٩، وساهم بشكل فاعل في التعريف بالإجراءات والقرارات الصادرة من اللجنة التنسيقية والفريق الوطني، وإيصال المعلومة للعمالة الوافدة، وأعرب رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين عن شكره وتقديره للشركات والمؤسسات الحكومية والخاصة الداعمة للحملة، كما وجه الشكر إلى المشاركين في أعمال الحملة من الزملاء في لجنة الصحة والسلامة على ما قدموه من جهود كبيرة في إنجاح الحملة وتحقيق أهدافها، مؤكداً أن الاتحاد الحر يضم أفضل الكوادر النقابية الوطنية والتي قدمت العديد من المبادرات المجتمعية والنقابية.



الجهات المختصة. وأوضح رئيس الاتحاد الحر أن الحملة استمرت بكثافة هذا العام على مدار شهري يوليو وأغسطس واستطاعت أن تحقق أهدافها المرجوه منها، باعتبارها تمثل أحد أهم برامج الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، ويتم التحضير لها كل عام بالتنسيق مع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، والمؤسسات الاقتصادية الراعية والمساهمة في استدامة الحملة وأنشطة الاتحاد الحر. وأكد يوسف أن الاتحاد الحر يواكب دوماً أهم القضايا التي تهم العمال في مملكة البحرين، ويحرص على أن يكون

كتيب عن تدابير السلامة في فصل الصيف بلغات متعددة أيضاً لضمان بلوغ الهدف المرجو منه لأكبر شريحة من العمالة الأجنبية في البلاد. وأشار يوسف إلى أن الكتيب يوضح بطريقة مبسطة جميع إرشادات السلامة المهنية لتجنب إصابات الإجهاد والإنهاك الحراري أثناء العمل تحت أشعة الشمس المباشرة في شهري يوليو وأغسطس، وقال إن الاتحاد حرص أيضاً على تضمين التوعية أهم التدابير والإجراءات الاحترازية الخاصة بمكافحة فيروس كورونا، وكيفية التعامل معها والكشف عن الإصابة وطرق التواصل مع

اختتمت لجنة الصحة والسلامة المهنية بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين حملتها السنوية التي تطلقها بالتزامن مع قرار حظر العمل وقت الظهيرة خلال شهري يوليو وأغسطس من كل عام، وذلك بهدف توعية العمال في كافة مواقع العمل بمخاطر العمل تحت أشعة الشمس وما يمكن ان يتعرضوا له وما يجب القيام به لحماية انفسهم من مخاطر ضربات الشمس، والتوعية بالتدابير الاحترازية الخاصة بمكافحة فيروس كورونا «كوفيد ١٩». وأكد يعقوب يوسف محمد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين أن حملة هذا العام تضمنت زيارة أكثر من ٣٥ موقع عمل بجميع مناطق مملكة البحرين، واستفاد منها عدد كبير من العمال، والعمالين في الشركات على جميع مستوياتها سواء كانت كبيرة أو صغيرة، وأضاف إن الاتحاد حرص على تقديم شرح للعمال بعدة لغات، كما وفر



للمشاهدة
الرجاء الضغط هنا



مقتطفات من حملة صيف صحي وآمن ٢٠٢١





قوتنا في وحدتنا

جائرة الغرض منها إضعاف دول أخرى تحقيقاً لأجنداتها. - ضرورة مواجهة التحديات التي تواجه الطبقة العاملة بالوطن العربي بكافة أقطاره بما فيها تحديات الفقر والبطالة والتهميش إضافة إلى مواجهة تحديات الإغلاق والاجراءات الاحترازية لمواجهة فيروس كورونا. - استنكار قرارات الحكومة السودانية الجائرة بشأن التصييق على الحقوق والحريات النقابية من خلال تجميد نشاط الاتحاد العام لنقابات العمال في السودان واعتبار ذلك مخالفاً للأعراف النقابية والاتفاقيات العربية والدولية. ومع جميع التوصيات التي خرج بها المؤتمر نتمنى بأن يتم تطبيقها على ارض الواقع من خلال الأمانة العامة الجديدة للإتحاد الدولي لنقابات العمال العرب، كما أن جميع المنظمات العضوة بالإتحاد من خلال أفرادها مطالبين بدعم الأمانة الجديدة بكافة الإمكانيات المتاحة لكي يظل اتحادنا النقابي العربي شامخاً متماسكاً رغماً عن من لا يريد الخير لعمال الوطن العربي وتأكيدهم للشعار الذي خرج به المؤتمر «قوتنا بوحدتنا».

تري النور خلال الفترة المقبلة والتي من شأنها تعيد للإتحاد الدولي بريقه ومكانته بين بقية الإتحادات العمالية الدولية وأن يكون مظلة جامعة مدافعة عن عمال الوطن العربي عبر الإتحادات العمالية بكل ما يملك من قوة وبث روح التعاون والألفة بين كافة عمال أقطار الوطن العربي كمظلة جامعة ودحر كل أشكال التمييز ونبذ الفرقة في أحتواء كل ما يمكن أحتوائه و التصدي لكل من يتناول على المنظمات النقابية التي هي بمثابة الهياكل الأساسية للإتحاد الدولي لنقابات العمال العرب الإتحاد الجامع لكافة عمال الوطن العربي. لعل هناك الكثير من التوصيات التي خرجت من المؤتمر ولكن أبرزها كان: - إدانة التصرفات العنصرية و الممارسات الصادرة من سلطات الكيان الصهيوني بحق العمال العرب والغاصب لأرض فلسطين والجولان وكافة البقاع والأراضي العربية المحتلة. - إدانة كافة أشكال وأساليب الإرهاب ولاسيما الإرهاب الإقتصادي المعني بقيام الدول الكبرى بفرض عقوبات

عاقبها الكثير والكثير من الأمور العالقة والوعود خلال الفترة المنصرمة والقادمة لأجل إعادة الإتحاد الدولي على مساره الصحيح والعودة المرتقبة بعد الفتور الذي أصابه، نحن ليس بصدد إلقاء اللوم على أحد إنما الجميع الآن مطالب و من خلال المؤتمر الأخير إلى الوقوف جنباً إلى جنب ورفع الشعار الذي تم إختياره للمؤتمر «قوتنا في وحدتنا» لا أن يكون شعار للمؤتمر فحسب إنما شعار دائم لعمال الوطن العربي خلال الخمس سنوات المستقبلية لا أن يكون شعار لمجرد شعار إنما أن يكون شعار مترجم على أرض الواقع والتصدي لكافة أشكال الفرقة ولم الشمل، حيث أن هناك العديد من المتربصين الذين يصطادون بالماء العكر ويحكيون المؤامرات ضد وحدتنا ويدسون السم في العسل بل ويعقدون الإجتماعات ليل نهار فقط لإجل بث الفرقة في الجسم العمالي العربي، هناك العديد من الأمور و الوعود مطالب بها الأخوة الأعزاء في الأمانة العامة الجديدة في ترجمة التوصيات التي لخصها المؤتمر العام الأخير ونتمنى أن



عبدالله المعراج
نائب الرئيس للإعلام
والعلاقات العامة

أنتهى العرس العربي لأكبر تجمع عمالي على مستوى الوطن العربي الا وهو المؤتمر العام للاتحاد الدولي للنقابات العمال العرب، حيث عُقد في يوم الإثنين الموافق ٣٠ أغسطس ٢٠٢١ على ضفاف عروس البحر الأحمر مدينة الغردقة بجمهورية مصر العربية، وقد توافدت الوفود من مختلف الأقطار العربية متحمسة للمشاركة بالمؤتمر الذي هو بمثابة بث الروح من جديد للاتحاد الدولي بعد أن أصبح شبه معطل وفي عداد الأموات خلال الفترة الماضية، ومن خلال المؤتمر العام الذي بث الأمل من جديد عبر إنتخاب أمين عام جديد وأمانة عامة جديدة للخمس سنوات القادمة، حيث سيقع على



الإشراف العام
أسامة سلمان حسن

اعضاء هيئة التحرير
عائشة الذواي
فاطمة دهيم

رئيس المجلس التنفيذي
يعقوب يوسف محمد

رئيس التحرير
عبدالله المعراج

نشرة دورية تصدر عن

**الاتحاد الحر لنقابات عمال
البحرين**

عدد شهر أكتوبر 2021