

خلال كلمته بدورة المجلس المركزي لاتحاد العمال العرب المنعقدة بسوريا.. يعقوب يوسف يدعو كل القوى الحية في الدول العربية الى وحدة الصف والكلمة والعمل على تعزيز العمل العربي المشترك



يشارك رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين السيد يعقوب يوسف محمد ضمن وفد مملكة البحرين وممثلاً أصيلاً لعمال البحرين في أعمال الدورة الـ(٤٨) لمؤتمر العمل العربي، الذي يعقد في القاهرة بجمهورية مصر العربية الشقيقة، خلال الفترة من ٢٦-٢٨ سبتمبر الجاري، وذلك تحت رعاية فخامة رئيس جمهورية مصر العربية، السيد عبد الفتاح السيسي، وبحضور وزراء العمل الى جانب رؤساء منظمات أصحاب العمل وممثلي الاتحادات والنقابات العمالية في الدول العربية. وتبحث الدورة الحالية للمؤتمر القضايا المرتبطة بمجالات العمل في العالم العربي سعياً إلى وضع الأهداف والرؤى المشتركة بشأنها.

التفاصيل في الصفحة 13

ممثلاً لعمال البحرين رئيس الاتحاد الحر يشارك في أعمال الدورة (٤٨) لمؤتمر العمل العربي

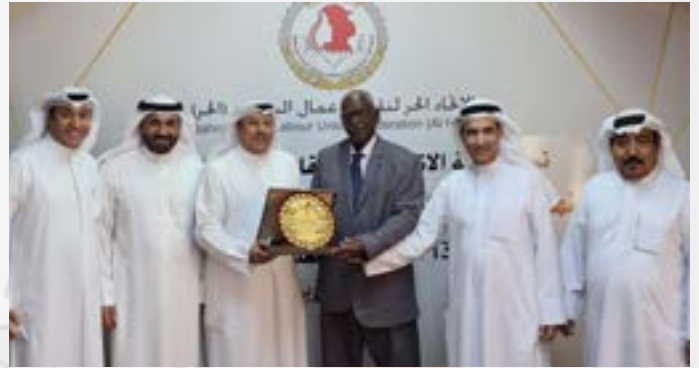


امامها كل مشاريع التشردم والتشتت للحركة النقابية، وان نعلن اننا على استعداد للحوار مع الجميع بقلب مفتوح وبيد ممدودة من اجل ان ندافع عن حقوق عمالنا ومكتسباتهم وان يكون للحركة النقابية العربية الدور الفاعل والمتقدم ضمن خارطة التغيير التي شهدتها بلداننا العربية

أكد رئيس المجلس المركزي لاتحاد العمال العرب السيد يعقوب يوسف محمد أن الدورة الجديدة للمجلس المركزي المنعقدة بالجمهورية العربية السورية هي محطة هامة من محطات العمل النقابي العربي وأن على الجميع السعي الى ترقية الحوار بينهم لمعالجة كل التحديات في ان يكون هذا الاتحاد قلعة شامخة تتحطم

التفاصيل في الصفحة 15

«الاتحاد الحر يستضيف اجتماع الامانة العامة لاتحاد العمال المتقاعدين العرب»



العرب الأستاذ محمد الحضيئة وأعضاء الامانة العامة لاتحاد العمال المتقاعدين العرب. ورحب رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين السيد يعقوب يوسف محمد في كلمته بضيوف مملكة البحرين المشاركين في الاجتماع.

استضاف الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين اجتماع الامانة العامة لاتحاد العمال المتقاعدين العرب والذي ينعقد على مدار يومي الأحد والاثنين الموافق ١٤ و ١٥ أغسطس ٢٠٢٢، بحضور رئيس المجلس التنفيذي لاتحاد العمال المتقاعدين

التفاصيل في الصفحة 8

«المعراج و خليل يشاركان في ندوة منظمة العمل العربية بالقاهرة»



من جهته توجه عبدالله المعراج نائب الرئيس للإعلام والعلاقات العامة بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بالشكر والتقدير إلى القائمين على الندوة والذين حرصوا على أن تخرج في أفضل صورة وتحقق أهدافها المرجوة.

وأضاف أن الندوة القومية لمنظمة العمل العربية لها أهمية كبرى في التثقيف وزيادة الوعي العمالي لرفد القدرات البشرية العاملة وتبادل التجارب والخبرات.

وتهدف الندوة إلى التعرف على أهمية تنمية الموارد البشرية العربية وتعزيز ثقافة الابتكار والتدابير والاجراءات اللازمة للتعامل مع قوة العمل في ظل الثورة الصناعية الرابعة ومهارات الذكاء الاصطناعي، وأهمية تكنولوجيا المعلومات ودورها في زيادة فرص التطوير والتثقيف التوعوي لرفد القدرات البشرية العاملة، ودور مؤسسة التعليم والتدريب التقني والمهني في تطوير هيكل قوة العمل العربية

وقدرتها وآلياتها في التعامل مع التغيرات الراهنة (بين الواقع والمأمول)، ودور مؤسسات التعليم والتدريب والتأهيل في توفير متطلبات الأنماط الجديدة للعمل، والأنماط الجديدة للعمل في ظل الثورة الصناعية الرابعة وخطط موائمة قوة العمل لها، بالإضافة إلى عرض عدد من التجارب العربية والدولية في هذا المجال للإطلاع والمناقشة وتبادل التجارب والخبرات بين المشاركين لتعميم الاستفادة.

شارك عبدالله المعراج نائب الرئيس للإعلام والعلاقات العامة وعبدالله خليل نائب الرئيس لشؤون الشباب العامل في فعاليات ندوة منظمة العمل العربية بالقاهرة، والتي كانت تحت عنوان «تعزيز ثقافة الابتكار والريادة لتنمية مهارات الموارد البشرية» والتي عقدت في القاهرة في الفترة من ١٥ - ١٦ أغسطس بالقاهرة.

وكان من بين المحاور التي تمت مناقشتها في الندوة أسواق العمل العربية

«الاتحاد الحر يثيّد دور نقابة عمال ألبا في تعاطيها للقضايا العمالية مع إدارة الشركة»

الشركة وإدارة النقابة. وأكد الحبري أن إدارة نقابة عمال ألبا تربطها علاقات وثيقة ومتميزة مع إدارة الشركة وهو ما سهل حل القضايا العمالية وإزالة العقبات.

وأضاف أن نقابة عمال ألبا تعتمد منهج الحوار الهادئ والبعد عن التصعيد في حل القضايا العمالية وأنها دائماً توازن بين مصلحة الشركة ومصالح العمال وهو ما أثمر عن نتائج طيبة يشعر بها جميع العمال في الشركة.

بيئة العمل. من جانبه ثمن رئيس نقابة عمال ألبا ياسر الحبري تعاون إدارة شركة ألبا مع إدارة النقابة في حل جميع المشكلات العمالية وحرصها على التجاوب مع مطالب النقابة الأمر الذي عمل على حل جميع المشكلات، نافعاً وجود أي قضايا عمالية في الوقت الحالي وأن ما يثار حول وجود مشكلات لا أساس لها من الصحة، حيث تم حل جميع المشكلات عبر الحوار والتعاون والتنسيق بين إدارة

نقابة عمال ألبا تقوم بدورها في حل الأزمات والمشكلات والقضايا قبل الوصول إلى الاتحاد الحر، وذلك بفضل العلاقة الطيبة التي تربط النقابة مع إدارة الشركة، حيث يعتمد مجلس إدارة النقابة منهج الحوار وعقلنة المشكلة. وأكد يوسف أن نقابة عمال ألبا قدمت أنموذجاً يحتذى به في كيفية التعامل مع إدارة الشركة وهو ما صفر المشكلات داخل الشركة وساهم بشكل كبير في تهئية مناخ مناسب لزيادة الإنتاجية

أشاد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين الأستاذ يعقوب يوسف محمد بالدور الذي تضطلع به نقابة عمال ألبا في خدمة عمال الشركة والعمل على إزالة كافة المعوقات وحل المشكلات والقضايا التي تواجه العمال وذلك من خلال أسلوب متميز في التعامل مع إدارة الشركة في الوصول إلى حلول توافقية ترضي جميع الأطراف. وأضاف أن الاتحاد الحر لم يتلق أية شكاوى أو قضايا متعلقة بعمال ألبا، حيث أن



الاتحاد الحر يختتم النسخة العاشرة من حملة الحر لصيف ٢٠٢٢

المباشرة خلال شهري الصيف الأشد حرارة خلال العام، وشملت أكبر شريحة من العمال المستهدفين، حيث اتسعت شريحة المستفيدين هذا العام مقارنة مع الأعوام السابقة واستفاد منها عدد كبير من العمال، في قطاعات مختلفة سواء كانت كبيرة أو صغيرة.

وقام الاتحاد الحر بتوزيع بعض الهدايا والكتيبات التوعوية والمياه المثلجة على العمال خلال الزيارات بالتزامن مع المحاضرات التوعوية لرفع مستوى الاهتمام بالحملة بين العمال بخطورة الإنهاك الحراري الذي يحدث خلال التعرض لأشعة الشمس المباشرة في فترة الظهيرة.

تلك المؤسسات وتجاوبهم مع فترة الحظر، كما نوه بجهود وزارة العمل إضافة إلى جهود وزارتي الإسكان والإعلام على التنسيق المتواصل مع الاتحاد الحر لتحقيق أهداف الحملة وترجمتها على أرض الواقع.

وقال يوسف إن النسخة العاشرة من الحملة استطاعت أن تزور أكثر من ٣٠ موقع عمل في جميع مناطق البحرين، ما بين شركات صناعية ومقاولات وقامت بزيارة مشاريع إسكانية تابعة لوزارة الإسكان وبعض المواقع الإنشائية وخاصة العاملين تحت أشعة الشمس المباشرة، حيث قدم أعضاء لجنة الصحة والسلامة معلومات توعوية للعمال بلغات متعددة للتعريف بخطورة العمل تحت الشمس

الظهيرة وسعى لتمديد تلك الفترة لتشمل شهري يونيو وسبتمبر ومازال يناقش بذلك لتحقيق أعلى معايير الصحة والسلامة للعمال.

وأشار يوسف إلى ان الاتحاد الحر لا يقتصر حملته على العمال فقط، ولكن يقوم بالتنسيق مع الشركات التي يواجه عمالها أشعة الشمس المباشرة في مواقع عملهم، وقال إن مملكة البحرين انتهجت مبادئ حقوق الإنسان في كافة المجالات ومن ضمنها حق العامل في رعاية صحية وبيئة عمل تحافظ على صحته وتضعها أولوية قصوى.

وأشاد رئيس الاتحاد الحر بتعاون الشركات الوطنية مع الاتحاد الحر لتنفيذ الحملة، مثنياً وعي المسؤولين في

العام العاشر على التوالي اختتمت لجنة الصحة والسلامة المهنية بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين حملتها السنوية التي تطلقها بالتزامن مع قرار حظر العمل وقت الظهيرة خلال شهري يوليو وأغسطس من كل عام، وذلك بهدف توعية العمال في كافة مواقع العمل بمخاطر العمل تحت أشعة الشمس وما يمكن ان يتعرضوا له وما يجب القيام به لحماية انفسهم من مخاطر ضربات الشمس.

وحول حملة هذا العام أوضح يعقوب يوسف محمد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين أن الاتحاد الحر ومنذ نشأته قد حرص على أن تستمر الحملة في تقديم التوعية الصحية للعمال خلال موسم حظر العمل في ساعات



الاتحاد الحر يعلن انطلاق النسخة العاشرة من حملة التوعية بمخاطر سرطان الثدي وطرق الوقاية منه



والتعليمية بحكم تواجد المرأة العاملة بكثرة بهذه المؤسسات، موجهة الشكر لوزارة الصحة والشركات والهيئات الحكومية والخاصة على تعاونها مع حملة الاتحاد الحر لمكافحة سرطان الثدي والتي ينظمها الاتحاد على مدار عشر سنوات. ويتضمن برنامج الحملة في عامها العاشرة تنظيم عدد من المحاضرات والزيارات الميدانية، والأنشطة والبرامج التوعوية والتدريبية في كيفية مكافحة المرض وطرق الوقاية منه.

المعاون والأخصائيات من إدارة تعزيز الصحة بالوزارة المشاركين في الحملة. كما وجه الشكر لإدارات الشركات والمؤسسات والهيئات الحريضة على التنسيق مع الاتحاد الحر فيما يخص هذه الحملة السنوية. من جهتها أشارت نائبة رئيس الإتحاد الحر لشؤون المرأة العاملة والطفل سارة النعيمي، أن الحملة تحرص في كل عام على توجيه برنامجها للنساء العاملات في المؤسسات الحكومية والخاصة بشكل عام مع تسليط الضوء على المؤسسات التربوية

أكتوبر من كل عام. من جانبه أشاد رئيس المجلس التنفيذي للاتحاد الحر يعقوب يوسف محمد بالجهود المبذولة من قبل وزارة الصحة وتعاونها مع منظمات المجتمع المدني ومن بينها الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين في دعم البرامج الصحية التي ينظمها الإتحاد الحر للتوعية بمخاطر الأمراض وكيفية الوقاية منها. وتوجه بالشكر والتقدير إلى قيادات وزارة الصحة وفي مقدمتهم سعادة وزيرة الصحة الدكتورة جليلة بنت السيد جواد حسن، وجميع الطبيبات والجهاز الطبي

أعلن الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين عن انطلاق النسخة العاشرة من حملة التوعية بمخاطر مرض سرطان الثدي وطرق الوقاية والكشف المبكر للمرض وذلك خلال شهر أكتوبر الجاري والتي تنظمها لجنة المرأة العاملة والطفل بالاتحاد الحر بالتعاون مع إدارة تعزيز الصحة بوزارة الصحة وبالتنسيق مع عدد من الجهات الحكومية من وزارات وإدارات ومستشفيات وشركات بالقطاع الخاص و عدد من مؤسسات المجتمع المدني وذلك تزامناً مع الحملة العالمية لمكافحة سرطان الثدي والتخصص لها شهر



«رئيس الاتحاد الحر يستقبل وفداً من الاتحاد العام لنقابات عمال مصر»



العام لعمال مصر في مختلف القضايا النقابية والعربية. وأشاد بتجربة الاتحاد الحر في خدمة القضايا النقابية والعمالية ونجاحه في تحقيق الكثير من الإنجازات التي من أهمها وضع مملكة البحرين في المكانة اللائقة بها على الخريطة العمالية والنقابية عربياً وإقليمياً ودولياً. وأكد فؤاد أن هذه الزيارة تأتي في إطار الزيارات الأخوية وتبادل الخبرات والحرص الدائم على التنسيق والتعاون مع الاتحاد الحر في مختلف القضايا التي تخدم عمال البلدين. وفي نهاية اللقاء تبادل رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين مع وفد الاتحاد العام لعمال مصر دروع الاتحاديين التذكارية.

المشتركة، والتي يلمسها الجميع على كافة مستويات العلاقات بين البلدين. وأشار يعقوب إلى أن هناك العديد من مذكرات التفاهم التي وقعها الطرفين الشقيقين والتي تستهدف تحقيق الخير والنفعة لعمال البلدين. هذا وقد استعرض يعقوب التعريف بالاتحاد الحر وأعماله وأنشطته وما نجح في تحقيقه من إنجازات على المستوى المحلي والإقليمي والدولي. من جانبه تقدم رئيس وفد الاتحاد العام لعمال مصر السيد هشام فؤاد بعظيم الشكر إلى الاتحاد الحر رئيساً وأعضاءً على حفاوة الاستقبال، مشيداً بدور الاتحاد الحر في تعزيز التعاون الوثيق والحرص على التنسيق مع الاتحاد

وجمهورية مصر العربية و أن مثل هذه الزيارات المتبادلة بين الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين واتحاد عمال مصر تأتي في إطار تجسيد التعاون وتنسيق المواقف التي تخدم الصالح العام للبلدين وعمالهما وتبادل الخبرات بين الحركة النقابية من أجل دعم وتطوير الأداء العمالي والنقابي والمساهمة في تقوية الجسد النقابي العمالي العربي وبما يعزز التعاون المشترك وتفعيل التواصل من أجل حركة نقابية متميزة وقادرة على المساهمة في بناء الأوطان. وأضاف أن عمال البلدين تجمعهما علاقات تاريخية ساهمت في تعزيز وتوحيد المواقف والرؤى النقابية في القضايا العربية والدولية

في إطار العلاقات الأخوية والنقابية الوثيقة استقبل رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين السيد يعقوب يوسف محمد وفداً من الاتحاد العام لنقابات عمال مصر يتكون من السادة هشام أحمد رئيس النقابة العامة للمرافق العامة وأحمد فهمي النائب الأول للرئيس ورضا إبراهيم أمين الصندوق وحمدي عرابي مدير الشؤون العربية وذلك بمقر الاتحاد الحر بمدينة عيسى الأحد ٢٤ يوليو ٢٠٢٢. من جانبه رحب رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين السيد يعقوب يوسف محمد بوفد اتحاد عمال مصر في بلده الثاني مملكة البحرين وفي بيت العمال البحريني مؤكداً على عمق العلاقات التاريخية التي تربط مملكة البحرين

فازت بها نقابة عمال ألبا الاتحاد الحر ينظم بطولة كرة القدم للصالات لأعضاء نقاباته



عمال صلب على جائزة هدف البطولة برصيد ٧ أهداف، إضافة لذلك حاز حارس مرمى فريق نقابة عمال ألبا خالد العباسي على جائزة أفضل حارس بالبطولة. هذا وقد لاقى التنظيم إشادة واسعة من الجميع على حُسن التنظيم والترتيب الرائع للبطولة من قبل الاتحاد الحر.

للبطل بعد النتيجة النهائية للمباراة ٢-١. هذا وقد حضر البطولة جمهور من العمال والمسؤولين لمؤازرة الفرق العمالية من كافة الشركات والمؤسسات المنتسبة لها هذه النقابات. وقد حاز اللاعب عيسى إبراهيم من فريق نقابة عمال ألبا على جائزة أفضل لاعب بالبطولة، كما حاز اللاعب محمد جاسم من فريق نقابة

البحرين بأكو، فريق النقابة الوطنية لعمال جارمكو، فريق النقابة الحرة لعمال شركة مطار البحرين، فريق نقابة التريبيين البحرينية، فريق النقابة الوطنية لعمال طيران الخليج وأخيراً فريق نقابة العاملين في الموانئ البحرينية. وقد فاز فريق نقابة عمال ألبا بالمركز الأول بالمباراة الختامية ليصبح بطلاً للبطولة متغلباً على فريق النقابة المستقلة لعمال أسري الذي حلاً وصيفاً

نظمت لجنة المشاريع والأنشطة بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بطولة كرة القدم للصالات لأعضاء النقابات العمالية العضوة بالاتحاد حيث شارك بالبطولة ١٠ فرق مختلفة يمثلون نقابات الاتحاد الحروهي كلاً من نقابة عمال صلب، فريق نقابة عمال جيبك، فريق نقابة عمال ألبا، فريق النقابة المستقلة لعمال أسري، فريق النقابة الحرة لعمال شركة نفط

على هامش منتدى العمل والتضامن الدولي في أسطنبول «رئيس الاتحاد الحر يلتقي نظيره بلخدر رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال اليمن»

بدور الحركة النقابية العربية لمواجهة التحديات بالظروف الراهنة ومعالجة آثارها، بالإضافة إلى دورها المحوري في الدفاع عن الحقوق العمالية والحريات النقابية بالوطن العربي، مشددين على أهمية تطوير الحركة النقابية العربية وتعزيز الوحدة النقابية العمالية والعمل على إزالة أسباب الخلافات ان وجدت، ومؤكدين في الوقت ذاته على أهمية تعزيز العلاقات النقابية العربية والدولية والعمل على تطويرها لما من شأنه تعزيز الحضور العربي في المحافل العمالية الدولية.



التي تتميز به العلاقات بينهم بهدف توحيد الجبهة العمالية العربية في مواجهة التحديات والصعاب التي تواجهها وتستهدف تفتيتها. وأكد الطرفان أهمية الأرتقاء

التي تواجه الاتحادات العمالية العربية وكيفية مواجهتها في الفترة المقبلة. كما شدد الطرفان على ضرورة التشاور بين الأشقاء في البلدين الشقيقين لما

بالتزام مع انعقاد منتدى العمل والتضامن الدولي المنعقد بمدينة اسطنبول بالجمهورية التركية التقى رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد وبحضور الأمين العام للاتحاد أسامة سلمان حسن بالقائد النقابي علي أحمد بلخدر رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال اليمن وبحضور السيدة ميرفت محمد علي رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال عدن. حيث تم باللقاء مناقشة أهم الأحداث والمتغيرات على الساحة العمالية العربية والدولية وأبرز التحديات الراهنة



بحضور رئيس الجمعية التنسيقية للجمعيات المهنية بدولة الإمارات «رئيس الاتحاد يجتمع برؤساء النقابات العمالية الأعضاء»

وأخر التطورات على الساحة العمالية محلياً و دولياً، ودور الاتحاد الحر البارز في الأنشطة ذات الصلة. ونوه رؤساء النقابات بالإشادات المحلية والدولية بحفل الاتحاد الحر الأخير، وأثر تكريم العمال المتميزين على الروح المعنوية للعمال في كافة القطاعات، فيما أكد رئيس الاتحاد الحر على ضرورة الإهتمام بالعمال وتقديم الدعم للمتميزين منهم باعتبارهم قدوة للشباب وجيل المستقبل، ولحث العمال على التميز كل في موقعه، لافتاً إلى الرعاية الملكية السامية للحفل بما يرفع من مستوى الدعم والفخر لدى المكرمين

وشدد على الحرص الملكي السامي بتقديم الرعاية لكافة الأنشطة الوطنية بما يخدم مسيرة التنمية الشاملة للوطن وتعزيز المواطنة الصالحة. واستعرض الاجتماع برامج الاتحاد والنقابات المستقبلية، حيث شدد على أهمية تثقيف وتأهيل النقابات والنقابيين وإطلاعهم على آخر التطورات وما يطرأ على الساحة العمالية وتطوير العمل النقابي وإبرازه من خلال استخدام التقنيات الحديثة كالذكاء الاصطناعي والتي ستسهل من وتيرة العمل والدفع به نحو التطور والتقدم.

تعزيز العمل النقابي بمجلس التعاون الخليجي، كما رحب يوسف برؤساء النقابات الحاضرين، مثنياً لتلبية الدعوة لحضور الاجتماع، ودور النقابات الأعضاء في كافة أنشطة وبرامج الاتحاد الحر والتي كان آخرها حفل تكريم العمال المتميزين والاحتفال بذكرى مرور ١٠ سنوات على تأسيس الاتحاد الحر و الذكرى ٢٠ عاماً على صدور قانون النقابات العمالية. واستعرض رئيس الاتحاد الحر كافة المستجدات العمالية في المملكة، وناقش موضوعات خاصة بالنقابات العمالية مع رؤساء النقابات

عقد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين الأخ يعقوب يوسف محمد اجتماعاً برؤساء النقابات العمالية الأعضاء بالاتحاد الحر، وذلك بحضور الأخ المستشار زايد الشامسي رئيس الجمعية التنسيقية للجمعيات المهنية بدولة الامارات العربية المتحدة الشقيقة. وفي بداية الاجتماع رحب رئيس الاتحاد الحر بالأخ زايد الشامسي ضيف الاتحاد، في بلده الثاني مؤكداً على العلاقات الأخوية الوطيدة بين البلدين وما تجمعهما من علاقات تاريخية متجذرة، مشيداً بإسهامات دولة الإمارات العربية المتحدة وقيادتها في



«الاتحاد الحر يستضيف اجتماع الامانة العامة لاتحاد العمال المتقاعدين العرب»



قضايا المتقاعدين والعمل على تطوير التشريعات والقوانين الضامنة لحقوقهم. كما شدد على أهمية البحث في آليات تطوير حقوق ومكتسبات أخرى تعين المتقاعدين على مواجهة مخاطر التضخم وارتفاع الأسعار والدفاع عن مكتسباتهم بنضامن عربي موحد ذو قوة مؤثرة في اتخاذ قرارات قابلة للتنفيذ، وكذلك تعزيز مجالات التعاون بين الاتحادات النقابية والعمالية العربية لتحقيق إنجاز ملموس في قضايا المتقاعدين. وذلك ضمن إطار عربي قوي يستطيع أن يؤثر في قرارات الدول والحكومات.

مكتسبات ومزايا، في سبيل إكرام وتكريم المتقاعدين، لكنه أكد على أن تلك الجهود والعطاءات مازالت أقل مما يستحق هؤلاء العظماء، فيما أعرب عن سعي الاتحاد الحر لكي يتم تمثيل العمال المتقاعدين في مجلس الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي باعتبارهم أصحاب القضية والحق الأصيل للمشاركة في صنع القرار ورسم سياسات مستقبل صناديق التقاعد.

وأشار رئيس الاتحاد الحر إلى أهمية الاستعانة بخبرات المتقاعدين فيما أكد على أهمية الاستثمار وإعادة الاستثمار فيهم، وقال إن الاجتماع يهدف إلى ترسيخ قواعد تعاون مشترك بين الدول العربية للدفاع عن

على المسؤولية المتعاضمة في تحملهم لأعباء المستجندات العالمية وأثرها على واقع الحياة اليومية للمتقاعدين، وقال إن الشباب يستطيع تحمل أعباءه بقدر ما لديه من قوة، إلا أن المتقاعدين أكثر تأثراً بهذا الواقع.

وأكد رئيس الاتحاد الحر على وحدة قضية المتقاعدين في العالم أجمع، لافتاً إلى أن المتقاعدين العرب هم محور الاجتماع، حيث أعرب عن تمنياته بالخروج بتوصيات ونتائج مثمرة، وتفصيل القرارات المتخذة بما يضمن حياة كريمة للمتقاعدين بالقدر الذي يستحقونه على ما بذلوه من جهد وعمل في سنوات سابقة.

ونوه يوسف بما قدمته مملكة البحرين للمتقاعدين من

استضاف الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين اجتماع الامانة العامة لاتحاد العمال المتقاعدين العرب والذي ينعقد على مدار يومي الأحد والاثنين الموافق ١٤ و ١٥ أغسطس ٢٠٢٢، بحضور رئيس المجلس التنفيذي لاتحاد العمال المتقاعدين العرب الأستاذ محمد الحضينة وأعضاء الامانة العامة لاتحاد العمال المتقاعدين العرب. ورحب رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين السيد يعقوب يوسف محمد في كلمته بضيوف مملكة البحرين المشاركين في الاجتماع، فيما أعرب عن تقديره لدور المتقاعدين في المجتمعات باعتبارهم القلب النابض وأصحاب الريادة التي خلدت اسم العامل العربي، وشدد



العادلة وأن يكون هناك موقف جامع يستطيع الضغط على الحكومة السودانية لتحقيق هذا المطلب.

ورحب الأستاذ صالح علي رئيس مركز الحر للمتقاعدين البحرنيين بضيوف مملكة البحرين. مؤكداً أن اجتماع الامانة العامة لاتحاد العمال المتقاعدين العرب هو مكسب للمتقاعدين، وقدم تعريفاً عن مركز الحر للمتقاعدين الذي يعمل تحت مظلة الاتحاد الحر. وأشار رئيس مركز الحر للمتقاعدين إلى أهداف المركز في تحقيق تطلعات المتقاعدين وتوفير كافة سبل الدفاع عن حقوقهم ومكتسباتهم، فيما أعرب عن شكره لجميع الحضور من الزملاء المتقاعدين في الدول العربية.

التأمينات على المشتركين في التأمينات، وزيادة سنوية في رواتب التقاعد.

وفي كلمته عبر السيد أحمد النمر الأمين العام لاتحاد العمال المتقاعدين العرب، عن شكره للاتحاد الحر لاستضافته أعمال الامانة العامة للمجلس، وثنى في الوقت ذاته مواقف الاتحاد الحر الداعمة والمساندة بقوة لاتحاد عمال السودان خلال الأزمات التي مر بها في السنوات الماضية، وقال إن هذا الدعم وتلك المساندة لم تتوقف لحظة بين الأشقاء في الدولتين.

وطالب النمر بأن تحذو اتحادات العمال بالدول العربية حذو الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بالوقوف مع اتحاد عمال السودان، في مطالبه

التنفيذي لاتحاد العمال المتقاعدين العرب عن امتثانه باستضافة الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين لاجتماع الامانة العامة لاتحاد العمال المتقاعدين، منوها بالتعاون الوطيد والمستمر والمستمد من العلاقات الاخوية بين الشعبين البحريني والكويتي في المحافل الدولية، وأشاد الحصينة بالتوازن الذي أحدثه الاتحاد الحر في الحركة النقابية والعمالية بمملكة البحرين منذ نشأته.

وأشار إلى أهداف اتحاد العمال المتقاعدين بالسعى لرفع معنويات المتقاعدين وتوفير حياة كريمة لهم، وقال إن المتقاعدين استطاعوا تحقيق مكاسب عديدة في الآونة الأخيرة بدولة الكويت، حيث تم توزيع منحة من أرباح

وأكد يوسف على مبادئ وأهداف ودستور الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب وقرارات مؤتمراته ومجالسه، في دعم القضية الفلسطينية، وحق الشعب الفلسطيني في العودة وتقرير المصير وبناء دولته المستقلة وعاصمتها القدس الشريف، وإطلاق سراح الأسرى في معتقلات الكيان الاسرائيلي، وإدانة كل الانتهاكات التي تتم بحق المدينة المقدسة وعمليات الحفر والتهديم التي يقوم بها العدو الاسرائيلي .

كما جدد رئيس الاتحاد الحر الدعوة للحكومة السودانية لتمكين الاتحاد العام لعمال السودان من ممارسة مهامه التي كفلتها اتفاقيات ومعايير العمل العربية والدولية. من جانبه أعرب السيد محمد الحصينة رئيس المجلس



الاتحاد الحر ينظم ورشة عمل «إعداد الخطبة وفن الإلقاء» بالتعاون مع نادي توستماسترز السيف



تاريخية عن تدشين أول نادي للتوستماسترز بمملكة البحرين والذي كان يحمل اسم نادي المنامة للتوستماسترز وتم تشيئه بستينيات القرن الماضي.

من جهته وجه رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين السيد يعقوب يوسف محمد الشكر للضيوف على الورشة المتميزة والتي استفاد منها الحضور استفادة كبيرة، متمنياً المزيد من التعاون خلال الفترة المقبلة لتنمية الكوادر النقابية بمجال فن الخطابة.

وأكد على حرص الاتحاد الحر على تنظيم مثل هذه الورش والدورات والمحاضرات من أجل رفع الوعي العمالي بمختلف القضايا والموضوعات.

فقد استعرض العسبول مهارات الإلقاء المتمثلة في لغة الجسد ونبرات الصوت وتدريب الصوت ومهارات الإرتجال.

وفي اليوم التالي أعطى المدرب المهندس أحمد آل سعيد نبذة تاريخية عامة عن منظومة أندية التوستماسترز وتقسيماتها بقارات العالم وفروعها المنتشرة بكل المقاطعات بحسب النظام المعمول به لدى المنظمة الأم الموجودة بالولايات المتحدة الأمريكية إضافة إلى سرد الأهداف المرجوة لأندية التوستماسترز من خلال إكتساب مهارات فن الخطابة لمنسبيها، كما تطرق آل سعيد إلى نبذة

الورشة اسوأ عشرة مخاوف يواجهها الإنسان في الحياة وهي المتمثلة في الإرتفاعات والمرض والتحدث أمام الجمهور والحشرات والوحدة والمشاكل المالية والطيران والمياه العميقة والكلاب الضالة إضافة إلى الموت. وتطرق العسبول إلى بيان أنواع الخطب وهي المتمثلة بخطب تقديم المعلومات والخطب الإقناعية وخطب المناسبات والخطب الدينية إضافة إلى الخطب الفكاهية. وأوضح العسبول بأن آلية تقديم الخطبة النموذجية تتكون من المقدمة وصلب الموضوع والعناصر الفرعية والمواد المساندة ثم الخاتمة. وفيما يتعلق بفن الإلقاء

نظم الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين ورشة عمل «إعداد الخطبة وفن الإلقاء» بمقر الاتحاد بمدينة عيسى بالتعاون مع نادي توست ماسترز السيف وقدمها كلاً من الأستاذ محسن علي العسبول و المهندس أحمد آل سعيد، حيث ركزت الورشة على أهمية الخطابة وأنواع وأساليب الخطابة وأدوات اعداد وتنظيم الخطبة الناجحة إضافة إلى مهارات فن الإلقاء والمخاوف والأخطاء المترتبة أثناء الإعداد للخطبة، وقد تخلل الورشة تدريبات عملية من شأنها ترسخ المبدأ الاساسي لفن الألقاء لدى المشاركين. واستعرض المدرب الأستاذ محسن العسبول من خلال



تحت عنوان «تربويون في الذاكرة» «الاتحاد الحر يشارك في احتفالية نقابة التربويين بمناسبة يوم المعلم العالمي»

بها كل بحريني، فيما أعرب عن تطلعات الاتحاد الحر إلى المزيد من تطوير المنظومة التعليمية وذلك عبر زيادة مخصصات التعليم في الميزانية العامة للدولة.

كما دعا يوسف إلى دعم المعلمين وتعزيز مكانتهم في المجتمع وتوفير التدريب اللائم، والتنمية المهنية المستمرة، وحماية حقوقهم ومكتسباتهم من أجل القيام بمهمتهم ورسالتهم على أكمل وجه، مؤكداً أن التعليم الجيد يتطلب بيئة مناسبة وملائمة ومعلمين مخلصين ومؤهلين ولديهم القدرة والإمكانات على مواكبة التطور التكنولوجي الهائل في شتى المجالات.

واختتم رئيس الاتحاد الحر كلمته بتوجيه الشكر إلى نقابة التربويين البحرينية على تنظيم الاحتفالية ولمسة الوفاء التي أكدته من خلال تكريم قدامى المعلمين والتربويين الذين أثرت مسيرة عملهم قطاع التعليم بالمملكة.



وزارة التربية والتعليم تحت قيادة سعادة وزير التربية والتعليم والتي أثمرت عن منظومة تعليمية متميزة يفخر

في عهد المشروع الإصلاحي لجلالة الملك المعظم حفظه الله ورعاه وبفضل الجهود الحثيثة التي تبذلها قيادات

شارك رئيس الاتحاد لنقابات عمال البحرين الأستاذ يعقوب يوسف محمد، وعدد من أعضاء المجلس التنفيذي في احتفالية نقابة التربويين البحرينية الخاصة بيوم المعلم تحت عنوان «تربويون في الذاكرة».

وتقدم رئيس الاتحاد الحر بالتهنئة إلى جميع المعلمين والمعلمات في مملكة البحرين وفي جميع أنحاء العالم بمناسبة اليوم العالمي للمعلم، منوهاً بتاريخ طويل من العطاء للمعلم البحريني الذي ربي وعلم أجيال ساهمت في بناء ونهضة الوطن وصنعت مستقبل زاهر له، كما أعرب عن شكره وتقديره لجميع القائمين على المنظومة التعليمية في مملكة البحرين وفي مقدمتهم سعادة الدكتور ماجد النعيمي وزير التربية والتعليم، ونقابة التربويين البحرينية.

وأشار السيد يعقوب يوسف إلى ما وصل إليه التعليم في مملكة البحرين من تقدم كبير

مشاركة الاتحاد الحر بالمؤتمر الدولي حول قانون العقوبات والتدابير البديلة



مشاركة الأمين العام المساعد للاتحاد الحر الأخ باسم سيادي ونائب رئيس نقابة العاملين في الإنشاءات والخدمات والصيانة الأخت هدى الذوايدي بالمؤتمر الدولي الذي نظّمته المؤسسة الوطنية لحقوق الإنسان حول قانون العقوبات والتدابير البديلة: تجربة نوعية في التشريع الجنائي بمملكة البحرين.

مركز الحر للمتقاعدين البحرينيين يقيم محاضرة هامة بعنوان «المتقاعد البحريني . . حقوق وتطلعات للأستاذ ابراهيم العيسى»

دمج التقاعد الحكومي مع الخاص، وعدم تنفيذ اغلب توصيات لجان التحقيق البرلمانية.

اما فيما يخص بالتطلعات التي يطالب المتقاعدون بتحقيقها وهي إعادة طرح ومناقشة قانون التقاعد والمزايا التقاعدية، إعادة منح الزيادة السنوية للمتقاعدين، إيجاد حل مناسب لتقاعد النواب والشوريين، وضرور وجود تمثيل لشريحة المتقاعدين في مجلس إدارة الهيئة العامة للتأمين الإجتماعي .

بعد ذلك تم فسح المجال للحضور ل طرح اسئلتهم وإبداء آراءهم ومداخلاتهم التي جاءت هادفة ومتنوعة أثرت اللقاء.

بمزايا منصفة، بالإضافة إلى توحيد المزايا التقاعدية في القطاعين العام والخاص. كما اشتملت المحاور أيضا على ضرورة السعي لحماية أموال ومقدرات المتقاعدين وحسن استثمارها الاستثمار الأمثل ذو عائد مجزي، بالإضافة إلى منح تسهيلات وخدمات وإعفاءات وتخفيضات لشريحة المتقاعدين، بعد ذلك عرج العيسى إلى التحديات التي واجهت صناديق التقاعد وهي في الجهاز الاستثماري والسياسة الإستثمارية، التقاعد المبكر والتقاعد الإختياري والفرق فيما بينهم إضافة إلى تقاعد النواب والشوريين، وإخراج الأجانب من مظلة التأمينات، بجانب شطب وإلغاء مجموعة من الأستثمارات والقروض، والأسباب التي أدت إلى تأخر

يمس شريحة كبيرة من المواطنين المتقاعدين أو الطبقة العاملة التي لا تزال على رأس العمل، مشيرا في ذات الوقت إلى أن ما سيترتب عليه من هذه المحاضرة من محاور هامة ومن أفكار وآراء ومقترحات الحضور سوف يكون له الأولوية والإهتمام لدى مجلس إدارة مركز الحر من خلال المتابعة والسعي في تحقيق الممكن منها على أرض الواقع بحسب الإمكانيات المتاحة.

بعد ذلك بدأ الأستاذ ابراهيم العيسى محاضرتة التي اشتملت على العديد من المحاور الهامة فيما يتعلق من حقوق ومطالب المتقاعدين والتي تمثلت في المعاش والمكافآت والمزايا التقاعدية، والزيادة السنوية، وضرورة إيجاد قانون تقاعدي

نظم مركز الحر للمتقاعدين البحرينيين مساء الأربعاء الموافق ١٤ سبتمبر ٢٠٢٢ محاضرة هامة بعنوان (المتقاعد البحريني . . حقوق وتطلعات!) للأستاذ ابراهيم العيسى عضو مجلس إدارة مركز الحر للمتقاعدين، وذلك بمقر الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين الكائن بمدينة عيسى .

وحضر اللقاء أعضاء وعضوات المركز بالإضافة إلى أعضاء مجلس إدارة المركز وعدد من المدعوين.

وبدأت المحاضرة بكلمة للأستاذ صالح بن علي رئيس مركز الحر للمتقاعدين مرحباً فيها بالحضور الغفير من الأعضاء والعضوات الذين حرصوا على التواجد والمشاركة لما لمسوا من أهمية بالغة لموضوع المحاضرة الذي





ممثلًا لعمال البحرين رئيس الاتحاد الحر يشارك في أعمال الدورة (٤٨) لمؤتمر العمل العربي المنعقد بالقاهرة



الاجتماعية وحوكمتها». يذكر أن بسيم جاسم الذوايدي نائب رئيس الاتحاد للتنظيم الداخلي يرافق رئيس الاتحاد في المشاركة في أعمال الدورة وهو من المكرمين في هذه الدورة للمؤتمر ضمن فئة العمال الرواد.

بشأنها، وكذلك رسم المسار الاستراتيجي لعمل منظمة العمل العربية. ومن أبرز الملفات التي يناقشها المؤتمر في دورته الحالية، تقرير المدير العام لمنظمة العمل العربية، وموضوعات منها «الاقتصاد الرقمي وقضايا التشغيل»، و«الذكاء الاصطناعي وأنماط العمل الجديدة»، وتقرير بشأن «رقمنة أنظمة الحماية

رئيس جمهورية مصر العربية، السيد عبد الفتاح السيسي، وبحضور وزراء العمل الى جانب رؤساء منظمات أصحاب العمل وممثلي الاتحادات والنقابات العمالية في الدول العربية. وتبحث الدورة الحالية للمؤتمر القضايا المرتبطة بمجالات العمل في العالم العربي سعياً إلى وضع الأهداف والرؤى المشتركة

يشارك رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين السيد يعقوب يوسف محمد ضمن وفد مملكة البحرين وممثلًا أصيلاً لعمال البحرين في أعمال الدورة الـ(٤٨) لمؤتمر العمل العربي، الذي يعقد في القاهرة بجمهورية مصر العربية الشقيقة، خلال الفترة من ١٨-٢٦ سبتمبر الجاري، وذلك تحت رعاية فخامة

مدرسة الوسام الدولية تشارك بطلبتها في حفل الاتحاد الحر لتكريم العمال المتميزين



وتلابها في الحفل، مؤكداً أن الطبة هم عمال ونقابيو المستقبل، وقال إن هذه المبادرة من المدرسة تمنح الطلبة فكرة حول العمل النقابي وتضع في وجدان الأطفال حب الوطن والتأخي والتعاضد بين أفرادها.

الجانبين في إقامة الفعاليات المجتمعية. وفي نهاية اللقاء تم تكريم جميع الطلبة والطالبات ومدرسيهم وذلك نظير مشاركتهم في إنجاح الحفل الذي أشاد به الحضور بكافة المستويات. وأشاد الأستاذ يعقوب يوسف محمد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بإسهامات مدرسة الوسام

أجيالها في العمل الوطني. وقام وفد من الاتحاد الحر برئاسة نائب الرئيس عبدالله جناحي بزيارة إلى المدرسة ولقاء الطلبة والطالبات الذين أدوا الفقرتين الفئيتين ومدرسيهم وفي مقدمتهم مديرة المدرسة الأستاذة مها محمد يونس التي رحبت بدورها بوفد الاتحاد وأكدت على نجاح الشراكة بين

ضمن فعاليات الحفل الذي أقامه الاتحاد لتكريم العمال المتميزين، شاركت مدرسة الوسام الدولية، بفقرتين فئيتين، حازتا على إعجاب الحضور. وشارك في الفقرتين ٥٨ طالب وطالبة من المدرسة، حيث قدموا عرضاً فنياً يعزز قيم المواطنة ويرسخ المشاركة المجتمعية بكافة

مركز الحر للمتقاعدين يعقد لقاءه المفتوح الثالث بمقر الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين

والأنشطة التي يتم تنظيمها. حيث أن المركز هو منكم وإيكم، وأضاف بأن مجلس إدارة المركز يسعى إلى ترجمة الأهداف الموضوعية للمركز على أرض الواقع من خلال التعاون الوثيق مع المجلس التنفيذي بالاتحاد الحر، حيث أن المركز تم تدشينه ليكون صوت المتقاعد بمملكة البحرين والبيئة الحاضنة له في كل ما يحيط وله شأن بالمتقاعدين من خدمات وإحتياجات بهدف الإهتمام والرقى بالمتقاعد البحريني. وتفاعل العديد من المتقاعدين المشاركين باللقاء من خلال المواضيع المطروحة باللقاء وإثراءه بالمقترحات والآراء التي تطور آلية العمل والسعي إلى كل ما هو أفضل وإيجابي إلى متقاعدي مملكة البحرين، وسيسعى مجلس إدارة المركز إلى بلورة هذه الأفكار والإطروحات ودراستها وتكوين خطط عمل إلى ترجمتها على أرض الواقع بالمستقبل بأذن الله.

لقاءات حوارية إجتماعية من شأنها الترويج عن المتقاعدين. وأفاد رئيس المركز صالح بن علي بأن المركز يستهدف كافة المتقاعدين بمملكة البحرين من الجنسين ونوجه لهم الدعوة إلى الإنضمام للمركز والمشاركة بالفعاليات

لخصومات خاصة للخدمات الصحية من مستشفيات وعيادات للمتقاعدين، كما يسعى المركز إلى تنظيم عدد من الأنشطة والفعاليات خلال الفترة القادمة خصوصاً خلال فترة الصيف عبر تنظيم زيارات ميدانية إضافة إلى تنظيم

عقد مركز الحر للمتقاعدين مساء السبت ٢ يوليو ٢٠٢٢ لقاءه المفتوح الثالث في مقر الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بمدينة عيسى، بحضور أعضاء مجلس إدارة المركز بقيادة الأستاذ صالح بن علي بالإضافة إلى مجموعة كبيرة من المتقاعدين والمتقاعدات الذين حرصوا على التواجد في اللقاء.

وقد بدأ الاجتماع بكلمة ترحيبية لرئيس المركز أشاد فيها بأعضاء وعضوات المركز وبحماسهم الكبير في إيصال آرائهم ومقترحاتهم المشروعة للجهات المعنية بالمملكة، حيث أن مجلس الإدارة قد وضع عدد من المواضيع لمناقشتها ضمن اللقاء المفتوح وهي معنية بالمتقاعدين البحرينيين من القطاعين العام والخاص، حيث تم طرح عدد من القضايا ومناقشتها والتي كان أبرزها البطاقة التموينية والتي يسعى المركز بأن يتم تفعيلها على أوسع نطاق وتشمل قطاعات أخرى إضافة إلى القطاع الصحي من خلال عرضها





خلال كلمته بدورة المجلس المركزي لاتحاد العمال العرب المنعقدة بسوريا.. يعقوب يوسف يدعو كل القوى الحية في الدول العربية الى وحدة الصف والكلمة والعمل على تعزيز العمل العربي المشترك



وأضاف يعقوب أمام كل مايجري على ساحتنا العربية وكما تعهدنا سابقاً ووفقاً لمبادئنا واهدافنا ودستور اتحادنا وقرارات مؤتمراتنا ومجالسه، لايمكن ان يجعلنا توالي الاحداث في منطقتنا العربية والعالم من أن نغفل لحظة واحدة على قضيتنا المركزية، قضية فلسطين، وحق شعبنا الفلسطيني في العودة وتقرير المصير وبناء دولته المستقلة وعاصمتها القدس الشريف، ومطالبتنا بإطلاق الاسرى والاسيرات في معتقلات اسرائيل، وادانتنا لكل الانتهاكات التي تتم بحق المدينة المقدسة وعمليات الحفر والتهديم التي يقوم بها العدو الاسرائيلي . ودعا يعقوب كل القوى الحية في بلداننا العربية الى وحدة الصف والكلمة والعمل على تعزيز العمل العربي المشترك، وتجاوز الخلافات الهامشية، وصد محاولات من يريدون دق اسفين بين القوى القومية والوطنية، وتوجيه البوصلة نحو مصالح الامة العربية العليا التي ينشدها المواطن العربي خدمة لقضاياها ومصالحه.



التي شهدتها بلداننا اليوم، بأنه من حقنا ان نجدد موقفنا المعلن والمؤيد ونجدد اصطافاننا الى جانب جماهير عمالنا ومطالبهم، وان ندعو كل القوى السياسية في بلداننا سواء الحاكمة او تلك التي في المعارضة الى التحلي بالمسؤولية الوطنية وان تعمل على ضرورة تعزيز الحوار الوطني ونبذ العنف والقتل والتصفيات الجسدية، وان تفتح ابواب نسيم الحرية للجميع، وتعزز حق الجميع في المشاركة في بناء الوطن وان ترفض الاقصاء والتهميش وان تعزز المصالحة الوطنية الشاملة بما يحقق الوحدة الوطنية التي تشمل كل مكونات المجتمع وتعزز من مكانته وتحقق له الامن والاستقرار والتقدم والرفاه».

تكون ضمن بؤرة اهتمامنا خلال هذه المرحلة. وقال يعقوب: «بعد الاحداث التي شهدتها بلداننا العربية خلال السنوات الماضية كانت نتائجها السلبية المدمرة هي على حساب العمال ومكتسباتهم، شملت كل القطاعات وكل مناحي الحياة.. فمؤشرات الفقر في ازدياد، ومؤشرات البطالة لم تنخفض، والاستثمارات مؤجلة وخطط التنمية متوقفة، وحالات التضخم في ارتفاع والتناقضات السياسية تستشري اكثر من أي وقت مضى، كل ذلك يلقي على الحركة النقابية العربية مسؤوليات واعباء اضافية لا نشك بأنها قادرة على ما امتلكته من خبرة وحكمة ان تتعامل معه بكل موضوعية. وتابع إننا نرى امام التداعيات

أكد رئيس المجلس المركزي لاتحاد العمال العرب السيد يعقوب يوسف محمد أن الدورة الجديدة للمجلس المركزي المنعقدة بالجمهورية العربية السورية هي محطة هامة من محطات العمل النقابي العربي وأن على الجميع السعي الى ترقية الحوار بينهم لمعالجة كل التحديات في ان يكون هذا الاتحاد قلعة شامخة تتحطم امامها كل مشاريع التشرذم والنشئت للحركة النقابية، وان نعلن اننا على استعداد للحوار مع الجميع بقلب مفتوح وبيد ممدودة من اجل ان ندافع عن حقوق عمالنا ومكتسباتهم وان يكون للحركة النقابية العربية الدور الفاعل والمتقدم ضمن خارطة التغيير التي شهدتها بلداننا العربية بعد الحراك الجماهيري الواسع والاحداث التي شهدتها وتشهدها بعض بلداننا العربية. وأضاف أن تعزيز التضامن النقابي العربي، وتعزيز وحدة الحركة النقابية العربية وتطوير اداء الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب، وتوسيع دائرة الحوار والنقاش الموضوعي فيما بيننا جميعاً هي الاهداف التي علينا ان نسعى الى ان

«الاتحاد الحر يشارك في المنتدى العربي الثاني للمرأة العاملة بولاية صلالة بسطنة عمان»



والتكنولوجيا المتطورة، للاستفادة القصوى من خبرات الماضي وأفاق أفكار شباب الغد الذين يحملون أفكاراً مبدعة تستطيع أن تصنع المستقبل الواعد والذي يحقق الرفاه للمجتمعات، ويوفر بيئة عمل تتسع للمرأة دون الاعتماد على الأساليب الكلاسيكية في تمكينها بمجتمع الأعمال.

جدير بالذكر أن المنتدى في نسخته الثانية يعول على معالجة التحديات التي تواجه رائدات الأعمال في ظل الإقتصاديات الرقمية، وتقليص الفجوة الرقمية المتسعة بين الجنسين والتي تؤثر على مكانة المرأة في سوق العمل، وسبل بناء قدرات رائدات الأعمال من خلال التعليم والتدريب الرقمي من أجل تعزيز جهود المرأة العربية وتكريس مبدأ العدالة النوعية وتكافؤ الفرص.



في الصغر كالنقش على الحجر» نتمنى وضع خطة واضحة المعالم متكاملة تبدأ من المراحل الأولى في التعليم الأساسي حتى يكون الجيل القادم متأقلم تماماً مع مفهوم الإقتصاد الرقمي. كما دعت نائب الرئيس لشؤون المرأة العاملة والطفل، إلى دمج خبرات الجيل السابق من العمال المتقاعدين، ومزجها مع متطلبات العصر الحديث

أكدت النعيمي على ضرورة الإسراع في وتيرة عجلة التدريب للعناصر النسائية من أجل الأنخراط في مجال الإقتصاد الرقمي، كما دعت إلى الاستفادة من تجارب بعض الدول في الإقتصاد الرقمي كمملكة البحرين والمملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة وكذلك بعض من دول الوطن العربي، وقالت إنه من منطلق الإيمان بمقولة أن «التعليم

شاركت كلا من نائب رئيس الاتحاد الحر لشؤون المرأة العاملة والطفل الأستاذة سارة النعيمي والأستاذة شيماء خالد كممثلين عن الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين في المنتدى العربي الثاني للمرأة العاملة في سلطنة عمان الشقيقة، والذي انطلق تحت عنوان (مستقبل رائدات الأعمال في ظل الأقتصادات الرقمية)، وبرعاية صاحب السمو السيد مروان بن تركي بن محمود آل سعيد محافظ ظفار، وبحضور سعادة السيد فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية ومعالي الأستاذ الدكتور محاد بن سعيد باعوين وزير العمل، ومعالي الدكتورة ليلى بنت أحمد بن عوض النجار وزيرة التنمية الإجتماعية، ومشاركة أصحاب المعالي والسعادة ممثلي عن أطراف الإنتاج من مختلف الأقطار العربية. وفي مداخلتها بالمنتدى



بعد مسيرة حافلة بالعمل النقابي أمتدت لأكثر من ٢٥ عاماً منظمة العمل العربية تكرم نائب الرئيس للتنظيم الداخلي بسيم الذوايدي

المخلصة والمتفانية في أداء عملها المهني والنقابي. وأشار إلى أن هذا التكريم يعكس تقدير أطراف الإنتاج العربية لعمال البحرين كافة ودورهم المشهود في النهضة التنموية التي تشهدها بلادهم البحرين.

يذكر ان الذوايدي شغل عدة مناصب في شركة نפט البحرين (بابكو) لعلى مدار ٢٠ عاماً، إضافة إلى منصب الأمين المالي للنقابة الحرة لعمال شركة بابكو، و نائب الرئيس للتنظيم الداخلي بالمجلس التنفيذي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، ورئيس اللجنة العمالية في شركة (بابكو)، وممثل العمال بالمجلس النوعي للتدريب المهني بقطاع الصناعة.



باعتبارهم الركيزة الأساسية في عملية التنمية والإنتاج، مشيداً بالمسيرة الحافلة للنقابي بسيم جاسم الذوايدي والتي امتدت لأكثر من ٢٥ سنة، كان فيها مثال الشخصية العمالية

مسيرة التنمية الشاملة وحضورها في مختلف مواقع العمل والإنتاج، مؤكداً ان هذا التكريم جاء اهتماماً من منظمة العمل العربية بالكفاءات الوطنية العاملة

كرمت منظمة العمل العربية، خلال احتفائها برؤاد العمل العرب، النقابي البحريني بسيم جاسم الذوايدي عن فئة العمال، وذلك على هامش، أعمال الدورة الـ(٤٨) لمؤتمر العمل العربي، المنعقدة في القاهرة بجمهورية مصر العربية الشقيقة، في الفترة من (١٧ - ٢٥ سبتمبر ٢٠٢٢)، حيث تم التكريم بحضور وزير العمل سعادة السيد جميل بن محمد علي حميدان، ورئيس المجلس التنفيذي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد.

وبهذه المناسبة، أشاد يعقوب يوسف محمد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بالكفاءات العمالية البحرينية ومساهماتها في

الأمين العام المساعد للاتحاد الحر يزور اللجنة الوطنية للجان العمالية السعودية



«ندوة بالاتحاد الحر تؤكد على قدرة المرأة البحرينية على القيادة وصناعة الإنجازات»

لممارسة هذا العمل وأن يكون قادر على التحدي وصبور ودؤوب، مشيرة إلى أن العمل النقابي يحتاج إلى إصرار وعزيمة في مواجهة الضغوطات التي من الوارد التعرض لها مثل الهجوم التجريح ، وهذا ما تتصف به المرأة، حيث أوضحت أن العمل النقابي ليس صراعات وإنما مطالبة بحقوق وإصرار وعزيمة حول هذه المطالب والحقوق العمالية.

وأشارت شمسان إلى أن من أسباب نجاح المرأة البحرينية في العمل النقابي هو تحملها المسؤولية وجمعها الصفات القيادية سواء في البيت أو العمل وفي النقابة وكل هذا كان من أسباب نجاحها وتحقيقها الكثير من الإنجازات في شتى المجالات، مؤكدة أن قيادة المرأة البحرينية للعمل النقابي ليس بجديد عليها، حيث قادت مؤسسات كثيرة. وأكدت أن الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين هو السند القوي للمرأة البحرينية في العمل النقابي في مواجهة التحديات.

عموماً، ولكن حالياً فالمرأة تشكل ما يقارب الـ ٥٠% من القوى العاملة، حيث أصبح لديها القدرة على تولي زمام الأمور وذلك من أجل إنجاح خطط المؤسسات على الصعيد الإنساني والإنتاجي في ظل دعم الجهات الرسمية في المملكة وذلك إيماناً باستطاعتها على تولي جميع المناصب القيادية والتنفيذية والأستراتيجية.

من جهتها أكدت الأستاذة صفية شمسان رئيسة نقابة التربويين البحرينية أن مطالب النقابيات البحرنيات هي مطالب قديمة وتتم عن وعي وإن كانت لم تتحقق قديماً لكن من حظنا الجميل أنها تحققت لنا ونجحنا في تأسيس النقابات في ظل العهد الزاهي لجلالة الملك المعظم حمد بن عيسى آل خليفة حفظه الله ورعاه وفي ظل المشروع الإصلاحي ، حيث استعرضت تجربة نقابة التربويين في مجال الدفاع عن حقوق أعضائها نساءً ورجالاً.

وأكدت شمسان أن العمل النقابي له متطلبات شخصية مثل أن يكون هناك استعداد لدى من يريد العمل النقابي

المسؤوليات وأن تتوفر عند القائد النقابي صفة المقدره على أن يحول الأفكار الجيدة لأهداف إيجابية تخدم العامل والمنظمة.

وأوضحت النعيمي أن القائد النقابي يجب أن يتحلى بروح المصداقية و بناء علاقات حميمة مع كل الأفراد و الجماعات ذات الصلة بالتنظيم النقابي وأن يمتلك صفة المناضل، حيث عليه الاستمرار في خلق الأجواء لنمو و تزايد القاعدة النقابية الواسعة من خلال التعريف بدور التجمعات النقابية وأن يتحلى بروح الانتماء.

وفيما يتعلق بالفطرة النقابية في خصال المرأة فقالت النعيمي: «وبالنظر الى المرأة بطبيعتها فإنها تمتلك خصال الشخصية النقابية بالفطرة حيث انها تمتلك الصفات المذكورة، اذ انها تميل إلى المبادرة في انجاز الاعمال بطرق تكتيكية معينة و تبحث بكل التفاصيل من أجل الخروج بأكبر استفادة لمن حولها»

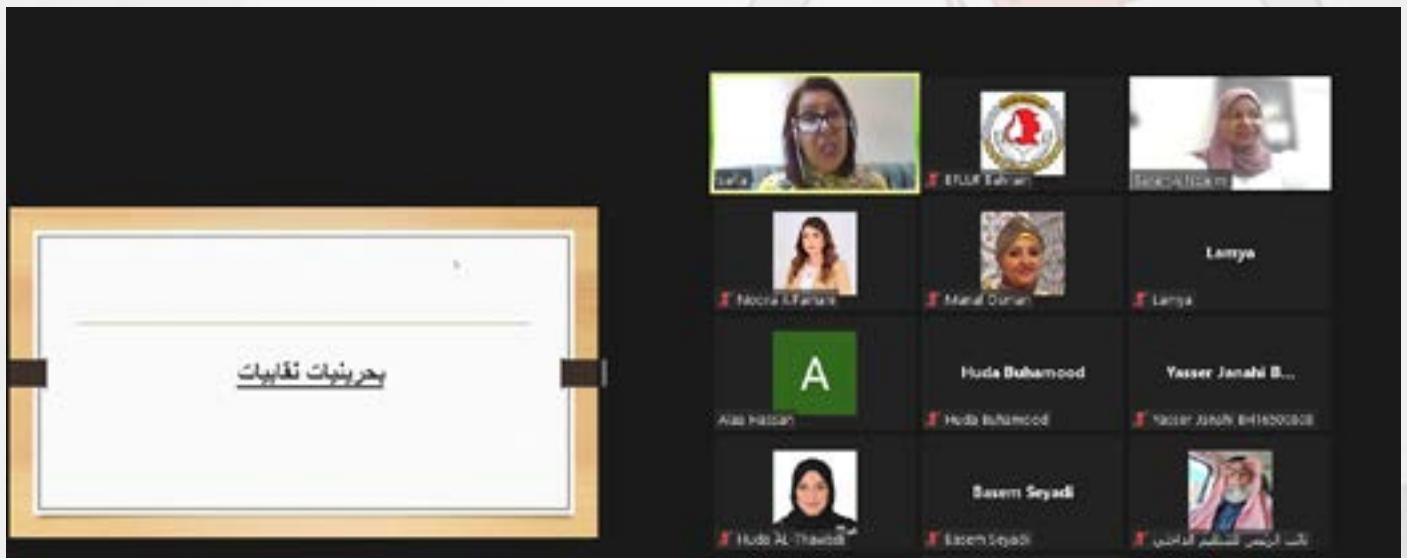
ولفتت إلى أنه في السابق كانت هناك هيمنة ذكورية بحتة على المناصب القيادية

نظمت لجنة المرأة العاملة والطفل بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين ندوة بعنوان «إدماج المرأة في العمل النقابي» أكدت من خلالها على قدرة المرأة البحرينية على تولي زمام المبادرة وأنها تمتلك الكثير من الصفات القيادية التي استطاعت من خلالها تحقيق الكثير من الإنجازات في ظل المشروع الإصلاحي لجلالة الملك المعظم والدعم اللامحدود من صاحبة السمو الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة جلالة الملك المعظم رئيسة المجلس الأعلى للمرأة.

من جهتها أكدت الأستاذة سارة النعيمي نائب الرئيس لشئون المرأة العاملة والطفل للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين أن العمل النقابي هو عمل تطوعي منظم للدفاع عن القضايا التي تهم العمال وحقوقهم من الأجور والمعاشات التقاعدية والسلامة في العمل والمعاملة غير العادلة.

وأضافت أن من أهم الصفات الشخصية النقابية المؤثرة هو التدرج في قيادة تنظيم الهيكل النقابي والتدرج في تحمل

لمشاهدة المحاضرة
الرجاء الضغط هنا





الاتحاد الحر ينظم ورشة «أسس النجاح بمواقع التواصل الاجتماعي»



من حيث الشكل والحجم المناسب القابل للنشر على الإنترنت.

واستعرض خطوات وضع خطة لإدارة وسائل التواصل الاجتماعي، وتحديد الأهداف لاستخدام المواقع، والتدقيق في الحسابات الالكترونية، وإنشاء وتحسين الحضور على المواقع، والإستفادة من المنافسين والمشاهير والرواد.

جدير بالذكر أن لجان الاتحاد الحر تواصل تقديم العديد من الفعاليات التوعوية وورش العمل للأعضاء في النقابات المنضوية تحت مظلة الاتحاد وذلك ضمن استراتيجية الإلتقاء بمستوى الوعي العلمي والعملية للزملاء، فيما أكد رئيس لجنة الإعلام والعلاقات العامة عبدالله المعراج أن الاتحاد الحر يرحب بكافة العاملين في القطاعات الاقتصادية لحضور ورش العمل، وقال إن الاتحاد الحر لا يقتصر هذه البرامج على الأعضاء فقط، ويستهدف توسيع نطاق البرامج لتشمل أكبر عدد ممكن من العمال في جميع القطاعات.



باستخدام الإنترنت، وتنشيط البريد الإلكتروني بصورة دائمة ومنتظمة، والتفاعل مع الجمهور من خلال التعليقات وغيرها، والقدرة على نقل الأخبار بسرعة، والتمكن من اللغة التي تكتب بها الأخبار والأنشطة، والحضور الإلكتروني على شبكات التواصل الاجتماعي.

وقال البلوشي إنه على المدير أن يجيد استخدام التقنيات وأدوات شبكات التواصل الاجتماعي ووسائل البحث والاتصال، وأن يطور قدراته في استخدام الكمبيوتر خاصة في برامج الكتابة ومعالجة النصوص والإلمام ببعض التقنيات البسيطة في إدخال الصور مع النصوص وتعديلها

ضمن برامج التدريب لأعضاء النقابات المنضوية تحت مظلته، نظم الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين ورشة عمل بعنوان «أسس النجاح بمواقع التواصل الاجتماعي» والتي أشرفت عليها لجنة الإعلام والعلاقات العامة بالاتحاد الحر، وقدمها خبير المحتوى الإلكتروني الأستاذ وحيد يعقوب البلوشي لأعضاء النقابات العضوة بالاتحاد.

وفي بداية الورشة قدم الأستاذ وحيد البلوشي تعريفاً لمعنى التواصل في اللغتين العربية والإنجليزية، ووظيفته المعرفية في نقل الرموز الذهنية وتبليغها مكانياً بوسائل لغوية وغير لغوية، والتأثير في وجدان المستخدمين مشيراً إلى أن وسائل التواصل تقوم على مبدأ العلاقات الإنسانية وتطويرها بين الأفراد.

وتطرق البلوشي في الورشة إلى الغرض المستهدف من نشر معلومات على مواقع التواصل، والتي تنقسم إلى أهداف إعلامية أو لإحداث تأثير وتفاعل أو تعاطف مع موقف وقضية، أو لإثبات الوجود وكذلك الاستمتاع والتنافس على حصد التعليقات

والإعجابات. وشرح المحاضر المهارات الأربع لمدير وسائل التواصل الاجتماعي في إدارة المشاريع، وهي المهارات التنظيمية ومهارات التفاوض والتواصل واتخاذ القرار بناء على البيانات المتوفرة وردود الأفعال، فيما قدم نموذجاً لكتابة بيان استراتيجية لمحتوى مؤسسة بهدف التعرف على كيفية صياغة الاستراتيجيات التي من شأنها إنجاح المحتوى الذي تقدمه هذه المؤسسة. وأكد البلوشي على أهمية فهم الجمهور وما يستقطب اهتمامه والتفاعل وتعدد الوسائط، مشيراً إلى ما يحتاجه ممارس الإعلام الإلكتروني، وهو الإلمام والمعرفة

الاتحاد الحر ينظم ورشة عمل « العدسة المميزة في التصوير بالهاتف الذكي» لمنتسبيه



بالحقوق والواجبات والتثقيف المجتمعي . وأكد أن هذه الدورات والورش التي ينظمها الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بصورة مستمرة تأتي ضمن خطة واستراتيجية الاتحاد في تثقيف وتوعية أعضائه وصقل خبراتهم وهي متاحة للجميع من النقابيين الأعضاء بالنقابات العضوة بالاتحاد الحر حيث يرحب الاتحاد بكافة العاملين بمختلف القطاعات ويدعوهم لمبادرة التسجيل إلى هذه الدورات وورش العمل عن طريق اللجان العاملة بهيكلية الاتحاد الحر لتعم الفائدة على المجتمع ولتحقيق التوعية والتثقيف بأعلى مستوى وبما يخدم مملكة البحرين وعمالها.

النصائح العامة قبل التصوير منها ضرورة تجهيز المكونات الأساسية للصورة أو الفيديو وتجهيز بعض الأمور التي تصيف جمالاً للصورة وتنظيف العدسة جيداً واستخدام تطبيق كاميرا الموبايل والإضاءة والتنويع في الزوايا وتعدد اللقطات لكي يكون الإنتاج المصور يخرج بشكل جميل . من جانبه توجه عبدالله المعراج نائب الرئيس للإعلام والعلاقات العامة بالاتحاد الحر بالشكر والتقدير إلى الأستاذة راوية على عرضها المتميز وتعاونها مع الاتحاد الحرفي إفادة أعضاء الاتحاد بمثل هذه الدورات وورش العمل، مؤكداً على أهمية الإعلام في نقل الحقائق والتوعية

الصورة إضافة إلى أهم البرامج المستخدمة في مونتاج الفيديو فيما كان في اليوم الثالث عرض وتقييم الأعمال المشاركة . وقد استعرضت الأستاذة راوية الإبداع في التصوير باستخدام الهاتف وأهم البرامج المستخدمة في تعديل الصور وأشارت إلى أن مارتن كوبر مخترع أول هاتف محمول وأنه في عام 1973م وأنتجت شركة موتورولا أول هاتف محمول ولكنها لم تطلقه في الأسواق العالمية إلا بعد 10 سنوات وأن الهاتف موتورولا «دينا تاك» اشتهر وانتشر بسرعة في العالم، رغم سعره المرتفع في ذلك الوقت والذي قُدِّر بنحو 400 دولار. واستعرضت راوية عدد من

نظمت لجنة الإعلام والعلاقات العامة بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين ورشة عمل بعنوان «العدسة المميزة في التصوير بالهاتف الذكي» والتي ألقته الأستاذة راوية محمد الحسيني اختصاصي تربيوي إدارة العمليات التعليمية بوزارة التربية والتعليم وذلك في الفترة من 21 - 23 أغسطس 2022م بمقر الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين. وقد تضمنت الورشة التدريبية في اليوم الأول محورين وهما تطور الهواتف المحمولة والاحتراف في استخدام الهاتف الذكي. أما في اليوم الثاني فقد تم التحاور حول أهم البرامج المستخدمة في تعديل



المحامي محمود ربيع: لابد من إدراج نص يتيح العدول عن الاستقالة في قانون العمل

وكذلك إذا استمر طرفا العقد محدد المدة في تنفيذه بعد انقضاء مدته دون اتفاق صريح على تجديده.

وبين قواعد تقدير التعويض وفقاً للمادة ١١١ من القانون. وقال: «إذا أنهى صاحب العمل عقد العمل غير محدد المدة خلال الأشهر الثلاثة الأولى من تاريخ بدء العمل فلا يستحق العامل أي تعويض إلا إذا كان الإنهاء بمثابة فصل تعسفي طبقاً لأي من أحكام المادتين ١٠٤

و١٠٥ من هذا القانون. وفي هذه الحالة يستحق العامل تعويضاً يعادل أجر شهر، وأما إذا أنهى صاحب العمل عقد العمل غير محدد المدة بدون سبب أو لسبب غير مشروع بعد انقضاء ثلاثة أشهر من تاريخ بدء العمل، التزم بتعويض العامل بما يعادل أجر يومين عن كل شهر من الخدمة وبما لا يقل عن أجر شهر ولا يزيد على أجر ١٢ شهراً.

وأكد ربيع أن إنهاء صاحب العمل لعقد العمل يعتبر فصلاً تعسفياً للعامل إذا كان الإنهاء بسبب أي من الآتي:

١. الجنس أو اللون أو الدين أو العقيدة أو الحالة الاجتماعية أو المسؤوليات العائلية، أو حمل المرأة العاملة أو ولادتها أو إرضاعها لطفلها.

٢. انتماء العامل إلى نقابة عمالية أو مشاركته المشروعة في أي من أنشطتها وفقاً لما تقرره القوانين واللوائح.

٣. تمثيل العمال في تنظيم نقابي أو سبق له ممارسة هذه الصفة، أو السعي إلى تمثيل العمال.

٤. تقديم شكوى أو بلاغ أو رفع دعوى ضد صاحب العمل، ما لم تكن الشكوى أو البلاغ أو الدعوى كيدية.



الإضرار المشار إليه، الحق في إنهاء عقد العمل. وبعد هذا الإنهاء بمثابة إنهاء للعقد بدون سبب مشروع من قبل صاحب العمل إذا ثبت ما ادعاه العامل.

وشرح ربيع كيفية حساب التعويض عن إنهاء عقد العمل، وفقاً للمادة ٤٧ والتي تنص على «تحسب حقوق العامل المتعلقة بمكافأة نهاية الخدمة، ومقابل رصيد الإجازات السنوية المنصوص عليه في المادة (٥٩)، والتعويض المستحق طبقاً لأحكام الفقرة (ب) من المادة (٩٩) والمادة (١١١) من هذا القانون، على أساس الأجر الأساسي الأخير للعامل مضافاً إليه العلاوة الاجتماعية، إن وجدت»، فيما لفت إلى طلب التعويض يسقط عملاً بنص المادة ١٣٥ «لا تسمع دعوى العامل بشأن التعويض عن إنهاء عقد العمل إذا قدمت بعد أكثر من ثلاثين يوماً من تاريخ إنهاء العقد».

وتطرق ربيع إلى أنواع العقود من حيث مدتها، حيث أوضح أنه يعتبر غير محدد المدة إذا أبرم العقد دون تحديد مدته، أو لمدة تزيد على ٥ سنوات، وإذا زادت مدة العقد الأصلية والمجددة على ٥ سنوات،

ترك العمل، لكن القانون عالج هذه الحالة في نص المادة ٦٣٧ من القانون المدني البحريني الذي نص على «يجوز الحكم بالتعويض عن الفصل ولو لم يصدر من صاحب العمل، إذا كان هذا الأخير قد دفع العامل بتصرفاته - وعلى الأخص بمعاملته الجائرة أو مخالفته لشروط العقد - أن يكون هو في الظاهر الذي أنهى العقد». وأوضح أنه يجوز للعامل بحسب المادة (١٠٦) إنهاء عقد العمل بعد إخطار صاحب العمل في أي من الحالتين التاليتين:

١. إخلال صاحب العمل بأية التزام جوهري ينص عليه القانون أو عقد العمل أو أنظمة العمل بالمنشأة.
٢. تدليس صاحب العمل أو من يمثله على العامل فيما يتعلق بشروط أو ظروف العمل، متى كان التدليس من الجسامة بحيث لولاه ما أبرم العقد. ويجب على العامل، قبل توجيه الإخطار بإنهاء عقد العمل، أن يطلب كتابة من صاحب العمل إزالة أوجه الإخلال أو التدليس خلال مدة لا تتجاوز ثلاثين يوماً من تاريخ تقديم الطلب، فإذا انقضت هذه المدة دون إجابة العامل إلى طلبه كان له، بعد توجيه

بعض أصحاب الأعمال يدفعون العامل للتفويض والقانون عالجها

كشف المحامي محمود ربيع، أن الاستقالة في القانون البحريني لا يمكن العدول عنها بعكس القانون المصري الذي يتيح للعامل العدول عن استقالته كتابة خلال أسبوع للعامل بقبول الاستقالة وفي هذه الحالة تعتبر الاستقالة كأن لم تكن»، مشيراً إلى أن قانون العمل المصري نص على أنه «لا يعتد باستقالة العامل إلا إذا كانت مكتوبة»، واقترح إدخال تعديل على القانون يتيح للعامل بالعدول عن استقالته.

وأكد خلال ندوة نظمها الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين تحت عنوان «قواعد تقدير التعويض بسبب الإنهاء غير المشروع لعقد العمل» أن سلطة رب العمل في إنهاء عقود عمل بعض عماله ليست مطلقة وإنما هي سلطة مقيدة بتوفر المسوغ المشروع لذلك مقررًا بعدم التعسف في استعماله فإذا لم يثبت توفر المسوغ وتحقق التعسف في استعمال الحق جاز للعامل اللجوء إلى القضاء لبيس رقابته وتفعيل نصوص القانون بما ينصف المظلوم. وأشار إلى أن مسؤولية إثبات المبرر لإنهاء عقد العمل يقع على صاحب العمل بحسب ما ورد في نص المادة ١٠١ على «يكون للعامل الحق في التعويض عن إنهاء صاحب العمل لعقد العمل، ما لم يكن إنهاء العقد بسبب مشروع. ويكون عبء إثبات مشروعية إنهاء العقد على عاتق صاحب العمل». وقال المحامي محمود ربيع إن بعض أصحاب الأعمال يدفعون العامل إلى



العقد بسبب يرجع إليه مثل إلغاء ترخيص مزاولته العمل أو فقده للمؤهلات التي تخوله مزاولته العمل المتفق عليه. وتناول ربيع حالة استحقاق العامل لنصف التعويض، حيث يجوز لصاحب العمل إنهاء عقد العمل بسبب إغلاق المنشأة كلياً أو جزئياً أو تقليص حجم نشاطها أو استبدال نظام إنتاج بأخر بما يمس حجم العمالة، على ألا يتم إنهاء العقد إلا بعد إخطار الوزارة بسبب الإنهاء قبل ثلاثين يوماً من تاريخ إخطار العامل بالإنهاء، وفي غير حالة الإغلاق الكلي للمنشأة يتم مراعاة عدم إنهاء عقد العامل البحريني الذي يتمتع بنفس كفاءة وخبرة العامل الأجنبي الذي يعمل معه في المنشأة. وقال: «يستحق العامل في حالة إنهاء العقد لأي من الأسباب المنصوص عليها في الفقرة السابقة مكافأة تعادل نصف التعويض المشار إليه في المادة 111 من هذا القانون».

عشرة أيام في الحالة الأولى وه أيام في الحالة الثانية. ٥ - عدم قيام العامل بأداء التزاماته الجوهرية المترتبة على عقد العمل. ٦ - إفساء العامل - دون تصريح كتابي من قبل صاحب العمل- الأسرار المتعلقة بالعمل. ٧ - صدور حكم نهائي على العامل في جنابة أو في جنحة ماسة بالشرف أو الأمانة أو الآداب العامة. ٨ - وجود العامل أثناء ساعات العمل في حالة سكر بَيِّن أو متأثراً بما تعاطاه من مواد مخدرة، أو ارتكابه عملاً مخللاً بالآداب في مكان العمل. ٩ - اعتداء العامل على صاحب العمل أو المدير المسؤول، وكذلك إذا وقع منه اعتداء جسيم على أحد العاملين بالمنشأة أو أحد عملائها أثناء العمل أو بسببه. ١٠ - عدم مراعاة العامل للضوابط المقررة قانوناً بشأن ممارسة حق الإضراب. ١١ - إذا أصبح العامل غير صالح لمزاولة العمل محل

عقد العمل بدون إخطار أو تعويض وفقاً للمادة ١٠٧، حيث يجوز لصاحب العمل إنهاء عقد العمل دون إخطار أو تعويض في أي من الحالات التالية: ١ - انتقال العامل شخصية غير صحيحة أو تقديمه لشهادات أو توصيات مزورة. ٢ - ارتكاب العامل خطأ نشأت عنه خسارة مادية جسيمة لصاحب العمل بشرط أن يبلغ صاحب العمل الجهات المختصة بالحادث خلال يومي عمل من وقت علمه بجسامة الخسارة المادية. ٣ - عدم مراعاة العامل للتعليمات الواجب اتباعها لسلامة العمال أو المنشأة رغم إنذاره كتابي، بشرط أن تكون التعليمات مكتوبة وموضوعة بشكل ظاهر في أماكن العمل. ٤ - غياب العامل عن العمل دون سبب مشروع مدة تزيد على عشرين يوماً متقطعة أو عشرة أيام متصلة في السنة الواحدة على أن يسبق الإنهاء توجيه إنذار كتابي من صاحب العمل بعد غياب العامل

٥ - استخدام العامل لحقه في الإجازات طبقاً لأحكام هذا القانون. ٦ - توقيع الجز على مستحقات العامل لدى صاحب العمل. ب - تقضي المحكمة بناءً على طلب العامل المفصول بإعادته إلى عمله متى ثبت لها أن فصله من العمل كان لأي من الأسباب المنصوص عليها في البندين (٢) و(٣) من الفقرة السابقة. ولفت إلى جواز إنهاء العامل لعقد العمل دون إخطار في حالة اعتداء صاحب العمل أو من ينوب عنه عليه، أثناء العمل أو بسببه، بقول أو فعل معاقب عليه قانوناً، أو ارتكاب صاحب العمل أو من يمثله أمراً مخللاً بالآداب نحو العامل أو أحد أفراد أسرته، ويعتبر إنهاء العقد في هاتين الحالتين بمثابة فصل تعسفي من جانب صاحب العمل، مشيراً إلى أن عبء إثبات تفرغ حالات الفصل التعسفي تقع على مدعيها. وتطرق ربيع إلى حالات إنهاء





البحرين
National Day
ديسمبر ١٦

اليوم الوطني



الإشراف العام
أسامة سلمان حسن

اعضاء هيئة التحرير
عائشة الزوادي
نورة محمد

رئيس المجلس التنفيذي
يعقوب يوسف محمد

رئيس التحرير
عبدالله المعراج

نشرة دورية تصدر عن

الاتحاد الحر لنقابات عمال
البحرين

عدد شهر ديسمبر 2022