

«معالي وزير النفط يشيد بدور النقابات العمالية الإيجابية تجاه الشركات وتجاه العاملين بها»

التنفيذي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين صباح يوم الخميس الموافق 11 فبراير 2021 م، بدور النقابات العمالية الإيجابية تجاه الشركات وتجاه العاملين بها، ومن جهته تقدم السيد يعقوب يوسف محمد رئيس المجلس التنفيذي للاتحاد بالشكر والتقدير لدور معاليه بضمن تحقيق التوازن فيما بين مصلحة العامل ومصصلحة الشركة والعمل على حفظ حقوق الطرفين بما يخدم بالنتيجة الصالح العام.



أشاد معالي الشيخ محمد بن خليفة آل خليفة وزير النفط خلال لقائه برئيس وأعضاء المجلس

التفاصيل في الصفحة 2

المجلس المركزي للاتحاد الحر يعقد إجتماعه ويقر التقريرين الأدبي والمالي وخطط اللجان للعام 2021

وفي بداية الأتجماع رحب السيد فهد البنغدير رئيس المجلس المركزي بأعضاء المجلس التنفيذي، مشيداً بحرص جميع الأعضاء على الحضور وإثراء المناقشات من أجل تطوير العمل داخل الإتحاد الحر وجميع لجانه.

عقد الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين إجتماع مجلسه المركزي، بحضور رئيس وأعضاء المجلس التنفيذي للإتحاد وذلك يوم الأربعاء الموافق 24 فبراير 2021. وقد أقر المجلس المركزي التقريرين الأدبي والمالي للإتحاد وكذلك خطط اللجان العاملة بالإتحاد للعام 2021.

التفاصيل في الصفحة 3

الإتحاد الحر ينظم ندوة بعنوان المرأة العربية في مواقع صنع القرار أين وصلنا وماذا حققنا؟

وفي بداية الندوة رحب الرئيس التنفيذي للإتحاد الحر الأستاذ يعقوب يوسف محمد بالحضور والمشاركات، وتقدم بالتهنئة للمرأة العاملة في البحرين والوطن العربي وجميع أنحاء العالم

بمناسبة اليوم العالمي للمرأة نظمت لجنة المرأة العاملة والطفل بالإتحاد الحر الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، ندوة افتراضية بعنوان « المرأة العربية في مواقع صنع القرار.. أين وصلنا وماذا حققنا؟». شهدت حضوراً كبيراً من الإتحادات العمالية في الوطن العربي.

التفاصيل في الصفحة 8

قضية عمالية.. ودروس مستفادة

لتحقيق الهدف من وجود النقابات العمالية، وفي نطاق حريات غير مسبوقة في المنطقة، ولكن وفق آليات التنسيق والتعاون والتفاوض بما يحقق مصلحة الجميع بدءاً بالوطن والقطاع الاقتصادي والعامل.

ولعل أبرز مثال يؤكد أن تلك الحريات موجودة وفعالة في مملكة البحرين، وأن النقابات تستطيع أن تناضل من أجل حقوق ومكتسبات العاملين الذين تمثلهم، هو ما حدث مؤخرًا من مفاوضات بين وزارة النفط لعودة علاوة الأداء للعاملين في الشركات النفطية المنضوية تحت مظلة مظلة الهيئة الوطنية للنفط والغاز.

فقد بدأ الإتحاد العمل بسعي متوازن وفق رؤية مرنة للظروف الاقتصادية التي تمر بها البلاد لأسباب عدة من أبرزها جائحة كورونا، والموازنة بين حقوق العمال ومكتسباتهم، وشرح تلك الحقوق لأصحاب القرار، وهو معالي الشيخ محمد بن خليفة آل خليفة وزير النفط، والذي بدوره رفع القضية للمستويات العليا، ثم الوصول إلى قرار عودة تلك علاوة الأداء مرة أخرى.

ولو نظرنا للحدث وآثاره وثماره، فيمكن أن نستنبط دروساً في كيفية التعامل مع الأزمات وإدارتها للوصول إلى نتيجة مرجوة في أي قضية أو معضلة، ولعل الدرس الأكبر لهذا الحدث، هو أن الحوار يثمر أكثر من الصدام، ولا يسعني في هذا المقال إلا أن أؤمن استجابة معالي الوزير لمساعي الإتحاد الحر للحفاظ على مكتسبات العاملين في تلك الشركات، وأن أشكر حكومتنا الموقرة لما تقدمه دوماً من مبادرات تحقق مصالح المواطن بكافة السبل.

يعقوب يوسف محمد
رئيس المجلس التنفيذي



يعترف العمل النقابي بأنه نضال وكفاح للدفاع عن حقوق أصحابه، ولطالما كان هذا التعريف يسرد تاريخ النقابات العمالية في كافة أنحاء العالم التي تعمل على تحقيق هذا الهدف، وتقف دوماً إلى جانب العامل ضد المؤسسة التي يعمل فيها، سواء كانت حكومية أو خاصة.

وتتنوع الأساليب والطرق المستخدمة للوصول إلى الحقوق واستردادها والحفاظ على المكتسبات، وتتدرج بين الخشونة في التعامل، والمرونة في طلب الحق تبعاً لقوة الطرف الآخر، وبما يمكن أن تحققه العملية التفاوضية من أهداف سواء كانت كلية أو جزئية.

ولقد حبا الله مملكة البحرين بقيادة حكيمة متمثلة في حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه، الذي وضع أسس الحريات في كافة المجالات ومنها الحريات النقابية، في مشروع جلالته الإصلاحية قبل عقدين ونصف، وسعت الحكومة الموقرة بقيادة المغفور له بإذن الله تعالى صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة، ثم صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس الوزراء من بعده، في تحقيق تلك الأسس على أرض الواقع.

واستطاع الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين أن يستشرف هذه الأسس وتلك الحريات، ويؤسس من خلالها خطة عمله

«خلال لقائه برئيس وأعضاء المجلس التنفيذي للاتحاد الحر» «معالي وزير النفط يشيد بدور النقابات العمالية الإيجابية تجاه الشركات وتجاه العاملين بها»

ونقابات العمال، من أجل تعزيز مكانة هذه الشركات وزيادة كفاءة الإنتاجية والنهوض بها لتحقيق المزيد من المكتسبات والنتائج الإيجابية لكلا الطرفين. وبالختام كرر رئيس الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين شكره وتقديره لمعالي وزير النفط على حسن اللقاء والمناقشة الإيجابية للأمور التي تم طرحها خلال الاجتماع، مقدراً لمعاليه متابعتة الدائمة للأمور التي تخص العاملين بالشركات النفطية والصناعية التابعة للهيئة الوطنية للنفط والغاز.



التابعة للهيئة الوطنية للنفط والغاز وما يقدمونه من جهود مقدره لرفع الإنتاجية ودفع مسيرة الإقتصاد الوطني مؤكداً على ضرورة تضامن وتعاون كافة الأطراف والعمل سوياً وتحقيق التعاون الفعال والبناء بين الإدارات التنفيذية للشركات

عدد من المواضيع ذات الصلة بصلاحيات واختصاص واهتمام النقابات العمالية، بما فيها العلاوات والحوافز، والتدريب والتطوير ورفع نسبة البحرنة، حيث أكد معالي وزير النفط على تقديره لجميع العاملين في الشركات النفطية والصناعية

أشاد معالي الشيخ محمد بن خليفة آل خليفة وزير النفط خلال لقائه برئيس وأعضاء المجلس التنفيذي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين صباح يوم الخميس الموافق 11 فبراير 2021 م. بدور النقابات العمالية الإيجابية تجاه الشركات وتجاه العاملين بها، ومن جهته تقدم السيد يعقوب يوسف محمد رئيس المجلس التنفيذي للاتحاد بالشكر والتقدير لدور معاليه بضمان تحقيق التوازن فيما بين مصلحة العامل ومصلحة الشركة والعمل على حفظ حقوق الطرفين بما يخدم بالنتيجة الصالح العام. وقد تم خلال اللقاء مناقشة

الإتحاد الحر يستنكر بث قناة الجزيرة فيلمًا تلفزيونياً مسيئاً عن البحرين

عديدة في معسكرات بناء المنشآت الرياضية لبطولة كأس العالم التي ستقام في قطر وهو ما أكدته العديد من التقارير الدولية ووثقتها منظمة العمل الدولية والإتحادات العمالية العربية والدولية وذلك بدلاً من نشر إدعاءات كاذبة ومحاوله تشويه صورة البحرين الحقوقية بطريقة تفتقد للمهنية وتقف وراءها خصومات يعلمها الجميع. وأكد يعقوب يوسف أن الشعب البحريني وبخاصة جموع العمال يلتفون حول القيادة الحكيمة ممثلة في حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى وصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء الموقر ويدعمون جميع قراراتهم وتوجيهاتهم. ودعا رئيس الإتحاد الحر الشعب البحريني الكريم إلى مزيد من التمسك بالوحدة الوطنية ودحض الشائعات المغرضة لقناة الجزيرة والتمسك بالوحدة الوطنية التي تتسم بها مملكة البحرين.

استنكر رئيس الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد ما نشرته قناة الجزيرة القطرية مؤخراً من إدعاءات ومزاعم كاذبة حول حقوق الإنسان في البحرين، مؤكداً أن حقوق الإنسان في المملكة شهدت تقدماً غير مسبوق في ظل المشروع الإصلاحى لجلالة الملك المفدى في مختلف المجالات وذلك من خلال تشريعات ومبادرات تحفظ الحقوق وتضامن المكتسبات غير المسبوقة. وأعرب عن تنديده واستنكاره الشديدين بث قناة الجزيرة القطرية فيلماً تلفزيونياً مسيئاً للمملكة، مؤكداً أن استمرار قطر في إستهداف البحرين مرفوض بشدة ولا يقبل به بحريني أو خليجي، وما يحدث لا يخدم الصالح العام لدول مجلس التعاون الخليجي وتعارض مع اتفاقية العلا التي استبشر بها الجميع خيراً. ودعا قناة الجزيرة إلى تسليط الضوء على حقوق الإنسان في قطر وبخاصة ما يعانيه العمال من صعوبات وتحديات ووفيات

رئيس الإتحاد الحر يلتقي الدكتور جاسم المهندي ويشيد بدوره التثقيفي والتوعوي



وتوعية المجتمع وفيما أثنى رئيس الإتحاد على الجهود الكبيرة التي بذلها الدكتور جاسم في تأليف هذين الكتابين القيمين، فقد أكد على أهمية ودور الثقافة في تشكيل الوجدان والوعي الجمعي وهو ما يساهم في دعم مسيرة التنمية والتطوير والازدهار التي تشهدها جميع المجالات في مملكة البحرين. من جانبه، أشاد الدكتور جاسم محمد المهندي بالدور الكبير الذي يلعبه المجلس التنفيذي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين في دعم العمال والعمل النقابي، متمنياً لقيادة الإتحاد مزيداً من التميز وتحقيق الإنجازات.

استقبل الأستاذ يعقوب يوسف رئيس المجلس التنفيذي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين الدكتور جاسم محمد المهندي عضو مجلس إدارة نقابة التربويين البحرينية بمقر الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بمدينة عيسى، والذي أهدى رئيس الإتحاد كتابين من تأليفه. الأول بعنوان: «الفحص النفسي للأطفال والكبار باستخدام أساليب الرسم الإسقاطية». الثاني بعنوان: «علاقة العنف بالنمو النفسي للطفل» وخلال اللقاء أشاد يعقوب يوسف بدور الدكتور جاسم وما يطرحه من رؤية وأفكار تعكس المسؤولية والحس الوطني والحرص الدائم على تثقيف



الإتحاد الحر يشيد بتكفل «تمكين» بـ 50% من رواتب البحرينيين المؤمن عليهم بالشركات المتوقف نشاطها بسبب كورونا لمدة 3 أشهر

المسؤولية الوطنية الواجبة على كل فرد، مؤكداً بأن الإتحاد يضع كافة إمكانياته وكوادره في خدمة الوطن والمواطن. وأكد يعقوب يوسف أن البحرين أعطت مثلاً يحتذى به في التعامل مع الفيروس، وشهد بذلك العالم أجمع، وتواصل القيادة اليوم جهودها في دعم المواطنين لمواجهة هذه الأزمة ليس على المستوى الصحي فقط، ولكن بجميع القطاعات سواء الاقتصادية أو الأمنية، وهو أمر يدعو للفخر والاعتزاز بممكتنا الغالية وقيادتها الحكيمة، في ظل المشروع الإصلاحى لجلالة الملك المفدى حفظه الله ورعاه، وجهود قرارات حكومتها الموقرة برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس الوزراء.



كان أبرزها تقديم حزمة مالية واقتصادية بقيمة ٤,٣ مليار دينار يدل على مدى إنسانية القيادة الحكيمة وحرصها على المواطن البحريني معيشياً وصحياً وفي كل المجالات. ودعا رئيس الإتحاد الحر القطاع الخاص والشركات لاتخاذ إجراءات مواكبة وموازية لما تقدمه الحكومة الموقرة مراعاة لظروف العمال لتجاوز تداعيات أزمة الفيروس، وتحمل جزء من

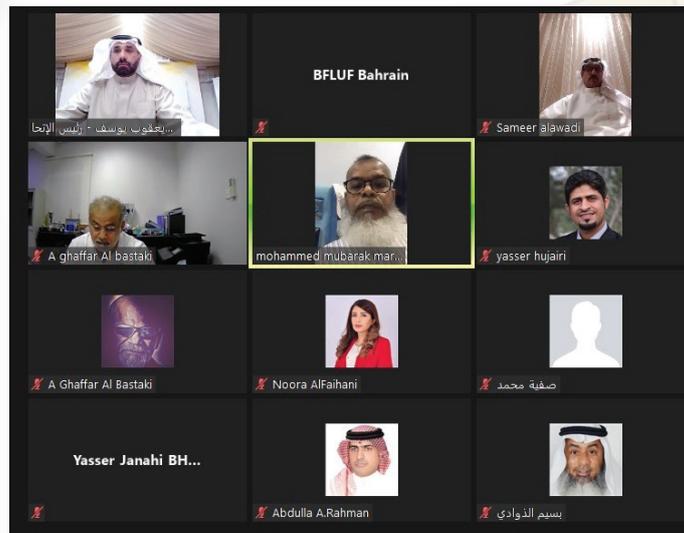
ثمن رئيس الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد قرار مجلس الوزراء برئاسة سمو ولي العهد رئيس الوزراء الأمير سلمان بن حمد آل خليفة الخاص بتكفل «تمكين» بـ 50% من رواتب البحرينيين المؤمن عليهم بالشركات المتوقف نشاطها بسبب كورونا لمدة 3 أشهر. وأكد أن هذا القرار يأتي انعكاساً للتوجيهات الملكية السامية لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد لدعم المواطن البحريني لمواجهة التحديات والتبعات السلبية للانتشار العالمي لفيروس كورونا (COVID-19) على المستوى المحلي بما يحافظ على صحة وسلامة المواطنين والمقيمين. وأضاف يعقوب أن مثل هذه القرارات المتعاقبة لدعم المواطنين البحرينيين والتي

خلال الإجتماع الدوري

« رؤساء النقابات يؤكدون دعمهم لقيادة الإتحاد الحر في الدفاع عن حقوق ومكتسبات العمال »

لحقوق ومكتسبات العمال. ودعا يعقوب عمال البحرين وجميع النقابات إلى ضرورة توحيد الصف العمالي و المشاركة في تقديم المقترحات التي تضع المصلحة العمالية المشتركة بالمقام الأول و تسهم في رسم الرؤية العامة للإتحاد حول المواضيع المطروحة على الساحة العمالية.

من جانبهم أبدى جميع رؤساء النقابات المجتمعة دعمهم ووقوفهم والتفافهم حول قيادة الإتحاد الحر من أجل الدفاع عن حقوق ومكتسبات العمال في القطاعين العام والخاص، خاصة في ظل طرح تعديلات التقاعد وقرارات بعض إدارات الشركات الكبرى إلغاء الزيادة السنوية والحافز السنوي، مؤكداً على ثقتهم الكبيرة في قيادة الإتحاد الحريضة على حقوق ومكتسبات المتقاعدين.



العمال ويرفض المساس بأي من هذه المكتسبات التي تحققت بفضل المشروع الإصلاحى لجلالة الملك المفدى حفظه الله ورعاه وتوجيهات جلالته وسمو ولي العهد رئيس الوزراء الداعمة

العقبات والوصول إلى الحلول المناسبة للحفاظ على حقوق ومكتسبات العمال. وأكد أن الإتحاد الحر سيظل داعماً قوياً للنقابات المنضوية تحت مظلة ولحقوق ومكتسبات

عقد الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين الإجتماع الدوري لرؤساء النقابات المنضوية تحت مظلة بمقر الإتحاد حيث تمت مناقشة عدد من الموضوعات والقضايا المطروحة المتعلقة بالشأن العمالي وحقوق ومكتسبات العمال.

وكان من أبرز الموضوعات التي دار النقاش حولها تعديلات الهيئة العامة للتأمين الإجتماعي، و القرارات الصادرة من بعض إدارات الشركات الكبرى بعدم صرف الحافز السنوي والزيادة السنوية. من جانبه أكد رئيس الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف على أهمية مثل هذه الاجتماعات التي يتم فيها مناقشة كل ما يتعلق بالشأن العمالي والتنسيق والتعاون بين رؤساء النقابات والمجلس التنفيذي للإتحاد الحر من أجل الوصول إلى الحلول والاقتراحات التي يتم من خلالها مواجهة التحديات وتذليل



«المرأة والطفل» بالإتحاد الحر تشيد بإصدار قانون العدالة الإصلاحية للأطفال

الطفل في الأماكن الخطرة، وكذلك توفير سبل الدعم والتوعية للمرأة العاملة، لرعاية أطفالها والحفاظ على حقوقها في إجازات الوضع والرعاية للمولود.

وأكدت رئيسة لجنة المرأة والطفل بالإتحاد الحر على أن مملكة البحرين تواصل السعي لتحقيق أعلى معايير الحماية للأطفال من كافة أشكال سوء المعاملة والإهمال سواء على صعيد الأسرة أو المجتمع، وقالت إن قانون العدالة الإصلاحية للأطفال هو ثمرة جهود وخبرات متراكمة من العمل المؤسسي لدراسة حالات عاصرها المجتمع البحريني، ومنها إستغلال الأطفال في الجريمة، ولذلك جاء القانون ليوفر الحماية بصيغة تتوافق مع رؤية المجتمع وتراعي خصوصيته، وتحافظ على رابطة الأسرة وبما يحفظ أهم مكونات المجتمعات وهي لحمة الأسرة وعدم تشتت أي فرد منها.



سارة النعيمي

تتوقف عند ذلك بل أنشأت مركز حماية الطفل في مايو من العام ٢٠٠٧م، التابع لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية.

وأشارت النعيمي إلى جهود الإتحاد الحر في سبيل تعزيز حماية الطفل بإنشاء لجنة للمرأة والطفل بالإتحاد، بهدف حماية الطفل من العمل دون السن القانونية، والتوعية بمخاطر عمل

أشادت لجنة المرأة والطفل بالإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بإصدار حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه، قانون رقم (٤) لسنة ٢٠٢١ بإصدار قانون العدالة الإصلاحية للأطفال وحمايتهم من سوء المعاملة بعد إقراره من مجلسي الشورى والنواب.

وقالت الأستاذة سارة النعيمي نائب رئيس الإتحاد للمرأة العاملة الحر ورئيسة لجنة المرأة والطفل بالإتحاد، إن القانون سيعزز من إجراءات حماية الطفل ورعايته في كافة الجهات المعنية وذات الصلة، وهو ما حرصت مملكة البحرين دوماً على تحقيقه بأفضل السبل، حيث عمدت مؤسسات الدولة كافة على تحقيق تلك الحماية، وانضمت البحرين في عام ١٩٩٢ لاتفاقية حقوق الطفل لعام ١٩٨٩م بموجب المرسوم بقانون رقم ١٦ لسنة ١٩٩١م، ولم

الإتحاد الحر يهنئ القيادة بميثاق العمل الوطني

رفع الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين أسمى آيات التهاني والتبريكات إلى مقام حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى أيده الله ورعاه، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء الموقر، وذلك بمناسبة الذكرى العشرين على ميثاق العمل الوطني.

وأكد رئيس الإتحاد الحر الأستاذ يعقوب يوسف محمد أن رؤية جلالة الملك المفدى منذ عقدين من الزمن بتدشين ميثاق العمل الوطني، تمثل تجربة غير مسبوقة في العالم بالنسبة لمملكة دستورية تتمتع بخصوصية متفردة في تحقيق العدالة والمساواة لمواطنيها وتؤسس مبادئ التعايش والسلام لكل من يعيش على أرضها، واليوم تحصد المملكة ثمار هذين العقدين من عمل وطني مخلص وضع ثمرته جلالة الملك المفدى وأخلص له رجال أوفياء لأرضهم مملكة البحرين الحبيبة.

وقال يعقوب يوسف إن المكانة الدولية التي تحققت اليوم لمملكة البحرين هي نتاج السير على منهج الميثاق الذي حظي بأعلى نسبة مشاركة من شعب البحرين وموافقة على مبادئه التي كانت لبنة وضع دستور عصري و وطني يوزان بين الحقوق والالتزامات ويتيح لكل فرد من أفراد المجتمع أن يشارك في بنائه ضمن حدود مصلحة الوطن والمواطنين، وبآليات ديمقراطية جعلت الشعب شريك في صنع القرار. كما ثمن رئيس الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين الجهود الوطنية المخلصة للفريق الوطني بقيادة سمو ولي العهد رئيس الوزراء، والتي تمثل كذلك أحد نتائج التسلسل الزمني للميثاق، حيث تعاضمت اللحمة الوطنية والانتماء لتراب أرض البحرين الحبيبة، وتحققت التنمية الشاملة في كل المجالات السياسية والمجتمعية والاقتصادية والحقوقية، وقال إن أهل البحرين اليوم يجب أن يفخروا، بهذا الإنجاز الذي تجاوز حدود الوطن وبات نموذجاً لأي دولة في العالم.

الإتحاد الحر يهنئ بيوم المرأة العربية ويثمن تعزيز المجلس الأعلى للمرأة لمكتسبات المرأة البحرينية

وجود نقابيات فاضلات في أغلب مجالس ادارات النقابات الاعضاء بالاتحاد، مؤكداً بأن سياسة تمكين المرأة العاملة نقابياً سيستمر وتنتطع الى تطويره الى مراحل أكثر تقدماً.

من جهة أخرى أوضح الإتحاد الحر أن المرأة العربية مازالت تحتاج لدعم كبير من القيادات السياسية وزيادة الوعي الشعبي بدورها المؤثر في نهضة المجتمع، عبر المشاركة العادلة والمتكافئة للمرأة جنباً إلى جنب مع الرجل، منوهاً إلى أهمية سن التشريعات الضامنة لأرساء مبدأ تكافؤ الفرص، وإيجاد حلول جذرية لمشكلات المرأة العربية ومعالجة قضاياها، ودراسة الأبعاد الثقافية والاجتماعية لتلك القضايا والتعجيل بتدشين برامج استراتيجية، لعرض الواقع المجتمعي، والعوامل المترابطة عبر عشرات السنين في خلقها، ووجه الاتحاد بهذه المناسبة التحية إلى المرأة العربية في جميع أقطار العالم العربي وبخاصة في فلسطين وسوريا والعراق وليبيا واليمن وفي كل البلدان التي تعاني من أزمات ومشكلات دفعتها لتحمل مسؤوليات أكبر.

أرفع مناصب السلطة التشريعية ألا وهو رئاسة مجلس النواب كما أنها شغلت مناصب رفيعة في السلطتين التنفيذية والقضائية الأمر الذي جعل من البحرين أنموذجاً يحتذى به في ريادة المرأة ليس على المستوى العربي والإقليمي فقط بل على المستوى العالمي أيضاً.

وثمن الإتحاد الحر الدور الكبير والمجهودات الفاتحة التي يقوم بها المجلس الأعلى للمرأة من أجل تعزيز مكتسبات المرأة البحرينية وهو أثمر عن إنجازات وطنية وعربية وإقليمية للمرأة البحرينية، بالإضافة للجوائز والمبادرات المحلية والدولية التي كان للبحرين دوراً كبيراً وفاعلاً فيها وكان أهمها على الإطلاق جائزة الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة العالمية لتمكين المرأة، والجوائز الوطنية الداعمة للمرأة البحرينية.

وعبر الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين عن اعتزازه وافتخاره بما وصلت إليه المرأة النقابية في البحرين حيث تبوأَت المرأة العاملة رئاسة نقابة في قطاعات من أهم قطاعات التنمية بالبحرين، ومما يزيد من فخر واعتزاز الإتحاد الحر

يتقدم الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بأسمى آيات التهاني والتبريكات للمرأة البحرينية والعربية بمناسبة يوم المرأة العربية الذي يصادف الأول من فبراير من كل عام، متمنياً لها مزيداً من التوفيق والتفوق.

وأضاف الإتحاد أن يوم المرأة العربية يأتي هذا العام وقد اختارت صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه عنواناً للاحتفاء بيوم المرأة البحرينية للعام 21 «المرأة البحرينية في التنمية الوطنية» وهو ما يؤكد المكانة التي وصلت إليها المرأة البحرينية وشراكتها للرجل في التنمية وكل مجالات الحياة بفضل المشروع الإصلاحى لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة حفظه الله ورعاه وتوجيهات صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم قرينة عاهل البلاد المفدى رئيسة المجلس الأعلى للمرأة المجهودات التي يقوم بها المجلس الأعلى للمرأة الذي نجح بالفعل في تعزيز مكانة المرأة وجعلها أنموذجاً يحتذى به في المنطقة العربية، المرأة فيها



المجلس المركزي للاتحاد الحر يعقد إجتماعه ويقر التقريرين الأدبي والمالي وخطط اللجان للعام 2021

المركزى للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين أطيح التهانى لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى بمناسبة ذكرى ميثاق العمل الوطنى، ورفعوا أسمى التهانى وأخلص التبريكات لصاحب السمو الملكى الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد نائب القائد الأعلى بمناسبة تعيينه رئيساً لمجلس الوزراء، كما تقدموا بخالص الشكر والتقدير لسمو ولي العهد رئيس الوزراء على الجهود الكبرى والتميز فى إدارة الأزمة الصحية لفايروس كورونا وهو ما لاقى اشادات دولية ورضاً وارتياح شعبي.



دعم مسيرة عمل الإتحاد الحر وتحقيق الأهداف والبرامج التي تم وضعها لمواصلة مسيرته خلال الأعوام القادمة. من جانب آخر، رفع المجلس

التنفذي للإتحاد الحر وهو ما أثمر إنجازات متنوعة للإتحاد محلية وعربية وإقليمية. وأكد أعضاء المجلس المركزي على أهمية توحيد الجهود من أجل

عقد الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين إجتماع مجلسه المركزي، بحضور رئيس و أعضاء المجلس التنفذي للإتحاد وذلك يوم الأربعاء الموافق 24 فبراير 2021. وقد أقر المجلس المركزي التقريرين الأدبي والمالي للإتحاد وكذلك خطط اللجان العاملة بالإتحاد للعام 2021.

وفي بداية الأتجماع رحب السيد فهد البغددير رئيس المجلس المركزي بأعضاء المجلس المركزي وأعضاء المجلس التنفذي، مشيداً بحرص جميع الأعضاء على الحضور وإثراء المناقشات من أجل تطوير العمل داخل الإتحاد الحر وجميع لجانها. و أشاد بأداء الأعضاء وحسن تعاونهم وتنسيقهم مع المجلس

الإتحاد الحر يشيد بمبادرة سيتي بنك بمنح إجازة أمومة وأبوة مدفوعة الأجر

كذلك فى مثل هذه الحالات التي تحتاج لتفهم من الإدارات لأوضاع العائلة وتأثير ذلك على بيئة العمل والإنتاجية بكفاءة وإخلاص. ولفت يوسف إلى ما يميز هذه المبادرة بأنها جاءت في ظروف استثنائية مع استمرار جائحة كورونا «كوفيد 19» وتباطؤ الاقتصاد بشكل عام، وما يتعرض له العالم من كوارث أثرت على العمالة والوظائف، ثمنا كذلك كافة المبادرات التي قدمها البنك وباقي البنوك في مملكة البحرين بتجميد أسس القروض والحفاظ على العمالة الوطنية، وكذلك المساهمة في حملة «فيينا خير» مؤكداً أن البحرين أعطت الكثير وحث الوقت على المجتمع المدني أن يساهم في رد الجميل، وهو ما أدركته إدارة سيتي بنك وقامت بتفعله مباشرة.



سيتي فى مملكة البحرين، يمثل تشجيعاً لكافة المؤسسات على أن تبادر فى تفعيل كل المبادرات الداعمة لتمكين المرأة ودعم حقوقها فى إجازة أمومة مدفوعة، ومراعاة ظروف الآباء

من التشريعات والبرامج الداعمة لحقوق المرأة منذ تدشين ميثاق العمل الوطنى ودستور مملكة البحرين. وأكد رئيس الإتحاد الحر على أن هذا النهج الذى أسس له بنك

أشاد الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بمبادرة سيتي بنك بمنح الموظفين 120 يوماً إجازة أمومة مدفوعة الأجر، ومنح الآباء 30 يوماً إجازة أبوة مدفوعة الأجر، غير المسبوقة على مستوى البحرين، داعياً القطاع الاقتصادي ليحذو حذو البنك.

وقال الرئيس التنفذي للإتحاد الحر الأستاذ يعقوب يوسف محمد إن هذه المبادرة قد تم طرحها فى المجلس التشريعي فى وقت سابق، وما زالت قيد الدراسة، إلا أن ما قام به بنك سيتي يحفز العاملين فيه على الإبداع والعمل بإخلاص وتفان، ويؤكد على مبدأ العدالة الاجتماعية والمساواة بين الجنسين فى الحقوق والالتزامات، وهو ما يحقق رؤية جلالة الملك المفدى ووفق سياسات المجلس الأعلى للمرأة التي أرسى العديدي

الإتحاد الحر يثمن تخصيص المجلس الأعلى للمرأة «المرأة البحرينية فى التنمية الوطنية» كعنوان ليوم المرأة البحرينية هذا العام

صاحب الجلالة الملك المفدى حفظه الله ورعاه ومساندة وتوجيهات صاحب السمو الملكى الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس الوزراء والدعم اللامحدود من قبل صاحبة السمو الملكى الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه،

وأشار الإتحاد إلى أن تخصيص هذا العنوان جاء تقديراً للمرأة العاملة وكفاحها فى شتى المجالات ووقوفها بجانب الرجل كشريك أساسى فى البناء والتنمية وفى تحقيق الإنجازات التي جعلت من البحرين أنموذجاً يحتذى به فى التنمية. وأكد الإتحاد أن ما تحقق للمرأة من حقوق ومكتسبات غير مسبوقة ما كانت لتتم لولا المشروع الإصلاحى لحضرة

العام وهو ما يؤكد على المكانة التي تحتلها المرأة البحرينية لدى القيادة الحكيمة. وأضاف الإتحاد أن تخصيص هذا العنوان هو شهادة فخر واعتزاز بالدور الكبير الذي قامت به المرأة وما تزال فى التنمية من قبل القيادة الحكيمة وهو تأكيد على أن المرأة البحرينية شريك أساسى فى التنمية وبناء الوطن وهي شهادة كبرى تمثل اعتزازاً وافتخاراً للمرأة البحرينية.

ثمن الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين تخصيص المجلس الأعلى للمرأة برئاسة صاحبة السمو الملكى الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة «المرأة البحرينية فى التنمية الوطنية» كعنوان ليوم المرأة البحرينية هذا العام. كما أشاد بالرعاية السامية من لدن حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه، لاعتماد يوم المرأة البحرينية لهذا

البحرين والكويت.. علاقات تاريخية وإنسانية ممتدة وراسخة

مشرفة تذكرها البحرين بالعرفان وكان آخرها دعم الكويت قيادة وحكومة وشعباً لمملكة البحرين خلال الأحداث المؤسفة في فبراير ٢٠١١.

كما أن العلاقات الاقتصادية والاستثمار بين البلدين يشهد طفرة كبيرة حيث، وهناك جهود كبيرة تبذل بين البلدين بهدف تعزيز التعاون الاقتصادي والتجاري وتطوير ميادين العمل المشتركة بما يخدم ويوسع آفاق العلاقات التجارية بين أصحاب الأعمال والمؤسسات والشركات ضمن نطاق التشريعات والأنظمة المعمول بها في البلدين الشقيقين.

وإننا في الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين نتطلع إلى المزيد من التعاون بين البلدين الشقيقين وجميع دول مجلس التعاون الخليجي لما فيه الخير والنماء للبلاد والعباد.

حفظ الله البحرين والكويت وأدام امنهما واستقرارهما

المزيد من التعاون المشترك لصالح شعبي البلدين وريقيهما. وقد أكد حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك مملكة البحرين المفدى، وصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد، نائب القائد الأعلى، رئيس الوزراء، في مناسبات عدة حرص البحرين على توطيد العلاقات وفتح مجالات أوسع للتعاون سواء في الإطار الثنائي أو على مستوى مجلس التعاون، خاصة أن البحرين والكويت تربطهما علاقات نسب وقربى تفسر التلاحم الاجتماعي والثقافي والأسري.

ولعبت البحرين دوراً سياسياً بارزاً منذ بداية الغزو الكويتي للعراق، حيث أعلنت موقفها الرافض للاحتلال والداعم لقضية الكويت العادلة وعملت مع شقيقاتها في دول مجلس التعاون لتبني قضية الكويت في المحافل العربية والدولية، ومن جانبها، كان للكويت كذلك مواقف

للمواطن الكويتي. لقد نجحت دولة الكويت الشقيقة في بناء الدولة الحديثة المتطورة الديمقراطية وتحقيق تطور وتنمية هائلة جعلها في مكانة متقدمة بين الدول المتقدمة ومازال لديها خططاً تنموية طموحة تسعى من خلالها لاستكمال مسيرة البناء والتنمية في شتى المجالات.

إن العلاقات البحرينية الكويتية تمتاز بالتميز والخصوصية بين قادة وشعوب الدولتين الشقيقتين، وهي علاقة تعاون وتكامل في جميع المجالات والذي كان من اهم نتائجها العمل الخليجي المشترك وإنشاء مجلس التعاون الخليجي، ذلك المجلس الذي حقق للخليجين الكثير من الإنجازات.

وتجمع البلدين علاقات تاريخية وأخوية وثيقة ومتميزة وراسخة على الأصعدة كافة، نابعة من حرص قيادتي البلدين على تعزيز تلك العلاقات والوصول بها إلى أعلى المستويات بما يساهم في

تحتفل دولة الكويت في الخامس والعشرين من فبراير من كل عام بيومها الوطني الذي يمثل ذكرى استقلالها، وفي هذا العام تحتفي الكويت بالذكرى الستين لاستقلالها، وبهذه المناسبة أتقدم باسمي وبالنيابة عن المجلس التنفيذي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين وجميع أعضاء ومنتسبيه إلى دولة الكويت الشقيقة حكومة وشعباً وإلى الاتحاد العام لعمال الكويت وجميع منتسبيه بأسمى التهاني وأخلص التبريكات، سائلين المولى العلي القدير أن يحفظ الكويت وينعم عليها بمزيد من الأمن والاستقرار والازدهار.

إن دولة الكويت ومنذ فجر الاستقلال حققت الكثير من الإنجازات غير المسبوقة وتسير بخطى متسارعة نحو الازدهار والتقدم والتطور وتحقيق التنمية الشاملة وهو ما جعل منها دولة عصرية تزخر بالعلم والعلماء وتتزود بالمعرفة وقد نجحت في تحقيق الرفاهية والعيش الكريم

الإتحاد الحر يشيد بدور معالي وزير النفط في إقرار علاوة الأداء لكافة العاملين بالشركات النفطية

مثمنا هذا التعاون المتواصل والذي يثمر دوماً في تحقيق تطلعات المواطنين والعمال، ويدعم عمل منظمات المجتمع المدني بالتعاون مع السلطة التشريعية والتنفيذية، ويتسق مع سياسات مملكة البحرين وتوجيهات القيادة الرشيدة.

وشدد يعقوب يوسف على أن الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين سيقى دوماً المناهض عن قضايا ومكتسبات العمال في مملكة البحرين والداعم لجهود الحكومة الموقرة في سبيل تحقيق التوازن ما بين المصلحة الوطنية ومصالح العمال في جميع القطاعات، ومن منطلق وحس وطني خالص يهدف دوماً لأن تتبوأ مملكة البحرين أعلى مكانة بين الدول وتبقى دوماً نموذجاً يحتذى به في المحافل العمالية الدولية، بما تقدمه من مبادرات متواصلة لدعم العمالة الوطنية والحفاظ على استقرار المجتمع.



ولي العهد رئيس مجلس الوزراء الموقر، وإلى معالي الشيخ محمد بن خليفة وزير النفط. كما أعرب رئيس الإتحاد الحر عن بالغ تقديره لجهود سعادة النائب أحمد العامر في سبيل الحفاظ على مكتسبات العمال بكافة القطاعات، وتبني سعادته مطلب الإتحاد الحر تحت قبة البرلمان،

ودعم الكوادر الوطنية العاملة في جميع المؤسسات الاقتصادية والصناعية، وبهذه المناسبة نرفع أسمى آيات الشكر والعرفان إلى مقام حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة

أشاد الرئيس التنفيذي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد، بموافقة معالي الشيخ محمد بن خليفة آل خليفة وزير النفط على إقرار علاوة الأداء لكافة العاملين بجميع الشركات النفطية المنضوية تحت مظلة الهيئة الوطنية للنفط والغاز، مثنياً استجابة معالي الوزير لمساعي الإتحاد الحر للحفاظ على مكتسبات العاملين في تلك الشركات.

وأكد رئيس الإتحاد الحر أن هذه الاستجابة الكريمة من معالي الشيخ محمد بن خليفة آل خليفة، تمثل انفراجة كبيرة في أهم القضايا التي كانت يسعى الإتحاد الحر وبالتعاون مع النقابات المنضوية تحته في الشركات النفطية للوصول إلى حل لها، في ظل الظروف التي يمر بها العالم ومملكة البحرين بصفة خاصة. وقال يعقوب يوسف إن هذه المبادرة تؤكد حرص مملكة البحرين وقيادتها الرشيدة على الحياة الكريمة لكل مواطن،



النقابة الحرة لعمال بتلكو وبي نت تجدد الثقة بمجلس إدارتها لدورة إنتخابية جديدة



محمد مبارك



هيا سعد سلطان



غازي عجلان



احمد يوسف دشكوني



باسم سيادي



محمد يحيى البلوشي



طارق دسمال

• محمد يحيى البلوشي نائب رئيس النقابة
 • احمد يوسف دشكوني أمين السر
 • هيا سعد سلطان الأمين المالي
 • باسم علي سيادي عضو إداري
 • غازي عجلان عضو إداري
 • طارق دسمال عضو إداري

نتمني كل التوفيق والسداد للمجلس الجديد في دورته الإنتخابية الجديدة في تحقيق آمال وتطلعات أعضاء الجمعية العمومية المستقبلية.

في إنجاح عقد الجمعية العمومية والإنتخابات وتتمنى للقيادة الجديدة كل التوفيق والنجاح في مهمتهم القادمة في قيادة النقابة وتمثيل العمال خير تمثيل والذود عن مصالحهم على جميع الاصعدة.
 وفي أول إجتماع عن بعد لأعضاء مجلس الإدارة الجديد فقد تم تجديد الثقة في النقيب محمد مبارك منها في تزكيته رئيساً للنقابة بالدورة الجديدة بالإضافة إلى توزيع المهام والمناصب الإدارية على بقية أعضاء المجلس وهي على النحو التالي:

الخاصة بمنع التجمعات. وقد أعلنت الإستاذة نسرين العسومي رئيس اللجنة المشرفة على الإنتخابات بأنه قد تقدم إلى لجنة الإنتخابات عدد 7 مرشحين من أعضاء الجمعية العمومية وهم مستوفين لشروط الترشح والإنتخاب خلال الفترة المعلنة. ونظراً للعدد الإجمالي لمقاعد مجلس إدارة النقابة هو 7 وهو بنفس عدد المترشحين فقد تم تزكية جميع المتقدمين للترشح لعضوية مجلس إدارة النقابة في دورتها الجديدة الثالثة 2021 - 2025 وقد تقدمت العسومي بجزيل الشكر لجميع من ساهم

أسفرت نتائج إنتخابات النقابة الحرة لعمال بتلكو وبي نت عن تجديد الثقة بتزكية أغلب أعضاء مجلس إدارة النقابة السابقين مع دخول دماء جديدة لدورة إنتخابية ثالثة من تأسيس النقابة. برئاسة محمد مبارك مهنا. حيث أنه وبسبب الظروف الصحية الإستثنائية التي تمر بها مملكة البحرين حول جائحة فايروس كورونا. فقد تم عقد الجمعية العمومية لمناقشة التقريرين الأدبي والمالي عن بعد. وذلك حرصاً على إتخاذ كافة التدابير والإجراءات الاحترازية الصادرة من الجهات الرسمية بالمملكة

عروض الحُر

Arabia INSURANCE
PRESERVING YOUR LIFESTYLE... SIMPLY.

الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين
Bahrain Free Labour Unions Federation (AI Hurr)

يسرنا أن نقدم لجميع أعضاء الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين ونقاباته العمالية وعوائلهم أسعار وعروض خاصة على جميع أنواع التأمين

MEDICAL INSURANCE

HOME SHIELD INSURANCE

MOTOR INSURANCE

TRAVEL INSURANCE

لمزيد من المعلومات يرجى الاتصال
 زينب عيسى - 38784407
 تطبيق الشروط والأحكام

EXPRESSMED LABORATORIES
مختبرات إكسبريس الطبية

الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين (الحر)
Bahrain Free Labour Unions Federation (AI Hurr)

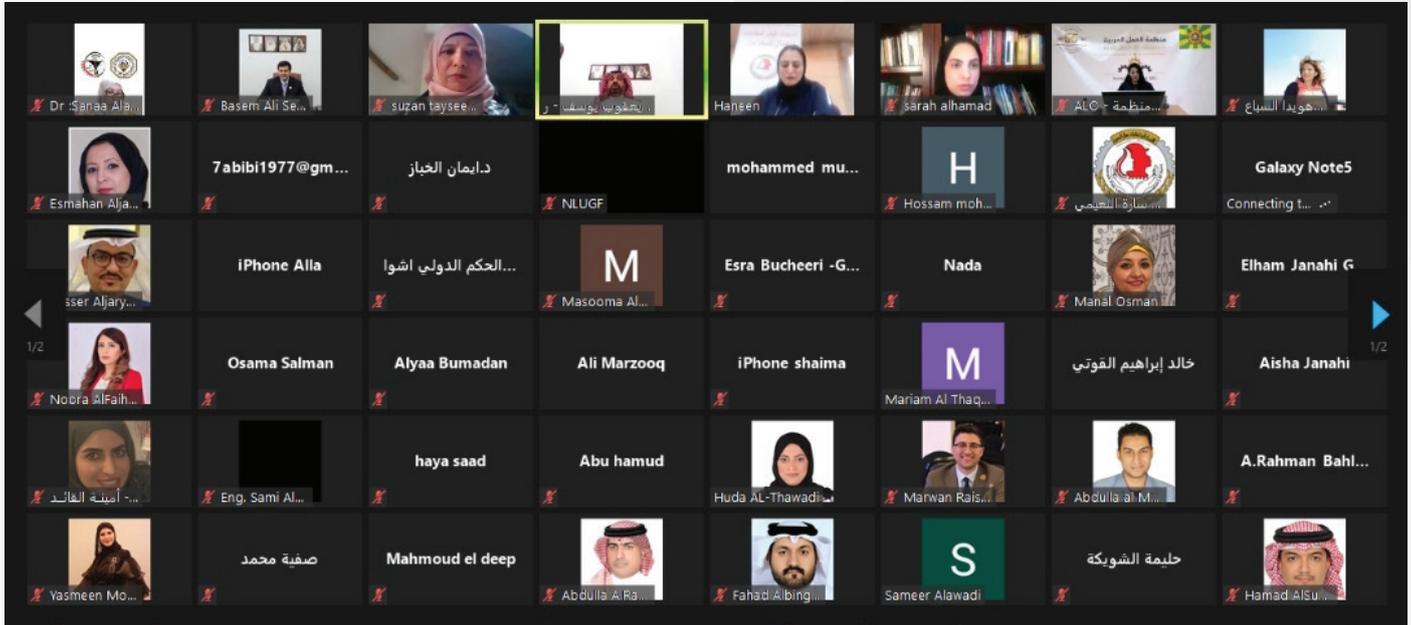
**الباقات الصحية
للإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين (الحر)**

* هذا العرض صالح لجميع أعضاء الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين وعوائلهم

الباقة 4	الباقة 3	الباقة 2	الباقة 1
الصيغة الدوائية الشاملة 19 فيتامين د وظائف الكبد 11 وظائف الكلى 5 الدهون 7 تحاليل السكر 3 الفحة الحرقية 1 المعادن 3 نقص الحديد 3 البكرياس 1 الأملاح 3	الصيغة الدوائية الشاملة 19 فيتامين د وظائف الكبد 2 وظائف الكلى 3 الدهون 7 تحاليل السكر 1 الفحة الحرقية 1 المعادن 2	الصيغة الدوائية الشاملة 19 فيتامين د وظائف الكبد 2 وظائف الكلى 3 الدهون 7 تحاليل السكر 1	الصيغة الدوائية الشاملة 19 وظائف الكبد 2 وظائف الكلى 3 الدهون 1 تحاليل السكر 1
20 BD	15 BD	10 BD	5 BD

تم عقد اتفاق بين الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين و العربية للتأمين وذلك لتوفير اسعار وعروض خاصة لجميع اعضاء الاتحاد الحر ونقاباته العمالية واهاليهم على جميع انواع التأمين

بمشاركة عربية واسعة الإتحاد الحر ينظم ندوة بعنوان المرأة العربية في مواقع صنع القرار أين وصلنا وماذا حققنا؟



قبل أي من دول المنطقة، وهو ما كان له الأثر الكبير فيما تحقق من إنجازات للمرأة، ولا يمكن إنكار الجهود المبذولة من المجلس الأعلى للمرأة بقيادة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه، في سبيل تحقيق رؤية جلالة الملك التي خطها في مشروع إصلاحه يحقق اليوم إنجازات على كافة الأصعدة وفي القلب منها تحقيق تكافؤ الفرص بين الجنسين، ويستمر بمساندة وتوجيه صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد نائب القائد الأعلى رئيس الوزراء، كما نوهت رئيسة لجنة المرأة والطفل بالاتحاد الحر إلى ما شهده العالم أجمع من تداعيات بسبب تداعيات جائحة كورونا «كوفيد 19» وأثرها على جميع القطاعات، وكذلك أثرها على تنفيذ الخطط الوطنية للنهوض بواقع المرأة واستدامة مشاركتها في سوق العمل، وتوزيع الفرص والخيارات أمامها لرفع التنافسية الذاتية، وضمان التوازن بين الجنسين في برامج التنمية.

والنقابية والسياسية والقضائية والتشريعية والإقتصادية والإجتماعية وغيرها قد بات واضحاً.

كما استذكر يوسف في كلمته المرأة المناضلة والصامدة في فلسطين وسوريا واليمن وليبيا، موجاً لهن التحية على صمودهن في مواجهة التحديات والأزمات.

المرأة البحرينية لها دور في شتى المجالات بفضل القيادة الرشيدة

من جانبها أكدت رئيسة لجنة المرأة والطفل الأستاذة سارة النعيمي أن المرأة البحرينية وقفت لتشارك في بناء الوطن الحبيب، وقدمت للوطن نموذجاً يحتذى به في العالم والمنطقة بأكملها، ومثلت نموذجاً يراه الجميع على أنه المثال الذي يجب أن تصل إليه المرأة في الخليج ودول عربية كثيرة، وأشارت إلى ارتباط الفعالية بالحملة الخاصة باليوم العالمي للمرأة، والنداء الذي وجهته إلى المنتدى الاقتصادي العالمي، «بأنه لم يتحقق التكافؤ بين الجنسين لما يقرب من قرن من الزمن». وقالت النعيمي إن البحرين رسخت ومنذ بداية القرن الماضي لأن تكون المرأة متواجدة في كافة القطاعات، وحرصت الدولة على دخول المرأة البحرينية التعليم

المرأة البحرينية تشكل رقماً كبيراً في الطاقة الإنتاجية

كما شدد يوسف بحرص الاتحاد الحر على إقامة الفعالية للتأكيد على مفهوم شراكة المرأة في العمل النقابي والإنجازات التي حققتها الاتحاد الحر في دعم ومساندة المرأة العاملة وإتاحة الفرصة لها في قيادة العمل النقابي والعمالي، وإظهار الإنجازات التي تحققت للمرأة البحرينية بفضل دعم ومساندة القيادة الحكيمة، ومناقشة التحديات والصعوبات التي من الممكن أن تواجه المرأة وتقديم حلول لمعالجة مثل هذه المشكلات.

وقال رئيس الإتحاد إن المرأة البحرينية أصبحت تمثل رقماً كبيراً في الطاقة الإنتاجية حيث تعكس الإحصائيات الصادرة عن الجهات الرسمية في مملكة البحرين عن تبوء المرأة البحرينية نسبة كبيرة في القطاع العام القطاع الخاص، مؤكداً أنها قلب المجتمع النابض لما لها من ريادة ولما حققته من مكانة في وطن يري نساءه ويمدهن بالعلم ويحقق لهن مبدأ تكافؤ الفرص في تولي أعلى وأرقى المناصب، وقال إن مساهمة المرأة البحرينية في بناء الوطن في المجالات العمالية

بمناسبة اليوم العالمي للمرأة نظمت لجنة المرأة العاملة والطفل بالإتحاد الحر الاجتماعات النقابية عمال البحرين، ندوة إفتراضية بعنوان « المرأة العربية في مواقع صنع القرار.. أين وصلنا وماذا حققنا؟»، شهدت حضوراً كبيراً من الإتحادات العمالية في الوطن العربي.

وفي بداية الندوة رحب الرئيس التنفيذي للإتحاد الحر الأستاذ يعقوب يوسف محمد بالحضور والمشاركات، وتقدم بالتهنئة للمرأة العاملة في البحرين والوطن العربي وجميع أنحاء العالم، عرفاناً وتقديراً لدورها الكبير في بناء الأوطان ومشاركة الرجل العطاء والبذل في كافة المجالات وتحقيقها لإنجازات غير مسبوقه في البحرين بفضل الدعم اللامحدود من جانب صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة عاهل البلاد المفدى رئيسة المجلس الأعلى للمرأة.

وأكد رئيس الإتحاد الحر أن المرأة البحرينية تعزز وتفخر بما حققته من مكتسبات في ظل المشروع الإصلاحية لجلالة الملك المفدى حفظه الله ورعاه وبفضل توجيهات ومساندة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد نائب القائد الأعلى رئيس الوزراء.



التي نفذها الاتحاد الحر عبر لجنة المرأة والطفل، مؤكدة على مواصلة تلك البرامج والمبادرات، ضمن حدود ما تتيحه التدابير الاحترازية الخاصة بجائحة كورونا، وبما يعمل على عدم تجميد هذه البرامج وإيجاد سبل بديلة لمواصلة تنفيذها.

واختتمت كلمتها بالتحية والعرفان إلى صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت ابراهيم آل خليفة قرينة عاهل البلاد المفدى رئيسة المجلس الأعلى للمرأة، على جهود سموها العظيمة خلال العقدين الماضيين، والمتواصلة دوماً لخدمة المجتمع البحريني وفي القلب منه المرأة، وبالشكر إلى المرأة البحرينية التي وقفت دوماً إلى جانب الرجل لترتقي بوطنها وتشارك في بنائه، فيما أعربت عن شكرها للمشاركين في الندوة.

مشاركة المرأة في مواقع صنع القرار ضرورة تقتضيها للتمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة العربية

وأكدت رانيا فاروق رئيسة وحدة المرأة بمنظمة العمل العربية أن مشاركة المرأة في الحياة السياسية وتمثيلها في مواقع صنع القرار أصبحت ضرورة تقتضيها متطلبات تحقيق التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة العربية، حيث أن الانخراط الفعلي في عمليات صنع القرار والتواجد المباشر في المناصب القيادية، والمشاركة في صياغة الخطط والسياسات في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية، ومتابعة تنفيذها هو ما سيمكنها من تحقيق الأهداف الخاصة بها من خلال تسليط الضوء على قضاياها، والدفاع عن حقوقها والتسريع في اعطائها أدواراً حقيقية في عملية التنمية في المجتمع بشكل عام .

وأشارت فاروق بأهمية الندوة التي ينظمها الاتحاد الحر، فيما استعرضت محددات مشاركة المرأة العربية في مواقع صنع القرار والأطر التشريعية والمؤسسية، والبيئة الاقتصادية.



رانيا فاروق
منظمة العمل العربية

ومؤسسات التعليم العالي ٦٥٪، وفي التعليم الفني والمهني ٨٪، والخريجات من تخصصات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والتصنيع والبناء ٤٤٪ في عام ٢٠١٧، وكذلك نسبة المستفيدات من الدعم التدريبي بما يقدر بـ ٣٩٪ ونسبة العاملات في تكنولوجيا المعلومات من إجمالي العاملات البحرينيات ٣٪، وبلغت نسبة المستفيدات من مشاريع الأسر المنتجة ٣٥٪، وكانت نسبة الدراسات والرسائل الجامعية المعدة من قبل المرأة من إجمالي الدراسات والرسائل الجامعية في جميع المجالات ١٨٪ ومن المتوقع أن ترتفع إلى ٢٣٪ العام المقبل، واليوم تشارك المرأة البحرينية في صنع القرار سواء على المستوى الحكومي أو القطاع الخاص بنسبة بلغت ٣٩٪.

الاتحاد الحر رافد اساسي لمنظومة دعم المرأة وتمكينها في جميع المجالات

وقالت النعيمي أن كافة المؤشرات، تؤكد أن مملكة البحرين تمضي بخطى راسخة ورصينة نحو واقع مشرق للمرأة بحسب خطة التنمية المستدامة ٢٠٣٠، حيث يعمل الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، بتنسيق وتعاون مع كافة الجهات في تنفيذ القطاعين للإسهام في تنفيذ خطط وبرامج تكافؤ الفرص والحدود المستهدف تحقيقها حتى عام ٢٠٢٢، ولذلك نعتبر الاتحاد الحر والنقابات المنضوية تحت مظلته، رافد أساسي لمنظومة دعم المرأة وتمكينها في جميع المجالات . ونوهت بالبرامج الخاصة بالمرأة



سارة النعيمي
ملكة البحرين

ومن المتوقع أن يبلغ ٣٤٪ العام القادم بحسب الخطة الموضوعية لذلك، فيما بلغت نسبة البحرينيات المالكات لسجلات تجارية نشطة ٤٥٪ ومن المتوقع أن تبلغ العام القادم ٥٠٪، وبلغ معدل استدامة رائدات الأعمال في عام ٢٠١٨ نسبة ٣٧٪ ويتوقع أن يصل إلى ٥٠٪ للعام ٢٠٢٢، وكذلك بلغت نسبة مشاركة المرأة البحرينية في القطاع العام من إجمالي البحرينيين حوالي ٥٠٪ وفي القطاع الخاص فقد بلغت ٣٤٪، وفي ريادة الأعمال ٤٥٪، وفي المجتمع المدني ٦٠٪ ليلعب متوسط استفادتها من الفرص المتاحة لها مقابل الرجل حوالي ٤٠٪ في كافة القطاعات، كما بلغ متوسط نسبة مشاركة المرأة البحرينية في المناصب التنفيذية في مختلف القطاعات ٣٧٪ ونسبة تواجد المرأة في المناصب القيادية والتنوعية في مختلف القطاعات ٢٤٪.

البحرين استطاعت أن تجسر فجوة التوازن بين الجنسين في المجالات النوعية والأداء المؤسسي

وأكدت أن البحرين استطاعت أن تجسر فجوة التوازن بين الجنسين بمتوسط بلغ ٦٤٪ في عدد ٣٧ جهة من مؤسسات القطاع العام، بناء على نتائج مؤشرات التوازن بين الجنسين في المجالات النوعية والأداء المؤسسي، بحسب التقرير الوطني لقياس التوازن بين الجنسين.

وعلى صعيد التعليم في مملكة البحرين أشارت النعيمي إلى نسبة الطالبات في التعليم الثانوي والتي بلغت ٥٦٪، ونسبة خريجات

الإجراءات الإحترازية السباقية لها اثر عظيم في استقرار المجتمع

وقالت إن البحرين كانت سباقية في التصدي لجائحة كوفيد-١٩ من خلال اتخاذ إجراءات احتياطية في وقت مبكر جداً بتوجيهات سامية من لدن حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه، وبتنفيذ أشرف عليه صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله، بمتابعة دقيقة وبعزم مسئول ليتفوق النموذج، مترجماً بذلك التوجيهات الملكية السامية.

وأشارت إلى أن الإجراءات السباقية كان لها عظيم الأثر على واقع المرأة البحرينية في قطاعات العمل وكذلك الأسرة واستقرار المجتمع بشكل كامل، وأوضحت أن التنمية المعرفية التي تراكمت عبر العقدين الماضيين للمرأة البحرينية، جعلها تتجاوز كافة التحديات بتنوع الفرص والخيارات وتوسيع القدرات وتطبيق أفضل الممارسات، حتى أصبحت حاضرة وبقوة في مناصب متميزة ونوعية، لم تكن لتصل إليها إلا عبر منهجية رسخها المجلس الأعلى للمرأة لتحقيق تكافؤ الفرص بين الجنسين، وكذلك من خلال إرادة شعبية أعطت المرأة أيضاً دعماً كبيراً، وأكدت على تحضر المجتمع ووعيه ورقبه.

مشاركات المرأة البحرينية في تزايد ملحوظ خلال الفترة الزمنية الحالية والقادمة

وقالت النعيمي إن تجربة البحرين تميزت في تكريس مبدأ تكافؤ الفرص كوسيلة ناجعة بديلة عن «الكوتا» لرفع حضور المرأة في مختلف المجالات، حيث بلغت نسبة مشاركة المرأة في السلطة التشريعية ١٩٪ في عام ٢٠١٨، ومن المتوقع أن تبلغ ٢٢٪ في عام ٢٠٢٢، كما بلغت نسبة مشاركتها في مجالس إدارة مؤسسات المجتمع المدني ٢٥٪ ويتوقع أن تبلغ ٣٥٪ العام القادم، وبلغت نسبة تقلدها الوظائف التنفيذية في كافة القطاعات ٣٧٪ ويتوقع أن تبلغ ٥٠٪ العام المقبل، وبحسب إحصائيات المجلس الأعلى للمرأة فقد بلغ معدل مشاركة المرأة البحرينية في قوة العمل و في عام ٢٠١٨ بنسبة ٣٢،٢٪



اسماء عبدالسلام
السودان



سارة الحمد
المملكة العربية السعودية



سوزان تيسير
فلسطين



د/سناء العصفور
الكويت

ارتفاع مؤشرات تنامي مشاركة المرأة في المجالات المختلفة اضطرادا مع التعليم

وقدمت أ. أسماء عبدالسلام أمينة المرأة بالنقابة العامة لعمال الكهرباء والبتروك والتعدين في السودان، ورقة ناقشت فيها واقع مشاركة المرأة العربية في تنظيمات العمل النقابي وتجربة المرأة العاملة السودانية.

والرؤية المستقبلية للارتفاع بدور المرأة العربية في العمل النقابي، وأوضحت ارتفاع مؤشرات تنامي مشاركة المرأة في المجالات المختلفة اضطرادا مع التعليم واتساع دائرة الوعي، فيما ألفت الضوء على ملامح قيادة المرأة السودانية.

المرأة حصدت الكثير من الانجازات لكن يبقى القليل من اوجه القصور

من جانبها وجهت أ. طيمة شويكة عضو المكتب الوطني للاتحاد الوطني للشغل بالمملكة المغربية، الشكر للاتحاد الحر والقائمين على الفعالية، وأكدت أن المرأة حصدت الكثير من أوجه الإنجاز، لكن يبقى العديد من أوجه القصور التي تتطلب العمل على تحقيق المزيد من المكتسبات للمرأة وتحقيق التطلعات لتكون حاضرة بقوة في المجتمع وفي مواقع صنع القرار في الوطن العربي.



سوزان السباعي
جمهورية مصر العربية

وشاركت أ. سارة الحمد مقرر اللجنة الوطنية للجان العمالية بشركة أرامكوو المملكة العربية السعودية، منوهة بدعم القيادة في المملكة للمرأة في مجال النقل، والحصول على أجر، وريادة الأعمال، وفي بيئة العمل، والحصول على معاش تقاعدي.

المرأة العربية العاملة تعيش ظروف صعبة وحان وقت الدعم لتواجه التحديات

واستعرضت أ. إسراء حسن علي أمينة شؤون المرأة العاملة والطفل بالاتحاد العام لنقابات عمال العراق، دور الاتحاد في تمكين المرأة العراقية مشيرة إلى أن المرأة العربية والعاملة بشكل خاص، تعيش ظروفًا صعبة لأسباب سياسية و معيشية و ثقافية و اجتماعية، وقد حان الوقت لدعم نضالها لتجاوز الواقع المرير وتحديات خطيرة.



حليمة شويكة
المغرب

العربية، بسبب الحروب والنزاعات والقوانين والتشريعات في بعض البلدان وكذلك الثقافة والعادات والتقاليد.

المرأة عاصرت تاريخا من النضال خلال العقود الماضية للحصول علي مكتسبات اجتماعية واقتصادية وسياسية

وقالت أ. هويدا السباعي ممثلة المرأة بالاتحاد العام لنقابات عمال مصر إن المرأة عاصرت تاريخا طويلا من النضال خلال العقود الماضية من أجل الحصول علي مكتسبات اجتماعية واقتصادية وسياسية، ومساواتها مع الرجل، إلا أنها أكدت على ما شهدته الألفية الجديدة من تغير كبير في الآراء والمواقف التي تؤمن بها المرأة وانتشار فكرة المساواة، والتمثيل البرلماني بنسبة ٤٠% للمرأة في مصر.

القيادة في المملكة العربية السعودية دعمت المرأة في مختلف المجالات

المرأة الكويتية في المجتمع تركت بصمات واضحة في جميع المجالات

وأشارت د. سناء علي العصفور رئيسة لجنة المرأة العاملة بالاتحاد العام لعمال الكويت، إلى انعكاس الواقع السياسي في بعض البلدان على حال المرأة وحقوقها، وقالت إن مكانة المرأة في المجتمع تعد معيارا اجتماعيا حقيقيا لمقياس مدى التطور لهذا المجتمع، مشيدة بما تقدمه المرأة البحرينية من جهود مشهودة في إنجازات تنموية لمملكة البحرين على مستوى الخليج والعالم، وثمنت مسيرة نجاحات البحرين المتميزة التي بدأها عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاها.

وأكدت العصفور على دور المرأة الكويتية في المجتمع وتركت بصمات واضحة في جميع المجالات، وتصل لمواقع قيادية هامة سواء داخل الكويت وخارجها، ودعت المرأة أن تتخطى أكثر في صفوف النقابات والمشاركة بفعالية ضمن الأطر النقابية.

المرأة العربية تواجه صعوبات تقدمها في مراكز صنع القرار بسبب الحروب والنزاعات والقوانين في بعض البلدان

من جانبها رحبت أ. سوزان تيسير رئيسة دائرة المرأة والطفل بالاتحاد الوطني لعمال فلسطين، بالمشاركة في الندوة، وألفت الضوء في كلمتها على واقع المرأة في المنطقة العربية، والصعوبات التي تواجه تقدمها في مراكز صنع القرار في البلدان



”الاتحاد الحر جاء ليؤكد على التحرر من تبعية القضايا العمالية لأي انتماءات سياسية وولاءات غير وطنية“ في حوار مع «الحر» .. السيد فهد البنغدير: العمل النقابي نضال مستمر للدفاع عن حقوق العمال ويواجه تحديات كثيرة



فيما يلي حوار أجريناه مع السيد فهد محمد البنغدير رئيس المجلس المركزي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين حيث تولى العمل النقابي سنة 2012 . ونقلنا البنغدير في هذا الحوار لواقع الحياة النقابية وكيفية النهوض به من خلال تعزيز الوعي للعاملين بحقوقهم وسعي الاتحاد لحمايتهم بشكل تفصيلي كما تطرق لأهم القضايا والتحديات التي تواجه العمل النقابي عامة والاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين خاصة . حيث ان السيد فهد البنغدير عاش رحلات نقابية مختلفة ومتقلبة استطاع ان يضع لأغلبها حلول دون منازعات او خلافات بطريقة ذكية ودبلوماسية.

بسبب الإرث العمالي والنقابي وكذلك التعليم الذي سبقت فيه البحرين كافة دول المنطقة، وتحقيق المساواة بين الرجل والمرأة في التعليم والعمل، ثم جاء ميثاق العمل الوطني ليضع كل هذا الإرث والثقافة التي يتميز بها شعب البحرين، في إطار قواعد وأسس لبناء دولة حديثة تشتمل على منظمات عمالية تساعد الدولة في الوصول لأعلى معدلات الكفاءة والإنتاجية، وتحقيق الرفاهية والمكاسب العادلة للعاملين في قطاعاتها. وليس أدل على ما ذكرته سالفا أكثر من مثال لجنة التدريب والتثقيف العمالي التي تعمل ضمن لجان الاتحاد الحر، والتي قدمت العديد من الأنشطة التوعوية والتدريبية والتثقيفية وما يشهده الاتحاد الحر اليوم من انضمام نقابات جديدة حتى تجاوزت العشرين نقابة، لم يكن إلا ثمرة الوعي الراسخ لدى المواطن البحريني، وجهود التثقيف النقابي المتواصل منذ تدشين الاتحاد الحر.

البحرين، ولكن لكي نكون واقعيين يجب أن ننظر لما تحقق على المستوى الإقليمي والدولي من إنجازات أيضا، فقد تمكن الاتحاد الحر من لجانه العاملة أن يرسخ مكانه على الصعيد الدولي والإقليمي كممثل حقيقي عن العمال وتمثيل مملكة البحرين وعمالها ونقاباتهما في الخارج بأسلوب حديث رفع من مكانة البحرين الدولية في مجال الحقوق النقابية، وكان ينظر له باعتباره نموذجا يمكن الاقتداء بتجربته في المحيط الخليجي والعربي، وكذلك على المستوى الدولي حيث استطاع الاتحاد الحر أن يكون مؤثرا في القضايا النقابية الدولية وقد ظهر ذلك جليا في العديد من المشاركات.

كيف يمكن النهوض بالعمل النقابي وتعزيز الوعي للعاملين لدى الشركات بضرورة ايجاد حماية لهم من خلال إنتسابهم لعضوية النقابات بالمنشأة التي يعملون بها؟

قضية الوعي تمثل أكبر عائق في تحقيق عمل مؤسسات المجتمع المدني في أي دولة، لكن البحرين استطاعت أن تتجاوز هذا العائق

الاتحاد الحر كان ثمرة مخاض لمرحلة من العمل النقابي شهدت تضليلا وضبابية مزجت بين التسييس وتحقيق مصالح أطراف سياسية حاولت الصعود على أكتاف العمال لتحقيق مصالح ثبت أنها ليست وطنية وتصب في مصلحة دولة أجنبية معادية للبحرين وتريد لها التفكك والخراب. وجاء الاتحاد الحر ليؤكد على التحرر من تبعية القضايا العمالية لأي انتماءات سياسية وولاءات غير وطنية، ولذلك استطاع أن يتميز عما سواه بمبادئه التي أكدت على تحقيق مصالح الوطن والعمال وأصحاب الأعمال وفق آليات منهجية التفاوض الراقي الذي يوازن بين مصالح الجميع دون الدخول في معتركات لا تؤدي في النهاية إلى لخسائر لدى جميع الأطراف.

كيف ترى مستقبل العمل النقابي بعد مرور ٢٠ عام على ميثاق العمل الوطني؟

ربما يكون الأثر الداخلي هو الأقرب لإثبات مدى التقدم الذي أحرزه العمل النقابي في مملكة

كيف ترى الواقع النقابي في مملكة البحرين ، ودور الاتحاد الحر فيه ؟

لا شك أن العمل النقابي في منطقة بالعالم يواجه تحديات كثيرة، ويمر بمنعطفات إيجابية وسلبية، وأنا اعتبر العمل النقابي هو نضال مستمر فيه النقابي مدافعا عن قضايا العمال، فأحيانا ينجح وأحيانا لا يتمكن من الحصول على ما يبتغيه من مكاسب، لكنها تبقى في النهاية جهود تبذل لتحقيق الأهداف. ولقد عرفت مملكة البحرين منذ عشرينات القرن الماضي النضال العمالي والذي تطور ليصبح نظام نقابي فريد من نوعه في المنطقة خلال تلك الحقبة. ثم جاء العهد الإصلاحى لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، ليفتح آفاقا جديدة في هذا النضال، بمنح الحريات النقابية والعمالية والتي مازالت تعمل وفق منهجية نموذجية يحتذى بها في منطقة الخليج.

ما الذي يميز الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين وكان سببا في نشأته ؟

التجارية قد تأثرت جراء هذه الجائحة فالبعض منها قد أغلقت والبعض الآخر يصارع للبقاء، لذلك يسعى الإتحاد بشتى الطرق في الحفاظ على الطبقة العاملة من الفصل وإيجاد الحلول المناسبة لتسكين العاملين بوظائفهم أو بوظائف بديلة تناسب مؤهلاتهم وخبراتهم العملية.

ومن التحديات التي تواجه الإتحاد هو المشاركة مع السلطة التشريعية ممثلة بمجلسي الشورى والنواب لحين الوصول إلى توافقات بشأن التعديلات الجديدة المطروحة على قانون الهيئة العاملة للتأمين الإجتماعي، بحيث أن الهدف من ذلك هو الحفاظ على حقوق ومكتسبات الطبقة العاملة نظير سعيها لسنوات مضت من جانب، و مد الصناديق التقاعدية بالفوريات المالية والاستثمارات والعوائد التي تؤمن الرواتب التقاعدية لسنوات قادمة من جانب آخر. ومن التحديات أيضاً التي تواجه الإتحاد الحر في المرحلة المقبلة هو ضرورة سن تشريعات تحفظ حقوق العمال من الفصل التعسفي لدى أصحاب العمل، حيث لوحظ في الآونة الأخيرة وجود تلاعب وإلتفاف على القانون من قبل بعض الشركات وأصحاب الأعمال من خلال فصل العمال بيئة العمل من دون وجود أسباب مقنعة، بالإضافة لذلك عدم الرجوع للمنظمات النقابية المعنية الموجودة بهذه المنشآت بصفتها مسؤولة عن الطبقة العاملة مما يجعل العمال بين مطرقة صاحب العمل و سندان الفصل.

أن التحديات التي تواجه الإتحاد الحر هو ضرورة وجود تعاون مستمر مع السلطة التشريعية التي يقع على عاتقها مسؤولية كبيرة ومطلوبة بسن قوانين لحفظ التوازن الوظيفي بيئة العمل عبر حفظ الحقوق العمالية وعدم إستغلال أصحاب الأعمال ومن يمثلهم بالقانون بغير محله، فأن الهدف الأسمى من وجود المنظمات النقابية بالشركات والمنشآت هو للدفاع عن مصالح الطبقة العاملة وتمثيلها أمام أصحاب الأعمال خير تمثيل، وهذا ما يسعى الإتحاد الحر إلى ترسيخه لدى الشركات و المؤسسات في المرحلة المقبلة.



العمالة المرنة على سوق العمل للكودار الوطنية، ومازلنا نكافح لتحقيق نسبة بحرنة في قطاعات وطنية تصل إلى 100٪، والحد من تصاريح العمالة المرنة لتكون في أضيق الحدود وضمن معايير تراعي العمالة الوطنية.

لماذا لا يتوسع العمل النقابي ليشمل قطاعات حكومية؟

لدينا في الإتحاد الحر نقابة التريبيين وهي تعتبر نموذجاً للنقابات العمالية الحكومية، ونتمنى أن تشهد المرحلة المقبلة مزيداً من النقابات العمالية النظرية.

ماذا يرتأي المجلس المركزي من الإتحاد؟

الإتحاد الحر كيان ناجح بكافة المقاييس واستطاع أن يثبت ذلك على الصعيدين المحلي والدولي، وفي 6 سنوات فقط توسعت مظلته لتضم أكثر من 20 نقابة بمختلف القطاعات الوطنية، ويمثل شريحة كبيرة من العمال تمثيلاً حقيقياً يحقق مصالح العامل ويحافظ على مكتسباته بعيداً عن التوجهات السياسية.

ماهي الصعوبات والتحديات التي تواجه العمل النقابي بشكل عام والإتحاد الحر بشكل خاص ؟

من الصعوبات التي تواجه الإتحاد هو سعيه في الحفاظ على الطبقة العاملة و تسكينهم بوظائفهم والتخفيف من الآثار الناجمة عن جائحة كورونا، حيث هناك الكثير من المنشآت والشركات

كيف ترى تعاون وتجاوب المؤسسات والشركات في إيجاد الحلول المناسبة للقضايا العمالية بالتعاون مع النقابات العمالية؟

هناك العديد من القضايا العمالية التي توالى على الإتحاد الحر منذ تدهينه وكانت نزاعات عمالية مع الإدارات التنفيذية في مؤسساتهم، ولو كان الإتحاد الحر قد أتبع الآليات القديمة في حلحلة النزاعات، لما كان قد وصل لنتائج ملموسة كما تحقق ومازال يحدث إلى الآن. فقد ابتعد الإتحاد الحر عن أسلوب الضغط بالإضرابات العمالية والتهديد بوقف العمل، وسعى من خلال منهج تفاوضي لأن يحقق توازناً بين كافة الأطراف المتنازعة، ودون تأثير يذكر على استمرارية العمل أو تضرر بقية العاملين، وهو ما ركز عليه الإتحاد الحر واستنبطه من تجارب سابقة، أكدت أن أسلوب الضغط والإضرابات والتهديد بوقف العمل، قد يحقق مصالح فئة عمالية، لكنه يضر بباقي العمال الذين لا شأن لهم بالقضية، وكذلك يضر بالمؤسسة بشكل عام، ولذلك كان الحل هو التفاوض وفق آليات وضعها الإتحاد الحر وأصبحت نموذجاً يحتذى به في النقابات والاتحادات النقابية بالمنطقة.

ولكي أجيب على سؤال تعاون وتجاوب المؤسسات والشركات في إيجاد حلول مناسبة للقضايا العمالية، كان لابد من شرح أسلوب ومنهج عمل الإتحاد الذي كان له الأثر الكبير في تجاوب المؤسسات وحلحلة العديد من القضايا العمالية في وقت قياسي وضمن حدود رضا كافة الأطراف، وهنا أود توجيه الشكر لكافة القطاعات الاقتصادية التي تتعاون - رغم آثار وتداعيات جائحة كورونا «كوفيد 19» مع الإتحاد الحر لحل مشكلات الفصل وإنهاء التعاقدات، ووقف الزيادات السنوية والمكافآت للعاملين.

ما هي الأهداف المرجو تحقيقها في الواقع النقابي المستقبلي؟

لا شك أن العديد من الأهداف تتمتع بالاستمرارية ويعمل الإتحاد على تحقيقها بصفة دورية، ومن أهمها التدريب والتثقيف العمالي، وتنظيم دورات توعوية بكافة المجالات التي تهم العاملين، ومتابعة الشكاوى العمالية التي

ترد إلى الإتحاد الحر، إلا أن الواقع النقابي الحالي يحتاج لدعم كبير خاصة في ظل تداعيات جائحة كورونا التي لازالت تؤثر على الواقع المجتمعي والاقتصادي العالمي، ومنها النقابات والاتحادات العمالية، ولذلك يسعى الإتحاد الحر اليوم لتوفير الضمانات الخاصة بالعاملين وعدم تأثرهم بتداعيات الجائحة، ويتعاون مع جميع الأطراف في سبيل تحقيق ذلك، وهذا الأمر يأتي ضمن ضبابية للمستقبل وما يحمله من مفاجات بسبب كورونا وما بعدها، لكننا نعمل بالتعاون مع الحكومة وأصحاب العمل لتحقيق استقرار عمالي مجتمعي في الوقت الراهن وإلى أن تجلي الأزمة.

ما هي أبرز القضايا المطروحة على الساحة العمالية؟

ربما شغلت التعديلات على قانون الهيئة العامة للتأمين الإجتماعي، كافة العاملين والمتقاعدين، واليوم يقف الإتحاد الحر منافحاً عن حقوق العمال التأمينية ولن يرضى بأن تمس، وسيسعى ضمن صلاحياته بأن يحقق أفضل تطلعات العاملين والمتقاعدين في هذه القضية، كما أن قانون العمل في القطاع الأهلي يشهد منذ فترة مخاضاً حول تعديل بعض بنوده، وقد سعى الإتحاد الحر لوضع مرئياته في تعديل القانون ويعمل بالتنسيق مع السلطة التشريعية لإقرار تلك التعديلات بما يحقق أفضل مزايا للعاملين.

وهناك أيضاً قضايا تحظى بأهمية قصوى في عمل الإتحاد الحر وهي بحرنة الوظائف وتأثير



ميثاق العمل الوطني هو ضمان العيش الكريم لكل من يعيش على هذه الأرض الطيبة

لتبعات الجائحة العالمية لفيروس كورونا، فإن الدعم الحكومي طال العديد من القطاعات بمملكة البحرين بدأ من دعم رواتب الطبقة العاملة الوطنية في القطاعين العام والخاص بنسب متفاوتة تصل 100%، وهذا يحد ذاته تحدي كبير لأجل الحفاظ على الطبقة العاملة وتسكينها بالوظائف، وأيضاً زيادة الدعم المقدم للأسر المتعففة ومضاعفة المساعدات الشهرية لها، بالإضافة إلى دفع فواتير الكهرباء والماء للمواطنين والمقيمين ومؤسسات القطاع الخاص لعدة شهور مضت، وإيقاف تحصيل الإيجارات للمحال والأراضي التابعة لوزارة البلديات والمجلس الأعلى للبيئة وإيقاف تحصيل الإيجارات من المستأجرين والمتنفعين من المحلات التجارية المملوكة لبنك الإسكان مدة لا تقل عن ثلاثة أشهر، فيما كانت المبادرات تتواصل للتخفيف من وطأة الآثار المترتبة عن الجائحة العالمية واصلت الحكومة مبادراتها على نطاق واسع من خلال تكفلها بدفع رواتب سائقي سيارات الأجرة ومدربي السباحة والعمالين بقطاع رياض الأطفال برواتب قيمتها 300 دينار مدة 3 أشهر، كل ذلك جاء عبر تخصيص ميزانية ضخمة تقدر بـ 4 مليارات دينار أقرتها الحكومة الموقرة لأجل التخفيف من آثار الجائحة العالمية، حيث أن المبادرات الحكومية التي حصلت ولا زالت متواصلة تأتي من خلال حرصها الدائم لضمان تسيير عجلة الإنتاج بثبات القطاعات من جانب و الحفاظ على المواطنين والمقيمين وتلبية حاجاتهم من جانب آخر، وهذا لم يأتي من فراغ إنما نتيجة الإلتزام الحكومي المنبثق من دستور وميثاق العمل الوطني الذي نحيي ذكره العشريون اليوم لضمان العيش الكريم لكل من يعيش على هذه الأرض الطيبة.



عبدالله المعراج

في الذكرى العزيزة على قلوب جميع المواطنين ونقطة التحول بتاريخ مملكتنا الغالية وهي ذكرى الميثاق الوطني المصادف 14 فبراير نرفع أسمى آيات التهاني والتبريكات إلى مقام حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه وإلى حضرة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله ورعاه، حيث أن الذكرى تعود بعد مضي عشرون عام على إنطلاقة العهد الزاهر لجلالة الملك المفدى في ظروف صحية إستثنائية تمر على العالم أجمع وأجبرت الجميع من حكومات و مؤسسات رسمية وغير رسمية بضرورة إتخاذ تدابير وإجراءات وإحترازاات صحية لم يكن لها مثيل من قبل، بسبب تفشي وباء كورونا المستجد - (كوفيد 19)، فإن حكومة مملكة البحرين الموقرة بقيادة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس الوزراء، فقد سعت بثبات السبل وأخذت على عاتقها منذ بدء الجائحة العديد من الإجراءات الجريئة متقدمة على العديد من حكومات دول أخرى للتصدي للجائحة ومنع تمددها، حيث أنها بدأت بإتخاذ اللازم وتخصيص حزمة دعم إقتصادية للتخفيف من الآثار الإقتصادية والإجتماعية

الإتحاد الحر يهنئ بيوم المرأة العالمي ويدعو للتضامن مع المرأة في البلدان التي تعاني من الاحتلال والأزمات



الفرص بما يضمن المشاركة المتكافئة في بناء الوطن والتي كانت لمشاركة المرأة الدور الهام والحيوي التي سوف تتواصل بإذن الله تعالى. وأكد الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين تطلعه لمزيد من العمل على حماية حقوق ومكتسبات المرأة العاملة وتذليل جميع العقبات والصعوبات التي تواجهها في الحياة العملية من أجل تحقيق التوازن المطلوب بين دورها الأسري ودورها في بناء الوطن وتنميته وإزدهاره. وفي هذه المناسبة لايفوت الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين التأكيد على تضامنه الكامل مع المرأة في عدد من البلدان التي تعاني أزمات، ووجه تحية إجلال واكبار للمرأة الفلسطينية لما سطرته من ملاحم بطولية وما قدمته من تضحيات كبيرة، وكذلك للمرأة في اليمن وسوريا وليبيا، فتحية خالصة للمرأة الصامدة في كل مكان. ودعا الإتحاد المنظمات النقابية إلى دعم المرأة في هذه الدول ومحاولة تذليل العقبات وإزالة التحديات والصعوبات التي تواجهها. وطالب الإتحاد بضرورة تنفيذ الإتفاقيات والمعاهدات الدولية الخاصة بالمرأة والتي تحظر التمييز على أساس الجنس واللون.

يتقدم الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بأسمى التهاني والتبريكات للمرأة البحرينية وفي جميع أنحاء العالم بمناسبة اليوم العالمي للمرأة والذي يصادف الثامن من مارس من كل عام. وأضاف أن العالم يحتفي بالمرأة في هذا اليوم تقديراً لدورها الكبير وإنجازاتها الرائعة في شتى المجالات بعد أن حصلت على حقوقها السياسية والاجتماعية والاقتصادية وأصبحت شريكاً حقيقياً للرجل في بناء الأوطان. إن الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين إذ يشيد بدور المرأة العاملة في البحرين وفي شتى أنحاء العالم فإنه يقدم بخالص الشكر والتقدير إلى صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قريبة عاهل البلاد المفدى رئيس المجلس الأعلى للمرأة على دعمها المتواصل للمرأة البحرينية والعربية والذي بفضل هذا الدعم تبوأَت المرأة أعلى المناصب وتوسع دورها في الحركة النقابية والعمالية وترأسَت عدد من النقابات العمالية. وأضاف إن تلك المنجزات وغيرها لما كانت أن تتحقق لولا حكمة قائد مسيرتنا حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة حفظه الله ورعاه الذي تشهد مع عهده الزاهر مملكة البحرين نقلة تاريخية ارتكزت على العمل المؤسسي وتحقيق العدالة والمساواة وتحقيق تكافؤ



الإشراف العام
أسامة سلمان

اعضاء هيئة التحرير
عائشة الذواي
فاطمة دهيم

رئيس المجلس التنفيذي
يعقوب يوسف

رئيس التحرير
عبدالله المعراج

نشرة دورية تصدر عن

**الاتحاد الحر لنقابات عمال
البحرين**

عدد شهر ابريل 2021