

رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين: نرفض المساس بعمال طيران الخليج



القرار الخطير. وفي المقابل تم عقد عدة اجتماعات مكثفة مع مجلس إدارة النقابة الوطنية لعمال طيران الخليج للنظر في هذه القضية ومتابعة تطوراتها.

تأسس هذه الشركة الوطنية. وأكد يوسف بأن الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بأشهر مبكراً ومنذ البداية في إجراء الاتصالات وعقد اللقاءات مع العديد من الإداريين أصحاب القرار بالشركة بما في ذلك من أصحاب الشأن في مملكة البحرين لإيجاد الحلول المناسبة للعزوف عن هذا

صرح يعقوب يوسف محمد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بأن الاتحاد الحر يتابع بقلق شديد توجه إدارة شركة طيران الخليج في تنفيذ خططها لتسريح العمالة بالشركة تحت مسمى برنامج «إعادة الهيكلة»، والتي ستطال العديد من القوى العاملة في الشركة ممن لهم السبق في

التفاصيل في الصفحة 2

الاتحاد الحر يختتم النسخة الحادية عشر من حملة الحر للسلامة في فصل الصيف



إنهاء النزاع العمالي بين النقابة الوطنية لعمال جارمكو وإدارة الشركة

للأعوام ما بين ٢٠١٦ - ٢٠٢٢. حيث وافقت إدارة شركة الخليج لدرفلة الألمنيوم على صرف الزيادات والعلاوات المستحقة للعمال عن الفترة المذكورة، حيث قام السيد فهد البسام المدير التنفيذي للشؤون الإدارية بشركة الخليج لدرفلة الألمنيوم بالتوقيع على الاتفاقية ممثلاً عن إدارة الشركة.

بحضور رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين الأخ يعقوب يوسف محمد تم في مقر وزارة العمل التوقيع على قرار مجلس تسوية المنازعات الجماعية بشأن التسوية النهائية بين النقابة الوطنية لعمال جارمكو وإدارة الشركة، والتي أنهت النزاع القائم بينهما بشأن مطالبة النقابة بصرف مستحقات متنوعة

شهري يوليو وأغسطس الماضيين. حيث قام الاتحاد الحر بتنظيم مجموعة واسعة من الأنشطة والفعاليات والمبادرات المتعلقة بالسلامة في فصل الصيف، تضمنت الحملة حملات توعية عامة، وورش عمل، وتوزيع مطويات وملصقات توعوية.

اختتم الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بنجاح النسخة الحادية عشر من حملة الحر للسلامة في فصل الصيف، وهي حملة وطنية تهدف إلى تعزيز الوعي بأهمية السلامة واتخاذ التدابير اللازمة خلال فصل الصيف. استمرت الحملة على مدار

التفاصيل في الصفحة 9

التفاصيل في الصفحة 16

رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين: نرفض المساس بعمال طيران الخليج

للنقابة الوطنية لعمال طيران الخليج في الدفاع عن مصالح منتسبيها، وأنه على استعداد تام لتقديم كل ما تحتاجه النقابة من دعم معنوي و قانوني في هذه المسألة.

وفي نهاية تصريحه دعا يوسف كافة العاملين بشركة طيران الخليج إلى توحيد قراراتهم وتوجيه رسالة واضحة المعالم للجميع برفضهم لعمليات تسريح العمالة المخفية تحت برنامج إعادة الهيكلة على حساب أرزاقهم، وتحميلهم فوق طاقاتهم لقرارات وأخطاء الإدارات المتعاقبة السابقة، مؤكداً وقوف الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين قلباً وقالماً معهم لمساندتهم في الدفاع عن حقوقهم وعدم المساس بها.

نتائج سياسات سابقة رسمها الإداريون لزيادة الربحية وخفض التكلفة كان مصيرها الفشل في نهاية المطاف.

ودعا يوسف السلطتين التنفيذية والتشريعية إلى تحمل مسؤوليتهم لحفظ حقوق ومكتسبات العمال وحمايتهم من عمليات التسريح وقطع أرزاقهم، خاصة أن حدوث عملية فصل بهذا الحجم سيكون لها عواقب وخيمة غير محمودة وستؤدي إلى رفع نسبة البطالة في المملكة مما سيؤدي إلى إرباك سوق العمل بمملكة البحرين، داعياً في الوقت ذاته إدارة الشركة إلى الجلوس على طاولة المفاوضات مع الطرف العمالي باعتباره الممثل الشرعي للعمال والمدافع عنهم وعن حقوقهم ومكتسباتهم، وشدد على دعم الاتحاد الحر ومساندته

الاتصالات وعقد اللقاءات مع العديد من الإداريين أصحاب القرار بالشركة بما في ذلك من أصحاب الشأن في مملكة البحرين لإيجاد الحلول المناسبة للعزوف عن هذا القرار الخطير، وفي المقابل تم عقد عدة اجتماعات مكثفة مع مجلس إدارة النقابة الوطنية لعمال طيران الخليج للنظر في هذه القضية ومتابعة تطوراتها. كما أكد يوسف بأن أي عملية إعادة هيكلة للشركة يجب أن لا تكون على حساب العمال باعتبارهم الحلقة الأضعف، بل يجب على إدارة الشركة أن تنظر إليهم باعتبارهم شركاء في تحديد مصير ومستقبل الشركة، واضعة في الاعتبار أن الطبقة العاملة هي من شيدت وساهمت في بناء الشركة حتى أوصلتها لما هي عليه، حيث طالب يوسف عدم تحميل الطبقة العاملة



صرح يعقوب يوسف محمد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بأن الاتحاد الحري تابع يقلق شديد توجه إدارة شركة طيران الخليج في تنفيذ خطتها لتسريح العمالة بالشركة تحت مسمى ببرنامج "إعادة الهيكلة"، والتي ستطال العديد من القوى العاملة في الشركة ممن لهم السبق في تأسيس هذه الشركة الوطنية، وأكد يوسف بأن الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين باشر مبكراً ومنذ البداية في إجراء

خلال زيارته لمؤتمر البحرين

رئيس الاتحاد الحر: البحرين تستطيع السيطرة على مشكلة البطالة بتصحيح الخلل في منظومة العمل



في سوق العمل لجميع الدول بما في ذلك البحرين. وأستدرك يعقوب بقوله: لكن البحرين قد تكون من الدول التي تستطيع السيطرة على هذه المشكلة بصورة سريعة

وتحديات البحرين. وأضاف أن الجميع يلاحظ التسارع الرهيب الذي يشهده العالم، والتحولات المستمرة في الأسواق العالمية، وما يترتب عليه من تحديات كبيرة

وفي كلمته أكد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد أن أبرز قضية تóرق المجتمع البحريني، وتشغل بال كل أسرة بحرينية، هي قضية البطالة في البحرين

شارك الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين في مؤتمر «البحرنة خيار استراتيجي للتنمية المستدامة الذي نظّمته جمعية البحرين لحقوق الإنسان».



على استقطاب الاستثمارات الدولية من خلال العمل على ترويج الاستثمار في البحرين، وخفض التكاليف وتبني الإصلاحات اللازمة وإيجاد منظومة إدارية وقانونية ومالية متطورة تساهم في جعل المستثمر يفكر بالمجيء للبحرين واستثمار أمواله فيها ومن ثم خلق وظائف للمواطنين.

جميع القطاعات. وأكد أن البحرين وقيادتها لم تدخر جهداً في توفير تعليم راقي لأبنائها، ومكنت المتفوقين من الحصول على بعثات تعليمية دولية، ولدينا تاريخاً من التعليم يمتد لأكثر من قرن، ويشهد به الخليج العربي. وفيما يتعلق بالحلول طالب يعقوب بدعم مشاريع ريادة الأعمال وتطوير الصناعات الجديدة، والعمل

إلا أن هذه الأرقام لا تنعكس حقيقة على واقع الشباب الذي مازالت أرقام العاطلين فيه ترتفع. وأشار يعقوب إلى أن قضية التعليم والتدريب ورفع الكفاءات هي أمر تسعى كل مؤسسات الدولة ومنها منظمات المجتمع المدني ومن بينها الاتحاد الحر للعمل بكثافة عليه واستدامة برامج التدريب والتأهيل سواء للخريجين أو العاملين في

لو نظرنا إلى عدد العاطلين والخريجين وأعداد العاملين في سوق العمل البحريني من الأجانب، فبينما تشهد أرقام الكوادر الوطنية العاملة في القطاعين انخفاصاً، نجد على الجانب الآخر ارتفاعاً في أعداد وظائف الأجانب بحسب ما أوردته الأرقام الإحصائية مؤخراً. وأكد أنه بالنظر إلى الأرقام التي تعلنها وزارة العمل بشأن النمو الاقتصادي في المملكة

سيادي: الاتحاد الحر قادر على المساهمة في حل مشكلة البطالة من خلال طرح العديد من الحلول



المملكة للعمل على بحرنة صناعات جديدة تساعد في دعم الإقتصاد الوطني وخلق وظائف نوعية. كما دعا سيادي الدولة لتشجيع العمل الحر ودعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة التي تستطيع المساعدة في خلق فرص عمل جديدة وتحفيز الابتكار والإبداع. وأكد أن الحكومة لن تتمكن بمفردها أن تفعل ذلك، وهو ما يستدعي تضافر الجهود بين الحكومة والقطاع الخاص، لخلق مزيد من الفرص ورفع كفاءة المنتج النهائي لمنح الفرصة للتوسع بما يسهم في رفع الطلب على عمال وموظفين جدد.

يعتمد فقط على البيانات الرسمية المتاحة حول عدد العاطلين عن العمل المسجلين لدى وزارة العمل والتنمية الإجتماعية. وأشار سيادي إلى أنه لا توجد بيانات محددة عن المؤهلات الأكثر شيوعاً بين العاطلين عن العمل في البحرين، وذلك لأن المعدلات الرسمية لمعدلات البطالة التي تصدرها وزارة العمل لا تتضمن تفاصيل كاملة عن العاطلين عن العمل. ودعا إلى أن تتضمن حلول مشكلة البطالة تقديم دراسات مستفيضة وتفصيلية لجميع أبعاد القضية وتحليل السياسات والإجراءات التي يتم اتخاذها وقياس الأثر بعد كل إجراء. كما ندعو المسؤولين في

اجتماعياً وسياسياً. وأضاف أنه يجب على جميع اطراف الإنتاج أن تؤمن بجعل المواطن البحريني الخيار الأول في سوق العمل، هذه هي الحقيقة التي يجب علينا جميعاً أن نواجهها بجرأة وتجرد وتحمل للمسئولية. وقال: "لا نستطيع الحديث عن البحرنة إلا ويأتي قبلها موضوع البطالة حيث تشير الإحصائيات الرسمية إلى أنه نسبة البطالة تتراوح بين ٣% و ٤%، إلا أننا في الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين نرى أن هذه الأرقام لا تعتبر حقيقية نظراً لما نلمسه جميعاً وتحتاج لمزيد من الشفافية لأن بعض التقارير ألمحت إلى أنها تتراوح ما بين ٦% إلى ١٠%، وأنا أعتقد أن المعدلات تحتاج لتقييم منظم ومستمر ولا

شارك نائب رئيس الاتحاد الحر للتدريب والتثقيف العمالي الأخ باسم سيادي بمؤتمر البحرنة خيار استراتيجي للتنمية المستدامة والذي نظّمته جمعية البحرين لمراقبة حقوق الإنسان بورقة عمل ضمن المؤتمر. وقد بين سيادي خلال استعراضه لورقة عمل الاتحاد الحر، أن كل ما طرح وما يسطرح بشأن البحرنة والقضاء على البطالة لن يكون ذو جدوى ما لم تحسن النوايا ويصدقها العمل، لأن المطلوب بشكل مُلح هو تجاوز الحلول المؤقتة، والإقتناع بأن الحل الذي نبحث عنه ضرورة المعرفة الحقيقية لمشكلة البطالة وأبعادها وتداعياتها الحالية أو في المنظور القريب والبعيد على البحرين اقتصادياً

لعمال العاطلين عن العمل والعمل على تحسين ظروفهم المعيشية. وأضاف سيادي أن الإنجازات التي حققتها الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بكافة المستويات وبمختلف الأصعدة تعكس دوره الرائد في تحسين ظروف العمل وحماية حقوق العمال في البحرين، وتؤكد على أهمية المؤسسات النقابية في تعزيز العدالة الاجتماعية وتحقيق الاستقرار الاقتصادي.

ظروف العمل والحفاظ على حقوق العمال في مملكة البحرين، ويمكن للاتحاد أن يلعب دوراً فعالاً في مساعدة العمال العاطلين عن العمل ومحاولة حل مشكلة البطالة في البحرين. وأوضح أن الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين ساهم في العمل على حل مشكلة البطالة من خلال الضغط على وزارة العمل وتوعية العاملين والمشاركة في الحوار الاجتماعي وتقديم الدعم

الشركات على توظيف العمال المدربين، والدنمارك عبر توفير الحكومة الدعم المالي والتدريب المهني والإرشاد، وفنلندا التي وفرت فرص التدريب والتأهيل المهني عبر الإنترنت وشجعت الشركات على توظيف العمال المدربين عبر الإنترنت، وسويسرا من خلال استخدام نظام العمل المرن. وأشار سيادي إلى أن الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يلعب دوراً هاماً في تحسين

وشدد سيادي على أن التدريب والتأهيل يعتبران أهم مرتكزات حل مشكلة البطالة، وهو ما استخدمته دول كثيرة لحل مشاكلها، مشيراً إلى أن من أبرز تلك الدول ألمانيا التي استخدمت نظام تدريب المهنيين المزدوج، حيث يتم تدريب الشباب في المدارس المهنية وفي المؤسسات الصناعية في ذات الوقت، وسنغافورة من خلال توفير الحكومة التدريب والتأهيل المهني للعمال وتحفيز

الاتحاد الحر يشارك في الندوة القومية بالأردن حول «العناقيد الاقتصادية وأهميتها في النهوض بالتشغيل»



سيؤدي بطبيعة الحال إلى النهوض بالدور التشغيلي لقوى العمل العربية. وأوضح المعراج أن استراتيجية العناقيد الاقتصادية، وما لها من ارتباط مباشر بسلاسل التوريد، سوف يكون لها الأثر الإيجابي في إيجاد التنوع المطلوب في الاقتصادات العربية، لاسيما الاقتصادات العربية النفطية، التي تسعى إلى إحداث تنوع في هيكل اقتصاداتها لرفع مستويات النمو والتنمية، وتوفير المظلة الداعمة والبيئة الحاضنة للمشروعات المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر للعمل، والنمو والحد من مشاكل البطالة، وزيادة فرص التشغيل.

دول العالم لتحقيق تنميتها الاقتصادية، والتي تقوم فكرتها على أساس كيفية تحقيق التنمية الاقتصادية عبر تطوير قاعدة المشروعات المتوسطة والمتناهية الصغر، حيث تمثل الأساس لاستراتيجية العناقيد الصناعية، من خلال إحداث حلقة من الترابطات الإنتاجية ما بين هذه المشروعات ومؤسسات القطاع العام والخاص على حد سواء، وعلى كل الأصعدة ولجميع المؤسسات ذات العلاقة، بحيث تستطيع هذه التجمعات أن تكون معاً لتكون تحالفاً اقتصادياً يكون قادراً على التنافس الاقتصادي عالمياً، وتحقيق قيمة مضافة للاقتصادات الوطنية، وهو ما

والتموين ووزير العمل الأردني وحضور سعادة السيد فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية. وخلال الندوة أكد عبدالله المعراج نائب الرئيس للإعلام والعلاقات العامة أن الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يولي موضوع العمل وتوفير فرص عمل لائقة للبحرنيين أهمية بالغة، ودائماً ما يضع هذه القضية في مقدمة أولوياته، خاصة في ظل ما يشهده العالم من تباطؤ النمو الاقتصادي بسبب الأزمات الاقتصادية والاجتماعية المتتالية.

وأشار إلى أن العناقيد الاقتصادية تمثل أحد أهم الاستراتيجيات الجديدة التي بات يعتمد عليها الكثير من

شارك الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بالندوة القومية حول «العناقيد الاقتصادية وأهميتها في النهوض بالتشغيل» التي نظمتها منظمة العمل العربية والمركز العربي لتنمية الموارد البشرية بالتعاون مع وزارة العمل بالمملكة الأردنية الهاشمية خلال الفترة ٢٠-٢١ أغسطس ٢٠٢٣، حيث مثل الاتحاد الحر كلاً من أحمد عقيل فقيهي نائب الرئيس لعلاقات العمل والتشريع وعبدالله المعراج نائب الرئيس للإعلام والعلاقات العامة. وجمعت الندوة ٦٤ مشاركاً يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية برعاية كريمة من السيد يوسف الشمالي وزير التجارة والصناعة



الاتحاد الحر يجتمع برؤساء النقابات لبحث قضايا العمال المحلية والدولية



النقابات العمالية عن استنكارهم الشديد بالنيابة عن عمال البحرين ونقاباتهما، قيام منظمة العمل الدولية (ilo) بتنظيم اجتماع ما يسمى (بالمثليين)، حيث أكد رئيس الاتحاد الحر رفض البحرين وعمالها لمثل هذه المحاولات لفرض ممارسات شاذة تسيء لكافة عمال العالم وقضاياهم، بإلحاق هذه الفئة ضمن مؤسسة يفترض أنها عريقة ولها مكانتها الدولية.

وطالب رئيس الاتحاد الحر منظمة العمل الدولية بالتراجع عن هذه الممارسات التي يرفضها العالم أجمع، بينما تحاول أجنادات غريبة على المجتمع العمالي إدخالها بالحيلة والقوة، وقال إن هذا الاجتماع لن يلقى أي ترحيب من كافة دول العالم، ولو حدث تصويت عليه قبل تنظيمه فسيلقى رفضاً بالإجماع من أعضاء المنظمة.

بصفة عامة. كما أكد رئيس الاتحاد على أهمية التواصل الدائم مع المجلس التنفيذي للاتحاد الحر عن طريق لجنة التنظيم الداخلي وضرورة تزويدها بأي تحديثات تطرأ على المناصب الإدارية بمجلس إدارة النقابة، والتواصل العكسي، لتقديم المشورة والخبرة للنقابيين والإدارات بما يخدم مصلحة النقابة والعمال في المؤسسة.

كما شدد يوسف على تعزيز التعاون بين اللجان الإعلامية في النقابات واللجنة الإعلامية بالاتحاد الحر حول آلية النشر بكافة حسابات التواصل الاجتماعي الرسمية للنقابة وتوحيد النهج الإعلامي بما يخدم مصلحة العمل النقابي ويحقق الرسالة التي تقدمها النقابات إلى أعضائها والشارع البحريني. وضمن أعمال الاجتماع: أعرب رئيس الاتحاد ورؤساء

كافة رؤساء وأعضاء النقابات العمالية لدعم أنشطتها وتعزيز تواجدها والتوسع في أعضائها وفتح المجال لنقابات عمالية أخرى بمؤسسات اقتصادية، كما تقدم بالتهنئة للنقابة العامة لعمال أسري بمناسبة نجاح انعقاد المؤتمر العام وانتخاب مجلس إدارة جديد للنقابة، راجياً لهم دوام التوفيق والسداد لما فيه مصلحة العمال بالشركة. ودعا رئيس الاتحاد الحرج جميع النقابات إلى ضرورة المشاركة في فعاليات وأنشطة الاتحاد وذلك لضمان أكبر قدر ممكن من استفادة الأعضاء من هذه الأنشطة التي تهدف للارتقاء بمستواهم التدريبي والثقافي ورفع الوعي لديهم بكافة الأعمال المرتبطة بوظائفهم وبيئة العمل التي يتواجدون فيها، مؤكداً أن الاتحاد الحر يضع هذه الأهداف في مقدمة أولوياته لأن العامل هو عصب العمل النقابي واقتصاد الوطن

عقد رئيس الاتحاد الحر الأخ يعقوب يوسف محمد اجتماعاً تشاورياً مع رؤساء النقابات العمالية العضوة بالاتحاد الحر، بحث فيه مجمل القضايا العمالية والنقابية المحلية والدولية ومستجدات العمل النقابي وأنشطة النقابات خلال المرحلة القادمة. وفي بداية الاجتماع أعرب رئيس الاتحاد الحر عن شكره لجميع النقابات المشاركة في انعقاد المجلس المركزي والحرص على تطوير العمل النقابي والإسهام في النهوض به في مملكة البحرين بما يحقق الرؤية السامية لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك مملكة البحرين المعظم حفظه الله ورعاه، في أن تظل البحرين واحة للحريات بكافة أشكالها وفي القلب منها الحريات النقابية. وأكد يوسف أن المجلس المركزي يواصل التنسيق مع

الاتحاد الحر يزور مشروع شرق سترة الإسكاني ويوعي أكثر من ٢٠٠ عامل بمخاطر العمل تحت أشعة الشمس



البحرين بالتعاون المثمر مع كافة المؤسسات الاقتصادية بالمملكة في سبيل تنفيذ برامج الاتحاد الحر الداعمة للعمال وصحتهم وبما يعزز إنتاجية الفرد في المنظومة الصناعية والاقتصادية للمملكة ، مؤكداً أن صحة العامل تأتي في مقدمة أولويات العمل في مملكة البحرين اتساقاً مع رؤى المشروع الإصلاحي لجلالة الملك المعظم، وتنفيذ الحكومة الموقرة برئاسة سمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء.

أوضحت رئيسة لجنة الصحة والسلامة المهنية الزميلة سارة النعيمي أن الزيارة تأتي ضمن برامج حملة الصيف المستمرة على مدار شهري يوليو وأغسطس بالتزامن مع قرار وزارة العمل بحظر العمل في الأماكن المكشوفة خلال ساعات الظهيرة، مشيرة إلى استراتيجية اللجنة وبرامجها تواصل في سبيل تقديم خدمات توعوية وإرشادية تحافظ على العمال من مخاطر بيئات العمل ولرفع كفاءتهم بما يخدم الصحة العامة للعمال.

من جانبه أشاد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال

الخاصة بالحماية، وتطبيقها عملياً أمام العمال الذين كان عددهم أكثر من ٢٠٠ عامل لتدريبهم على آليات التعامل مع حالات الإجهاد الحراري التي قد يتعرض لها العامل، وأساليب التعامل مع حرارة الطقس بمواقع العمل. وقام فريق لجنة الصحة والسلامة المهنية بتوزيع الهدايا العينية على العمال وهي عبارة عن القناني الحافظة للمياه الباردة إضافة للمناشف الباردة الخاصة بحفظ درجة حرارة الجسم، كما تم توزيع المياه الباردة على جميع العمال. وحول أنشطة اللجنة

ضمن فعاليات الحملة السنوية للتوعية بمخاطر العمل تحت أشعة الشمس خلال فترة الظهيرة في شهري يوليو وأغسطس، نظمت لجنة الصحة والسلامة المهنية بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، زيارة إلى موقع عمل مشروع شرق سترة الإسكاني التابع لوزارة الإسكان. وخلال الزيارة قام أعضاء اللجنة باستعراض إرشادات الصحة والسلامة في فصل الصيف للوقاية من الإجهاد الحراري وضربات الشمس، نظرياً بشرح كافة التفاصيل





فريق نقابة عمال ألبا يتوج بالمركز الأول الاتحاد الحر ينظم بطولة الحر للعبة البولنج



نظمت لجنة الشباب العامل والأنشطة بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بطولة الحر للعبة البولنج بمناسبة يوم الشباب الدولي وذلك مساء يوم السبت الموافق ١٢ أغسطس على صالة نادي بابكو بعوالي.

وقد شارك بالبطولة ١٢ فريقاً يتمكنون للنقابات العمالية العضوة بالاتحاد، حيث فاز بالمركز الأول فريق نقابة عمال ألبا وتوج بالبطولة بعد أن حصد مجموع نقاط ١٠٩٨ نقطة موزعة على اللاعبين مهدي أسد الذي حصد مجموع ٥٨٩ نقطة واللاعب علي درويش حصد مجموع ٥٠٩ نقطة. فيما حل بالمركز الثاني فريق النقابة الحرة لعمال شركة نفط البحرين بابكو

من خلال حصده مجموع ١٠٦٠ نقطة موزعة على اللاعبين عبد الرحمن حسين سالم الذي حصد مجموع ٦٠٥ نقطة واللاعب عبد الله ناصر الأحمد وحصد مجموع ٤٥٥ نقطة. فيما حصل اللاعب عبد الرحمن حسين سالم على لقب أعلى مجموع ثلاث أشواط من خلال حصده مجموع ٦٠٥ نقطة. من جهته أكد رئيس لجنة الشباب العامل والأنشطة الأخ عبدالله بوعلي أن البطولة تمثل أحد الأنشطة الرياضية التي يحرص الاتحاد الحر على إقامتها بهدف جمع الأعضاء من نقابات مختلفة للتعريف والتنافس الشريف، وتوثيق علاقة أعضاء الاتحاد ببعضهم البعض من خلال أنشطة محبة هادفة إليهم.

وقال رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف إن الاتحاد الحر يحرص على إقامة مختلف الفعاليات والدورات والبطولات الرياضية لأعضائه وذلك لما تمثله الرياضة من أهمية بالغة في تقوية العقول والأبدان، ولما تحققه من تقارب وتعارف بين أعضاء النقابات المختلفة المنضوية تحت الاتحاد الحر. وأضاف أن الرياضة باتت أحد وسائل العمل النقابي التي تستطيع أن تقرب وجهات النظر بين الجميع، وقد سعى الاتحاد الحر لأن يضع الأنشطة الرياضية ضمن أهدافه الاستراتيجية في العمل النقابي باعتبارها جزء لا يتجزأ من حياة الإنسان ولها تأثير كبير على اتخاذ القرار والمزاج

العام في الواقع العملي. ويأتي تنظيم بطولة البولنج ضمن خطة لجنة الشباب العامل والأنشطة وذلك بالتزامن مع يوم الشباب الدولي المصادف ١٢ أغسطس والذي تم إقامته في الدورة الأولى للمؤتمر العالمي للوزراء المسؤولين عن الشباب، الذي استضافته حكومة البرتغال بالتعاون مع الأمم المتحدة (عقد في العاصمة البرتغالية لشبونة في الفترة ٨ - ١٢ آب/ أغسطس ١٩٩٨)، حيث أن شعار هذا العام «تنمية مهارات الشباب المناسبة للإقتصاد الأخضر من أجل عالم مستدام».



بالتعاون مع النقابة الوطنية لعمال جاركمو وجمعية أصدقاء الصحة .. الاتحاد الحر ينظم محاضرة حول التوعية بالإجهاد الحراري

للجفاف. واستعرضت المحافظة طرق الوقاية من الإجهاد الحراري من خلال التقليل من شرب الشاي والقهوة والمشروبات الغازية لاحتوائهم على الكافيين وزيادة إدرار الأبول وبالتالي فقدان الأملاح الهامة من الجسم مما يؤدي الى الجفاف والدوخة. وحثت المحافظة على ضرورة الحرص في تناول الغذاء المتوازن و اكتساب المعادن الضرورية للجسم.

والتعرق الغزير أو جفاف وارتفاع درجة حرارة الجسم والشعور بالعطش وقلة إدرار البول. وبينت المحافظة أن الوقاية من الإجهاد الحراري تتمثل في عدم التعرض لأشعة الشمس لفترة طويلة بدون وجود حماية للرأس، أما إذا كان العمل يتطلب الوقوف لفترة طويلة تحت اشعة الشمس أو الأفران العالية الحرارة فيجب الالتزام بالملابس والأغطية المخصصة لمنطقة العمل وشرب مياه بكميات كافية لأن الحرارة العالية تجعل الجسم يفقد سوائل كثيرة مما يؤدي

طويلة سواء بشكل طبيعي عن طريق التعرض لحرارة الشمس في فصل الصيف أو صناعياً بالتعرض لحرارة الأفران وغيرها ومن دون حماية. وأضافت أن الإجهاد الحراري يحدث نتيجة زيادة توسع الأوعية الدموية ونقص فعالية الدوران ونقصان ضغط الدم ونقص فعالية القلب ونقص الدم الوارد إلى الكلية وزيادة نسبة الأملاح في الدم. واستعرضت المحافظة أعراض الإجهاد الحراري المتمثلة في الصداع والغثيان والشعور بالتعب أو الدوخة

نظمت لجنة الصحة والسلامة المهنية بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بالتعاون مع النقابة الوطنية لعمال جاركمو وجمعية أصدقاء الصحة محاضرة توعوية عن الإجهاد الحراري والوقاية منه لعمال شركة جاركمو، حيث ألقى المحاضرة أخصائية تعزيز الصحة الأستاذة زهراء المحافظة. وأوضحت أخصائية تعزيز الصحة زهراء المحافظة أن مفهوم الإجهاد الحراري هو حالة حادة ناتجة عن تعرض الجسم لحرارة عالية لفترة





النقابة العامة لعمال أسري تنتخب مجلساً إدارياً جديداً للفترة المقبلة



لعمال أسري المنتخب الأخ جاسم العميري بالشكر والتقدير إلى الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين على دعمهم ومساندتهم للنقابة في إجراء الانتخابات بهذا الشكل المشرف، كما شكر أعضاء اللجنة المشرفة على الانتخابات.

كما توجه بالشكر والتقدير لأعضاء الجمعية العمومية على ثقتهم، متعهداً ببذل المزيد من الجهود لتحقيق مطالبهم والعمل على تطوير أداء النقابة من خلال التعاون والتنسيق مع الاتحاد الحر ويكون هو وأعضاء المجلس الجديد على قدر الثقة التي منحت لهم.

من جانبه تقدم خالد القوتي نائب الرئيس للتنظيم الداخلي بالتهنئة لرئيس النقابة وأعضاء المجلس المنتخبين، داعياً الله عزوجل لهم بالتوفيق والسداد.

وكما توجه بالشكر الجزيل لأعضاء الجمعية العمومية الذين حرصوا على المشاركة لإختيار من يمثلهم في مجلس النقابة الجديد.

ووجه القوتي التحية والتقدير لأعضاء لجنة الانتخابات الذين لم يдохوا جهداً ولا وقتاً في سبيل التيسير على أعضاء الجمعية العمومية وخروج الانتخابات بالشكل اللائقة المطلوب. وتقدم رئيس النقابة العامة

من جانبه وجه الأمين العام للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين أسامة سلمان قمبر التهنئة للفائزين، والشكر للجنة الانتخابات على مجهوداتها وسلاسة الإجراءات التي ساهمت في خروج الانتخابات بشكل مشرف، متمنياً لمجلس إدارة النقابة الجديد التوفيق والنجاح فيما هو قادم.

وأكد سلمان على دعم الاتحاد الحر للمجلس الجديد والحرص على التعاون والتنسيق حول مختلف القضايا التي تهم عمال الشركة وتقديم كل أشكال الدعم اللازم لعمل النقابة خلال دورتها الانتخابية الجديدة.

أعلنت النقابة العامة لعمال أسري والمنضوية تحت مظلة الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين عن انتخاب مجلساً إدارياً جديداً للنقابة يستمر لخمس سنوات مقبلة، (٢٠٢٣-٢٠٢٨) وقد أسفرت نتائج انتخابات أعضاء مجلس إدارة النقابة العامة لعمال أسري عن فوز الأخوة السادة التالي اسماءهم بالتزكية: جاسم محمد العميري - رئيس النقابة، عبدالعزيز يوسف سعد - نائب الرئيس وعلي يوسف فرج - أمين السروخالد جاسم عبدالله - الأمين المالي ويحيى أحمد صالح - عضو مجلس الإدارة و Ananta rajju عضو مجلس الادارة.

إنهاء النزاع العمالي بين النقابة الوطنية لعمال جارمكو وإدارة الشركة

المذكورة، حيث قام السيد فهد البسام المدير التنفيذي للشؤون الإدارية بشركة الخليج لدرفلة الالمنيوم بالتوقيع على الاتفاقية ممثلاً عن إدارة الشركة، بينما وقع السيد عبدالله عبدالرحمن رئيس مجلس إدارة النقابة الوطنية لعمال جارمكو طرفاً ممثلاً للعمال، بحضور رئيس



حيث وافقت إدارة شركة الخليج لدرفلة الالمنيوم على صرف الزيادات والعلاوات المستحقة للعمال عن الفترة

بحضور رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين الأخ يعقوب يوسف محمد تم في مقر وزارة العمل التوقيع على قرار مجلس تسوية المنازعات الجماعية بشأن التسوية النهائية بين النقابة الوطنية لعمال جارمكو وإدارة الشركة، والتي أنهت النزاع القائم بينهما بشأن مطالبة النقابة بصرف مستحقات متنوعة للأعوام ما بين ٢٠١٦ - ٢٠٢٢.

الاستجابة لوساطة الاتحاد الحر وتفهم مطالبات العمال وتوفير الميزانية الخاصة بتلك المطالب، كما أكد على استمرار دعم الاتحاد الحر للنقابة والعمال وفق منهجية التفاوض المثمر الذي يأتي بنتائج ترضي كافة الأطراف، ويعمل على مصلحة الوطن في الأساس والمؤسسة والعمالين فيها.

لإدارة النقابة الوطنية طوال فترة إدارة هذا النزاع مشيراً إلى أن أعضاء الجمعية العمومية كان لهم الفضل الأكبر بعد الله سبحانه وتعالى في أن تكون هذا المكاسب العمالية واقعاً ملموساً. من جهته بارك السيد يعقوب يوسف محمد رئيس الاتحاد الحر الاتفاقية، حيث ثمن جهود وزارة العمل في جمع الأطراف حول مائدة الحوار المسئول، وأشاد بمبادرة إدارة الشركة على

رفع شكره إلى رئيس وأعضاء مجلس إدارة شركة الخليج لدرفلة الألمنيوم والادارة التنفيذية لتفهمها المطالب العمالية والعمل بروح الفريق الواحد لتحقيق هذه المطالب على أرض الواقع. كما أعرب عن شكره لجهود وزارة العمل ورعايتها لهذا الاتفاق المهم لعمال الشركة، وأشاد رئيس النقابة بأعضاء الجمعية العمومية للنقابة الوطنية لعمال شركة جارمكو على صبرهم ودعمهم ومساندتهم

الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين الأخ يعقوب يوسف محمد وعدد من المسؤولين بوزارة العمل. وبهذه المناسبة تقدم السيد عبدالله عبدالرحمن رئيس النقابة الوطنية لعمال جارمكو بالشكر إلى الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين على الدعم والمساندة التي لاقتها النقابة طوال فترة التفاوض وأثنى على جهود رئيس الاتحاد في تحقيق هذا الانجاز التاريخي لعمال الشركة، كما



بالتعاون مع نقابة عمال صلب والمستشفى الملكي .. الاتحاد الحر ينظم محاضرة حول التغذية في فصل الصيف

التي يمكن أن تسبب الشعور بالثقل والتعب في فصل الصيف.

ونصحت دانا كينتانا الحضور بتناول وجبات خفيفة ومتوازنة وغنية بالبروتينات والألياف للحفاظ على الشعور بالشبع والطاقة.

وخلال المحاضرة، تمت فتح فرصة للأسئلة والنقاشات، حيث تفاعل الحضور بنشاط وطرحوا استفساراتهم.

وتأتي هذه المحاضرة في إطار جهود الاتحاد الحر المستمرة للتثقيف وتعزيز الوعي بأهمية التغذية الصحية وتوفير المعلومات القيمة للعمال والجمهور.



الطازجة في النظام الغذائي الصيفي لتعزيز الفيتامينات والمعادن المهمة. وأكدت على أهمية الحفاظ على التوازن الغذائي وتجنب الأطعمة الدهنية والثقيلة

وتحدثت عن أهمية تناول السوائل والماء بكميات كافية للحفاظ على الترطيب ومنع الجفاف في فصل الصيف الحار. كما أشارت إلى أهمية تضمين الفواكه والخضروات

نظمت لجنة الصحة والسلامة المهنية بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بالتعاون مع نقابة عمال صلب والمستشفى الملكي التخصصي محاضرة مهمة تناولت أهمية التغذية السليمة خلال فصل الصيف، وذلك بمشاركة أخصائية التغذية دانا كينتانا. حضر المحاضرة العديد من الأشخاص المهتمين بالصحة والتغذية، وأقيمت المحاضرة في مقر الشركة في منطقة الحد مؤخراً.

تناولت دانا كينتانا في محاضرتها العديد من المواضيع المهمة المتعلقة بالتغذية في فصل الصيف وأثرها على صحة الإنسان.



لجنة الإعلام والعلاقات العامة بالاتحاد الحر تنظم ورشة عمل حول « منصات التواصل الاجتماعي »



والأهداف ووضع الخطة وتحضير المحتوى وقياس التفاعل، فيما نوه بأهمية تقييم الظهور في الإعلام الاجتماعي للوصول إلى الأهداف المحددة ومن ثم وضع خطة التسويق الاجتماعي واستراتيجية بناء المحتوى وأنواعه.

وفي ختام الورشة أعرب نائب الرئيس للإعلام والعلاقات العامة عبدالله المعراج، عن شكره للمحاضر وما قدمه من معلومات متميزة أثرت الورشة، مؤكداً أن الاتحاد الحر لا يقف عن أنشطة التدريب والتأهيل العمالي فقط، ولكن يتوسع عبر لجانته في تنويع البرامج بما يخدم أكبر شريحة في المجتمع العمالي لتطوير أدائها.

وفي تعليقه على الورشة أكد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد على أن الاتحاد الحر يمثل بيت العمال العود الذي يتصف بالشمولية في جميع أنشطته.

وقال يوسف إن استراتيجية العمل للمرحلة القادمة ستحمل المزيد من المفاجآت التي تحقق أهداف استقطاب أكبر شريحة من عمال الوطن لهذا البيت وجعله منصة تعبر عن تطلعاتهم وتنقل أصواتهم إلى مواقع القرار بصورة مهنية توازن بين مصلحة الوطن والمواطن وتساهم في تنويع مصادر الدخل بآليات مغايرة.

نظمت لجنة الإعلام والعلاقات العامة بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين ورشة عمل بعنوان "كيف تقيم تواجدك على منصات التواصل الاجتماعي" قدمها الدكتور محمد البية استشاري نظم معلومات ومدرب تقني وتربوي، وحضرها أعضاء النقابات العمالية العضوة بالاتحاد الحر.

واستعرض الدكتور محمد البية في بداية الورشة التعريفات الخاصة بالتحفيز والمنافسة والتفكير خارج الصندوق والتحسين المستمر للبقاء في إطار المنافسة، والعمل الجماعي والقيادة، مؤكداً أن أي عمل لن يصل لمستوى متميز دون قائد بارع، وأوضح البية أدوات التعامل مع منصات التواصل، مشيراً إلى أن الهواتف الذكية تتجاوز أعداد البشر على الكرة الأرضية بحسب آخر إحصاءات أجريت شهر يناير ٢٠٢٣، ويبلغ مستخدمي الإنترنت أكثر من ٤,٧ مليار نسمة، من بينهم ٤,٧ مليار ينشطون على وسائل التواصل الاجتماعي، وقال إن نسبة الهواتف الذكية من عدد السكان تبلغ ١٤٢٪ أي قرابة ١,٥ هاتف لكل فرد، بينما ٩٩٪ يستخدمون الإنترنت و ٩٨,٧٪ ينشطون على مواقع التواصل وصنف استشاري نظم المعلومات خطة الإعلام الاجتماعي من حيث الرصد



لجنة الشباب العامل والأنشطة تنظم ورشة عمل « إعداد القيادات الشبابية النقابية »



النقابات المنضوية تحت مظلة الاتحاد الخُر. من جانبه أكد رئيس الاتحاد الحر الأخ يعقوب يوسف محمد على أهمية الأنشطة التدريبية والتثقيفية التي تقدمها لجان الاتحاد الخُر في توسيع شريحة النقابيين في القطاعات الإقتصادية والصناعية بالمملكة. وبما يخدم ثقافة العمل النقابي ويحقق الأهداف التي وضعها الاتحاد الخُر لتنفيذ رؤية جلالة الملك المعظم للحريات بمملكة البحرين. وذلك ضمن مشروع جلالته الإصلاحية المترجم في دستور المملكة. وتنفذه الحكومة الموقرة برئاسة سمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء.

والتجارب الثقافية والمشاريع. وقدم مجموعة من السياسات المقترحة لتنمية القيادات الشبابية وكتب لمؤثرين في المجال القيادي. وفي ختام الورشة ثمن رئيس لجنة الشباب العامل والأنشطة الأخ عبدالله بوعلاي، مبادرة الأستاذ خالد زينل للمساهمة في إثراء برامج وأنشطة الاتحاد الحر ولجنة الشباب العامل بتقديم الورشة على مدار اليومين، وكذلك تفاعل المشاركين في الورشة من أعضاء الاتحاد. وأكد بوعلاي أن لجنة الشباب العامل والأنشطة ستواصل العمل على تنفيذ خطتها الاستراتيجية التي وضعتها للارتقاء بالشباب من أعضاء

القيادات الشبابية وعلاقة القيادة بالتنمية البشرية. وقال إن القائد الجيد هو الذي يجعل الآخرين يثقون به، أما القائد المتميز فهو الذي يجعل الآخرين يثقون بأنفسهم، فيما يملك القادة الناجحون البصيرة لرؤية الاحتمالات المختلفة وتقييم الأمور ببعد نظر. وترتبط هذه البصيرة بشجاعة اتخاذ القرار السريع والذي يسمى بحسن التقدير. كما شرح زينل نظريات القيادة ومستوياتها الخمسة وعلاقة القيادة بالتنمية البشرية. وقال إن الفرص المتاحة لتطوير المهارات القيادية تأتي عبر التدريب الداخلي أو الرياضة والتطوع والأنشطة الإجتماعية

نظمت لجنة الشباب العامل والأنشطة بالاتحاد الخُر لنقابات عمال البحرين ورشة عمل بعنوان "إعداد القيادات الشبابية النقابية" وذلك بالتزامن مع اليوم الدولي للشباب، حيث قدمها الأستاذ خالد زينل المحاضر في قسم التدريب والتطوير بشركة طيران الخليج، وحضرها أعضاء النقابات العمالية العضوة بالاتحاد الخُر. واستعرض الأستاذ خالد زينل خلال الورشة التي أقيمت على مدار يومي الأربعاء والخميس الموافق ١٦ و ١٧ أغسطس ٢٠٢٣، القواعد الأساسية لإعداد القيادات ومفهوم ونظريات القيادة وأسس العمل مع الشباب وتنمية



لجنة المرأة العاملة والطفل تنظم محاضرة «التهيئة النفسية للعودة للمدارس»



الأجيال القادمة ويضعها على سلم النجاح، وأن أول درجات هذا الاستقرار تأتي من خلال التعليم وتهيئة الأبناء لهذه المرحلة المحورية في حياتهم. وقالت قائد إن لجنة المرأة العاملة والطفل تركز على هذا الجانب في برامجها لتحقيق التوازن بين العمل والمنزل وتوفير كافة سبل دعم المرأة العاملة لكي تنجح في عملها وتحافظ على استقرار عائلتها ونجاح أبنائها في حياتهم.

الأنشطة اليومية. وقالت إن المدرسة ليست مكاناً لتحفيظ النصوص وتعليم الكتابة والقراءة، ولكنها بناء شخصية متكاملة للطلاب في مختلف المجالات النمائية والفكرية والإبداعية. وفي ختام المحاضرة أعربت الأخت غادة علي قائد رئيس لجنة المرأة العاملة والطفل بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، عن شكرها للمحاضرة الدكتورة مي، ومشاركتها المعلومات الثرية، مؤكدة أن الاستقرار الأسري يبين

التلفزيون والهواتف والألعاب. كما لفتت الدكتورة رمزي إلى أهمية طمأنة الطفل في الأسبوع الأول والذي عادة ما يشهد توتراً مؤكداً أنه أمر طبيعي يجب أن يتم التعامل معه سواء من قبل الأسرة أو المعلمين بالحديث مع الأبناء، واقرحت تنظيم احتفالاً باليوم الأول للدراسة لتخفيف التوتر. ونوهت الدكتورة مي بأهمية التحفيز بالهدايا حال تحقيق نتائج متقدمة، وأكدت على أهمية تثقيف الطلبة بشأن تنظيم الوقت وجدولة

نظمت لجنة المرأة العاملة والطفل بالاتحاد الحر للمحاضرة التوعوية «التهيئة النفسية للعودة للمدارس» التي قدمتها الدكتورة مي مدحت رمزي. وقدمت المحاضرة الدكتورة مي مجموعة من النصائح للأسرة بشأن الاستعداد لبداية العام الدراسي وتهيئة الأبناء للعودة إلى مواعيد الاستيقاظ المبكر، وقالت إن العودة إلى المدرسة تعد فرصة مثالية لإعادة تحديد حدود الوقت أمام شاشات



لجنة الصحة والسلامة المهنية تنظم محاضرة بعنوان «السلامة في الصيف» لعمال شركة مطار البحرين



لعمال شركة مطار البحرين وقسم الصحة والسلامة البيئية بشركة مطار البحرين والذي تمت ترجمته في هذه المحاضرة. وأكدت النعيمي على أهمية التوعية المستمرة بمخاطر العمل تحت أشعة الشمس المباشرة خلال شهري يوليو وأغسطس بحسب القرار الوزاري رقم ٣٩ لسنة ٢٠١٣، وقالت إن الاتحاد الحر لم يتوقف منذ نشأته عند تقديم التوعية بهذا الحدث سواء في مواقع العمل أو من خلال محاضرات تثقيفية.

كافية عند العمل في الأماكن المفتوحة لتجنب التعرض للحرارة وأشعة الشمس لفترات طويلة، وتوفير المياه للعمال للحفاظ على كمية صحية من الماء في الجسم، والحرص على توفير المعدات الصحيحة عند العمل في الأماكن المفتوحة. وفي ختام المحاضرة ثمنت رئيسة لجنة الصحة والسلامة المهنية سارة النعيمي جهود الأستاذ حسن فرحان والمعلومات المتميزة التي قدمها في المحاضرة، مشيدة بالتعاون الوثيق بين الاتحاد الحر والنقابة الحرة

المهنية وتقلل من القدرة على العمل والإنتاجية. وقدم السيد حسن فرحان تعريفاً لضربة الشمس والإجهاد الحراري والعوامل المحفزة لحدوثهما من حيث طبيعة العمل ومعدات الحماية الشخصية وكذلك طبيعة وعادات الشخص نفسه وقلة الوعي بمخاطر التعرض للحرارة، كما شرح علامات وأعراض ضربة الشمس والإسعافات الأولية لحماية الأشخاص. وأوصى فرحان العمال وأصحاب العمل بالحرص على إعطاء العمال فترة استراحة

نظمت لجنة الصحة والسلامة المهنية بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بالتعاون مع النقابة الحرة لعمال شركة مطار البحرين محاضرة توعوية بعنوان «السلامة في الصيف» قدمها السيد حسن فرحان مدير قسم الصحة والسلامة البيئية بشركة مطار البحرين. وتطرق المحاضر إلى آثار تغير درجة الحرارة وأثرها على الأداء في موقع العمل، مستعرضاً لدرجات الارتفاع المتنامي لدرجات الحرارة عبر العقود الماضية وحتى اليوم، وأكد أن ارتفاع درجة الحرارة أعلى من ٣٥ درجة مئوية تزيد مخاطر الصحة



الاتحاد الحر يختتم النسخة الحادية عشر من حملة الحر للسلامة في فصل الصيف

وشملت مجموعة واسعة من النشاطات والمبادرات التوعوية.

وأضافت سعينا جاهدين للتركيز على المواضيع الرئيسية المتعلقة بالسلامة في فصل الصيف مثل أعراض الإجهاد الحراري، والحماية من أشعة الشمس الضارة، إضافة إلى التغذية السليمة في فصل الصيف.

وقالت النعيمي: «نحن في الاتحاد الحر ملتزمون بمواصلة جهودنا لتعزيز السلامة والصحة في جميع فصول السنة. سنواصل تنظيم حملات ومبادرات توعوية لمواجهة المخاطر المحتملة وتوفير بيئة آمنة للجميع». مجددة المطالبة من الجهات الرسمية بأن يتم تمديد فترة حظر العمل وقت الظهيرة ليكون ٣ أشهر ليبدأ من منتصف شهر يونيو إلى منتصف شهر سبتمبر من كل عام، وذلك بسبب ارتفاع درجات الحرارة خلال الفترة المذكورة ولما له تأثير على صحة وسلامة العمال أثناء ممارستهم لعملهم الإعتيادي. ودعت النعيمي العمال و الجمهور إلى ضرورة الإستمرار في اتباع إرشادات السلامة، ومواجهة تحديات فصل الصيف لضمان سلامة ورفاهية المجتمع.

ووجهت النعيمي الشكر لكل من ساهم في نجاح حملة الحر للسلامة في فصل الصيف، متمنية الأستمرارية في بناء مستقبل أكثر أماناً وصحة للجميع».



من الحملة، والشكر موصول لجميع الشركات والمؤسسات والجهات الرسمية الداعمة للحملة ممثلة في وزارة العمل ووزارة الأسكان ووزارة الأشغال إضافة لوزارة الإعلام الذين ساهموا في تسهيل الوصول للعمال و نجاح هذه الحملة التي تم من خلالها توفير الإرشادات اللازمة وتوعية العمال بطرق فعالة، كما أود أيضاً أن أعبّر عن امتناني للجمهور الذي استجاب للحملة واتباع التوصيات الصحية والسلامة.

وأشارت رئيسة لجنة الصحة والسلامة المهنية سارة النعيمي إلى أنه تم تنظيم الحملة بشكل شامل

من جهته أعرب رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف عن سعادته وفخره بنجاح حملة الحر للسلامة في فصل الصيف واختتامها بنجاح، مشيراً إلى أن هذه الحملة كانت فرصة هامة لتعزيز الوعي بأهمية السلامة خلال فصل الصيف وتوفير المعلومات والإرشادات اللازمة للعمال في بيئة العمل المختلفة.

ووجه الشكر والتقدير للجنة الصحة والسلامة المهنية بالاتحاد الحر ولجميع الفرق والمتطوعين والتي بفضل جهودهم المستمرة ساهمت في ترجمة الأهداف المرجوة

اختتم الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بنجاح النسخة الحادية عشر من حملة الحر للسلامة في فصل الصيف، وهي حملة وطنية تهدف إلى تعزيز الوعي بأهمية السلامة واتخاذ التدابير اللازمة خلال فصل الصيف.

استمرت الحملة على مدار شهري يوليو وأغسطس الماضيين، حيث قام الاتحاد الحر بتنظيم مجموعة واسعة من الأنشطة والفعاليات والمبادرات المتعلقة بالسلامة في فصل الصيف، تضمنت الحملة حملات توعية عامة، وورش عمل، وتوزيع مطويات وملصقات توعوية.

تم التركيز في الحملة على مجموعة متنوعة من المواضيع المتعلقة بالسلامة في وقت الصيف، مثل التعرف على أعراض الإجهاد الحراري وكيفية التعامل معه، والوقاية من حروق الشمس والتعامل السليم مع الطقس الحار. قدم الاتحاد الحر نصائح وإرشادات مفيدة للعمال في أماكن العمل حول كيفية ممارسة العمل خلال فصل الصيف بطريقة آمنة وصحية، وشدد على أهمية اتباع الإجراءات الوقائية للحفاظ على سلامة الأفراد وتجنب المخاطر المحتملة.

تعتبر حملة الحر للسلامة في فصل الصيف مبادرة مهمة تسعى إلى توفير بيئة آمنة وصحية للمجتمع خلال فصل الصيف، وتعزز الوعي العام بأهمية السلامة والتحضير الجيد لمواجهة التحديات المرتبطة بالطقس الحار.



الإشراف العام
أسامة سلمان حسن

اعضاء هيئة التحرير
عائشة الذواودي
نورة محمد

رئيس المجلس التنفيذي
يعقوب يوسف محمد

رئيس التحرير
عبدالله المعراج

نشرة دورية تصدر عن

الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين

عدد شهر سبتمبر 2023