

الاتحاد الحر يشيد بقرار سمو ولي العهد رئيس الوزراء بمنح رتبتين إستثنائية للعاملين بالصفوف الأولى



أشاد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد بقرار صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء منح رتبتين استثنائية في الخدمة المدنية أو ما يعادلها للعاملين بالصفوف الأمامية. مؤكداً على أن مثل هذا القرار يؤكد على القيادة الحكيمة لا تنس أبداً من يعطي للوطن ويقدم التضحيات ويتقدم الصفوف من أجل خدمة مملكتنا الغالية وجميع المواطنين والمقيمين فيها.

التفاصيل في الصفحة 2

الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يطالب بتمديد فترة حظر العمل وقت الظهيرة



أكد الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين على تقديمه لمقترحات بتمديد فترة الحظر أو حث شركات المقاولات على العمل في أوقات المساء وبعيداً عن أشعة الشمس التي كانت أحد أسباب الوفيات للعاملين في هذا القطاع. وإيجاد تنسيق في الإمدادات حتى لا يتعطل القطاع. وقال رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف، إن لجنة الصحة والسلامة بالاتحاد تطلق حملة توعية سنوية لكافة العمال الذين تتطلب أعمالهم التواجد تحت أشعة الشمس المباشرة.

التفاصيل في الصفحة 3

رئيس الاتحاد الحر يهنئ الملك بمنح جلالته الدكتوراه الفخرية من جامعة موسكو الحكومية

تعزيز التعايش السلمي والحوار بين الأديان والثقافات المختلفة. وأضاف إنه في الوقت ذاته إلى انه يعرب عن اعتزاز وفخر الشعب البحريني بأكمله بهذه المناسبة مؤكداً على رؤية جلالته العظيمة في تعزيز التعايش السلمي بين الأمم والحوار بين الأديان والثقافات المختلفة. ولم تكن الدكتوراه الفخرية إلا إحدى ثمار هذه الرؤية الإنسانية.

وأشار إلى أن مملكة البحرين في ظل العهد الزاهر لمعاله أضحت مثلاً يحتذى به في العالم أجمع باعتبارها دولة توفر الأمن والسلام والتعايش بين الجميع دون تفرقة. وتضع الاعتبارات الإنسانية فوق أي اختلاف عقائدي أو طائفي. حتى باتت اليوم مملكة جامعة يتمنى الجميع العيش فيها.

داعياً الله عز وجل بأن يسدد خطاه ويجعل جلالته دوماً ذكراً وفخراً للبحرين وأهلها، وأن يوفقه إلى ما فيه خير المملكة وعزها، وأن يحفظ سموه قائداً لمسيرة التقدم والنماء.



تقدم السيد يعقوب يوسف رئيس الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بالاصالة عن نفسه وبالإنابة عن أعضاء المجلس التنفيذي برفع اسمي التهاني والتبريكات لمقام صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى بمناسبة منح جلالته درجة الدكتوراه الفخرية من جامعة موسكو الحكومية للعلاقات الدولية. واتي ذلك تقديراً وعرفاناً وتكريماً لدور جلالته الكبير والمتميز في

رئيس الاتحاد الحر : الحزمة الاقتصادية سيكون لها أثر بالغ على الاستقرار المجتمعي

وأكد يوسف أن تلك القرارات سيكون لها أثر بالغ على الاستقرار الاقتصادي والمجتمعي في مملكة البحرين. وبخاصة القطاع الخاص الذي يعاني أزمة جائحة كورونا ويناضل للبقاء على قيد الحياة منذ فترة. وقال إن جلالة الملك المفدى كان دوماً قريب من كافة أبنائه ويشعر بمعاناتهم ويتابعها عن كثب. وقد جاءت توجيهات جلالته السامية لتضميد جراح كثيرين من العاملين في هذا القطاع وأسراهم.

أشاد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد بإطلاق حزمة مالية واقتصادية للتعامل مع انعكاسات جائحة كورونا وللحفاظ على جهود التنمية المستدامة. والتي أعلن عنها صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء. خلال الاجتماع الاعتيادي للمجلس. وتنفيذاً للتوجيهات الملكية السامية بوضع الحلول المناسبة لدعم القطاعات المتأثرة من تداعيات الجائحة.

التفاصيل في الصفحة 4

«مثمنا دعوة جلالة الملك المفدى للتعاون والتكاتف»

الاتحاد الحر يدعم جهود فريق البحرين ويدعو المجتمع كافة إلى تحمل المسؤولية لدحر أعداد الإصابة بفيروس كورونا

المواطنين إلى التكاتف مع القيادة في سبيل تجاوز تداعيات الفيروس المتسارعة وتحوراته التي باتت تهدد العالم أجمع. وشدد الاتحاد الحر على عدم التهاون في تطبيق التدابير الاحترازية التي أعلن عنها الفريق الوطني الطبي في أكثر من مؤتمر صحفي، مؤكداً على أن التهوين من أسباب تفاقم الأعداد والتغاضي والتجاهل لمقتضيات السلامة، يجب أن يستند على وعي مجتمعي فعلي، يطبق التباعد الاجتماعي ويلتزم بالتدابير الاحترازية بحذافيرها، و أضاف بأنه يجب أن يتيقن كل فرد في المجتمع بأننا في قارب واحد ومصير واحد. وطالب الحر كل المواطنين والمقيمين بالتوجه لأخذ اللقاحات التي توفرها الدولة، وعدم السماح للشائعات أن تحدث خللاً في جهود المجتمع والفريق الوطني الطبي وكل الأطباء والمتخصصين، خاصة مع توفير الدولة للفحوصات واللقاحات المتنوعة الفاعلة والمجانبة، وكذلك سبل العلاج والاستجابة السريعة للمصابين.



الكارثية سواء على المستوى الصحي أو الاقتصادي والمجتمعي، حتى باتت نموذجاً يشار إليه بالبنان، من منظمات دولية وتم الإشادة بجهوده الكبيرة في مكافحة الفيروس. كما نوه الاتحاد الحر بالجهود الجبارة التي يبذلها الفريق الوطني لمكافحة جائحة كورونا بإشراف اللجنة التنسيقية برئاسة سمو ولي العهد رئيس الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة حفظه الله ورعاه، وقال إن الفريق الوطني يعمل ليلاً نهاراً، في محاولة لحماية المجتمع وتقليل أعداد الإصابات، ودعا

البحرين برجالها الأوفياء وأبنائها المخلصين ووعيمهم بحجم المسؤولية، على تخطي تلك المرحلة الحرجة والتي أصابت كل البيوت تقريباً، ما بين مصاب ومخالط وراجل مغفور له بإذن الله تعالى، وقال إن البحرين تجاوزت العديد من التحديات في الماضي والحاضر، وكانت دوماً نموذجاً يحتذى به للدولة الرشيدة التي تسعى بكل طاقتها للحفاظ على مواطنيها. ونوه الاتحاد الحر بجهود مملكة البحرين في التعاون مع المنظمات الدولية في القضاء على الجائحة وتفادي تداعياتها

طالب الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين المجتمع بضرورة الالتزام بجدية والاستجابة السريعة لكافة القرارات الصادرة من قبل الفريق الوطني الطبي لمكافحة فيروس كورونا «كوفيد 19»، وأكد أن تلك القرارات على قدر صعوبتها، إلا أنها ستعيد للمملكة الأمن والاستقرار بعد أن تضاعفت حالات الإصابة بالفيروس وبلغت الوفيات أرقاماً مخيفاً. وثمن الاتحاد الحر دعوة حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه بضرورة التكاتف خلال هذه المحنة التي تعمُّ العالم وطمأنة جلالاته للمواطنين والمقيمين بأن مملكة البحرين سوف تتخطى هذه الجائحة إلى بر الأمان إن شاء الله وأن الدولة تضع إمكانياتها كافة تحت تصرف فريق البحرين بقيادة صاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء لمحاربة تداعيات إنتشار المرض وتحقيق الأمن والأمان للجميع، وقال إنه بات على الجميع تحمل المسؤولية. وشدد الاتحاد الحر على قدرة

الاتحاد الحر يشيد بقرار سمو ولي العهد رئيس الوزراء بمنح رتبتين إستثنائية للعاملين بالصفوف الأولى

على مدار الساعة من أبطال الصفوف الأمامية في مكافحة ومواجهة هذه الجائحة التي يمر بها العالم والذين نجحوا بفضل توجيهات ودعم القيادة الحكيمة وبفضل تضحياتهم وإخلاصهم وتفانيهم في خدمة وطنهم في أن يعبروا بالمملكة إلى بر الأمان من خلال تحقيق رعاية صحية فائقة للمواطنين والمقيمين وحماية الصحة العامة وهو ما لاقى اشادات عالمية بأداء الفريق الوطني بقيادة سمو ولي العهد رئيس الوزراء حفظه الله ورعاه، ووجه يعقوب التحية إلى جميع العاملين في الصفوف الأولى وفي القلب منهم عمال البحرين الذين لم يخلوا بوقتهم ولا جهودهم في خدمة وطنهم.



صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه، للتضحيات والمجهودات المبدولة

في خدمة الوطن وجميع من يعيشون على أرضه. وأكد يعقوب أن هذا القرار المهم نابع من تقدير حضرة

أشاد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد بقرار صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء منح رتبتين استثنائية في الخدمة المدنية أو ما يعادلها للعاملين بالصفوف الأمامية، مؤكداً على أن مثل هذا القرار يؤكد على أن القيادة الحكيمة لا تنس أبداً من يعطي للوطن ويقدم التضحيات ويتقدم الصفوف من أجل خدمة مملكتنا الغالية وجميع المواطنين والمقيمين فيها. وقال: إن هذه القرارات و التوجيهات الكريمة من سمو ولي العهد رئيس الوزراء تمثل حافزاً كبيراً ودافعاً مهماً للعاملين في الصفوف الأمامية نحو المزيد من العطاء وبذل الجهد والتضحيات



الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يطالب بتمديد فترة حظر العمل وقت الظهيرة

بالارتفاع بدءاً من شهر يونيو، وتستمر حتى نهاية سبتمبر، ومن الطبيعي أن تتغير القرارات تبعاً للتغيرات المناخية التي تحدث بسبب الاحتباس الحراري، حيث يشهد العالم استمراراً في زيادة درجات الحرارة العالمية منذ أكثر من قرن.

واقترح رئيس الاتحاد الحر حث أصحاب الأعمال على تنفيذ مشروعاتهم خلال الفترة المسائية بالتنسيق مع قطاع الإمدادات، ووضع خطة لتفعيل الدوام المسائي إلى ساعات النهار بدلا من الظهيرة الفائتة، مشيراً إلى أن البحرين التزمت دوماً بحقوق الإنسان، وأشدت الامم المتحدة بذلك في أكثر من محفل. وقال يوسف إن الاتحاد الحر يقدم المحاضرات التوعوية للعمال خلال تلك الفترة، ويساهم في تخفيف وطأة الحرارة عليهم بتوزيع مياه باردة وعصائر وبعض الهدايا الرمزية، وذلك ضمن زيارات ميدانية ينظمها بالتنسيق مع وزارة العمل.



المقاولون على تنفيذ القرارات الصادرة من الفريق الوطني الطبي لمكافحة فيروس كورونا، وقرار حظر العمل في وقت الظهيرة. لكن يوسف أشار إلى مطالبة الاتحاد الحر بتوسعة الفترة الزمنية التي يشملها قرار حظر العمل في وقت الظهيرة، لتبدأ من منتصف شهر يونيو إلى منتصف شهر سبتمبر، وقال إن تلك المطالبة يسعى الاتحاد لتطبيقها منذ سنوات، حيث تبدأ درجات الحرارة

تحت أشعة الشمس، ولكن تبقى الجائحة سيئة في منظورها العام، حيث لوحظ انخفاض معدل إصابات الإنهاك الحراري تبعاً لتأثر قطاع المقاولات بالجائحة والحرص على تفعيل التباعد الإجتماعي، وكذلك تخفيض عدد العمالة، كما أكد أن أصحاب الأعمال يحرصون كذلك على ألا يصاب العمال بفيروس كورونا نظراً لتأثيره على بقية العاملين وتوقف الأعمال، ولذلك يحرص

أكد الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين على تقديمه لمقترحات بتمديد فترة الحظر أو حث شركات المقاولات على العمل في أوقات المساء وبعيداً عن أشعة الشمس التي كانت أحد أسباب الوفيات للعاملين في هذا القطاع، وإيجاد تنسيق في الإمدادات حتى لا يتعطل القطاع.

وقال رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف، إن لجنة الصحة والسلامة بالاتحاد تطلق حملة توعوية سنوية لكافة العمال الذين تتطلب أعمالهم التواجد تحت أشعة الشمس المباشرة، حيث تبدأ اللجنة في زيارات ميدانية لمواقع العمل المكشوفة وغير المكشوفة بهدف توعية العمال بمخاطر الإنهاك الحراري وضربة الشمس وطرق الوقاية منها مع توجيه بعض الإرشادات الأولية في حال الإصابة بضربة الشمس.

وأوضح أن جائحة كورونا كان لها بعض من الإيجابيات في تفعيل القرار الخاص بحظر العمل

رئيس لجنة الشكاوى العمالية بالاتحاد الحر.. أحمد فقيهي نطالب الجهات المعنية بسرعة صرف مستحقات العمال الصادرة بحقهم أحكام قضائية

بمكافأة نهاية خدمة بمبلغ 29 ألف دينار، ثم صدر حكم لصالحه في مايو 2018 ولم ينفذ حتى اليوم، ومدير بحريني لدى شركة كبيرة عمل لديها منذ 2012، وتم فصله دون سبب في يوليو 2020، وحكم له بمبلغ 8 آلاف دينار في فبراير 2021، ولم تصرف له إلى الآن، وسائق بحريني يعمل بأجر 300 دينار تم فصله بعد سنتين وصدر له حكم بتعويضه مبلغ 1650 ديناراً في مارس 2021، ولم ينفذ الحكم حتى اليوم، وطباخ أجنبي يعمل في أحد المطاعم صدر له حكم بتعويض مادي قدره 917 ديناراً منذ ديسمبر 2020، ولم ينفذ حتى الآن، وعامل يعمل بوظيفة سائق طالب الشركة التي يعمل بها بأن تدفع إليه 667 ديناراً، وصدر حكم في مارس 2021، وإلى الآن لم يتم تنفيذ الحكم.

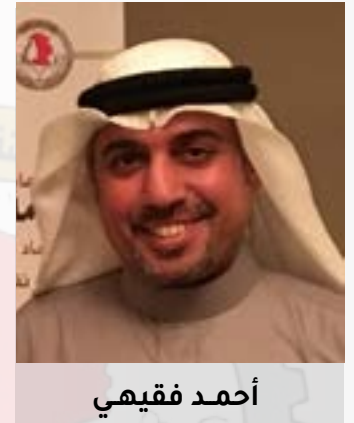
وبين فقيهي بأن هناك العديد من القضايا العمالية المرفوعة حالياً في أروقة المحاكم وتنتظر البت فيها بالأحكام النهائية ولكن لا نتمنى بأن يكون حالها حال عدم التنفيذ.

والمتابعة بين البنوك وإدارة تنفيذ الأحكام، لافتاً إلى أن الاتحاد الحر يتولى كافة الإجراءات القانونية من رفع دعاوى من خلال المحامي وكيل الاتحاد الحر. وأكد فقيهي أن المصرف المركزي يقوم بالتعميم على حسابات أصحاب الأعمال المنفذ ضدهم، لكن تحدث مشكلة في تنفيذ تلك الأحكام على حسابات بنكية لديها أكثر من مطالبة في دعاوى وقروض ومديونيات تجارية، ما يضيع حق من هم أجدر بدفع حقوقهم قبل أي طرف آخر، ويضعهم في ذيل قائمة أولويات دفع المطالبات البنكية على المنفذ ضده.

وكشف رئيس لجنة الشكاوى العمالية بالاتحاد الحر عن وجود ما يقارب 9 دعاوى قضائية لم يتم تنفيذ أحكامها خلال عامي 2020 و2021، لشركات كبيرة مطالبة بدفع مستحقات بسيطة، وتماطل في الدفع، وقال: من الأمثلة على بطء تنفيذ الأحكام، أن عاملاً أجنبياً عمل في شركة تجارية كبرى منذ عام 1995، وطالب

والحقوق والحريات. وقال فقيهي إن العديد من العمال البحرينيين والأجانب البسطاء يلجؤون إلى الاتحاد الحر طلباً للعون في رفع دعاوى عمالية ضد أصحاب عمل يرفضون دفع حقوقهم الأساسية ويقومون بفصلهم تعسفاً دون سداد مستحقاتهم، وهو ما يضع العامل الأجنبي أمام خيارين، إما التنازل عن حقوقه ومغادرة البحرين بدونها، وإما البقاء بدون مصدر رزق حتى يتم صرف تلك المستحقات، وعادة ما يأخذ هذا أصحاب العمل على عدم قدرة العامل على تحمل مصروفات البقاء للمطالبة بحقوقهم.

كما ناشد رئيس لجنة الشكاوى العمالية وزارة العدل متابعة تنفيذ الأحكام الصادرة بشأن تلك الفئة المستضعفة، مع المصرف المركزي وآلية الخصم من حسابات المنفذ ضدهم، وخاصة أن معظم هؤلاء العمال البسطاء يجهلون الإجراءات الخاصة بتحصيل مستحقاتهم،



أحمد فقيهي

طالب رئيس لجنة الشكاوى العمالية بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين أحمد فقيهي الجهات المعنية باتخاذ الإجراءات اللازمة لسرعة صرف مستحقات العمال البحرينيين والأجانب المفصولين والمنتهى تعاقداتهم والمتأخرة رواتبهم، الصادر بها أحكام قضائية واجبة النفاذ، مؤكداً أن تأخر تنفيذ تلك الأحكام يؤثر على عوائل بحرينية، وكذلك على سمعة مملكة البحرين الحقوقية والتوجيهات الملكية السامية بجعل البحرين واحة الإنسانية

رئيس الاتحاد الحر: الحزمة الاقتصادية سيكون لها أثر بالغ على الاستقرار المجتمعي

لنداءات كثيرة خلال الفترة الأخيرة بوقف رسوم تجديد السجل التجاري والبلدية.

وأكد يوسف أن تمديد العمل بالبرامج الخاصة بصندوق العمل تمكين لدعم استمرارية الأعمال للشركات المتضررة لمدة 3 أشهر، وإعادة فتح باب الطلبات لصندوق السيولة مع التركيز على الشركات الصغيرة والمتوسطة، يبين حرص المملكة وقيادتها الحكيمة على وصول الدعم لأكثر الفئات المتضررة، ضمن معايير نموذجية وقال إن أكثر المستحقين لهذا الدعم المالي هم فئة أصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة.

ودعا رئيس الاتحاد الحر العمال في جميع القطاعات للتجاوب مع التدابير الاحترازية لمكافحة الفيروس المتحور «دلتا» الأشد خطورة وانتشاراً، مؤكداً على أهمية الالتزام بالإجراءات الاحترازية، والإقبال على التطعيم والجرعات المنشطة واستقاء المعلومات من الفريق الوطني الطبي الذي يعمل ليل نهار في سبيل الحفاظ على صحة وسلامة الجميع.



دفع رسوم البلدية لمدة 3 أشهر، وكذلك إعفاء المنشآت والمرافق السياحية من دفع رسوم السياحة لمدة 3 أشهر، وإعفاء المستأجرين للأمالك التابعة للحكومة والشركات الحكومية من الإيجارات الشهرية لمدة 3 أشهر، وإعفاء الشركات المتضررة من دفع رسوم تجديد السجل التجاري لعام 2021 لافتاً، إلى أن الدولة تتحمل عبئاً كبيراً عن تلك الشركات والمرافق، بما يسمح لهم بإعادة جدولة ديونهم الناتجة عن تداعيات كورونا، واستجابات

العهد رئيس مجلس الوزراء، في العمل على كافة الأصعدة لحماية البحرين من الجائحة وتداعياتها الصحية والاقتصادية والمجتمعية، والتعامل بتوازن وحكمة مع المستجدات لحظة بلحظة، مؤكداً أن سمو الأمير سلمان بن حمد، يعتبر مثلاً أعلى لرجل الدولة الذي يتحمل المسؤولية ويضع كما نوه رئيس الاتحاد الحر بحزمة الإعفاءات التي شملتها المبادرة بإعفاء الشركات المتضررة نتيجة تداعيات جائحة فيروس كورونا من

أشاد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد بإطلاق حزمة مالية واقتصادية للتعامل مع انعكاسات جائحة كورونا وللحفاظ على جهود التنمية المستدامة، والتي أعلن عنها صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، خلال الاجتماع الاعتيادي للمجلس، وتنفيذاً للتوجيهات الملكية السامية بوضع الحلول المناسبة لدعم القطاعات المتأثرة من تداعيات الجائحة.

وأكد يوسف أن تلك القرارات سيكون لها أثر بالغ على الاستقرار الاقتصادي والمجتمعي في مملكة البحرين، وبخاصة القطاع الخاص الذي يعاني أزمة جائحة كورونا ويناضل للبقاء على قيد الحياة منذ فترة، وقال إن جلالة الملك المفدى كان دوماً قريب من كافة أبنائه ويشعر بمعاناتهم ويتابعها عن كثب، وقد جاءت توجيهات جلالتهم السامية لتتضمن جراح كثيرين من العاملين في هذا القطاع وأسره.

كما ثمن رئيس الاتحاد الحر جهود الحكومة الموقرة برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي

الإتحاد الحر يثمن توجيهات جلالة الملك بفتح المساجد لجميع الفروض والمآتم الرجالية وفقاً للإجراءات الاحترازية

وأكد رئيس الاتحاد الحر أن البحرين تزخر برجالها المخلصين الذين أوفوا عهدهم لقائدها الحكيم وقدموا الغالي والنفيس في سبيل حفظ أمن المجتمع وصحته، مشيداً بجهود العاملين في الصفوف الأمامية من الفريق الوطني الطبي، والذين يواصلون الليل بالنهار في عمل وطني سيكتب بحروف من نور في تاريخ مملكة البحرين المعاصر.

وقال إن توجيهات جلالة الملك المفدى ستضع المواطنين والمقيمين أمام مسؤوليتهم في الحفاظ على البحرين من مخاطر الجائحة، ودعا الجميع للالتزام بالتوجيهات السامية حتى ينعم الوطن بالخير والأمان والصحة والعافية، متمنياً أن يرفع الله البلاء والوباء عن الجميع.



ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله ورعاه، الذي نجح بشهادة منظمة الصحة العالمية ودول كثيرة في أن يحافظ على البحرين ومواطنيها بحكمة إدارة الأزمة بأدنى خسائر بشرية واقتصادية.

على حماية المجتمع من تداعيات الجائحة. كما ثمن رئيس الاتحاد الحر جهود الفريق الوطني الطبي للتصدي لجائحة فيروس كورونا بقيادة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة

رفع رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين الأستاذ يعقوب يوسف محمد أسمى آيات الشكر والعرفان إلى مقام حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه، بمناسبة صدور توجيهات جلالتهم السامية بفتح الجوامع والمساجد لجميع الفروض وصلاتي الجمعة والتراويح بالإضافة للمآتم الرجالية في شهر رمضان وفقاً للإجراءات الاحترازية.

وقال يوسف إن تلك التوجيهات السامية قد أثلجت قلوب المواطنين لتزامنها مع الشهر الفضيل وجاءت متوافقة مع التدابير الاحترازية للحد من انتشار فيروس كورونا «كوفيد 19»، وتوازن ما بين حاجات المسلمين للعودة إلى الحياة الطبيعية والصلاة في المساجد، والقدرة



خلال الاجتماع الدوري ..

رؤساء النقابات يشكرون قيادة الاتحاد الحر لحرصها على دعم النقابات ودفاعها الدائم عن حقوق ومكتسبات العمال في الظروف الراهنة

وقال إن ذلك يسهم في تخفيف أضرار الجائحة على العمال، ويأتي في سياق التعاون مع الفريق الوطني لمكافحة فيروس كورونا، والوزارات المعنية بتطبيق التدابير الاحترازية في المملكة، معرباً عن شكره لجميع الحضور من رؤساء النقابات وبما أبدوه من أفكار تصب في مصلحة العامل والوطن.

وأكد أن المجلس التنفيذي للإتحاد الحر حرص كل الحرص على دعم النقابات المنضوية تحت مظلته وتطوير أدائها بالشكل الذي يجعلها قادرة على الدفاع عن حقوق ومكتسبات العمال وتقديم الخدمات اللازمة لهم، ودعا يعقوب إلى ضرورة التعاون والتنسيق بين النقابات من أجل مصلحة العمل النقابي والعمالي وخدمة المصالح العمالية المشتركة.

من جانبهم وجه رؤساء النقابات المجتمعة الشكر والتقدير لرئيس الإتحاد الحر على دعمه للنقابات العمالية المختلفة وحرصه الدائم على التنسيق معهم في مختلف القضايا من أجل الدفاع عن حقوق ومكتسبات العمال في القطاعين العام والخاص والتي يفضل هذا التنسيق تحققت الكثير من النتائج الطيبة.



الإتحاد الحر الذي عبر عنه في سبيل المطالبة بزيادة فترة القرار لتشمل شهري يونيو وسبتمبر، من جانبه وجه رئيس الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد الشكر والتقدير لرؤساء النقابات على مشاركتهم في هذا الاجتماع وعلى ما يبذلونه من مجهودات كبيرة لدعم القضايا العمالية وخدمة الزملاء أعضاء النقابات وحرصهم الدائم على التنسيق مع المجلس التنفيذي للإتحاد الحر حول مختلف القضايا من أجل الوصول إلى الحلول اللازمة والناجعة لحل المشكلات وتذليل العقبات وتحقيق الصالح العام وحماية حقوق ومكتسبات العمال. مضيفاً إلى أن الاجتماع كان مثمراً في طرح حلول للمشكلات التي تواجه العمل النقابي والعمالي في البحرين،

بالإضافة إلى الجهود المبذولة من قبل لجان الإتحاد ضمن البرنامج التثقيفي الموجه لأعضاء النقابات، وما قدمه من دورات وورش عمل خلال الفترة الماضية، ودور تلك البرامج في تعزيز قدرات العمال وتثقيفهم في كافة المجالات، ودعوا الإتحاد الحر لمواصلة تكثيف البرامج النوعية ودعم الكفاءات الوطنية من أعضاء النقابات في رفع مستواهم الوظيفي عبر الخبرات العلمية التي تقدم تلك البرامج.

كما شدد رؤساء النقابات في الاجتماع على ضرورة التعاون والتكاتف بالتبليغ عن أي انتهاكات عمالية بمواقع العمل بهدف الحفاظ على الطبقة العاملة، وخاصة مع دخول فصل الصيف وتطبيق قرار حظر العمل في وقت الظهيرة، فيما أشادوا بدور

عقد الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين الاجتماع الدوري لرؤساء النقابات المنضوية تحت مظلته بمقر الإتحاد وذلك لمناقشة عدد من الموضوعات والقضايا المطروحة المتعلقة بالشأن العمالي وحقوق ومكتسبات العمال ودور النقابات خلال الفترة الحالية والمستقبلية.

وواصل رؤساء النقابات مناقشة القرارات الصادرة من الهيئة العامة للتأمين الإجتماعي، والتعديلات على قوانين التأمين الإجتماعي، فيما حذروا خلال المناقشة من انتشار شائعات مكدوبة تهدف لإثارة الرأي العام وزعزعة الاستقرار، وأثرها على الوضع الحالي خاصة مع وجود جائحة كورونا.

وقد ثمن رؤساء النقابات دور الإتحاد الحر في الدفاع عن حقوق ومكتسبات العمال والمطالبة بسرعة صرف مستحقاتهم الصادر بها أحكام قضائية نافذة، وكذلك الدعم الكبير الذي قدمه الإتحاد الحر للعمال المتضررين من تداعيات جائحة كورونا وأثرها على الوظائف ومستحقات العاملين في بعض القطاعات الاقتصادية، منوهين بأهمية الموازنة بين ظروف المؤسسات المتضررة من الجائحة ومستحقات العاملين بما لا يضر بأي طرف ويحفظ حقوق العمال في المقام الأول

الإتحاد الحر يثمن توجيهات جلالة الملك بدعم البحارة المتضررين من تعنت السلطات القطرية

وأضاف: ما وجه به جلالة الملك المفدى يؤكد أن حقوق المواطنين لن تضيق أبدا مهما طال عليها الزمن، وأن تلك اللفتة الإنسانية من جلالته ستسهم بشكل مباشر في عودة البحارة لحياتهم الطبيعية وممارسة مهنتهم التي تربوا عليها، وتفتح أمامهم أبواب الأمل في مستقبل أفضل.

وأكد أن البحرين بقيادة جلالة الملك المفدى وبما تعمل عليه الحكومة الموقرة برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، ستظل دوما الداعم للمواطن وتطلعاته والضامن لحقوقه في جميع القضايا الحياتية.



وأبناء البحر الواحد، مؤكداً أن بحارة البحرين لم يسعوا في البحر إلا بحثاً عن رزق عوائلهم، لكن النظام القطري تعامل معهم بعدوانية غير مبررة، ولم يراعي الأعراف العربية والإسلامية الأصيلة.

على الصعيد المادي أو المعنوي. وقال رئيس الإتحاد الحر إن جلالة الملك حفظه الله ورعاه تلمس أبعاد القضية ووجه بما يحقق العدالة التي غابت عن النظام القطري في تعامله مع الأشقاء

رفع رئيس الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين الأستاذ يعقوب يوسف محمد أسمى آيات الشكر والعرفان إلى مقام حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه، بمناسبة توجيهات جلالته السامية بدعم البحارة الذين تضرروا بسبب التعنت القطري. وأكد يوسف أن جلالة الملك المفدى يحرص دوماً على كرامة المواطن وتوفير أفضل دعم له في شتى مناحي حياته، وأشار إلى أن هذه المبادرة السامية من جلالته سيكون لها أبعاد إجتماعية كبيرة تشمل البحارة وعوائلهم، ومن كانت لهم علاقة غير مباشرة بالخسائر التي تعرضوا لها سواء

الإتحاد الحر ينظم ورشة عمل «الإستراتيجية بين الممكن والنتائج» بالتعاون مع نقابة التربويين

الاستراتيجية وقالت: للتفكير في الخطة التشغيلية نحاول الإجابة على التساؤلات التالية: ما الخطوات الواجب تنفيذها.. من الشخص أو الجهة المسؤولة عن تنفيذها.. والمدى الزمني لتنفيذ المهمة؟ ثم قدمت نموذج مقترح لخطة استراتيجية.

من جانب آخر أكد رئيس الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين الأستاذ يعقوب يوسف محمد أن الإتحاد يركز خلال المرحلة الحالية على التدريب والتثقيف للأعضاء من النقابات المنضوية تحته، في عدة مجالات، حيث تأتي هذه الورشة ضمن حزمة ورش أقيمت خلال الفترة الماضية، ومستمرة ضمن النشاط السنوي للإتحاد. وضمن يوسف جهود كافة النقابيين الذين شاركوا في الندوات وورش العمل سواء بتقديم المعلومة أو المشاركة بالحضور، مؤكداً أن الإتحاد الحر هو بيت العمال الذي يسعى دوماً لتوفير كل ما يحتاجه النقابي من ثقافة علمية، وكذلك ما يحتاجه العمال من تدريب وتطوير للمهارات بهدف الارتقاء بمستوى الكوادر الوطنية لتقلد المناصب العليا في قطاعات العمل.



استعرضت شمسان أمثلة على النتائج المرجوة لعدة كينونات نقابية، والنتائج المأمولة لكل من الكيان الحقوقي والكيان التنموي. ونوهت بمؤشرات تنفيذ كل هدف من الأهداف الاستراتيجية سواء كانت دلالة رقمية أو كمية بحيث توضع على شكل نسبة مئوية أو عدد حسابي أو جملة كتابية قابلة للقياس، وقدمت أمثلة على تحديد مؤشرات تنفيذ لكل هدف من الأهداف الاستراتيجية. واختتمت شمسان ورشة العمل بتقديم تدريب على كتابة مؤشر لنتائج مرجوة من هدف معين، ونموذج من الخطة

العمل استكملت عرض خطوات التخطيط الاستراتيجي، والفرق بين التفكير الاستراتيجي والتفكير التشغيلي، وبناء الخطة الاستراتيجية، والأدوات الست لعمل برنامج متكامل، وقالت إنه يجب تحديد النتائج المرغوب الوصول لها، مشيرة إلى أن العمل النقابي يتفرد في النتائج المرغوب فيها نظراً لتنوع الأدوار وقدمت تعريفاً لأهم نشاطات العمل النقابي ونماذج من الكيانات الفرعية الممكن انبثاقها من الكيان النقابي، فيما استعرضت نماذج من مجالات الدفاع لدى النقابة، ومن خلال نشاط عملي

اختتم الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين ورشة عمل بعنوان «الإستراتيجية بين الممكن والنتائج» قدمتها الأستاذة صفية شمسان رئيسة نقابة التربويين البحرينية، على مدار يومين، وسط حضور فاعل من أعضاء النقابات المنضوية تحت مظلة الإتحاد الحر.

وفي اليوم الأول لورشة العمل قدمت رئيسة نقابة التربويين للمشاركين شرحاً لمنهجية إعداد استراتيجية، والخطوات السبع لبناء استراتيجية قوية، وهي تحليل الواقع وإعداد الرؤية ثم إعداد الرسالة وتحديد الأهداف الاستراتيجية والقيم المنبثقة من الرؤية، وتحديد النتائج المرغوبة لكل هدف من الأهداف الاستراتيجية، وتحديد مؤشرات نتائج لكل هدف، وأخيراً كتابة الخطة الإستراتيجية.

كما تطرقت شمسان إلى كيفية إعداد الرؤية والرسالة والفرق بينهما، ومواصفات الرؤية الجيدة، واستعرضت بعض نماذج من الرؤى في عدد من المنظمات، وقدمت تدريباً على كتابة الرؤية ثم تحديد الأهداف والقيم المنبثقة من الرؤية. وفي اليوم الثاني من ورشة

قدمها المحامي محمود ربيع

الإتحاد الحر ينظم ندوة عن «منازعات العمل الفردية بقانون العمل»

الإلكتروني الشامل بما فيه رفع الدعوى و المرافعة و النطق بالاحكام واستئنافها بحيث ساهم هذا التطور بالإضافة إلى قرارات المجلس الأعلى للقضاء في سرعة البت في القضايا وحسمها بوقت قياسي.

من جانبه تساءل رئيس الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين عن زمن الدعوى العمالية، منوهاً لما أعلنته وزارة العدل بأن الحد الأقصى للبت في الدعوى ثلاثة أشهر، وأشار إلى أن الإتحاد الحر يتابع دعاوى عمالية تم الفصل فيها منذ فترة طويلة، لكن لم يحصل المنفذ لهم على حقوقهم العمالية رغم صدور ملفات تنفيذ على أصحاب الأعمال والشركات المحكوم ضدها.

الدعوى العمالية ان يتقدم بأي طلبات جديدة او ابداء أي دفع او دفاع لم يسبق ابدائه امام قاضي إدارة الدعوى الا إذا كان متعلقاً بالنظام العام ولا يجوز تقديم أية أدلة جديدة إلى هذه المحكمة إلا في الحالات التي يثبت فيها أن عدم تقديم الدليل إلى قاضي إدارة الدعوى العمالية كان لأسباب خارجة عن إرادة من يتمسك به وبشرط أن يكون الدليل الجديد، بحسب الظاهر، صحيحاً وجدياً ومنتجاً في الدعوى.

وختتم ربيع الندوة بشرح طريقة رفع الدعوى عن طريق النظام الإلكتروني للمحاكم وطريقة الإستعلام عن سير القضية و طريقة تقديم المذكرات و الطلبات القضائية و متابعتها، مشيداً بالتحول الرقمي لدى النظام العدلي في مملكة البحرين من النظام الورقي إلى النظام

و الكافية عن أطراف الدعوى و التأكد من كتابة الإسم والسجل التجاري وعنوان التواصل صحيحاً . مع التأكيد على ضرورة المسارعة في رفع المنازعة العمالية لدى إدارة المحاكم بوزارة العدل او عن طريق النظام الإلكتروني لكي لا يسقط حق العامل في التعويض عن انهاء عقد العمل وفقاً للمادة 135 التي حددت فترة شهر لكي يقيد العامل دعواه عن طلب التعويض و إلا سقطت بالانكار. كما شدد المحامي ربيع على ضرورة التقيد بتقديم كافة الأوراق والمستندات و الأدلة فيما في ذلك شهود الأطراف لدى نظر الدعوى في مكتب إدارة المحاكم العمالية وخلال الأجال المحددة في كشف الاجتماعات و ذلك لأن المقرر وفقاً لنص المادة 132 من قانون العمل رقم 36 لسنة 2012 انه لا يجوز لأي من طرفي

نظمت لجنة التدريب والثقافة العمالية بالإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين ندوة بعنوان « العمل » قدمها المحامي محمود ربيع بحضور أعضاء النقابات العمالية العضوة وعدد من أعضاء المجلس التنفيذي بالإتحاد الحر.

وتطرق المحامي ربيع خلال الندوة التي عُقدت افتراضية عن طريقة وألية ادارة الدعوى العمالية وفقاً للباب الثالث عشر من قانون العمل في القطاع الأهلي الصادر عام 2012 موضحاً المستندات و الأدلة واجبة التقديم عند قيد الدعوى العمالية و أهمها عقد العمل وإخطار إنهاء الخدمة و افادة من الهيئة العامة للتأمينات الإجتماعية بتاريخ الالتحاق بالعمل ومقدار الأجر، بالإضافة إلى البيانات الوافية

لمشاهدة الندوة الرجاء الضغط هنا





لجنة شؤون الشباب العامل بالإتحاد الحر تنظم ورشة عمل حول فن التفاوض



لمشاهدة الورشة
الرجاء الضغط هنا



ونصحت في حالة وصول المفاوضات إلى طريق مسدود بإتباع الآتي:

- طلب المفاوض الناجح فترة من الراحة لمراجعة الأمور.
- طلب مراجعة الأطراف لمواقفهم والنظر في الأسباب الذي جعل كل طرف يتمسك بموقفه.
- مراجعة نقاط الاتفاق في الحلول المطروحة والتركيز عليها وإبرازها.
- من الممكن تأجيل عنصر من العناصر لفترة لاحقة وإعلان الاتفاق على عناصر محددة يتم اتخاذ الخطوات لتطبيق ما اتفق عليه وذلك يوجد مناخ من التفاهم الجيد مما يؤدي إلى استكمال عملية التفاوض بنجاح.
- استبدال المتفاوض المتعنت بأخر أكثر مرونة وعلى الجهة المتفاوضة إيقاف المفاوضات مع هذا المتعنت وبدء مفاوضات جديدة مع من يستطيع أن يتفاوض ويحقق أعلى درجات الاستفادة للطرفين.
- تغيير أسلوب التفاوض وليس الموضوع الأصلي وتحديد لقاء المراجعة قواعد التفاوض قبل استكمال المفاوضات.

الذين حاولوا الاحتكاك اجتماعياً بالمفاوض.

وأشارت لما ذكرته بحوث بأن البريد الإلكتروني وغيره من المنصات الرقمية تعد خياراً جيداً للموظفين الذين يفتقرون للقوة من أجل الحصول على غايتهم بعيداً عن المخاطرة بأدائهم أو انفعالاتهم أمام رؤسائهم.

كما نصحت ندى بوضع خطة بديلة في حال عدم نجاح التفاوض الأول وهو ما سيسمح بالاستعداد للمواقف الصعبة والنتائج غير المتوقعة.

ودعت ناجي المفاوض لمنحة خيارات، بحيث يشعر الآخرون بأنهم طرف في اتخاذ القرار وليسوا مجبرين عليه، وكذلك تعزيز المفاوضات عن طريق إعادة صياغتها الاستماع وطرح الاسئلة الصحيحة، مع الأخذ بأهداف الطرف الآخر بعين الاعتبار.

وأشارت إلى أهمية عاملي الزمان والمكان، لأثرهما النفسي لدى المفاوضين، وقالت إن التفاوض مع الطرف الآخر داخل مكتبه قد يؤدي إلى اختلال توازن الثقة بالنفس بين الطرفين. ولذا، يجب قدر الإمكان الإصرار على التفاوض في مكان محايد لا يعطي أفضلية مسبقة لأحد الطرفين على حساب الآخر.

يحاول المتحدث إخفاءها. ونصحت أ. ندى في مرحلة تبادل المعلومات بالتركيز على أول 5 دقائق من الحوار، حيث تشير الدراسات العلمية إلى أن تلك الدقائق يمكن أن تتنبأ بالنتائج النهائية للقاء، ويمكن أن تنتهي التفاوض بشكل جيد.

وأشارت إلى أن فهم الطرف المقابل على طاولة التفاوض يعتبر مفتاحاً أساسياً في الوصول للنتيجة، فالجانب الذي يعرف معلومات أكثر وأفضل يحصل عادةً على نتائج جيدة.

وفي مرحلة التفاوض نصحت ناجي برفع سقف المطالب الفعلية، للوصول إلى نتائج مرضية، على اعتبار أن التوقعات العالية عادةً ما تؤدي إلى نتائج عالية، وأشارت إلى ضرورة التأكيد على أن ما تعرضه هو صفقة جيدة، مع عدم التذكي، وبناء العلاقات أثناء التفاوض واعتبار الطرف الآخر في التفاوض ليس خصماً، بل هو شريك في تحقيق النتيجة المثلى.

ولفتت ناجي إلى نتائج دراسات أظهرت أن 59% من الصفقات التجارية تمت بنجاح من خلال الذين تحدثوا قليلاً عن أنفسهم، ما يشير إلى نتائج اقتصادية واجتماعية أفضل بالنسبة إلى

نظمت لجنة شؤون الشباب العامل بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين ورشة عمل بعنوان «فنون التفاوض للشباب العامل»، وذلك عن طريق منصة زووم الإلكترونية الافتراضية، قدمتها الأستاذة ندى ناجي نائب الرئيس لشؤون الشباب العامل.

وفي بداية الورشة عرفت الأستاذة ندى ناجي الفرق بين مهارة التفاوض والحوار، مشيرة إلى التفاوض يبدأ بتباين يسعى واحد من الطرفين إلى حسمه لصالحه في مواجهة الطرف الآخر. وأكدت أن التفاوض يحدث عادة في الحياة اليومية حول أمور متفاوتة الأهمية، لكن هذه المهارة تصبح من مفااتيح النجاح الأساسية في الحياة المهنية ومجالات الأعمال.

وأوضحت ناجي أن عملية التفاوض تنقسم إلى 3 مراحل تبدأ بتبادل المعلومات، ثم المساومة، وتنتهي بإبرام الصفقة، وقالت إن مهارة الاستماع تسهّل ترك الطرف الآخر يتحدث دون المقاطعة تحاشياً لخلق جو من الجدل والتوتر، ولأن الاستفاضة في الحديث تكشف بقصد أو بدون قصد عن معلومات قد تفيد الطرف الآخر، مؤكدة أن المستمع الذكي قد يستنتج معلومات

وصفها بالمبادرة القيادية غير المسبوقة .. رئيس الاتحاد الحر يشيد باجتماع جواهري بالعمالين في جيبك



(صورة تجمع السيد يعقوب يوسف مع الدكتور عبدالرحمن جواهري)

ووفق حس عسكري وطني. ودعا يعقوب يوسف المؤسسات الاقتصادية النظيرة في مملكة البحرين بالتأسي بمبادرة الدكتور جواهري، في عقد اجتماع مماثل مع العاملين في الشركات الكبيرة، لما له من أثر إيجابي وفعال على أداء العاملين، وهو ما أثبتته تجربة شركة جيبك على مدار سنوات حيث اعتمد نجاحها على قائد محنك استطاع أن يصل بكلماته ومبادراته إلى قلوب كافة العاملين، صغيرهم قبل الكبير، وانعكس ذلك على مؤشرات الإنتاجية والعائد الاقتصادي والمجتمعي، ودور الشركة والعاملين فيها بإخلاص في بناء وطنهم البحرين.

يستطيع المحافظة على أسرته وزملائه في العمل، وعلى وطنه. ونوه رئيس الاتحاد الحر بما جاء في كلمة د. جواهري حيث أثنى على جهود الفريق الوطني بقيادة سمو ولي العهد رئيس الوزراء، في التعامل مع الجائحة على كافة الأصعدة سواء الصحية أو الاقتصادية والاجتماعية، فيما أشار إلى كلمة سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة رئيس الشركة القابضة للنفط والغاز مستشار الأمن الوطني، التي شبه فيها الالتزام في العمل المدني بنظيره في العمل العسكري من منطلق حب الوطن والإخلاص له والتفاني في الذود عن حياضه، وما لفت إليه رئيس شركة جيبك من معان عظيمة حملتها كلمة سمو الشيخ ناصر تؤكد على أهمية الحفاظ على الوطن بكافة السبل،

المؤسسة جميعا ويفتح قلبه لكافة المنتسبين لها، من منطلق إنساني وأبوي. وأشار رئيس الاتحاد الحر إلى أن الاجتماع تطرق إلى كافة القضايا التي تشغل الرأي العام الاقتصادي والصحي في العالم والمجتمعي في مملكة البحرين، وبأتي في مقدمتها جائحة كورونا، إذ حث رئيس جيبك العاملين على ضرورة الالتزام بالتدابير الاحترازية لمكافحة فيروس كورونا، من منطلق الحفاظ على أسرة العامل، وبيئة العمل، وكشف في لقائه عن تلقي 95% من العاملين في الشركة للتطعيم ضد الفيروس، مشجعا النسبة القليلة الباقية على أخذ اللقاح بأسرع وقت ممكن، وقال في الاجتماع إن العامل الذي يلتزم بالتدابير الاحترازية ويحرص على أخذ اللقاح

أشاد رئيس الاتحاد الحر للقطاعات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد، بالمبادرة غير المسبوقة من قبل الدكتور عبدالرحمن جواهري الرئيس التنفيذي لشركة الخليج لصناعة البتروكيماويات، بعقد اجتماع افتراضي مع أكثر من 400 عامل في الشركة للحديث عن كافة الأوضاع بشفاافية والالتقاء بجميع الموظفين على كافة مستوياتهم الوظيفية دون استثناء. وقال يوسف إن الدكتور جواهري كان دوما سابقا في طرح المبادرات التي أسهمت في رفع مكانة شركة جيبك على المستويين المحلي والعالمي، حيث يادر بعقد أول اجتماع من نوعه في مملكة البحرين يجمع رئيس مؤسسة اقتصادية مرموقة ليتحدث إلى أخواه وأبنائه من العاملين في

عروض الحُر

الباقة تشمل:

فوتابين د	الصيغة الدوائية المشاحنة	لحصن وقاتف الحديد
فحص وقاتف الكلى	نسبة الدهون في الدم	هرمون الغدة الدرقية
سكر الصائم	تحليل المسار التراكمي	نسبة الحديد
القدرة على ربط الحديد	نسبة تشبع الحديد	الزيم النكرياس
معدن الفوسفور	المغليسيوم	تحليل البروستات- للرجال
تحليل هائزون الحديد- للنساء		

للمواعيد

17812222

لتطبيق الشروط والأحكام *

الجمعية العامة لقطاع صحة البحرين
مجلس إدارة القطاع الصحي



الباقة الصحية الشاملة

للأعضاء الاتحاد الحر لثقافات
عمال البحرين و عوائلهم

BD 44 ONLY!

*تشمل 49 تحليل مع استشارة الطبيب عن بعد
خدمة الزيارة المنزلية متوفرة

مركز وخدمات
البحرين التخصصي
Bahrain Specialist
Hospital & Clinics



SOFITELSOFITELSOFITELSOFITEL



- Not valid with any other offer/promotion. During black-out dates of special events such as public holidays, Ramadan, Christmas, New Year etc.
- Agreement valid until 31st of December 2021.
- Not valid for bartering, outside catering, room service, mini bar, movies, and tobacco.
- Payment needs to be done with cash or credit card.
- Subject to availability.
- Valid ID of the partner needs to be presented.
- For the Spa Treatment, prior reservation is required to grant the discount.
- Food & Beverage discount not applicable on Grand Friday Brunch.

SOFITELSOFITELSOFITELSOFITEL

SOFITELSOFITELSOFITELSOFITEL



- 25% off for the partner and 8 accompanied guests on the following food & beverage outlets on weekdays and weekends:
 - Saraya restaurant
 - Flamino restaurant
 - Pastoral restaurant
 - Tapas Restaurant
 - Mixal Restaurant
- 25% off for the partner and 4 accompanied guests on weekdays (Sun - Wed) only for any treatments at Thalassa Wellness and Rehabilitation Center.
- 25% off one-year classic package only.
- 25% discount on a la carte treatments on weekdays (Sunday - Wednesday) &
- 25% on weekends (prior reservation is required).
- *T&C Apply

SOFITELSOFITELSOFITELSOFITEL

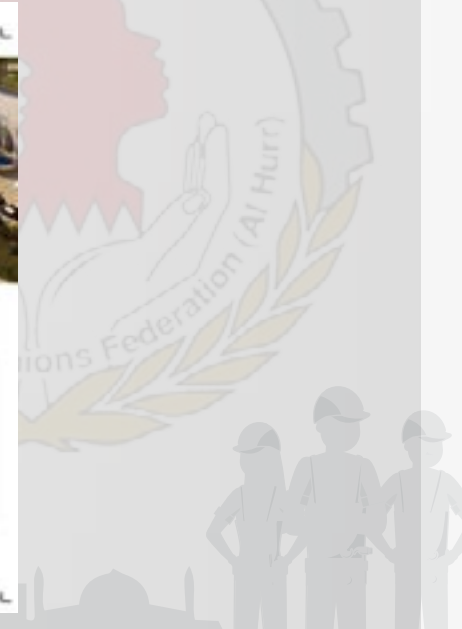
SOFITELSOFITELSOFITELSOFITEL



ROOM CATEGORY	01 January - 31 December Except 01st of July & 01st of Aug & New Year Weekday & Weekend	
	SINGLE	DOUBLE
Luxury Sea View	55	60
Club Sea View	75	80
Prestige Suite Sea View	120	125
Opera Suite	130	135
Royal Suite	300	300
	600	600

* Terms & Conditions Apply
** Subject To Availability

SOFITELSOFITELSOFITELSOFITEL



«في ندوة نظمها لجنة الصحة والسلامة المهنية بالإتحاد الحر» «د. كوثر العيد تقدم نصائح حول الأمراض المهنية الأكثر شيوعاً في الشركات وطرق الوقاية منها»

ضوضاء، وأهمية الالتزام بإجراءات السلامة وتوفير الإسعافات الأولية، والتدريب عليها من قبل العاملين. وتطرقت د. كوثر إلى تأثيرات جائحة كورونا على مواقع العمل وحماية العاملين الذين يتطلب تواجدهم في مواقع العمل والأماكن المكتظة، مشددة على ضرورة أخذ التطعيم، وقالت إن ذلك لا يعني عدم الالتزام بالإجراءات الوقائية.

التحليل الطبية الدورية للعاملين وتحفيز المؤسسات لموظفيها على إجراء تلك التحاليل والأشعات الدورية وتوفيرها مجاناً للعاملين، وقالت إن العديد من الفحوصات تكون وقاية من أمراض وقد تمثل علاجاً مبكراً لتلك الأمراض، وشددت على أهميتها للعاملين فوق سن الخمسين وللمرأة فوق الأربعين.

ودعت الدكتورة العيد المؤسسات لتهيئة بيئة صحية بتوفير مواد غذائية صحية للعاملين تعتمد

على الفواكه واستخدام طرق الطبخ الصحية للعاملين، حيث

تتسبب الأغذية غير الصحية في السممة والتي صنفت مؤخراً كمرض. وتناولت في الندوة خطورة العمل في أماكن العمل الصناعية التي تحتوي على أدوات حادة أو

المنبهة ومنعها قبل النوم بساعتين على الأقل، وقالت إن بعض الأعمال تتطلب دوام في أوقات غير اعتيادية وهو ما يستدعي العاملين فيها لتناول المنبهات، لكنها شددت على ضرورة منح الجسم الراحة الكافية لمواصلة العمل في ساعات الدوام الطويلة.

وأشارت إلى وجود العديد من المواد البديلة للمنبهات مثل الزعتر والنعناع والبابونج، وبعض الفواكه التي يمكن خلطها في ماء لإضفاء النكهة على الماء، وبذلك يمكن الاستغناء عن المشروبات المنبهة، وقالت إن من الضروري تخفيض معدلات السكريات في المشروبات والمأكولات إلى أن يعود اللسان على المواد الغذائية بدون سكر لما له من فائدة عظيمة على الجسم ونشاط وحيوية.

وحذرت الدكتورة من التدخين كعادة سيئة ربما تتسبب في أضرار كبيرة للعاملين في بيئات عمل مجهددة، لافتة إلى أن التدخين السلبي أيضاً له مضار على الأشخاص القريبين من المدخنين، وقالت إن السجائر الإلكترونية أيضاً مضرّة، حيث أثبتت الدراسات أن النكهات الموجودة في السجائر الإلكترونية أكثر ضرراً من التدخين العادي، وقالت إن الابتعاد عن التدخين يمنح العامل فرصة لأداء الأعمال بشكل أفضل.

ودعت الموظف لأخذ دقائق من الإسترخاء وإغلاق العين والابتعاد عن الهاتف أو الكمبيوتر لدقائق، لما له من فائدة

كبيرة على الصحة النفسية.

وأشارت الدكتورة العيد إلى ضرورة عمل

نظمت لجنة الصحة والسلامة المهنية بالاتحاد الحر ندوة بعنوان «الأمراض المهنية الأكثر شيوعاً في الشركات والمؤسسات وطرق الوقاية منها» والتي تحدثت فيها الدكتورة كوثر العيد إستشارية طب العائلة والصحة العامة رئيسة جمعية أصدقاء الصحة. وفي بداية الندوة أكدت الدكتورة كوثر أن الصحة بصفة عامة تعني خلو الجسم من كافة الأمراض الجسدية والنفسية وشمولها لكافة جوانب حياة الإنسان، لافتة إلى أن الصحة المهنية هي التي تعني بصحة الإنسان الذي يعمل في موقع عمل، وتمثل خلو جسمك من الأمراض العضوية والنفسية والسلامة في مكان العمل.

وأشارت إلى اختلافات بيئة العمل في المواقع واختلاف نوعية الأمراض التي تصيب العاملين فيها، مؤكدة على أهمية السلامة في مكان العمل، وتأثيرها على الإنتاجية للعامل والتي قد تتسبب في خسائر للمؤسسة التي يعمل فيها، وقالت: من المهم الحفاظ على صحة الموظف لزيادة إنتاجيته وتحقيق أرباح للشركة.

ولفتت د. العيد إلى أن الموظفين بالمكاتب يحتاجون لتحريك العضلات وممارسة الرياضة بين كل فترة وأخرى نظراً لجلوسهم لفترات طويلة، ونوهت بأن ساعات العمل الطويلة والنظر لجهاز الكمبيوتر قد تسبب ضرراً للنظر، وعلى المدى البعيد يتسبب الجلوس وعدم الحركة إلى زيادة السممة وتضرر الفقرات القطنية. ونبهت د. كوثر لضرر المأكولات والمشروبات غير الصحية للجسم التي يتناولها الموظف في مقابل عدم ممارسة الرياضة أو الحركة لساعات العمل الطويلة، وقالت إن هذا النمط المستمر لسنوات قد يتسبب بتصلب الشرايين وأمراض القلب والضغط، ودعت لممارسة أي نشاط بدني بين كل ساعة ولمدة 10 دقائق في مقر العمل وتنشيط عضلات الرقبة. ونصحت بتقليل المشروبات



لجنة الصحة والسلامة بالاتحاد الحر تنظم محاضرة عن الحوادث وإصابات العمل

السلامة والصحة المهنية. وتطرق محفوظ إلى إجراء التفتيش الدوري على منشآت القطاع الخاص، والتحقيق في الحوادث والإصابات المهنية، والشكاوى العمالية، والتفتيش الدوري على مساكن العمال، مشيراً إلى أهمية إقامة الندوات والمؤتمرات التخصصية والتدريبية.

كما تناول المهندس هاني التزامات صاحب العمل في الإبلاغ عن الإصابات، وكذلك التزامات الأطباء بالإبلاغ فوراً عن الإصابات التي ترد إليه أو مرض ناجم عن العمل أو مرتبط به، ودور وزارة العمل بالتحقيق الفني في الإصابات والحوادث والأمراض المهنية، وأكد أن مسؤولية الإبلاغ عن حوادث العمل المهنية هي مسؤولية مشتركة بين أطراف الإنتاج الثلاثة الحكومة وأصحاب العمل والعمال.

العامية طلب إعادة الفحص الطبي لمناظرة الإصابة طبياً مرة كل ستة أشهر خلال السنة الأولى من تاريخ ثبوت العجز ومرة كل سنة خلال الثلاث سنوات التالية، وعلى اللجنة الطبية المختصة أن تعيد تقدير درجة العجز في كل مرة، ولا يجوز إعادة التقدير بعد انتهاء أربع سنوات من تاريخ ثبوت العجز، ويتم إعادة الفحص الطبي بمعرفة اللجنة الطبية المختصة.

من جانبه استعرض المهندس هاني محفوظ رئيس قسم السلامة المهنية بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية، آلية التفتيش والتحقيق في الحوادث المهنية، والتعريف بقسم السلامة المهنية، ومواد القرار الوزاري رقم 12 لسنة 2013، وطرق حماية القوى البشرية، والحد من الحوادث والإصابات المهنية، عبر زيادة الوعي الوقائي بين أصحاب الأعمال والعمال، منوها بأهمية التطوير المستمر للتشريعات الخاصة بالسلامة المهنية، وتطوير المعايير التدريبية لبرامج

المهني والوفيات الاصابية، مشيرة إلى أن مزايا إصابات العمل تشمل فترة العلاج وما بعدها، وكذلك التعويضات عن الراتب والبدلات اليومية التي تلتزم بها هيئة التأمين الاجتماعي وجهة العمل واشترطات صرفها.

واستعرضت الدكتورة وفاء محمد الجودر أستاذة طب عائلة عضو باللجان الطبية العامة بوزارة الصحة، في مداخلتها بعنوان «تقييم العجز الناتج عن إصابات العمل»، القوانين المنظمة لعمل اللجان الطبية، وهي قانون العمل لعام 2012 وتعديلاته، وقانون جهاز الخدمة المدنية ولائحته التنفيذية وتعديلاته، وقانون الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي وقرارات وزير الصحة والعمل.

وبينت الجودر كيفية تقييم العجز المستديم والمستندات المطلوبة للبت في نسبة العجز المستديم وآليات انعقاد اللجان، مشيراً إلى نص المادة (71) من قانون التأمين الاجتماعي بأن «لكل من المصاب وجهة العلاج والهيئة

ضمن البرنامج التثقيفي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين نظمت لجنة الصحة والسلامة المهنية بالاتحاد محاضرة بعنوان «التعريف بقرار الإبلاغ عن الحوادث وإصابات العمل وكيفية تحديد نسبة العجز والتعويض عنها، شارك فيها ممثلين عن وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، والهيئة العامة للتأمين الاجتماعي، واللجان الطبية بوزارة الصحة». وقدمت الأستاذة هناء جابر الجشي مشرف إصابات العمل بالهيئة العامة للتأمين الاجتماعي خلال المحاضرة التي أقيمت عن طريق منصة زووم الإلكترونية الافتراضية، تعريفاً عن إصابات العمل والإجراءات المتبعة للإبلاغ عنها، والمزايا المستحقة للعامل المصاب، وحقوق المؤمن عليه في حالات الإصابة وكذلك الحالات التي لا تستحق صرف التعويضات. وأوضحت الجشي النماذج المعتمدة لدى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي الخاصة بالتبليغ عن الإصابات، والمستندات الخاصة بحوادث الطريق والمرضى

لمشاهدة المحاضرة
الرجاء الضغط هنا



خلال ندوة «جائحة كورونا والدروس المالية المستفادة» رئيس «الحر»: البحرين ضربت أروع الأمثلة في إدارة أزمة كورونا بفضل القيادة الرشيدة

وغيرت خطوط الإنتاج عندها ووضعت الخطط المستقبلية وبهذا فقد مثلت الأزمة منحة لهذه الشركات وليس أزمة. وأضاف أن من النقاط الهامة التي يجب العمل عليها من جميع المؤسسات والشركات إيقاف تسريب التكاليف في مختلف المشاريع والتي تتسبب في إرهاق المؤسسات مالياً سواء أكانت هذه التكاليف متعلقة بالأجهزة القديمة والأقساط والسفريات الإيجارات والمواد الأولية والتكاليف وغيرها.

وقال الدكتور بشر: «في كثير من الأحيان الشركة ممكن أن تريح لكنها تعاني من مشكلات عميقة تتسبب في تسريب لتكاليف كبيرة على المدى البعيد سوف ترهق الشركة وتوقف تقدمها لكن عندما أتت أزمة فيروس كورونا كانت فرصة رائعة لمعالجة هذه المشكلات من جذورها.

الهامة والقيمة والتي غيرت الكثير من المفاهيم لدى المشاركين في الندوة.

وأكد أن مثل هذه الندوات والتوعية التثقيفية ستكون لقيادات العمال عون وسند في الحفاظ على حقوق ومكتسبات العمال وحتى لأصحاب العمل. وأشار يعقوب إلى أن البحرين ضربت أروع الأمثلة في إيجاد الحلول اللازمة للأزمة وخير مثال على ذلك ما حدث مع أزمة كورونا فيفضل القيادة الرشيدة والخبراء والمخلصين من أبناء البحرين تم تجاوز الأزمة وإدارتها كما ينبغي بالعلم والوعي والتكاتف.

أما الدكتور بشر محمد أستاذ الاقتصاد والتمويل الإسلامي بجامعة العلوم التطبيقية فأكد أن أزمة كورونا التي مرت بها البحرين والعالم وماتزال كانت وقفة تاريخية جادة للكثير من الشركات والمؤسسات قيمت من خلالها تاريخ العمل ومسار تطوره وتم تصحيح المسار الخاطيء لدى الكثير من الشركات التي عدلت من مسارها وغيرت من منتجاتها،

ضمن البرنامج التثقيفي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، نظمت لجنة المشاريع والأنشطة بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين ندوة افتراضية بعنوان «جائحة كورونا والدروس المالية المستفادة» تحدث من خلالها الدكتور بشر محمد موفق أستاذ الاقتصاد والتمويل الإسلامي بجامعة العلوم التطبيقية، وذلك عن طريق منصة زووم الإلكترونية الافتراضية. من جهته وجه رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد الشكر للدكتور محمد موفق على مشاركته وتعاونهم مع إدارة الاتحاد الحرفي تنظيم هذه الندوة



لمشاهدة الورشة
الرجاء الضغط هنا



قدمها رئيس تحرير وكالة أنباء العمال العرب .. خضر «فن كتابة الخبر الصحفي».. ورشة عمل نظمها الاتحاد الحر لأعضائه

في الأخبار السياسية، مع أن الإجابة عن هذه الأسئلة لا تكفي لتكوين قصة بالمعنى الفني، بل تقوّي -مع بعض الإضافات- فكرة تكوين قصة بالمعنى الصحفي، فقواعد كتابة الخبر الصحفي هو الإجابة عن هذه الأسئلة الستة: من: من الذي لعب الدور في وقوع الحدث. متى: زمن وقوع الحدث. أين: مكان وقوع الحدث. ماذا: ماذا حدث. كيف: تفاصيل الحدث لماذا: أولويات الحدث أو خلفيات الحدث.

الخبر الصحفي

وأضاف إلى جانب الأسئلة الستة، هناك مكونات أساسية أخرى في قواعد كتابة الخبر الصحفي، ومن هذه القواعد التي يفضل استخدامها: أنه عند كتابة مقدمة الخبر من الضروري معرفة أن المقدمة أهم وأخطر جزء في القصة الإخبارية أو في بناء الخبر، فهو واجهة الخبر التي يمكن أن تشجع القارئ على الإقبال على قراءته أو الصد عنه، إن بناء المقدمة السليمة يعتمد على معادلة بسيطة تنظم فيها أجوبة الأسئلة الستة بناءً على مبدأ الأهمية، والمقدمة الصحيحة هي التي تضمن أهم هذه الأجوبة ممثلة بذلك ذروة الحدث الإخباري، والمقدمة السليمة والخبر الجيد يعمل على بلوغ الرسالة الإعلامية «الخبر» والمتمثل بتقبل القارئ لقراءتها كاملة واتخاذ ردة فعل سلبية أو إيجابية تجاهها، ومبدأ الأهمية أن ننظر في الأجوبة الستة ثم نرتبها بحسب أهميتها فتبدأ المقدمة بذكر الأكثر أهمية فالأقل أهمية، وهكذا.

تطرق خضر إلى لغة كتابة الخبر الصحفي فأوضح أنه لا بد من توفر ثلاثة شروط في اللغة التي يكتب بها الخبر الصحفي، وهي: البساطة والسهولة والابتعاد عن التراكيب المعقدة والغريبة في اللغة، وكذلك تجنب المحسنات اللفظية والمترادفات والصور البيانية أو الاستشهاد بالأمثلة أو بالأشعار وغير ذلك مما هو أقرب إلى لغة الأدب منه إلى لغة الصحافة. تجنب استخدام الفعل المبني للمجهول والتزام الفعل المبني للمعلوم قدر الإمكان. الحرص على استخدام الجمل القصيرة والفقرات الموجزة مع الالتزام بالمصطلحات المألوفة للقراء.



هو أسبوعي، وفي هذا المقال سيتم الحديث عن قواعد كتابة الخبر الصحفي بالشكل المعروف منذ بدايات الصحافة وتطورها عن النشرات الإخبارية.

قواعد كتابة الخبر الصحفي

وعن قواعد كتابة الخبر الصحفي فقال خضر: «لقد اتفق النقاد منذ بدايات الصحافة، على أن الحدث القصصي المكتمل ينطوي على إجابات تطول أو تقصر لستة أسئلة، هي: من، متى، أين، كيف، ماذا، لماذا، وهي ما يُعبّر عنه بالإنجليزية بـ W.H questions أو The Five Ws مضافاً إليها السؤال How الذي لا يبتدئ بالحرف W، ومن هنا درج بعض المؤلفين العرب على عدّ هذه الأدوات خمسة أسئلة، وهو تصنيف غير دقيق لأن عددها ستة، ومبعث هذا اللبس على ما يبدو هو الترجمة الحرفية لـ The Five Ws أي الشقيقات الخمس التي تبدأ كل واحدة منها بالحرف W في حين تبدأ السادسة بحرف آخر فالبناء التقليدي للقصة القصيرة بالذات يمكن أن يسمح باعتماد الأسئلة الستة كأساس لجانب واحد من جوانب الحكمة القصصية وهو الحكاية، وللتفصيل في ذلك سيذكر تالياً قواعد كتابة الخبر الصحفي بشيء من الشرح.

القصة الخبرية

وحول القصة الخبرية فأوضح خضر أن تكوين القصة الخبرية تحتاج إلى الإجابة عن ستة أسئلة، لكن المحرر النشط يستطيع أن يثري القصة بخلفية تطورها، وقد لا تكون الخلفيات الإخبارية أو الماضي الإخباري جزءاً مباشراً من الأسئلة الستة، لكنها بالقطع لا يمكن الاستغناء عنها، ولا سيما

علما بما يجري فيه من أحداث وتطورات، ومع زيادة أعداد الجماهير أصبح من السهل الاتصال المباشر بمصادر وسائل الإعلام التي تلعب دورا وتقوم بواجبها.

وبين خضر أن الإعلام يلعب دورا هاما في عملية التنشئة والتطبيع الاجتماعي والنمو الاجتماعي للفرد بصفة عامة، وتسهم وسائل الإعلام في الوحدة الثقافية، والاجتماعية والتقريب بين طبقات المجتمع الحديث، وتسهم في عملية النقل الثقافي بين الأجيال، فوسائل الإعلام الحديثة قربت بين مشارق الأرض، ومغاربها، وشمالها وجنوبها وأصبح أي جزء من العالم يتأثر بأحداث أي جزء آخر ويستجيب له، ولا يتيسر الإحاطة بهذا الا عن طريق وسائل الإعلام.

النشرة الإخبارية

وفيما يتعلق بالنشرة الإخبارية فأشار خضر إلى أنها سبقت ظهور الصحافة بمعناها الحديث، كمطبوع ودوري يصدر بشكل منتظم وباسم واحد، وهي التي قدمها أصحاب المطابع الأولى في بداياتها وتجار الأخبار، وقد أخرج المؤرخون للصحافة هذه النشرات من مفهوم الصحف بسبب تغير أسمائها وعدم ثبوتها من جانب، وعدم انتظامها من جانب آخر مضيفاً أن أهمية النشرات تكمن في أنها كانت التمهيد اللازم أو المفتاح لظهور الصحف بمعناها وشكلها الحديث، وكانت هذه الأخبار تعتمد بشكل كلي على نشر الأخبار، حيث كانت تتضمن أهم الأحداث الشهرية والسنوية، حيث منها ما كان ينشر كل ستة أشهر ومنها كل شهر ومنها ما

ضمن البرنامج التثقيفي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين نظمت لجنة الإعلام والعلاقات العامة بالاتحاد ورشة عمل بعنوان « فن كتابة الخبر الصحفي، والتي قدمها السيد عبد الوهاب خضر رئيس تحرير وكالة أنباء العمال العرب مدير مركز معلومات وإعلام اتحاد عمال مصر»، وذلك عبر منصة زووم الإلكترونية الافتراضية وقال: «إن كلمة إعلام إنما تعني أساسا الإخبار وتقديم معلومات، أن أعلم، ويتضح في هذه العملية، عملية الإخبار، وجود رسالة إعلامية (أخبار - معلومات - أفكار - آراء) تنتقل في اتجاه واحد من مرسل إلى مستقبل، أي حديث من طرف واحد، وإذا كان المصطلح يعني نقل المعلومات والأخبار والأفكار والآراء، فهو في نفس الوقت يشمل أية إشارات أو أصوات وكل ما يمكن تلقيه أو اختراجه من أجل استرجاعه مرة أخرى عند الحاجة، وبذلك فإن الإعلام يعني "تقديم الأفكار والآراء والتوجهات المختلفة إلى جانب المعلومات والبيانات بحيث تكون النتيجة المتوقعة والمخطط لها مسبقاً أن تعلم جماهير مستقبلي الرسالة الإعلامية كافة الحقائق ومن كافة جوانبها، بحيث يكون في استطاعتهم تكوين آراء أو أفكار يفترض أنها صائبة حيث يتحركون ويتصرفون على أساسها من أجل تحقيق التقدم والنمو الخير لأنفسهم والمجتمع الذي يعيشون فيه».

وأضاف خضر أن الإعلام هو التعريف بقضايا العصر وبمشاكله، وكيفية معالجة هذه القضايا في ضوء النظريات والمبادئ التي اعتمدت لدى كل نظام أو دولة من خلال وسائل الإعلام المتاحة داخليا وخارجيا، وبالأساليب المشروعة أيضا لدى كل نظام وكل دولة.

أهداف الإعلام

وأشار إلى أن من أهم أهداف الإعلام الدعوة إلى النمو، واليقظة، والتوافق الثقافي، والحضاري، والارتقاء بمستوى الرأي العام، بتنويره وثقافته، وبعد الإعلام مهما في المجتمع الحديث إذ إن المدنية المتغيرة والتقدم العلمي والتكنولوجي السريع في هذا المجتمع، يبرز أهمية الإعلام وضرورة إحاطة أفراد المجتمع



ضمن البرنامج التثقيفي للإتحاد الحر.. محمد يحيى يتحدث عن المفاهيم العشرة في العمل النقابي



لمشاهدة الندوة
الرجاء الضغط هنا



الذي يصل أحياناً إلى حد التلاشي الفعلي للعمل وانهيائه. مؤكداً أن الرقابة والمحاسبة كميدياً لا يهدف بالدرجة الأولى إلى إثبات الخطأ وفرض العقوبات بقدر ما يهدف إلى تحسين نوعية النشاط النقابي ورفع إنتاجيته.

وأصبح محمد يحيى أن النقد الذاتي هو حق لكل عنصر نقابي بغض النظر عن موقعه النقابي أهو عضو في الأجهزة القيادية أم هو ضمن قواعد النقابة ومن خلال هذا المبدأ يقوم العضو بتوجيه انتقاداته للجهة المسؤولة مراعيًا الموضوعية في تناول الموضوع المراد انتقاده بعيداً عن التجريح وبصورة بناءة.

وتابع على كل فرد في النقابة مهما كانت مشاربه وتوجهاته أن يتقبل الرأي المعارض بكل مرونة مهما كانت صحته ومدى مخالفته لرأيه وكما قيل « نتعاون فيما اتفقنا عليه ويعذر بعضنا بعضاً فيما اختلفنا عليه.

واختتم محمد يحيى حديثه بالتأكيد على مبدأ موضوعية الاختيار وضرورة أن يراعي العضو الموضوعية قبل اتخاذ القرار بعيداً عن تأثير العاطفة والمصالح الفردية بأن يكون الفرد علمياً في اختياره الذي يجب أن ينشد الصالح العام.

المركزية هو العمود الفقري الذي يركز عليه النشاط النقابي والحياة التنظيمية للحركة النقابية ككل وهو الذي يعني بأن تكون إدارة النقابة وكافة القرارات والمواقف الديمقراطية يشارك فيها جميع الأعضاء هذه الآليات تعطي الأفراد حق اختيار المجموعة التي تقود العمل النقابي و يلتزم جميع الأفراد بالقرارات الصادرة عنها. وأضاف يحيى أن مبدأ القيادة الجماعية هو المبدأ الذي يجنب العمل الأخطاء والانذفاع والأناية المقيتة ويتجلى هذا المبدأ عند اتخاذ القرارات بالاعتماد على رأي الأكثرية والتزام الأقلية بها والدفاع عنها حتى وإن كانوا معارضين لهذه القرارات.

ودعا كل نقابي قائد أو مسؤول أن يستعين ويسترشد خلال قيامه بالنشاط النقابي بأراء أصحاب الخبرة إضافة إلى آراء زملائه حتى يتم ضمان ترشيد آلية اتخاذ القرار بما فيه الأسلم والأفضل وأكد يحيى أن كل نقابي مسئول يتحمل نتائج ما يقوم به من وظائف ومهام نقابية وخلال قيامه بعمله يتعرض العضو النقابي للمراقبة والمحاسبة من القيادات والأجهزة العليا ومن القواعد الدنيا للتنظيم النقابي. وشدد على أنه حين يفتقد النشاط النقابي لمبدأ المراقبة والمحاسبة يتعرض التنظيم النقابي لنوع من الفوضى والتسيب

عمل أفرادها على إيجاد أرضية للعمل التضامني من أجل الدفاع الجماعي المشترك عن الحقوق المادية والمعنوية أمرا ملحا مشيرا إلى أن العمل النقابي الحقيقي ليس عملا مفتعلاً أو إراديا بل هو ضرورة ملحة ونتيجة طبيعية لظروف مادية ومعنوية ومستوى اجتماعي معين.

وطرح يحيى 10 نقاط يراها ذات صلة ببناء العمل النقابي وهي مبدأ الاقتناع والذاتية الإيجابية والديمقراطية المركزية ومبدأ القيادة الجماعية والعمل الجماعي أو الشورى والمسؤولية الفردية والمراقبة والمحاسبة والنقد الذاتي ومبدأ تقبل الرأي المعارض وأخيراً مبدأ موضوعية الاختيار وأشار محمد يحيى إلى أن من أهم مبادئ العمل النقابي أن يكون الفرد مقتنعا بأهمية الممارسة النقابية وجدواها في المحافظة على حقوق الجميع وتحسين أوضاع الأعضاء والارتقاء بالواقع الموجود نحو الأفضل، فهو ضرورة ملحة لإستمرار العمل النقابي والصمود أما جميع الظروف الطارئة موضحاً أن العمل النقابي عملاً تطوعياً لذا تكمن أهميته الذاتية الإيجابية للأعضاء لتكون المحرك الأساسي للعمل والمثابرة لتحقيق الأهداف المرجوة وتبيلور في هذا المبدأ عملية الاستعداد والتضحية في سبيل البلوغ للغايات المرجوة. واعتبر أن مبدأ الديمقراطية

ضمن البرنامج التثقيفي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين نظمت لجنة التدريب والتثقيف بالإتحاد ندوة افتراضية بعنوان «المفاهيم العشرة في العمل النقابي» والتي ألقاها النقابي محمد يحيى نائب الرئيس للصحة والسلامة المهنية بالإتحاد الحر، وذلك عن طريق منصة زووم الإلكترونية الافتراضية.

وقال نائب الرئيس للصحة والسلامة المهنية بالاتحاد الحر محمد يحيى: «أدبيات الممارسة النقابية والتي يمثل الإلمام بها أمراً ضرورياً للغاية لفهم العمل النقابي ولترشيد الممارسة النقابية نفسها. وأدبيات العمل النقابي هي مبادئ عامة تقوم عليها كافة أشكال العمل النقابي إلا أنها في الغالب غير مكتوبة أو مدرجة ضمن نصوص ولوائح الأنظمة النقابية وهذا لا يعفي من مسؤولية الإلتزام بها من قبل الأعضاء التزاماً أدبياً لذا سميت هذه المبادئ العامة التي يقوم عليها العمل النقابي بمفاهيم العمل النقابي والتي نود أن نعرض أهمها»

وأضاف يعرّف العمل النقابي أو النقابة ببساطة أنها: «إطار يدافع عن الحقوق المادية والمعنوية لشريحة معينة داخل المجتمع والطبقة/الشريحة هي مجموعة بشرية لها ظروف اجتماعية متقاربة مما يجعل مصالحها كذلك متقاربة. وبالتالي يصبح

توقف عن العمل
Stop working
كام کرنا چھوڑو
کاج بन्द کر

12:00 - 16:00

نحو صيف صحي و آمن 2021
Towards a Healthy & Safe Summer 2021



الإشراف العام
أسامة سلمان حسن

اعضاء هيئة التحرير
عائشة الزواوي
فاطمة دهيم

رئيس المجلس التنفيذي
يعقوب يوسف محمد

رئيس التحرير
عبدالله المعراج

نشرة دورية تصدر عن

الاتحاد الحر لنقابات عمال
البحرين

عدد شهر يوليو 2021