



يعقوب يوسف
الرئيس التنفيذي للاتحاد الحر
لنقابات البحرين

المتقاعدون .. كنوز الوطن المهملة

احتفالنا هذا العام بعيد العمال المجددين المتميزين له طابع خاص حيث الاحتفال هذا العام ليس ككل عام، فإن كنا نحتفل بالعمال المجددين المتميزين المخلصين في عملهم فإن هذا العام يزدان أكثر بالعمال المتقاعدين الذين أفنوا حياتهم في خدمة الوطن والمواطن، وقدموا التضحيات الجسام في سبيل بناء ونهضة الوطن، فهم تاريخ حافل من العطاء والتضحيات سطره بعرقهم وجدهم واجتهادهم وسعيهم الدؤوب لأن تكون مملكة البحرين متطورة متقدمة ينعم أبناءها بالأمن والاستقرار والعيشة الهنية الرغدة.

لم يتأخر المتقاعدون يوماً عن خدمة وطنهم، فرأيانهم في الأوقات الصعبة والتحديات الجسام التي مر بها الوطن أبطال في مقدمة الصفوف حينما تخاذل البعض وتخلّى عن القيام بمسؤولياتهم انجيازاً لفئة وانتصاراً لحسابات سياسية خاطئة وضيقه، فلا ننسى هبة المتقاعدين في العام ٢٠١١ وعودتهم إلى ممارسة أعمالهم حتى لا تتعطل عجلة الإنتاج، هؤلاء هم المتقاعدون الذي يستحقون دائماً الأفضل.

إن الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعلمون جيداً مكانة وقيمة المتقاعدين لذا بادر المجلس التنفيذي باحتضان مركز الحر للمتقاعدين وتوفير مقرأ له داخل مقر الاتحاد الحر وتوفير جميع سبل الدعم والمساندة في تحقيق أهداف وأولويات المتقاعدين والدفاع عن حقوق ومكتسبات المتقاعدين وتوعية العمال المتقاعدين بحقوقهم وواجباتهم والتواصل الدائم معهم وخدمة قضاياهم المختلفة .

إن حرص الاتحاد الحر على تأسيس مركز الحر للمتقاعدين نابع من أهمية المتقاعدين وما قدموه من أدوار في خدمة المجتمع وإيماناً من الاتحاد بضرورة مساندتهم ورد الجميل لهم والعمل على استثمار خبراتهم فيما يخدم مملكة البحرين . وقبل تأسيس مركز الحر للمتقاعدين كان الاتحاد الحر حاضر وبقوة منذ تأسيسه وحتى الآن في تبني تطلعات وطموحات المتقاعدين والسعي مع الحكومة الموقرة ومجلس النواب والشركات والهيئات من أجل حماية وحفظ حقوق ومكتسبات المتقاعدين والدفع نحو المزيد منها.

ونرى في الاتحاد الحر ضرورة تفعيل أدوات التواصل مع طبقة العمال المتقاعدين بمملكة البحرين وتوحيد صفوفهم وسرعة الإنضمام لعضوية مركز الحر للمتقاعدين، بالإضافة إلى ضرورة تأسيس اتحاد خاص بالمتقاعدين يدافع عن حقوقهم ويتبنى مطالبهم كما في كل دول العالم، وإن تحقق هذا فسوف يكون إنجازاً كبيراً للمتقاعدين ونقله نوعية نحو تعزيز حقوق ومكتسبات المتقاعدين بل وتطويرها من خلال سن التشريعات والأنظمة والقوانين الخاصة بالحفاظة لحقوق ومكتسبات العمال المتقاعدين.

إننا نؤكد دوماً على ضرورة دعم هذه الفئة التي نعتقد أنها كنوز الوطن الحقيقية المهملة والتي يجب الاهتمام بها والاستفادة منها بكل الطرق الممكنة وحثها على مواصلة العطاء والاستفادة من خبراتها الطويلة بما في ذلك المساهمة في وضع الخطط وتدريب الطاقات الشابة ورغد الأجيال بالمعرفة لتطوير أدائها الوظيفي، لما يملكونه من خبرات متراكمة تعود بالفائدة على الجميع.

لقد إزدان حفل هذا العام بالمتقاعدين كما يكسو الحفل الذي ينظمه الاتحاد الحر كل عام الشرف والفخر بأن يأتي برعاية سامية من لدن حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المعظم حفظه الله ورعاه، الراعي الأول للعمال في مملكة البحرين والذي لولاها ما تحققت كل هذه المكتسبات والإنجازات العمالية محلياً وعربياً ودولياً.

وبهذه المناسبة العريضة على قلوبنا أتقدم بالتهنئة القلبية للأخوة والأخوات المكرمين متمنياً لهم حياة عملية مفعمة بالأمل والنشاط، كما أشكر جميع الشركات والمؤسسات التي تجاوبت معنا من خلال تكريم عمالها المتميزين في هذا الحفل.

في يوم العمال نجدد عهدنا مع القيادة الحكيمة وعمال البحرين الأوفياء المخلصين بأن يكون الاتحاد الحر كما عهدتموه مدافعاً عن البحرين والقضايا الوطنية في جميع المحافل العربية والدولية، وأن نظل أوفياء لكم وصوتكم القوي المدافع عن حقوقكم ومكتسباتكم والساعي دائماً لإيجاد بيئة عمل متوازنة وأمنة تسهم في تحقيق التنمية والتطور وتحفز على الإنتاج .

عاشت مملكة البحرين عزيزة أبية شامخة وعاش نضال وكفاح عمالها

يعقوب يوسف محمد
رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين

4 عن المتقاعدين

11 مقابلة مع رئيس الاتحاد الحر
لنقابات عمال البحرين حول
موضوع العمال المتقاعدين

13 العصفور يستعرض تجربة مملكة
البحرين في توفير الحماية الاجتماعية
للمتقاعدين وكبار المواطنين

14 «الاتحاد الحر يستضيف اجتماع
الامانة العامة لاتحاد العمال
المتقاعدين العرب»



32



37



14



25



12



18

28 «الحر» يوقع مذكرة تفاهم مع
نظيره العراقي

34 فعاليات محلية

38 مشاركات خارجية

42 فعاليات وأنشطة المركز

18 محاضرة هامة بعنوان المتقاعد
البحريني .. حقوق وتطلعات!
للأستاذ ابراهيم العيسه

25 نورا الفيحانيه رئيسة نقابة
المصرفيين البحرينية

16 مركز الحر للمتقاعدين البحرينيين
يقيم ندوة «المجلس النيابي
وتموحد المتقاعدين»

24 حميدان يشيد بحصول «الاتحاد
الحر» على مناصب بالاتحادات
العربية



مجلة دورية
تصدر عن الاتحاد الحر لنقابات
عمال البحرين

رئيس المجلس التنفيذي
يعقوب يوسف

الإشراف العام
أسامة سلمان

رئيس التحرير
عبدالله المعراج

+973 1722 6522

+973 1722 6522

P.O.Box: 32806, Bahrain

bflufbf.media@gmail.com

@bflufbh



وبحسب الإحصائية، فإن نسبة المتقاعدين الذكور تشكل ٦٤٪، فيما تبلغ نسبة الإناث ٣٦٪، ويبلغ متوسط المعاش الشهري للمتقاعدين ٧٧٨ ديناراً، وعلى وجه التحديد ٨٢٧ ديناراً للذكور، و٦٩٠ للإناث، فيما يبلغ متوسط أعمار المتقاعدين ٥٦ سنة، ويبلغ ٥٨ سنة للذكور، و٥٣ سنة للإناث.

وشهد معدل نمو أعداد أصحاب المعاشات الأحياء «المتقاعدين» زيادة تدريجية على مدى السنوات الماضية، حيث كان يبلغ ٧٢ ألف و٢٤٠ متقاعدًا في العام ٢٠٢٠م، ٦٩ ألف و١٣١ متقاعدًا في العام ٢٠١٩ بزيادة تقدر بنسبة ٢٠٪ مقارنة بأعدادهم في العام ٢٠١٨، حيث كان يبلغ عددهم ٥٧ ألفًا و٧١١ متقاعدًا.

الاستفادة من خبرات المتقاعدين ضرورة وطنية

إن الاستفادة من خبرات هذه الأعداد الكبيرة من المتقاعدين هو واجب الوقت الآن حيث يرى بعض الخبراء ضرورة وضع خطة استراتيجية بمؤشرات محددة لتفعيل دورهم، تتولى تنفيذها لجنة وطنية تضم جميع الجهات المسؤولة عن هذا الملف بالدولة، ويمكن أن يتم ذلك عن طريق الوزارات المعنية ليكون دورهم بمثابة الخبراء في العمل والتطوير للمجالات.

اتحاد للمتقاعدين

كما يرى العديد من الخبراء أن هناك حاجة ملحة لإنشاء اتحاد للمتقاعدين له رأس مال من الدولة يساعد المتقاعدين ويدعمهم معنويًا وماديًا من خلال العديد من البرامج والمبادرات، كبرنامج منح القروض لهم دون فوائد لإنشاء أعمال خاصة بمجالاتهم وإعاضتهم من الضرائب لمدة ثلاث سنوات من افتتاح أعمالهم تخدم مجتمعهم ويجدون فيها أنفسهم ويبدعون فيها.

وليكن من أهم مسؤوليات اتحاد المتقاعدين وضع قاعدة بيانات متكاملة عن المتقاعدين وفتحها للقطاعين الحكومي والخاص للاستفادة من خبراتهم وتجاربهم، بالإضافة إلى وضع خطة لتفعيل دور المتقاعدين اجتماعياً، وعمل ملتقيات ومؤتمرات سنوية بحسب مجالاتهم يعرض فيها المتقاعدين أفكارهم وتصوراتهم وخبراتهم.

مطالب المتقاعدين

إن للمتقاعدين مطالب عادلة وتطلعات وطموحات مثل إرجاع الزيادة السنوية ٢٪ وتأسيس اتحاد خاص بهم واستثمار خبراتهم وتوظيفها التوظيف الصحيح الذي تستفيد منه الدولة والمواطن وغيرها من الحقوق الأخرى التي يجب توفيرها لهم طبقاً لنصوص الدستور، تتطلب اتحاداً قوياً يتحدث باسمهم ويدافع عن حقوقهم ومكتسباتهم.

كما إن الخبرات الواسعة والتجارب الناجحة العميقة هي ركيزة التنمية وعمود البناء الأساسي ورأس الرمح في عملية النهوض والتطوير في أي مرفق من المرافق، فأصحاب الخبرات هم الأكثر إلماماً وإدراكاً لأبعاد التطوير وأسواره وعوامل التحول وأدواته ولديهم دراية كافية بمنهجية التطوير ومعرفة قدرات وكفاءات الكوادر والإدارات واستراتيجيات العمل وكيفية توظيف كل طرف من أجل مصلحة المنظمة أو المؤسسة وتحقيق أهدافها وأداء رسالتها.

إن ذوي الخبرات رهان رابح في كل مؤسسة أو جهة سواء في القطاع الخاص أو الحكومي ويمكن الاستفادة منهم في الخطط والتدريب ووضع استراتيجيات التطوير والدراسات وإدارة المشاريع العملاقة التي تحتاج إلى خبرات وقدرات من طراز خاص، كما يمكن العمل على نقل تلك الخبرات والتجارب إلى الأجيال الواعدة من خلال تكتيف عقد ورش العمل والمؤتمرات ودورات التدريب، وذلك بمنح الثقة للكادر الوطني وإتاحة الفرصة أمامه لكي يبدع ويتولى زمام الأمور وينتج ويتحمل المسؤولية في ظل وجود تلك الخبرات واستمرارية أصحابها في العطاء.



٨٨ ألف متقاعد في البحرين يتطلعون إلى تأسيس اتحاد خاص بهم للدفاع عن حقوقهم ومكتسبات عودة الزيادة السنوية ٣٪ ضرورة لمواجهة ارتفاع التضخم وارتفاع الأسعار

هناك تجارب في العديد من دول العالم يمكن الاستفادة منها في استثمار خبرات المتقاعدين المتقاعدون ثروات حقيقية يجب استثمارها في بناء الوطن



تنص الفقرة (ج) من المادة (٥) من دستور مملكة البحرين، «تكفل الدولة تحقيق الضمان الاجتماعي اللازم للمواطنين في حالة الشيخوخة والمرض أو العجز عن العمل أو اليتيم أو الترميل أو البطالة، كما تؤمن لهم خدمات التأمين الاجتماعي والرعاية الصحية، وتعمل على وقايتهم من براثن الجهل والخوف والفاقة».

لما يمثل المتقاعدون من أهمية بالغة فقد نص دستور مملكة البحرين صراحة على أن فئة «المتقاعدين» تستحق كافة صور الدعم وتوفير الخدمات اللازمة لهم لإعانتهم على مواجهة أعباء الحياة والتكاليف المعيشية الصعبة والمرهقة التي تتزايد عاماً بعد عام.

ويشكل المتقاعدون شريحة مهمة في المجتمع، فهم منجم خبرة وموارد بشرية متراكمة، عاصروا الأزمات والتغيرات في المجتمع، وأصبح لديهم إلمام بمواجهة مختلف التحديات لتحقيق النجاحات. والكثير من المتقاعدين لديهم من الخبرة والتجربة ما يشكل ثروة وطنية كبيرة بجميع المجالات، وخسارتها واضحة على المؤسسات الحكومية والخاصة وذلك لفقدان المؤسسة لجوانب المعرفة العميقة والمهارة المتقنة والخبرة المكتسبة.

٨٨ ألف متقاعد

وبحسب آخر إحصائية للهيئة العامة للتأمين الاجتماعي فقد ارتفع عدد المتقاعدين في البحرين إلى ٤٦٦، ٧٧ متقاعد حتى نهاية يونيو من العام ٢٠٢٢.

وبحسب البيانات فقد بلغ عدد المستحقين حتى الربع الثاني ٨٩٠، ٢٢، ٥١٪ منهم ينتمون للقطاع الخاص، و٤٩٪ للقطاع العام.

كشف تقرير إحصائي جديد للهيئة العامة للتأمين الاجتماعي عن زيادة قدرها ٥٪ بأعداد المتقاعدين خلال الربع الرابع من العام ٢٠٢١ مقارنة بالفترة ذاتها في العام ٢٠٢٠، حيث بلغ إجمالي عدد أصحاب المعاشات الأحياء ٧٥ ألف و٧٦٠ متقاعدًا.

وأشارت الإحصائية الواردة إلى أن عدد المتقاعدين المستجدين بلغ ٣ آلاف و٩٧٧ متقاعدًا، بينهم ٦٦٨ متقاعدًا من القطاع العام، بنسبة زيادة بلغت ٨، ٠٪ مقارنة بالفترة نفسها في العام ٢٠٢٠، فيما بلغ عدد المتقاعدين المستجدين في القطاع الخاص ٣ آلاف و٣٠٩ متقاعدين، بنسبة زيادة تبلغ ٨٪. وتفصيليًا، يبلغ عدد المتقاعدين من القطاع العام ٢٤ ألفًا و١٠٠ متقاعد، بينهم ٢٠ ألفًا و٢١ من الذكور، و١٤ ألفًا و٧٩ من الإناث، فيما يبلغ عدد المتقاعدين من القطاع الخاص ٤١ ألفًا و٦٦٠ متقاعدًا، بينهم ٢٨ ألف و٧٢٨ من الذكور، و١٢ ألفًا و٩٣٢ من الإناث.



بإمكان المؤمن عليهم من العاملين في القطاع الخاص احتساب المعاش التقاعدي، واقتراح التواريخ للحصول على أفضل قيمة للمعاش التقاعدي إلكترونياً عبر خدمات التأمين الاجتماعي الإلكترونية.

قوانين تهم المتقاعدين

- السماح للموظفين العاملين في القطاع الخاص بضم خدمتهم عند إعادة تعيينهم في القطاع الحكومي.
- السماح للمؤمن عليهم ممن لهم سنوات خدمة سابقة مضمومة إلى مدة الاشتراك في نظام التأمين الاجتماعي بالحصول على نظام التأمين، مدة متصلة ومعتبرة في حساب المدد المؤهلة للحصول على معاش تقاعدي.
- إعادة توزيع المعاش عند وفاة العامل أو صاحب المعاش بذات الطريقة المعمول بها لدى نظام التقاعد الحكومي.
- السماح لموظفي الحكومة المدنيين والعسكريين بضم خدمتهم السابقة إلى الخدمة الحالية وذلك في ميعاد لا يتجاوز سنة واحدة.
- يعامل الموظف المستقيل لرعاية أحد والديه أو ابنه أو ابنته أو أخيه أو أخته من ذوي الاحتياجات الخاصة معاملة من يترك الخدمة لبلوغ سن التقاعد الاعتيادي.
- تقريب المزايا التأمينية بين موظفي القطاعين العام والخاص .
- حماية الأرملة من العوز والحاجة حال طلاقها من زوجها الأخير أو ترملها منه إذا كانت لا تعمل أولاً تستحق معاشاً عن زوجها الأخير أو إذا قل دخلها عن نصيبها في معاش زوجها السابق.
- توحيد المزايا التقاعدية للعاملين في القطاعين العام والخاص.
- إتاحة المجال للموظف العامل في الحكومة الذي اكتسب الجنسية البحرينية ضم مدة خدمته بعد اكتسابه للجنسية البحرينية باعتبار أن هذه المدة هي خدمة فعلية.
- مساواة جميع المستحقين للمعاش التقاعدي في الهيئتين فيما يتعلق بأنصبتهم وكذلك تحقيق توحيد المزايا التقاعدية لجميع المستحقين في الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي منذ عام ١٩٧٥.

استثمار خبرات المتقاعدين في العديد من المجالات

- الأعداد الكبير من المتقاعدين البحرينيين والذين يحملون خبرات متنوعة يمثلون كنوزاً حقيقية يجب الاستفادة منها في العديد من المجالات ولعل من أهم المجالات التي يمكن الاستفادة من خبراتهم فيها ما يلي:
- ١ - إشراكهم في عملية التخطيط الاستراتيجي السليم ووضع الخطط التنموية بأنواعها المختلفة التي تنهض بالبلاد وتتجاوز جميع مشاكله الاقتصادية.
 - ٢ - الاستفادة منهم في التدريب ليساهموا بإعداد كوادر إدارية وفنية كفؤة تنهض بمستوى مؤسسات الدولة.
 - ٣ - التواصل معهم بإشراكهم في المؤتمرات والندوات التي تقيمها مؤسسات الدولة حيث تتيح لهم طرح أفكارهم وخبراتهم ومقترحاتهم من خلال إلقاء المحاضرات أو النقاش المباشر وتبادل الآراء التي تصب في الصالح العام.
 - ٤ - الاستفادة من خبراتهم الإدارية والفنية في تنفيذ المشاريع المختلفة من خلال تعيينهم بعقود مؤقتة في مختلف الحلقات المهمة للمشاريع وسيتربون عصارة خبراتهم النظرية والعملية لنجاح المشاريع.
 - ٥ - تشجيعهم على كتابة الدراسات والبحوث العلمية والكتب في اختصاصاتهم وتبني طباعتها والاستفادة منها لتطوير أداء المؤسسات.
 - ٦ - الاستفادة منهم في الأعمال التطوعية في جميع مجالات التدريب والتأهيل وغيرها.



لو تم تبني هذا التوجه من قبل الحكومة سنحقق فوائد مهمة أهمها النفع العام للبلد وتوفير أموال كبيرة تهدر على الهيئات الاستشارية بدون جدوى وكذلك ستكون فائدة للمتقاعدين بتحقيق الاستقرار النفسي والمعنوي لديهم وديمومة التواصل مع المجتمع وتفجير طاقات الإبداع الموجودة لديهم إضافة لتحسين دخولهم المادية. وهناك تجارب كثيرة ومحترمة في العالم يمكن الاقتداء بها منها (هيئة الخبراء المسنين) في ألمانيا والتي تضم أكثر من ٥٠٠٠ خبير ومتقاعد في جميع القطاعات ويتم الاستفادة منهم في التخطيط الاستراتيجي للبلد وكذلك يعملون على تقديم الخبرات الاستشارية المجانية لكثير من الدول النامية، وكذلك ما عملته الولايات المتحدة الأمريكية في إنشاء (جمعية المتقاعدين الأمريكيين) التي يتم الاستفادة منها في كثير من الأمور الهامة ومنها في تنظيم الأرشيف الوطني الأمريكي في جميع القطاعات.

التقاعد في مملكة البحرين

الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي هي الجهة الرسمية المسؤولة عن تقديم الخدمات التأمينية للخاضعين لقانون التقاعد المدني وقانون التأمين الاجتماعي في مملكة البحرين. وقد أنشئت الهيئة بموجب القانون رقم (٢) لسنة ٢٠٠٨ لتحل محل الهيئة العامة لصندوق التقاعد والهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية، وذلك بهدف توفير غطاء تأميني للخاضعين ضد مخاطر الشيخوخة والعجز والوفاة وإصابة العمل والتعطل في القطاعين العام والخاص.

ويهدف نظام التأمينات الاجتماعية إلى تحقيق الطمأنينة والاستقرار لأفراد المجتمع في الأحوال والظروف التي ينقطع خلالها قدرة الفرد على التكسب وإعالة أسرته إما بسبب التقدم في السن أو بسبب الحالة الصحية المتأخرة أو بسبب الوفاة، لذلك نجد أن ملف التقاعد والتأمينات من أكثر الملفات حساسية بالنسبة للأسر والمجتمع.

ولتحقيق الدور الإنساني لنظم التأمينات الاجتماعية تمتد الحماية الاجتماعية على ما بعد وفاة الموظف أو العامل بغية تحقيق دخل بديل ومناسب لأفراد أسرته ممن كان يعيلهم أثناء حياته، ولا شك أن نظم التأمينات والتقاعد المدني والعسكري في مملكتنا تكفل مثل هذا الدور الإنساني وتقرر معاشات دورية ليس للموظف أو العامل خلال فترة تقاعده فحسب بل تمتد هذه الحماية إلى أفراد أسرته والتي تشمل في عرف القوانين الاجتماعية الأرملة والأيتام من أبنائه وكذلك الوالدين والإخوة والأخوات الذين كان يعيلهم أثناء حياته.

يُعد التأمين الاجتماعي إلزامياً في مملكة البحرين بموجب القانون لجميع الأفراد البحرينيين العاملين، وذلك كجزء من التزام البحرين بتوفير حياة كريمة للأفراد. وتعتبر هيئة التأمين الاجتماعي الجهة الحكومية الرسمية المعنية بإدارة صندوق التأمين الاجتماعي وتوفير خدمات التأمين لجميع الأفراد المشمولين بقانون الخدمة المدنية وقانون التأمينات الاجتماعية في مملكة البحرين. وقد تأسست هيئة التأمين الاجتماعي وفقاً للقانون رقم ٢ لعام ٢٠٠٨ وتوفر الهيئة تغطية التأمين الاجتماعي للأفراد ضد مخاطر الشيخوخة والإعاقة والوفاة والإصابات المرتبطة بالعمل والبطالة في القطاعين العام والخاص.

جولة البانوش على متن تراثنا البحري

مرافئ المنامة

5 BHD per pax
5 دينار للفرد

3 BHD (3-7y)
3 دينار (3-7 سنوات)

30 min
نصف ساعة

تواصل معنا

+973 3200 0149 +973 39788261

manama@southern-tourism-bh.com

Stc_saada

hawarisland.bh

جزر حوار



وكم يبلغ عدد أعضاء مركز الحر للمتقاعدين؟

في بداية تكوين المركز استطلعتنا أن نضم حوالي ١٤٠ عضواً، لكن بعد الإعلان عن المركز وبروزه كأحد المراكز الناشطة في مجاله، تلقينا مئات الطلبات للانضمام للمركز من قبل متقاعدين في جميع أنحاء المملكة، حيث يتجاوز العدد في حال تم قبول عضويتهم ألف متقاعد.

ولماذا لا يتم قبول عضوية هذا العدد الكبير والذي سيمتدح المركز قوة في تحقيق أهدافه؟

نواجه مشكلات لوجستية في هذا الصدد، لأننا لا نملك الإمكانيات الكبيرة التي تستطيع استيعاب هذا العدد الهائل خاصة وأننا نعمل من خلال مقر الاتحاد الحر الذي منحنا هذه الميزة مشكوراً، لكن يكفي أننا نستطيع استضافة مؤتمرات دولية وإقليمية في هذا المقر ونجد الترحاب والدعم الكبير من قبل الاتحاد الحر ومجلس إدارته.

وما هي الخطط القادمة لعمل مركز الحر للمتقاعدين البحرينيين؟

اليوم وبعد انتخاب المجلس الوطني، نقوم حالياً بترتيب لقاءات مع أصحاب السعادة النواب والشوريين لعرض مطالب المتقاعدين وطرح الأفكار والحلول للمشكلات، ونطالبهم كذلك بضرورة الحفاظ على المكتسبات التقاعدية وحفظ أموال المتقاعدين وصيانتها وحسن استثمارها ومراقبة تلك الاستثمارات لما لها من أثر كبير على مستقبل المتقاعدين وحتى العمال الحاليين، ونحن نؤكد في كافة اجتماعاتنا على أن عمال اليوم هم متقاعدو الغد، ويجب على الجميع أن يساند مطالب المتقاعدين القانونية.

هل يمكن أن تعطينا نبذة عن المطالب التي تطرحونها أمام المسؤولين وصناع القرار والمشرعين؟

من أول الأمور التي نسعى فيها حالياً هو وقف أو تأجيل تطبيق القانون الجديد وإعادة طرحه للنقاش وإعادة الزيادة السنوية بنسبة ٣٪ لرواتب المتقاعدين، والعمل على ترميمها، كما نطالب أيضاً بمراقبة هذه الأموال والحفاظ عليها، وتعديل أوضاع المتقاعدين المعيشية لمواجهة موجات الغلاء وارتفاع الأسعار العالمية والمحلية، وتوفير مميزات للمتقاعد يستطيع من خلالها أن يحيا حياة كريمة، بعد أن خدم وطنه لعشرات السنين.

كذلك نريد دعم المؤسسات والمراكز الخاصة بالمتقاعدين وكبار السن، والمساهمة في تمويل بطاقات تخفيض على السلع والخدمات وتخفيضات العلاج الطبي والتأهيلي وتخفيض تذاكر السفر والرسوم والكهرباء ودعم المؤسسات والمراكز الخاصة بالمتقاعدين وكبار السن.

لكن بعض المطالب ربما تكون صعبة المنال أو التحقق.. فماذا ستفعلون؟

نحن لا نطرح أفكاراً خيالية ولكن هي في مجملها مطالب مشروعة لقطاع كبير من المواطنين يتحملون ارتفاع الأسعار دون أي مصدر للدخل خاصة وأنهم في مرحلة عمرية لا تسمح لهم بالبحث عن دخل إضافي أو عمل يمنحهم هذا المدخل المناسب جنباً إلى جنب مع الراتب التقاعدي، ولذلك فنحن نعقد اجتماعات مع الزملاء والنقائين والمسؤولين والنواب، وكل من له صلة بالأمر لنشرح أفكارنا ونسمع منهم لنعرف الممكن تحقيقه والذي لا يمكن الوصول إليه، ثم نعود لتعديل تلك المطالب بما يتوافق مع إمكانيات الدولة، وفي نهاية الأمر نحن نعمل مع الحكومة الموقرة يداً بيد في رفع اسم مملكة البحرين.

هل يقوم المركز بتنظيم أنشطة أخرى للأعضاء؟

يحاول المركز أن ينوع من أنشطته التي يقدمها للمتقاعدين وقد قمنا بتنظيم زيارات للمصانع والشركات بالتعاون مع الإدارات التنفيذية، كما قدمنا حزمة من البرامج الترفيهية على مدار العام زرنا خلالها جمعية المتقاعدين بالاحساء وحصلنا منهم على أفكار جديدة.

مركز حر المتقاعدين ثمرة تعاون مع الاتحاد الحر يعبر عن تطلعات المتقاعدين نطالب بإعادة صرف الزيادة السنوية وتوفير حياة كريمة للمتقاعد



أكد صالح بن علي رئيس مركز حر المتقاعدين أن المركز جاء نتيجة محاولات حثيثة لتشكيل كيان يعبر عن تطلعات المتقاعدين من العمال، وقد كان للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين ورئيسه الأستاذ يعقوب يوسف محمد الفضل الكبير بعد الله عز وجل في احتضان هذا المشروع الذي يسعى مئات المتقاعدين للانضمام إليه، وأشار في مقابلة مع مجلة «العامل الحر» إلى أن مطالب المركز هي إعادة صرف الزيادة السنوية للمتقاعدين والمساهمة في تمويل بطاقات تخفيض على السلع والخدمات والحصول على تخفيضات علاج طبي وتأهيلي وتذاكر السفر وخفض الرسوم الحكومية وفواتير الكهرباء والماء.

نريد أن نتعرف على نشأة مركز الحر للمتقاعدين البحرينيين

الفكرة تم طرحها في عام ٢٠١٤ وبدء العمل عليها منذ ذلك الحين، وجرت محاولات لإقامة كيان خاص بالمتقاعدين يحقق تطلعات ويبحث مشكلاتهم ويوجد مساحة تلاقح بين أعضائه، لكن لم تتوفق في تلك المحاولة ولم نتوصل إلى الحل، وشهدت الفكرة جموداً حتى عام ٢٠٢١ عندما جمعنا فئة كبيرة من النقائين السابقين والمتقاعدين الذين يستطيعون العمل بشكل احترافي على تفعيل هذا الكيان.

ما هو دور الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين في إنشاء هذا المركز؟

مركز الحر للمتقاعدين هو المنظمة التي تدرج تحت مظلة الاتحاد الحر، وذلك بعد أن واجهنا صعوبات في الحصول على ترخيص للمركز من قبل الوزارة المسؤولة، فكان الاتحاد الحر هو المنظمة البديلة والتي استطاعت أن تستوعب هذا المركز تحت مظلتها وبرئاسة الأستاذ يعقوب يوسف محمد رئيس الاتحاد الذي قدم عظيم الدعم للفكرة وعمل على تجسيدها على أرض الواقع، وحتى يتسنى لنا بعد ذلك إيجاد صيغة قانونية للمركز، وفي هذا الشأن أوجه لأخي الأستاذ يعقوب يوسف باسمي وأسم أعضاء مركز الحر للمتقاعدين رسالة شكر وعرفان على ما قدمه لنا في مرحلة إنشاء المركز واستضافة فعالياته وأنشطته وتوفير كافة سبل الدعم في مقر الاتحاد الحر.

هل يعتبر الاتحاد الحر هو مقر مركز الحر للمتقاعدين البحرينيين؟

بالفعل حيث يعقد مجلس إدارة المركز المكون من ٩ أعضاء من النقائين السابقين اجتماعتنا في مقر الاتحاد، وتجري في هذا المقر كافة الأنشطة الأخرى وإقامة المناسبات والمؤتمرات المحلية والدولية.

ماذا يقدم المركز للمتقاعدين؟

المركز لا يعطي وعوداً سحرية بحل مشكلات المتقاعدين التي تمثل هاجساً لعدد كبير من أبناء البحرين، إلا أنه يعمل ويحاول الوصول لمراكز صنع القرار لتوصيل أصوات ومطالب المتقاعدين، حيث قمنا بزيارة بعض الوزراء، وقدمنا لهم أفكاراً خلاقة في هذا الشأن، كما أننا نحاول تقديم مركز الحر للمتقاعدين في الواجهة حتى يكون لديه قاعدة قوية يستمد منها قوة أعضاءه.



رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين مركز حر للمتقاعدين ضمان للحفاظ على حقوقهم



- ما هي العلاقة التي تربط الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بالمقاعدين؟

هناك علاقة وثيقة لا تنفصل عن الواقع والمستقبل، فعمال اليوم هم المقاعدين في المستقبل، وإن لم نقف مع المقاعدين في قضاياهم باعتبارهم عمال أمس وأصحاب الفضل فيما وصلنا إليه، لما تحققت أهداف الاتحاد ورؤاه، ولهذا فنحن ننظر للمقاعدين باعتبارهم الشريك ذو الخبرة في العمل النقابي والمهني.

- متى بدأ الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين التفكير في إيجاد منظمة تعنى بالمقاعدين وتكون ضمن مظلتها؟

منذ وقت طويل بدأنا محاولة إيجاد أنماط لنقابة خاصة بالمقاعدين إلا أن التشريعات لم تكن تتيح تنفيذ هذه الفكرة وطرحنا فكرة اتحاد وطني للمقاعدين البحرينيين في عام ٢٠١٤، إلا أن التجربة لم تتكامل بالنجاح، لكن واصلنا العمل لإيجاد صيغة قانونية نستطيع من خلالها خدمة قضية من أهم القضايا العمالية، وتوصلنا في النهاية إلى أن يتم تأسيس مركز تحت مظلة الاتحاد الحر تحت عنوان مركز حر المقاعدين.

- قضية التقاعد تعتبر الأكثر جدلاً سواء في أوساط العمال أو على الصعيد السياسي، فكيف تعامل الاتحاد الحر مع قضية حقوق العمال من المقاعدين؟

منذ بداية تأسيس الاتحاد الحر بدأنا في العمل على قضية حماية حقوق العاملين ومحاولات الانتقاص من الحقوق التأمينية لهم وعلمنا مع الحكومة الموقرة وهيئة التأمينات الاجتماعية والمجلس التشريعي لكي يكون للاتحاد الحر ونقاباته دور في الحفاظ على حقوق المؤمنين والمكتسبات الخاصة بالمقاعدين.

- ما هي أبرز التشريعات التي يعمل الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين على تعديلها للحفاظ على حقوق المقاعدين؟

منذ أن تم تعديل المادة الثانية من المرسوم بقانون رقم ٢١ لسنة ٢٠٢٠ بشأن صناديق ومعاشات التقاعد في القوانين والانظمة التقاعدية والتأمينية، ووقف الزيادة السنوية بنسبة ٢٪، ونحن نعمل جنباً إلى جنب مع الجهات ذات الصلة لإعادة الزيادة لما كانت عليه لكافة المعاشات المقررة بموجب أي قانون أو نظام تقاعدي أو تأميني، كما سعينا أيضاً لإقرار مميزات خاصة بالمقاعدين، بمنح تسهيلات وخدمات خاصة بهم وإعفاءات من رسوم خدمات حكومية بالإضافة إلى تخفيضات للسلع الاستهلاكية.

- ما هي الإجراءات التي اتخذها الاتحاد الحر لحماية أموال المقاعدين؟

هنا أريد أن أؤكد بالمرسوم الملكي الخاص بتعيين الأمين العام للاتحاد الحر السيد أسامة سلمان في مجلس إدارة هيئة التأمينات الاجتماعية منذ العام ٢٠١٨ والتجديد له مرة أخرى إلى اليوم، وهذا المنصب سعينا منذ فترة طويلة لأن يفعل بانضمام ممثل للعمال في الهيئة يستطيع أن ينقل تطلعات العمال والمقاعدين ويعمل مع المجلس على حماية أموال ومقدرات المقاعدين وحسن استثمارها.

ماذا عن الاجتماعات الإقليمية؟

نحن نشترك في العديد من المؤتمرات ونستضيف مؤتمرات أخرى حيث استضافنا منظمات المقاعدين في كل من السودان ومصر وفلسطين وتبادلنا الآراء واستفدنا كثيراً منهم خاصة مع ما يتمتعون به من خبرات كبيرة ممتدة لعقود من العمل النقابي المتخصص في شؤون المقاعدين، ولذلك نحرص دائماً على حضور المؤتمرات التي تنظمها مراكز ومؤسسات المقاعدين في تلك الدول وغيرها.

الدول العربية لديها قوة نقابية وهناك فرق كبير في التنظيم كما أن للمتقاعد والنقابي كلمة قوية ولهم ميزانيات خاصة ويشركون في الاستثمار في صناديق التأمينات والتقاعد.

ماذا يستفيد المتقاعد من زيارة الشركات والمصانع في المملكة؟

الهدف هو تعريف المقاعدين بإنجازات المملكة وركائز الاقتصاد الوطني والصناعات التي تسهم فيه، كما أن بعض الشركات تحرص على تكريم العمال السابقين والمقاعدين لديها ولا تتساهل، بينما شركات أخرى لا تتذكرهم في أي مناسبة، وهنا أود توجيه نداء لهذه الشركات ورؤساءها التنفيذيين بالألا تتسوا أن التقاعد هو مستقبلكم وما تزرعونه اليوم ستحصده غداً، وتكريم المقاعدين لن يكلف كثيراً، بل سيعتبر أثراً كبيراً في نفوس من خدموا أوطانهم من خلال مواقع العمل.

يوم العمال ...



هذا اليوم من كل سنة بتاريخ ١ مايو تحتفل البحرين بالعمال الذين يخدمون الوطن وتقوم بتكريم عدد من العمال المتميزين المخلصين في عملهم والذين يستحقون هذا التكريم، والشكر من جهات عملهم، هذه الاحتفالية السنوية، هي عبارة عن تجمع كبير يقام في أحد الصالات في الفنادق ويشترك في الاحتفالية عدد من أصحاب المؤسسات الكبيرة والصغيرة وفي مقدمتهم الشركات الكبيرة والمؤسسات الحكومية، تقديراً لهم على ما ينجزونه ويقدمونه للوطن، إحتفالية جميلة تتكرر كل عام وفي نفس اليوم (واحد مايو) وهناك دول أخرى أيضاً تحتفل بهذه المناسبة الجميلة التي من الصعب أن ينساها العامل.

وبالنسبة عن العامل

عندما يتقاعد عن عمله لا بد أن ينتقل إلى مرحلة أخرى في حياته، ويبتعد عن العمل، أتمنى من الجهات المعنية أن لا تنسى هؤلاء المقاعدين بهذا النوع من المناسبات وحبذا لو يخصص يوم في السنة للمتقاعد أسوة بيوم العمال وبتاريخ مختلف، لا ننسى بأن التقاعد هو من جاهد في عمله طوال سنين شبابه، وهو من أوصل مملكة البحرين على هذا المستوى من الازدهار.

بقلم / صالح بن علي

رئيس مركز الحر للمقاعدين البحرينيين

لدى لقاءه رئيسي وأعضاء الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين واتحاد المتقاعدين العرب العصفور يستعرض تجربة مملكة البحرين في توفير الحماية الاجتماعية للمتقاعدين وكبار المواطنين



استقبل سعادة السيد حميدان بن محمد علي حفيدان، وزير العمل، السيد يعقوب يوسف محمد، رئيس المجلس التنفيذي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، بحضور رئيس الأمانة العامة لاتحاد المتقاعدين العرب السيد صالح علي محمد، وعدد من أعضاء الأمانة الذين يمثلون ٧ دول عربية، وذلك بمناسبة زيارتهم لمملكة البحرين للاطلاع على تجربة المملكة في رعاية فئة المتقاعدين وكبار المواطنين.

وخلال اللقاء، استعرض العصفور جهود وزارة التنمية الاجتماعية في مجال توفير الحماية الاجتماعية لفئة المتقاعدين وكبار المواطنين، ضمن منظومة شبكة الحماية الاجتماعية التي كفلتها مملكة البحرين لمواطنيها، بتوجيهات صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المعظم، حفظه الله ورعاه، والمتابعة الحثيثة من صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، حفظه الله، من خلال حزمة من المبادرات والمشاريع التي تنفذها الوزارة وتشرف عليها وفق مبدأ الشراكة المجتمعية مع القطاعات الحكومية والخاصة والأهلية، وذلك في إطار مساندة الجهود الوطنية المبذولة لتحقيق التنمية بمفهومها الشامل، متطرقاً العصفور في ذات السياق إلى تجربة مملكة البحرين في رعاية وحماية وتأهيل وإدماج هذه الفئة في المجتمع، وأبرزها التجربة الرائدة في إنشاء دور وأندية رعاية الوالدين النهارية، بإشراف الوزارة وإدارة منظمات المجتمع المدني التي تقدم خدمات اجتماعية واقتصادية وثقافية وصحية لهذه الفئة خلال الفترة النهارية. من جانبهم، استعرض الحضور من الأمانة العامة لاتحاد المتقاعدين العرب تجارب دولهم في حماية ورعاية فئة المتقاعدين وكبار المواطنين، مشيدين بما اطلعوا عليه خلال زيارتهم حول تجربة مملكة البحرين في سبيل الارتقاء بخدمات الرعاية والحماية الاجتماعية التي تقدم لمختلف شرائح المجتمع، وتحديداً لفئة المتقاعدين، فضلاً عن دعم العمل التطوعي والخيري، من خلال التسهيلات الممنوحة للمنظمات الأهلية وتعزيز دورها الفاعل لدعم العمل الإنساني في مملكة البحرين.



«وزير العمل .. حميدان يستقبل رئيس الاتحاد الحر وأعضاء مجلس إدارة مركز الحر للمتقاعدين البحرينيين»



التقى سعادة السيد جميل بن محمد علي حفيدان، وزير العمل، السيد يعقوب يوسف محمد، رئيس المجلس التنفيذي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، يرافقه رئيس وأعضاء مجلس إدارة مركز الحر للمتقاعدين (تحت التأسيس)، وذلك في مكتبه بالوزارة.

وتم خلال اللقاء استعراض أهم المنجزات النقابية والمكتسبات العمالية التي تحققت للعمل النقابي بمملكة البحرين، إضافة إلى بحث تعزيز التعاون بين وزارة العمل والمنظمات النقابية في إطار الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج الثلاثة.

وقد اطلع سعادة الوزير على أهداف مشروع مركز الحر للمتقاعدين، الذي يعتزم الاتحاد اطلاقه في المرحلة المقبلة، والذي يضم نخبة



من المتقاعدين ويهدف الى خدمة هذه الفئة وحثها على مواصلة العطاء والاستفادة من خبراتها الطويلة بما في ذلك المساهمة في وضع الخطط وتدريب الطاقات الشابة ورفد الأجيال بالمعرفة لتطوير أدائها الوظيفي، لما يملكونه من خبرات متراكمة تعود بالفائدة على الجميع.

وأكد حفيدان على المساهمات الإيجابية التي تقوم بها المنظمات النقابية، منوهاً في هذا السياق على التنسيق المشترك لتحسين بيئة العمل وجعلها محفزة على العطاء والتميز وزيادة الإنتاجية في منشآت القطاع الخاص.



بدوره، أشاد رئيس المجلس التنفيذي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بالتعاون القائم بين الجانبين، لافتاً إلى دعم وزارة العمل للموارد البشرية وسعيها الدؤوب لتوفير بيئة العمل النقابي المشجعة على المبادرات التي تساهم في تعزيز المسيرة النقابية وبما تخدم مصلحة الجميع، ومتطلعاً للمزيد من التعاون بين أطراف الإنتاج الثلاثة للمحافظة على استدامة النمو في مختلف القطاعات الإنتاجية.



ونوه يوسف بما قدمته مملكة البحرين للمتقاعدين من مكتسبات ومزايا، في سبيل إكرام وتكريم المتقاعدين، لكنه أكد على أن تلك الجهود والعطاءات مازالت أقل مما يستحق هؤلاء العظماء، فيما أعرب عن سعي الاتحاد الحر لكي يتم تمثيل العمال المتقاعدين في مجلس الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي باعتبارهم أصحاب القضية والنقابة الأصلية للمشاركة في صنع القرار ورسم سياسات مستقبل صناديق التقاعد.

وأشار رئيس الاتحاد الحر إلى أهمية الاستعانة بخبرات المتقاعدين فيما أكد على أهمية الاستثمار وإعادة الاستثمار فيهم، وقال إن الاجتماع يهدف إلى ترسيخ قواعد تعاون مشترك بين الدول العربية للدفاع عن قضايا المتقاعدين والعمل على تطوير التشريعات والقوانين الضامنة لحقوقهم.

كما شدد على أهمية البحث في آليات تطوير حقوق ومكتسبات أخرى تعين المتقاعدين على مواجهة مخاطر التضخم وارتفاع الأسعار والدفاع عن مكتسباتهم بتضامن عربي موحد ذو قوة مؤثرة في اتخاذ قرارات قابلة للتنفيذ، وكذلك تعزيز مجالات التعاون بين الاتحادات النقابية والعمالية العربية لتحقيق إنجاز ملموس في قضايا المتقاعدين، وذلك ضمن إطار عربي قوي يستطيع أن يؤثر في قرارات الدول والحكومات.

وأكد يوسف على مبادئ وأهداف ودستور الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب وقرارات مؤتمراته ومجالسه، في دعم القضية الفلسطينية، وحق الشعب الفلسطيني في العودة وتقرير المصير وبناء دولته المستقلة وعاصمتها القدس الشريف، وإطلاق سراح الأسرى في معتقلات الكيان الإسرائيلي، وإدانة كل الانتهاكات التي تتم بحق المدينة المقدسة وعمليات الحفر والتهديم التي يقوم بها العدو الإسرائيلي.

كما جدد رئيس الاتحاد الحر الدعوة للحكومة السودانية لتمكين الاتحاد العام لعمال السودان من ممارسة مهامه التي كفلتها اتفاقيات ومعايير العمل العربية والدولية.

من جانبه أعرب السيد محمد الحضيبة رئيس المجلس التنفيذي لاتحاد العمال المتقاعدين العرب عن امتنانه باستضافة الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين لاجتماع الأمانة العامة لاتحاد العمال المتقاعدين، منوها بالتعاون الوطيد والمستمر والمستمد من العلاقات الاخوية بين الشعبين البحريني والكويتي في المحافل الدولية، وأشاد الحضيبة بالتوازن الذي أحدثه الاتحاد الحر في الحركة النقابية والعمالية بمملكة البحرين منذ نشأته.

وأشار إلى أهداف اتحاد العمال المتقاعدين بالسعي لرفع معنويات المتقاعدين وتوفير حياة كريمة لهم، وقال إن المتقاعدين استطاعوا تحقيق مكاسب عديدة في الأونة الأخيرة بدولة الكويت، حيث تم توزيع منحة من أرباح التأمينات على المشتركين في التأمينات، وزيادة سنوية في رواتب التقاعد.

وفي كلمته عبر السيد أحمد النمر الأمين العام لاتحاد العمال المتقاعدين العرب، عن شكره للاتحاد الحر لاستضافته أعمال الأمانة العامة للمجلس، وثنى في الوقت ذاته مواقف الاتحاد الحر الداعمة والمساندة بقوة لاتحاد عمال السودان خلال الأزمات التي مر بها في السنوات الماضية، وقال إن هذا الدعم وتلك المساندة لم تتوقف لحظة بين الأشقاء في الدولتين.

وطالب النمر بأن تحذو اتحادات العمال بالدول العربية حذو الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بالوقوف مع اتحاد عمال السودان، في مطالبه العادلة وأن يكون هناك موقف جامع يستطيع الضغط على الحكومة السودانية لتحقيق هذا المطلب.

ورحب الأستاذ صالح علي رئيس مركز الحر للمتقاعدين البحرنيين بضيوف مملكة البحرين، مؤكداً أن اجتماع الأمانة العامة لاتحاد العمال المتقاعدين العرب هو مكسب للمتقاعدين، وقدم تعريفاً عن مركز الحر للمتقاعدين الذي يعمل تحت مظلة الاتحاد الحر.

وأشار رئيس مركز الحر للمتقاعدين إلى أهداف المركز في تحقيق تطلعات المتقاعدين وتوفير كافة سبل الدفاع عن حقوقهم ومكتسباتهم، فيما أعرب عن شكره لجميع الحضور من الزملاء المتقاعدين في الدول العربية.

«الاتحاد الحر يستضيف اجتماع الأمانة العامة لاتحاد العمال المتقاعدين العرب»



استضاف الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين اجتماع الأمانة العامة لاتحاد العمال المتقاعدين العرب والذي يتعدى على مدار يومي الأحد والاثنين الموافق ١٤ و ١٥ أغسطس ٢٠٢٢، بحضور رئيس المجلس التنفيذي لاتحاد العمال المتقاعدين العرب الأستاذ محمد الحضيبة وأعضاء الأمانة العامة لاتحاد العمال المتقاعدين العرب.

ورحب رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين السيد يعقوب يوسف محمد في كلمته بضيوف مملكة البحرين المشاركين في الاجتماع، فيما أعرب عن تقديره لدور المتقاعدين في المجتمعات باعتبارهم القلب النابض وأصحاب الريادة التي خلدت اسم العامل العربي، وشدد على المسؤولية المتعاظمة في تحملهم لأعباء المستجدات العالمية وأثرها على واقع الحياة اليومية للمتقاعدين، وقال إن الشباب يستطيع تحمل أعباءه بقدر ما لديه من قوة، إلا أن المتقاعدين أكثر تأثراً بهذا الواقع.

وأكد رئيس الاتحاد الحر على وحدة قضية المتقاعدين في العالم أجمع، لافتاً إلى أن المتقاعدين العرب هم محور الاجتماع، حيث أعرب عن تمنياته بالخروج بتوصيات ونتائج مثمرة، وتفعيل القرارات المتخذة بما يضمن حياة كريمة للمتقاعدين بالقدر الذي يستحقونه على ما بذلوه من جهد وعمل في سنوات سابقة.



العمال أهم الركائز الجوهرية لأي مؤسسة ناجحة



في الأول من مايو من كل عام يحتفل العالم بعيد العمال لتكريمهم في هذا اليوم، والذي يعد كأبسط مثال لرد الجميل، فهم عماد المجتمع وقوامه فأساس أي دولة متقدمة يتمثل في عمالها فهم من يبنيون الدولة بجهودهم وكفاحهم وتعبهم، ولدورهم الفعال الذي يضطلع به العمال في دفع عملية التنمية، حيث يُمثل الموظفون أهم الركائز الجوهرية لأي مؤسسة ناجحة، ومن دون الدعم المتواصل والجهود الدؤوبة التي تقدمها كوادرات العمل المتفانية، لن تتمكن أي منظمة من تحقيق أهدافها.

وبهذه المناسبة أرفع أسمى آيات التهاني والتبريكات، وعظيم العرفان والامتنان، إلى حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم حفظه الله ورعاه، على الرعاية والتوجيهات الملكية السامية، لعمال مملكة البحرين في مختلف القطاعات والمجالات، والتي أسهمت في بناء نهضة البحرين الحديثة.

كما وأرفع إلى صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله ورعاه، بالغ الشكر والتقدير على الجهود الكريمة، والمتابعة الحثيثة، في دعم وتطوير المنظومة العمالية، وفق تشريعات حضارية، وإجراءات عمالية تتوافق مع التوجهات الدولية، والمبادرات الوطنية، التي ساهمت في تعزيز الحقوق والواجبات، وتحقيق الإنجازات، في ظل المسيرة التنموية الشاملة لحضرة صاحب الجلالة الملك المعظم حفظه الله ورعاه.

ومن هذا المنطلق نشيد بما حققه عمال البحرين من منجزات حضارية وإسهامات في مسيرة التنمية التي تشهدها البحرين، وبما يبذله كافة عمال البحرين من جهود وطنية مخلصه تحقق الازدهار والنمو لمملكة البحرين، إلى جانب تعزيز المكاسب العمالية وتحقيق المطالب والمصالح العمالية من خلال تحقيق مصالح واهداف المؤسسة أو الشركة، فكلما استطاع العمال تحقيق النتائج الجيدة، كلما استطاعت المؤسسة ان تقدم وتحقق لعمالها الاحسن والافضل.

كما نستذكر عطاء وإخلاص عمال البحرين الذي أسهم فيما وصلت إليه البحرين من مكانة عالية في كافة حقوق العمل، حيث أن مؤشرات التنمية والعمل تؤكد تفوق البحرين بين دول المنطقة وتحقيقها معدلات نمو في كثير من المؤشرات وهو ما يؤكد العزيمة والعمل المجد الذي يبذله عمال البحرين، الأمر الذي لاقى تجاوب من السلطة التشريعية من خلال تطوير المنظومة العمالية، وسن وتعديل وتطوير التشريعات والقوانين بما يتلاءم مع متطلبات سوق العمل، بالتعاون مع الحكومة الموقرة، والنقابات العمالية والمنظمات والجمعيات الممثلة لعمال مملكة البحرين، للحفاظ على مكتسبات وحقوق العامل، وتقديراً لدوره في تقدم وتنمية وازدهار مملكة البحرين.

وحول تكريم العمال المتميزين في هذا اليوم نتابع حرص السلطة التشريعية على دعم حقوق العمال، والارتقاء بالمنظومة التشريعية العمالية، والحفاظ على المكتسبات، وما تحقق لمملكة البحرين من مراكز دولية متقدمة في رعاية حقوق العمال، والعلاقة الإيجابية بين العامل وصاحب العمل، وفق رؤية قانونية وإنسانية عصرية، وبناء قاعدة حضارية رائدة، من التشريعات والقوانين، والمؤسسات والاستراتيجيات، والمشاريع والبرامج، التي عززت الارتقاء بحقوق العمال، وفق معايير دولية ومنهجية وطنية، وجعلت العامل البحريني شريكاً رئيسياً في البناء والنهضة، في ظل العهد الزاهر والمسيرة التنموية الشاملة التي تشهدها مملكة البحرين.

كما نؤكد بهذه المناسبة أن العامل البحريني أثبت مهارته وكفاءته في مختلف المجالات والقطاعات من عطاء وتقان في كافة مواقع العمل والمسؤولية، وهو الثروة الحقيقية في مملكة البحرين، لما يضطلع به من دور أساسي ومحوري في عملية التنمية والبناء وتسيير عجلة الاقتصاد الوطني، وفق رؤية وطنية إنسانية رفيعة.

وحول العمال المتقاعدين فإن السلطة التشريعية والسلطة التنفيذية تحرص على تحقيق الاستدامة في الصناديق التقاعدية لحفظ حقوق المتقاعدين والمشاركين، وضمان قدرتها على الوفاء بالتزاماتها المستقبلية، والسعي المشترك للتغلب على التحديات وفق رؤية وطنية تضع المصلحة العليا للوطن والمواطنين في مقدمة أعمالها وجهودها.

أما بشأن المقبلين على التقاعد فيجب عليكم ان تستشفوا الأخبار من مصادرها الرسمية حيث أن الاجتماعات المتواصلة بين ممثلي الحكومة والسلطة التشريعية حول التعديلات المقترحة التي من شأنها ضمان استدامة الصناديق التقاعدية وتعزيز قدرتها على تنفيذ التزاماتها المستقبلية، بما يسهم في الحفاظ على حقوق المتقاعدين والمشاركين، فقد أكدت الحكومة خلال اجتماعاتها السابقة مع السلطة التشريعية تبنيها التعديلات المقترحة من السلطة التشريعية، وذلك على أن تتحمل المؤسسات هذه التعديلات بشكل أساسي وليس الأفراد من خلال التزامات هذه المؤسسات مع الصناديق التقاعدية.

وفي الختام نسأل الله المولى العلي القدير السداد والتوفيق لجميع عمال البحرين في أداء مهامهم بكل مسؤولية وإتقان، متمنياً لهم موفور الصحة والعافية والهناء ومزيداً من النجاح والعطاء.

بقلم / محمد ضاحي

مركز الحر للمتقاعدين البحرينيين يقيم ندوة «المجلس النيابي وطموح المتقاعدين»



نظم مركز الحر للمتقاعدين البحرينيين التابع للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين ندوة بعنوان «المجلس النيابي وطموح المتقاعدين»، قدمها عضو مجلس النواب السابق المحامي فريد غازي.

وفي بداية الندوة أعطى غازي نبذة عامة عن الحقوق والمكتسبات للمتقاعدين البحرينيين في ظل ظروف إقتصادية غير إعتيادية ووجود تضخم في الأسعار ولاسيما أسعار السلع الاستهلاكية الأساسية، و افاد بأنه لا بد من تحرك جدي للتخفيف على المواطنين والمتقاعدين من أعباء والتزامات المعيشة وهذا لن يكون إلا بإرادة سياسية وتشريعية تدعم حقوق ومكتسبات المتقاعدين، كما ويجب أن يتضمن برنامج عمل الحكومة المرتقب مع بداية العام القادم باب خاص لتحسين الحوافز والمكتسبات التقاعدية، إضافة لذلك لا بد من السعي وتسخير كافة الجهود مع السلطة التشريعية في إقرار استمرارية الدعم بالميزانية العامة للدولة والمقرر التصويت عليها في مارس من العام القادم.

وتطرق من خلالها إلى مقارنة للمكتسبات قبل تفعيل المرسوم بقانون رقم (١) لسنة ٢٠٢٠م والذي تم فيه إستمرار الزيادة في الرواتب التقاعدية لمدة سنتين قادمتين ومن ثم إيقافها إلى حيث وجود فائض في الميزانية، كما بين غازي بأن الوفورات المالية التي سيحصل عليها صندوق الهيئة العامة للتأمين الإجتماعي كبيرة إلى حد ما جراء تفعيل القانون، حيث يحتاج الصندوق في حدود ٢١ مليون دينار سنوياً لدعم الأجور والمعاشات التقاعدية.





أما فيما يخص بالتطلعات التي يطالب المتقاعدون بتحقيقها وهي إعادة طرح ومناقشة قانون التقاعد والمزايا التقاعدية، إعادة منح الزيادة السنوية للمتقاعدين، إيجاد حل مناسب لتقاعد النواب والشوريين، وضرورة وجود تمثيل لشريحة المتقاعدين في مجلس إدارة الهيئة العامة للتأمين الإجتماعي.

بعد ذلك تم فسخ المجال للحضور لطرح استئنتهم وإبداء آراءهم ومدخلاتهم التي جاءت هادفة ومتنوعة أثرت اللقاء.

فاصلة علم سطر الحياة



تحتضن هذه الحياة في كنفها العديد من المحطات التي لا تُحصى، ولعل من المهم الوقوف عند كل محطة رئيسية وإعطائها حقها، حتى يكتمل المسير إلى ما بعدها بعين الرضا وبقلب تعلم وإن تألم..

يسير المرء على خارطة هذه الحياة منذ ولادته دون نهاية ما لم يدخل القبر، ما دام يملك روحاً حية ونبضاً مستمراً.. وهكذا يكون البذل، لا يتوقف أبداً، بل العكس يزداد كلما تقدم العمر، فعلى قدر الأخذ يكون العطاء.. وأجمل عطاء وأكثره فائدة ما جاء في ركب الحكمة المزخرف بالدرية والخبرة..

وعند الوقوف بمحطة «العمل» تلك الرحلة الشاقة والطويلة والتي يتوّج صاحبها بيوم من الأيام بجائزة تسمى «التقاعد»، فإن هذه المحطة وما تمنحه من جائزة ليست سوى فاصلة على سطر هذه الحياة، وإشارة خضراء تقول لموكب المتقاعدين «تفضلوا إلى طريق آخر، حيث عطاء آخر».. وهذا بالفعل ما يجب أن يستوعبه ليس المتقاعد فحسب، بل المجتمع أجمع الذي ينبغي أن يصحح نظريته ويعيد رسم تلك الفكرة التي تربط تلك الفئة بملازمة المنزل، أو بملازمة الرفاهية المطلقة دون استثمار تلك العقول وكنوز خبرتها في شتى الميادين.

هي فاصلة تدعو المجتمع بأن يعرف كيف يستفيد من كل متقاعد في أي مجال كان، والاستفادة هنا لا تعني تحميله أعباءً كان قد تخلص من برائتها.. بل الاستثمار يكمن في جعلهم مستشارين في وظائف معينة.. أو مسؤولين وموجهين في مؤسسات المجتمع المدني أو ما تعرف بالقطاع الثالث أو القطاع الأهلي في مختلف المجالات «الرياضية، الثقافية، الأدبية، الاجتماعية، وغيرها»..

وفي الجانب الآخر، فإنه من المهم تقدير هذه الفئة وتكريمها عبر توفير حزمة من المزايا المادية والمعنوية لهم، إضافة إلى منحهم ما لذ وطاب من التسهيلات في معاملاتهم ومعيشتهم وحتى في سفرهم ورفاههم، فهم بلا شك يستحقون أن يتم إنزالهم إلى مقام «كبار المواطنين».

بين قوسين: (إن الاهتمام في كل «فاصلة» في سطور هذه الحياة بالسقي المناسب، سيغني لنا «نقطة» مثمرة ذات ظل وارف، وستمتد انعكاساتها بكل تأكيد على كل الأجيال «الحالية والقادمة»، وبالتالي سيسهم ذلك في نماء وازدهار المجتمع على جميع الصعد وعلى المستويات كافة.

بقلم / صالح يوسف - إعلامي بحريني

مركز الحر للمتقاعدين البحرينيين يقيم محاضرة هامة بعنوان المتقاعد البحريني .. حقوق وتطلعات! للأستاذ ابراهيم العيسى



نظم مركز الحر للمتقاعدين البحرينيين مساء الأربعاء الموافق ١٤ سبتمبر ٢٠٢٢ محاضرة هامة بعنوان (المتقاعد البحريني .. حقوق وتطلعات!) للأستاذ ابراهيم العيسى عضو مجلس إدارة مركز الحر للمتقاعدين، وذلك بمقر الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين الكائن بمدينة عيسى،

وحضر اللقاء أعضاء وعضوات المركز بالإضافة إلى أعضاء مجلس إدارة المركز وعدد من المدعوين.

وبدأت المحاضرة بكلمة للأستاذ صالح بن علي رئيس مركز الحر للمتقاعدين مرحباً فيها بالحضور الغفير من الأعضاء والعضوات الذين حرصوا على التواجد والمشاركة لما لمسوا من أهمية بالغة لموضوع المحاضرة الذي يمس شريحة كبيرة من المواطنين المتقاعدين أو الطبقة العاملة التي لا تزال على رأس العمل، مشيراً في ذات الوقت إلى أن ما سترتب عليه من هذه المحاضرة من محاور هامة ومن أفكار وآراء ومقترحات الحضور سوف يكون له الأولوية والاهتمام لدى مجلس إدارة مركز الحر من خلال المتابعة والسعي في تحقيق الممكن منها على أرض الواقع بحسب الأماكن المتاحة.

بعد ذلك بدأ الأستاذ ابراهيم العيسى محاضراته التي اشتملت على العديد من المحاور الهامة فيما يتعلق من حقوق ومطالب المتقاعدين والتي تمثلت في المعاش والمكافآت والمزايا التقاعدية، والزيادة السنوية، وضرورة إيجاد قانون تقاعدي بمزايا منصفة، بالإضافة إلى توحيد المزايا التقاعدية في القطاع العام والخاص.

كما اشتملت المحاور أيضاً على ضرورة السعي لحماية أموال ومقدرات المتقاعدين وحسن استثمارها الاستثمار الأمثل ذو عائد مجزي، بالإضافة إلى منح تسهيلات وخدمات وإعفاءات

وتخفيضات لشريحة المتقاعدين، بعد ذلك عرج العيسى إلى التحديات التي واجهت صناديق التقاعد وهي في الجهاز الاستثماري والسياسة الإستثمارية، التقاعد المبكر والتقاعد الإختياري والفرق فيما بينهم إضافة إلى تقاعد النواب والشوريين، وإخراج الأجانب من مظلة التأمينات، بجانب شطب وإلغاء مجموعة من الاستثمارات والقروض، والأسباب التي أدت إلى تأخر دمج التقاعد الحكومي مع الخاص، وعدم تنفيذ أغلب توصيات لجان التحقيق البرلمانية.



«مركز الحر للمتقاعدين ينظم زيارة إلى مدينة الأحساء»



نضم مركز الحر للمتقاعدين البحرينيين زيارة إلى مدينة الأحساء بالملكة العربية السعودية، حيث شارك عدد كبير من أعضاء المركز بالزيارة التفقدية والتي من خلالها تم لقاء الأخوة الأشقاء المتقاعدين بالجمعية الوطنية للمتقاعدين السعوديين فرع مدينة الأحساء، وقد تم الإطلاع عن قرب على الأنشطة والخدمات التي تقوم بها الجمعية لأعضائها بشتى المجالات الإجتماعية والأقتصادية والنقابية وكيفية الإستفادة من الخبرات والكفاءات المنتسبة للجمعية.

وبدوره قدم صالح بن علي رئيس مركز الحر للمتقاعدين البحرينيين وأعضاء مجلس إدارة المركز شرح وافٍ للأخوة السعوديين عن أهداف مركز الحر للمتقاعدين والأنشطة والبرامج المختلفة التي يقدمها المركز لأعضائه ومنسبته من محاضرات وندوات وزيارات ميدانية، التي لها الأثر البالغ في توحيد ولم شمل المتقاعدين البحرينيين والدفاع عن مصالحهم أمام الجهات الرسمية والمعنية بملكة البحرين.

و اشتملت الزيارة على جولات وزيارات إلى بعض المواقع الأثرية العريقة كجبل قارة، وعدد من الأسواق التقليدية القديمة إضافة إلى المنتزهات الخضراء ذات المعالم الطبيعية الخلابة التي تشتهر وتتميز بها مدينة الأحساء.

«جُر المتقاعدين» يستعرض مطالبه مع سعادة النائب زينب عبدالأمير

التقى أعضاء مجلس إدارة مركز الحر للمتقاعدين البحرينيين مع سعادة النائب زينب عبدالأمير في مقر الاتحاد الحر الكائن بمدينة عيسى لطرح آمال وتطلعات المتقاعدين على المجلس التشريعي.

وفي بداية اللقاء رحب السيد صالح علي رئيس مركز الحر للمتقاعدين بسعادة النائب عبدالأمير واستجابتها للدعوة، مؤكداً على أهمية إطلاع نواب الشعب بمستجدات القضايا التي تهم المواطنين وعلى الأخص المتقاعدين منهم الذين ساهموا في بناء الوطن ويحق لهم العيش بكرامة والحصول على مميزات تقديرية لما بذلوه في خدمة وطنهم.



وناقش أعضاء مركز الحر للمتقاعدين مع سعادة النائب زينب عبدالأمير مطالبهم، حيث طالبوا بضرورة الاستفادة من الكوادر المتقاعدة البحرينية أصحاب الخبرة كمستشارين في وزارات الدولة وهيئاتها بدلاً من تعيين المستشارين الأجانب.

كما طالبوا بإعادة صرف الزيادة السنوية ٢٪ كحد أدنى لجميع أصحاب المعاشات التقاعدية مع إعادة النظر في قيمتها لتناسب مع نسبة التضخم، وإصدار بطاقة تموينية للمتقاعدين لسلع التموينية الأساسية والضرورية لمساعدتهم في ظل ضعف المعاشات التقاعدية والأرتفاع الجنوني للأسعار، مع إصدار بطاقات تخفيض أو إعفاء للمتقاعدين تشمل جميع الخدمات الحكومية.

كما دعا أعضاء مركز الحر للمتقاعدين المجلس النيابي للعمل على تعديل قانون التأمين الإجتماعي بإعادة تشكيل مجلس إدارة هيئة التأمين الإجتماعي ليكون متوازناً بين مقاعد الحكومة وأصحاب العمل والعمال، وبما يسمح لتسمية المتقاعدين في عضوية مجلس إدارة الهيئة.



ومن بين الأفكار التي تم استعراضها خلال الاجتماع، توفير مواقف خاصة لكبار المواطنين ممن تجاوز سن ال 65 عاماً أسوة بدول مجلس التعاون الخليجي، وتعديل نظام الأستبدال ليكون احتساب الفوائد على أساس ثابت وليس تراكمي.

وفي ختام اللقاء تقدم أعضاء مركز الحر للمتقاعدين البحرينيين بالشكر الجزيل لسعادة النائب زينب عبدالأمير مثنين جهودها والحرص على استمرار التواصل مع المواطنين ومواقفها الوطنية المشهودة في المجلس.

مؤكدًا أن الفوز يعكس ثقة الاتحادات العمالية والنقابية العربية بالكفاءات البحرينية
حميدان يشيد بحصول «الاتحاد الحر» على مناصب
بالاتحادات العربية



التقى جميل بن محمد علي حميدان وزير العمل رئيس مجلس إدارة هيئة تنظيم سوق العمل، في مكتبه بالوزارة، يعقوب يوسف محمد رئيس المجلس التنفيذي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، بحضور عدد من القيادات النقابية في الاتحاد الحر ممن حصلوا مؤخرًا على مناصب قيادية في عدد من الاتحادات العمالية العربية.

وقد أشاد حميدان بفوز أعضاء الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بالمناصب القيادية، لافتًا إلى أن هذا الفوز يعكس ثقة المنظمات والاتحادات العمالية والنقابية العربية بالكفاءات البحرينية التي تُعد مصدر فخر واعتزاز لما تتميز به من خبرة واسعة في مجال العمل النقابي، مؤكدًا أن مملكة البحرين تؤمن بالدور الحيوي الذي يقوم به كل من العمال والنقابات العمالية في تعزيز مبادئ الشراكة والحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج، فضلًا عن إسهامها في تفعيل وتحسين مستويات الإنتاجية في مختلف القطاعات الاقتصادية والتجارية، ما يسهم في دعم واستقرار سوق العمل.

من جانبه، أشاد محمد بدعم وزارة العمل للقوى العاملة والمنظمات النقابية، متطلعًا للمزيد من التعاون بين الجهات ذات الصلة بسوق العمل، وذلك للمحافظة على استدامة النمو في مختلف القطاعات الإنتاجية والاقتصادية.

جدير بالذكر أنه تم مؤخرًا انتخاب أعضاء من الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، وهم نورة محمد الفيحاني رئيسًا للمجلس المركزي للاتحاد العربي للمصارف والشؤون المالية للعاملين في البنوك والتأمينات والأعمال المالية، وهيثم عيسى رشدان أمينًا عامًا مساعدًا بذات الاتحاد العربي، وصفية محمد شمسان أمينًا عامًا للشؤون الإدارية والمالية والمشاريع والاستثمارات بالمنظمة العربية للتربية، وهدى مطلق الذواودي رئيسًا للجنة المرأة العاملة بالاتحاد العربي لعمال البلديات والسياحة، إلى جانب انتخاب يوسف أحمد عبد الله نائبًا لرئيس الاتحاد العربي للنقل، وعبد العزيز يوسف السعد أمينًا عامًا مساعدًا للصحة والسلامة المهنية بذات الاتحاد.

تتقدم
الخليج لدرفلة الألمنيوم (جارمكو)
بخالص التهاني والتبريكات
لجميع عمال مملكة البحرين الحبيبة
بمناسبة
يوم العمال
العالمي

قدمت شكرها وامتنانها للاتحاد الحر علمه ودعمه ومساندته



رئيس الاتحاد الحر يستقبل الفيحاني ويهنئ بانتخابها رئيساً للاتحاد العربي للمصارف .. ورئيسة نقابة المصرفيين: دعم الاتحاد القوي أهم أسباب الفوز.

استقبل رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد بمقر الاتحاد بمدينة عيسى نورا الفيحاني رئيسة نقابة المصرفيين البحرينية، وهيثم رشدان نائب رئيس نقابة المصرفيين وذلك لتقديم الشكر للاتحاد الحر على دعمه لنقابة المصرفيين ودوره في فوز رئيسة نقابة المصرفيين بمنصب رئيس المجلس المركزي للاتحاد العربي للمصارف والتأمينات والأعمال المالية وفوز نائب رئيس نقابة المصرفيين بمنصب الأمين العام المساعد للشباب.

من جانبه هنأ رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد، الفيحاني ورشدان بهذا الفوز الكبير والذي يضاف إلى سلسلة الإنجازات والانتصارات التي حققها الاتحاد الحر والنقابات المنضوية تحته في الاتحادات العربية والإقليمية والدولية، متمنياً لهم التوفيق والسداد في تحمل مسؤولياتهم الجديدة.

وأكد أن الاتحاد الحر يدعم وبقوة جميع النقابات المنضوية تحته ويسعى دائماً لتطويرها وتمييزها، كما أن الاتحاد ومنذ تأسيسه داعم بقوة للمرأة البحرينية العاملة والتي استطاعت أن تتبوأ أرفع المناصب القيادية سواء محلياً أو في المنظمات الدولية والإقليمية.

وأوضح يعقوب أن المرأة البحرينية نجحت في تحقيق الكثير من الإنجازات غير المسبوقة بفضل الدعم غير المحدود الذي حظيت به المرأة البحرينية من لدن حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم حفظه الله ورعاه، وبمؤازرة سمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء الموقر، وبجهود المجلس الأعلى للمرأة برئاسة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة عاهل البلاد المعظم.

وأشار إلى أن الاتحاد الحر نجح بفضل مجهودات قيادته وأعضائه وكوادره في طرح الكثير من المبادرات ونسج علاقات قوية و متميزة مع جميع المحافل العربية والإقليمية والدولية وهو ما أسهم في وصول القيادات العمالية والنقابية البحرينية إلى أرفع المناصب في الاتحادات العمالية ورفع اسم البحرين عالياً في مختلف الفعاليات والمحافل العمالية.

من جانبها أشادت رئيسة نقابة المصرفيين نورا الفيحاني خلال اللقاء الذي جمعها مع رئيس الاتحاد الحر بالدعم الكبير والمتواصل من قبل رئيس الاتحاد الحر والمجلس التنفيذي للاتحاد لنقابة المصرفيين.

وأكدت أن ما تحققت من فوز غير مسبوق هو بفضل دعم ومجهودات وعلاقات الاتحاد الحر المتميزة والثيقة مع الاتحادات والنقابات العربية وهو ما ساهم في رفع اسم وعلم البحرين عالياً في جميع المحافل العربية والإقليمية والدولية.

خلال استقباله وفداً أمريكياً.. رئيس الاتحاد الحر: نهج الحوار في حل القضايا العمالية ثمرة من ثمار المشروع الإصلاحي



أكد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد أن نهج الحوار في حل القضايا العمالية الذي يتبعه الاتحاد الحر، يمثل إحدى ثمار المشروع الإصلاحي لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك مملكة البحرين المعظم حفظه الله ورعاه، وقد استمدته الاتحاد الحر وطبقه بنجاح وأصبح نموذجاً يحتذى به على المستوى الإقليمي.

وثنى رئيس الاتحاد الحر خلال لقاء استضاف فيه الاتحاد وفداً حكومياً أمريكياً، العلاقات الوثيقة بين مملكة البحرين والولايات المتحدة الأمريكية في مجالات عمالية عديدة كان من أبرزها مكافحة الإتجار بالبشر والذي حافظت فيه مملكة البحرين على موقعها الريادي ضمن الفئة الأولى في تقرير وزارة الخارجية الأمريكية المعني بتصنيف الدول في مجال مكافحة الإتجار بالأشخاص للعام الخامس على التوالي.

وقال يوسف إن الاتحاد الحر اليوم أصبح الممثل الحقيقي للعمال في مملكة البحرين واستطاع أن يتبوأ مراكز قيادية في منظمات دولية مرموقة، كان آخرها انتخاب رئيس الاتحاد الحر نائباً لرئيس المجلس الرئاسي للاتحاد العالمي للنقابات الذي جرى في العاصمة الإيطالية روما، إضافة إلى تولي مناصب قيادية في اتحادات عربية ودولية متنوعة.



وخلال اللقاء استعرض يوسف ما يقدمه الاتحاد الحر لمنتسبيه ودعمه لكافة أنشطة النقابات العمالية المنضوية تحت مظلته، لافتاً إلى أن الاتحاد يفتح أبوابه لجميع العمال دون استثناء أو تمييز ويقوم بمباشرة قضاياهم ومتابعتها والدفاع عن حقوقهم بدءاً بالحوار مع أصحاب العمل وصولاً إلى القضاء للفصل في الحقوق والنزاعات العمالية، وهو ما يؤكد أن الاتحاد الحر هو الممثل الفاعل في بحث قضايا العمال في البحرين وحللتها بأسرع السبل وقبل وصول النزاعات إلى مراحل بعيدة تؤثر على عجلة الإنتاج والاقتصاد الوطني.

من جانبهم أعرب وفد الحكومي للولايات المتحدة الأمريكية عن إعجابهم بإنجازات الاتحاد الحر وأسلوب تعامله مع القضايا العمالية في البحرين، مثنياً هذا النهج المتطور في العمل النقابي والذي يتميز به الاتحاد الحر عن باقي الاتحادات العمالية في العالم، وأكد أن اللقاء سيفتح آفاقاً للتعاون مع الاتحاد الحر في مجالات عدة للارتقاء بالعمل النقابي.



« رئيس الاتحاد الحر يعقوب يوسف يجتمع برؤساء النقابات العمالية الأعضاء »



عقد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين الأخ يعقوب يوسف محمد اجتماعاً برؤساء النقابات العمالية الأعضاء بالاتحاد الحر، وذلك ضمن الأتتماعات الدورية الهادفة إلى زيادة أواصر الترابط والتلاحم بين قيادة الاتحاد والنقابات العمالية العضوة بهيكلية الاتحاد الحر.

وفي بداية الاجتماع رحب رئيس الاتحاد الحر برؤساء النقابات الحاضرين، مثنياً لتلبية الدعوة لحضور الاجتماع الدوري، ودور النقابات الأعضاء في كافة أنشطة والبرامج التي ينظمها الاتحاد الحر لأعضائه.

واستعرض رئيس الاتحاد الحر كافة المستجدات العمالية في المملكة، مهتماً بالقيادة والشعب بنجاح عقد الإنتخابات، ومشهداً بأهمية مشاركة الطبقة العاملة بكافة أطيافها في العرس الديمقراطي من خلال إنتخاب ممثلي السلطة التشريعية بالمجلس النيابي والمجالس البلدية، ومنوهاً على ضرورة إيصال الصوت العمالي للمرشحين وذلك لكي يلتفت السادة النواب بالفصل التشريعي الجديد لهموم العمال والأخذ بأمالهم وتطلعاتهم نحو مستقبل أفضل.

وخلال الإجتماع ناقش رئيس الاتحاد موضوعات خاصة بالنقابات العمالية مع رؤساء النقابات، وآخر التطورات على الساحة العمالية محلياً و دولياً، ودور الاتحاد الحر البارز في الأنشطة ذات الصلة، لافتاً إلى أهمية المشاركة بالفعاليات والمؤتمرات العمالية الدولية سواء كان للاتحاد الحر أو النقابات العضوة، وذلك لما يحضى الاتحاد الحر من مكانة مميزة بين الاتحادات الدولية والأقليمية ولاسيما اتحادات الوطن العربي، منوهاً بأن الاتحاد الحر ماضي قدماً نحو الانضمام إلى عضوية المزيد من الاتحادات الاقليمية والدولية ليعزز مكانه عمال البحرين بين عمال الأمم.

وبنهاية الإجتماع تم استعراض ومناقشة آخر المستجدات التي يواجهها النقابات من قضايا وحراك عمالي بالواقع العملي، حيث بين رئيس الاتحاد بأن للنقابات صفتهم الاعتبارية في الدفاع عن مصالح الطبقة العاملة بالمنشآت والاتحاد يكون داعم لهم وأن القضايا العمالية يتم حلها بالجلوس والمناقشة مع إدارات الشركات للوصول إلى تهاجمات مرضية، واضعين المصلحة العامة العليا للشركة بعين الإعتبار.



مرحلة التقاعد لتجديد الحياة



ويمكن أن تمتد هذه السعادة إلى فرص السفر والسياحة والقراءة والمطالعة وممارسة الرياضة .. هذا عدا الإستفادة من آرائهم واستشاراتهم في قضايا مرت عليهم سابقاً في الأمن والسلامة والتدريب والتأهيل وغيرها.

وتوصي بعض الدراسات إنه من الضروري توفير أجواء تبعد المتقاعد عن الشعور بالوحداية وقلة الأهمية حيث فقدوا ذلك البريق واصبحوا من الماضي، فكيف يتصدى المجتمع إلى إبعاد المتقاعدين عن العزلة والتهميش .. والجواب يتم ذلك من خلال التنسيق بين المؤسسات الرسمية والنقابية والجمعيات المدنية، ويمكن توفير فرص عمل لهم مثل الحراسة والتدريب والسياحة والبستنة بالإضافة إلى توفير صالات ثقافية ورياضية للعب والترفيه عن أنفسهم.

ومن خلال عملي كصحفي .. وجدت أن المتقاعدين صنفان .. الأول يهوى التقاعد المبكر .. إلى ٥٥ سنة وليس أكثر بل البعض يطلع تقاعد وهو في سن ٤٥ سنة.

وهذا الصنف سرعان ماتنتابه الهواجس وتستهلكه الشواغر وتنفذ فلوسه على السفر والترفيه .. وسرعان ما يصاب بالمرض وتحدث الوفاة، والصنف الثاني يحرص على أن يتقاعد وهو ابن ال ٦٠ عاماً .. وينظم أحواله بين الرياضة والسفر والقراءة وغيرها .. فينعم بمرحلة التقاعد وترى هذه الفئة نابضة بالحياة وتحضر الندوات السياسية والملتقيات الثقافية. وما أكثرها في بلدي.

وختاماً .. أقول أن هناك عدد كبير من المتقاعدين تجدهم في مقاهي سوقى المنامة أو المحرق القديمين .. تجدهم مشغولين بشرب الشاي والروب والتدخين ولقاء أصدقاء أيام زمان .. والسبب واضح إن ليس هناك من مؤسسة تحتضنهم بكل براءة .. ولم يعودوا يقبلوهم ضمن التنظيمات النقابية .. بالإضافة إلى أن مطالب المتقاعدين وهم عمال لم تتحقق خاصة فيما يتعلق بالرواتب استحقاقات مرحلة التقاعد والحاجة إلى العلاج الطبي وذلك حسبما ذكره لي أكثر من متقاعد.

وأضافوا لما كنا أصحاء وأعضاء في النقابات .. لم يسمع لمطالبنا.. فهل سيسمع المسئولون مطالبنا ونحن بهذا العمر؟! .. نشك في ذلك.

بقلم/ مكي حسن
صحفي متقاعد

اشارت كثير من الدراسات العمالية ان من بلغوا سن ٦٠ عاماً هم من فئة المتقاعدين فيما طالبت دراسات اخرى بأن سن التقاعد يفترض ان يبدأ في عمر ٥٥ سنة وبين هذا وذاك تجري حوارات تطالب بأن يرفع سن التقاعد لعمر ٦٥ سنة كما هو الحال في فرنسا في عهد الرئيس الحالي ايمانويل ماكرون. وذلك من خلال تشريع برلماني خاص بتمديد التقاعد لسن ٦٥ سنة.. وعلي هذا المنوال لا يستبعد دول أوروبية أخرى ان تسير على نفس النهج، والسؤال لماذا تم اختيار سن ٦٠ سنة للتقاعد بشكل عام.. والجواب بكل بساطة ان الكهولة أو ما يعرف بكبر السن أو الشيخوخة هي مرحلة يشهد فيها جسم الإنسان ترهلاً وتراجماً في قوته وفي مقاومته أو مناعته للأمراض.. بالتالي يتراجع وضعه الصحي ولا يعود كما هو في حالة الشباب..

ومن هنا صدق الشاعر حين قال «ألا ليت الشباب يعود يوماً .. فأخبره بما فعل المشيب»

إذَنْ الموظف أو الموظفة أو العامل أو العاملة بحاجة إلى الراحة والتوقف عن العمل بعد أن قضى في هذه المرحلة ما بين ٢٥ إلى ٤٠ عاماً في العمل والانتاج والسهر والعطاء والذهاب والإياب.

للدخول في مرحلة جديدة تعرف بالشيخوخة حيث خلايا الجسم ترهلت وماتت وأصبح الجسم بحاجة إلى الراحة والتجديد تتماشى مع مستجدات التقدم في العمر.

تساءل هنا.. كيف يقضي المتقاعد وقته بعد الولوج في هذه المرحلة؟

يفيد عدد من الخبراء والكفاءات العمالية والإدارات النقابية إن أفضل الطرق كي ينعم المتقاعد بحياة تقاعدية كريمة ومريحة هي أن توفر له الدولة أو المؤسسة التي كان يعمل فيها على مدى ٢٥ إلى ٤٠ سنة ان توفر له راتباً جيداً ومناسباً يغطي مصروفاته اليومية ويغطي مصاريفه للسياحة والسفر.

وفي هذا السياق .. كشفت دراسات إن أهمية توفير مبلغ مالي جيد للمتقاعدين وذلك على أساس إنهم جزء من المجتمع.. قدموا خدماتهم.. فلا يجب أن يتروكوا سدى.

صحيح إنهم لم يعودوا كأحد عناصر الانتاج المباشر في التسويق والتصنيع والزراعة والبيع والشراء .. إلا أن المتتبع لأحوال المتقاعدين بعد عمر ال ٦٠ سنة في البحرين على سبيل المثال.. يجد المتقاعد بأنه يذهب إلى السوق.. وينقل الحفيد إلى الروضة أو المدرسة.. ويذهب للعيادات الطبية وهكذا دواليك طوال اليوم إلا أنه هنا في هذه المرحلة يدفع من جيبه الخاص ولا يدفع له راتباً جراء خدماته على عكس مرحلة ما قبل التقاعد.

ومن هنا بات جلياً تأكيد العديد من المتقاعدين على أهمية أن يحصلوا على رواتب مناسبة وميسرة لأحوالهم تمكنهم من العيش سعداء بين أقرانهم.



«الاتحاد الحر يهنئ الاتحاد العام لنقابات عمال السودان بمناسبة صدور حكم بعودته لممارسة مهامه»



يتقدم رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد بخالص التهاني وأصدق التبريكات إلى المهندس يوسف عبدالكريم رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال السودان وأعضاء المجلس التنفيذي وجميع عمال السودان بمناسبة صدور الحكم التاريخي للمحاكم السودانية بعودة الاتحاد لممارسة مهامه والاضطلاع بدوره في حماية والدفاع عن الطبقة العاملة السودانية.

وأشاد بحكم القضاء السوداني الذي أعاد الأمور إلى نصابها وإعادة قيادات الاتحاد لممارسة مهامهم ودورهم الفاعل في قيادة العمل النقابي والعمالي في جمهورية السودان الشقيقة.

وأضاف يعقوب أن الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين أعلن بكل وضوح منذ اليوم الأول لقرار حل الاتحاد العام لنقابات عمال السودان دعمه الكامل للاتحاد وجميع عمال السودان ومساندته لحقوقهم ومطالبهم والتي تتفق مع مبادئ العمل النقابي والعمالي المقررة عربياً ودولياً وتصب في صالح الدولة السودانية واستقرارها.

وأوضح أن الحكم عنوان الحقيقة الناصعة وقد أكد شرعية الاتحاد العام لنقابات عمال السودان بإعتبره الممثل الشرعي لعمال السودان بالإضافة إلى كونه ممثل السودان بالأمانة العامة للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب، والمنظمات الإقليمية والدولية، ومنظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

وأعرب يعقوب عن تفاؤله في أن يكون هذا الحكم انفراجة حقيقية للعمل النقابي والعمالي في جمهورية السودان وبداية حقيقية لإنهاء كافة أشكال التضييق على الاتحاد العام لنقابات عمال السودان، وحماية الحق في العمل النقابي الحر للعمال وممثلهم طبقاً للاتفاقيات العربية والدولية. وإلغاء قرار حل النقابات وإعادة جميع المفصولين وحفظ حقوق العاملين وتحسين أوضاعهم.

ودعا رئيس الاتحاد الحر إلى عقلنة جميع المشكلات والأزمات وتغليب لغة الحوار من أجل الوصول إلى حلول ترضي جميع الأطراف وتحافظ على أمن واستقرار السودان الشقيق.



تحية لكل عامل و عاملة
لكل معلم ومعلمة
لكل موظف وموظفة
لكل ممرض وممرضة
لكل طبيب وطبيبة

تحية لكل من يسعى وراء لقمة العيش الكريمة
وتحبة لكل أب وأم يبذلون ما في وسعهم لإبقاء
أبنائهم معززين

تحية للطبقة العاملة والكادحة
تحية لك أيها الموظف والموظفة الذين أجبرتمكم
الحياة على الابتسامه في وجه الجميع رغم مشاكل
الحياة.

تحية لك أيها المعلم والمعلمة الذين علمتمكم الحياة
الصبر وتحمل مشقات تعليم الطلاب،،،
تحية إلى كل طبيب وطبيبة أنقذوا حياة مريض
وخاطروا بحياتهم من أجل صحة الآخرين

تحية لكل يد ساهمت في بناء هذا الوطن.
تحية لكل جندي قاوم وسهر من أجل حمايه وطنه.
تحية لكل بحريني خدم وطنه وأسرتة.
أنتم من صنعتم المجد والعلا، فلولاكم لما أصبحت
البحرين دائماً في المقدمة.
تحية لك أيها البحريني الذي أصبحت رمزا للكفاح
والنجاح، فقد سمعنا العديد من قصص النجاح
كانت بداياتها حلم ونهايتها إنجاز.

تحية لكل أبناء الوطن
وعاش كفاح الكادحين

بقلم / نوح ترك

«الحر» يوقع مذكرة تفاهم مع نظيره العراقي لتوحيد الرؤى وتبادل الخبرات



أكد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد على أهمية استدامة أواصر العلاقات بين الاتحادات العمالية العربية وتوافق الرؤى حول القضايا المصرية لعمال الأمة العربية لإحداث تكتل عربي أمام المنظمات الدولية.

جاء ذلك خلال استقبال يوسف نظيره رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال في العراق السيد ستار دنيوس براك والوفد المرافق له في مقر الاتحاد بمدينة عيسى، حيث اختتم اللقاء بتوقيع مذكرة تفاهم، تهدف لإستمرار التعاون البناء وتعزيز أواصر الصداقة بين الاتحادين خدمة لمصالح العمال في البحرين وجمهورية العراق الشقيق.

ويهدف بروتوكول التعاون لتوحيد وجهات النظر بشأن القضايا التي تهم الطبقة العاملة على ساحة الأحداث العربية والدولية، وتعزيز أواصر الصداقة، فيما أكد الجانبان على التمسك بالوحدة النقابية تحت مظلة الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب، وتقديم كافة أنواع الدعم للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب ليظل الحاضنة الشرعية للعمال العرب.

وأشار رئيس الاتحاد الحر إلى أهمية بروتوكول التعاون في استمرارية التشاور بكافة القضايا والأمور العمالية التي تهم الجانبين، وإعداد البرامج والدورات الثقافية المشتركة، وكذلك تعزيز التعاون بين لجنتي المرأة والطفل في الاتحادين الشقيقين، وتبادل الخبرات الإعلامية والثقافية والمشاركة بالرأي والمشورة في المقترحات الخاصة بحل مشاكل الطبقة العمالية بإعتبارها ركيزة المجتمعات المتحضرة.

من جانبه ثمن رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال في العراق كرم الأستقبال وحسن الضيافة مؤكداً أن البحرين كانت وستظل دوماً بيت الكرم والتعايش السلمي بين جميع أطرافها المتنوعة، مشيداً بجهود الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين في دعم كافة قضايا العمال بالملكة بغض النظر عن جنسياتهم أو توجهاتهم، وقال إن البحرين عرفت منذ قديم الأزل بهذا النهج وتعزز في عصر جلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المعظم.

كما أكد الجانبان على موقفهما الثابت من القضية الفلسطينية ودعم ومساندة عمال وشعب فلسطين على جميع الاراضي الفلسطينية المحتلة وتأسيس الدولة الفلسطينية المستقلة وعاصمتها القدس الشريف.

وتوافق الجانبان على مبدأ العيش بسلام ومحبة بين شعوب العالم بعيداً عن الحروب والقتل والتدمير لكي تنعم الإنسانية في كافة بقاع الأرض بالسلام والطمأنينة، لكي يؤدي العمال دورهم الأصيل في بناء الدول وتعمير الأرض وتحسين المستوى الإقتصادي للمجتمعات.

كما أكد الجانبان على وقوفهما بكل قوة مع كافة الحقوق والمكتسبات التي تهم الطبقة العاملة والتمسك بالوحدة النقابية تحت مظلة الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب.





«الاتحاد الحر يوقع إتفاقية تعاون مع كلية البحرين الجامعية»

وقع الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين إتفاقية تعاون مع كلية البحرين الجامعية، ووقع الإتفاقية عن الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين الأستاذ يعقوب يوسف محمد رئيس المجلس التنفيذي، وعن كلية البحرين الجامعية الدكتورة رنا صواية زيتوني رئيس الجماعة بالإنابة.



وصرح يعقوب يوسف محمد رئيس الاتحاد الحر بأن الإتفاقية تهدف إلى رفع مستويات الوعي المجتمعي بأهمية النقابات العمالية وتبادل الخبرات العملية لرفع المستوى المهني للشباب الجامعي، إضافة إلى إكتسابهم مهارات التفاوض وكيفية إيجاد الحلول المنطقية لأي قضايا ومشاكل عمالية يواجهونها بالواقع العملي المستقبلي، وأضاف يوسف بأن الإتحاد الحر هو بيت العمال وحاضن للجميع في كل ما يخص الطبقة العاملة بمملكة البحرين، ونوه يوسف بأن التعاون المشترك بين الجانبين سيسهل عملية التدريب المهني الميداني للطلبة المتحقين بسوق العمل في المستقبل بمختلف التخصصات، علاوة على ذلك أن الإتحاد الحر تنتمي له العديد من النقابات بمختلف القطاعات والميادين ويوجد بها طاقات وخبرات عمالية بالإمكان الإستفادة منها خلال الواقع العملي.

وقد حضر توقيع الإتفاقية كلاً من عبد الله جناحي نائب رئيس الاتحاد الحر و خالد القوتي نائب الرئيس للأنشطة والمشاريع وعبد الله المعراج نائب الرئيس للإعلام والعلاقات العامة من جانب الإتحاد الحر إضافة إلى المهندسة الإستاذة مروة السيد مديرة مركز خدمة المجتمع بكلية البحرين الجامعية.

وتنص الإتفاقية على التعاون المشترك بين الطرفين في الأنشطة المقدمة لطلبة الجامعة وإلى أعضاء الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، فضلاً عن تبادل الخبرات العملية المشتركة والتنسيق لتطوير الموارد البشرية للطرفين، وفتح آفاق تعاون بين الجانبين للاستفادة من الخبرات العلمية بمختلف التخصصات من أجل رفع مستوى الوعي المجتمعي تجاه الحقوق والواجبات العمالية، بالإضافة إلى تقديم منح دراسية وخصومات بالتخصصات التي تطرحها وتنفذها الجامعة.



عيد العمال المتقاعدين ونهج سياسي رصين



كما هو نهجه منذ بداية نشأته، يعمل الإتحاد الحر على حلحلة قضايا كثيرة من خلال سياسة الحوار وإيجاد المناهذ القانونية والوطنية المرضية لكافة الأطراف وصولاً إلى ما يبتغي الوصول إليه للدفاع عن قضايا العمال ومصصلحة الوطن.

فالمتابع لسيناريو إنشاء مركز حر المتقاعدين والذي يمكن وصفه بالنضال للخروج بكيان يعبر عن فئة ليست بالبسيطة في المجتمع، بل إنها فئة لا يستهان بقوتها في كافة المجتمعات، يجد أنه واجه العديد من التحديات والمعوقات التي تدرج تحت تصنيف قانونية إنشا هذا الكيان.

ورغم تلك التحديات وقدرتها على كسب الجولة بعد الأخرى، إلا أن الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين استطاع أن يجد المعادلة الكيميائية التي ترضي وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، وتحقق حلم كان يراود هؤلاء المتقاعدين المتحمسين للعمل النقابي.

وأكد أرى في هؤلاء المنتسبين لمركز الحر حماس الشباب في الدفاع عن قضاياهم دون كلل أو ملل، فبعد نجاح الإتحاد الحر في تحقيق المعادلة، والإعلان عن هذا المركز، لم يدخر منتسبي «حر المتقاعدين» جهداً في السعي وراء أهدافهم بقوة ونشاط يحسدوا ويشكروا عليه، ويسجل لهم أنهم يتمتعون بقوة فريدة في النشاط الخاص بالمتقاعدين.

فلم تكن أنشطتهم ترفيهية كبقية المؤسسات النظرية، ولكن بدؤوا بقوة في إحداث حراك مشهود في قضية المتقاعدين وحقوقهم ومكتسباتهم، متكئين في ذلك على دعم الإتحاد الحر.

واليوم نرى الإتحاد الحر يواصل سياسته المتميزة في دعم العمل النقابي للمتقاعدين، حيث يخصص احتفال الأول من مايو لهذا العام لهم، وهي لفئة لا يمكن وصفها بالذكية فقط، وإنما هي مرحلة جديدة من التطور في النهج السياسي الرصين للإتحاد الحر.

فكل عام وعمال اليوم و«عمال أمس» المتقاعدين و«عمال الغد» من الخريجين والطلبة، جميعهم بخير، وشكر خاص للإتحاد الحر وقيادته على هذه المبادرة الفريدة، وإلى مزيد من التطور المنهجي في العمل النقابي.

بقلم / أيمن شكل
صحفي بصحيفة الوطن البحرينية

«رئيس الإتحاد الحر يشيد بمبادرة نقابة التربويين البحرينية للتدريس التطوعي للطلبة المصابين بالسرطان»

أشاد رئيس الإتحاد الحر لنقابات عمال البحرين الأستاذ يعقوب يوسف محمد بمبادرة نقابة التربويين البحرينية للتدريس التطوعي للطلبة المصابين بالسرطان، والغير قادرين على الانتظام في الدراسة بسبب تواجدهم في المستشفيات على مدار العام الدراسي.



وحول المبادرة أفادت الأستاذة صفية شمسان رئيسة نقابة التربويين البحرينية بأن المبادرة قائمة على توفير مجموعة من المعلمين والمعلمات لتدريس الطلبة المواد الأساسية بالتعاون مع مؤسسة بحرين تراست، حيث إن من أهم مرتكزات العمل النقابي في التنمية الإجتماعية، هو العمل التطوعي وسمو أهدافه، إذ يساهم في بناء التكافل الإجتماعية النير والمرتبطة بالعمل التربوي، لذا فقد قادت نقابة التربويين البحرينية أسمى عمل إنساني تطوعي وذلك بتوفير معلمين ومعلمات متطوعين لتدريس الطلبة المصابين بالسرطان والأمراض المستعصية ممن عطل علاجهم انتظامهم في المدارس فترة طويلة لبقاءهم في المستشفى أو البيت لاستكمال العلاج، وذلك بالتعاون مع مؤسسة بحرين تراست صاحبة المبادرة في انشاء المدارس المصغرة سواء في مستشفى الملك حمد أو مستشفى السلمانية الطبي أو التدريس عن بعد من خلال منصات تعليمية إلكترونية، لتدريس المواد الأساسية (اللغة العربية واللغة الإنجليزية والعلوم والرياضيات) قدر المستطاع ولجميع المراحل التعليمية من المرحلة الابتدائية حتى المرحلة الثانوية منذ بداية العام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢٣.

ومن جانبه أكد رئيس الإتحاد الحر الأستاذ يعقوب يوسف محمد على أن النقابات المنضوية تحت مظلة الإتحاد، مازالت تواصل تقديم مبادرات مبتكرة تساهم في خدمة المجتمع والإنسانية بصفة عامة، مثنياً مبادرة نقابة التربويين البحرينية وجهود القائمين عليها، فيما أشاد بعمل المتطوعين والمتطوعات من رواد العلم والتعليم في مملكة البحرين، وقال إن هؤلاء يمثلون الوطنية الحققة التي تتجسد في العمل الوطني الخالص والقائم على قاعدة إنسانية تجمع صفات أهل البحرين جميعاً.

وأشار الأستاذ يوسف إلى أن الإتحاد الحر سيعمل على تعزيز مثل هذه المبادرات بتقديم كافة سبل الدعم والتعاون لكي تحقق أهدافها الوطنية والإنسانية، فيما ثمن كذلك تعاون مؤسسة بحرين تراست مع نقابة التربويين وما تقوم به من إسهامات وطنية عظيمة.

بمشاركة فرق النقابات العمالية الأعضاء انطلاق المسابقة الثقافية الأولى للاتحاد الحر «حروف وألوف»

أعلنت لجنة شؤون الشباب العمل بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين عن إطلاق النسخة الأولى من المسابقة الثقافية التي يشارك فيها فرق من النقابات الأعضاء في الاتحاد، تحت عنوان «حروف وألوف»، وذلك مساء السبت القادم الموافق ٢٦ نوفمبر ٢٠٢٢، بمقر الاتحاد الحر.



وحول تفاصيل المسابقة، أوضح نائب الرئيس لشؤون الشباب العامل الأستاذ عبدالله خليل أن المسابقة ستقام على نظام التصفيات بين الفرق المؤلفة من ٢ أفراد لكل فريق، ويتم من خلالها تصعيد الفائزين، وقال إنه سيتم إجراء قرعة لتوزيع الفرق على مجموعتين ليلتقي كل فريق مع المنافس له في الدور الأول، ومن ثم تجري اللقاءات بين الفرق الفائزة في الدور الأول صعوداً للدور النهائي، وتنتهي المسابقة بتحديد البطل والمركزين الثاني والثالث.

من جانبه أكد رئيس الاتحاد الحر يعقوب يوسف محمد، حرص الاتحاد الحر على إقامة مجموعة متنوعة من الفعاليات، والتي يكون لها مردود إيجابي، يساهم في إثراء الحصيلة المعلوماتية للأعضاء وزيادة الثقافة المعرفية لديهم وكذلك المشاركين الذين سيسهمون في تعظيم الفائدة من المسابقة.



وأكد يوسف أن الفكرة كانت مطروحة ضمن خطط الاتحاد الحر في السنوات السابقة، لكن تم تأجيلها حتى الانتهاء من جائحة كورونا والتزاماً بالتدابير الصحية التي فرضتها المملكة والتزم بها الاتحاد الحر حفاظاً على صحة وأمان المجتمع، لافتاً إلى أن المسابقة تتطلب حضوراً فعلياً، وقال: تجري حالياً الاستعدادات والترتيب للمسابقة حتى تخرج بالصورة اللائقة والمعبرة عن أهدافها التي رسمها الاتحاد الحر، ضمن برامج التوعية والثقافة العمالية والمجتمعية والصحية.

وأشار رئيس الاتحاد الحر إلى أن المسابقة تمنح المشاركين حوافز للإبداع الثقافي، حيث سيتم تقديم جوائز قيمة للمراكز الثلاثة الأولى، إضافة إلى سحب على جوائز تشجيعية للحضور، داعياً العمال وأعضاء الاتحاد للمشاركة الفعالة في المسابقة.

جدير بالذكر أن المسابقة ضمن سلسلة من الفعاليات والبرامج والمبادرات التي أقامها الاتحاد الحر للنقابات الأعضاء بمناسبة ذكرى مرور عشر سنوات على تأسيس الاتحاد في عام ٢٠١٢م.

أكدت أن «الحر» هو بيت العمال الممثل للبحرين محلياً ودولياً «مركزية الاتحاد الحر» يعقد اجتماعه برئاسة صافية شمسان



عقد المجلس المركزي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين اجتماعه برئاسة الأستاذة صافية شمسان رئيس المجلس المركزي بحضور أعضاء المجلس.

وخلال الاجتماع تم المصادقة على محضر الاجتماع السابق، ومناقشة التقرير الأدبي المتضمن تقارير اللجان العاملة بالاتحاد، وكذلك التقرير المالي وإقراره للسنة المالية المنتهية، كما أقر أعضاء المجلس المركزي التقرير المالي للشهور الأربعة الأولى من العام الجاري (من يناير وحتى أبريل ٢٠٢٢)، فضلاً عن إجراء بعض التعديلات على بنود النظام الأساسي وتوضيحها وذلك بعد عقد المؤتمر العام الاستثنائي الثاني في العام الماضي.



وفي كلمتها أكدت الأستاذة صافية شمسان على أهمية المحاور التي ناقشها الاجتماع وأبرزها إقرار التقارير المالية وتقارير اللجان، مثمناً جهود اللجان العاملة في تنفيذ خطط وبرامج الاتحاد التي تم إقرارها في اجتماع المجلس المركزي من العام الماضي.

وقالت إن الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يقدم نموذجاً في الالتزام بخطته وبرامجه التي يطرحها في كل اجتماع، حيث يتم تنفيذها بنسبة ١٠٠٪، وهو ما يؤكد على أن الاتحاد الحر هو بيت العمال الحقيقي والممثل لصوتهم محلياً ودولياً، حيث استطاع أعضاءه تولي مناصب دولية مرموقة تعزز من مكانة الاتحاد الحر على المستويين الإقليمي والدولي، وتبرز مكانة مملكة البحرين بوقت قياسي.

واختتمت شمسان بالإعراب عن امتنانها للأعضاء حضورهم الاجتماع على ما قدموه من أفكار ومناقشات سيكون لها الأثر الإيجابي الكبير على مستقبل العمل النقابي في مملكة البحرين وخارجها.



«إنجاز جديد للاتحاد الحر.. انتخاب مملكة البحرين رئيساً للجنة المرأة العاملة بالمؤتمر العام الرابع للاتحاد العربي لعمال البلديات والسياسة المنعقد بدمشق»



في إنجاز جديد للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين تم انتخاب الأستاذة هدى الذوايدي رئيساً للجنة المرأة العاملة إضافة إلى عضوية المجلس التنفيذي والأمانة العامة بالمؤتمر الرابع للاتحاد العربي لعمال البلديات والسياسة.

وقد شاركت نائب الرئيس لشؤون المرأة العاملة والطفل الأستاذة سارة النعيمي والأخت هدى الذوايدي نائب رئيس نقابة العاملين في الإنشاءات والخدمات والصيانة بأعمال المؤتمر الرابع للاتحاد العربي لعمال البلديات والسياسة بعاصمة الجمهورية العربية السورية دمشق المنعقد خلال الفترة من ١٤ - ١٥ نوفمبر الجاري.

وقد انطلقت بمجمع صحارى بدمشق أعمال المؤتمر بمشاركة ٧ دول عربية وناقش المؤتمر قضايا تطوير التشريعات والقوانين الخاصة بالعمل في مجاله، وخاصة قوانين التأمينات الإجتماعية وقضايا تشغيل الأطفال والأهتمام بالمرأة العاملة وتطوير العلاقات بين المنظمات العربية وتشجيع استخدام عقود العمل الجماعية بالتعاون مع الجهات العربية المختصة. كما ناقش نشاط الأمانة العامة وقرار التقرير المالي للاتحاد وواقع المنظمات القطرية التابعة له، وفي اجتماع لجنة اعتماد العضوية تم انتخاب مملكة البحرين رئيساً للجنة المرأة العاملة وعضوية المجلس التنفيذي ولجنة الشباب العامل والظفر بمقعد الأمانة العامة للاتحاد، والعراق رئيساً للجنة الشباب العامل، بينما تم انتخاب مصر رئيساً للمجلس التنفيذي للاتحاد وسورية أميناً عاماً للاتحاد.

«الاتحاد الحر يشارك بأعمال المؤتمر الأقليمي السابع عشر لدول آسيا والمحيط الهادئ»

شارك رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد والأمين العام للاتحاد أسامة سلمان حسن في أعمال المؤتمر الـ (١٧) لدول آسيا والمحيط الهادئ الأعضاء في منظمة العمل الدولية، والذي تعقدته المنظمة في جمهورية سنغافورة خلال الفترة ٦ - ٩ ديسمبر ٢٠٢٢م برئاسة السيدة حليلة يعقوب رئيسة جمهورية سنغافورة، إلى جانب وفود رفيعة المستوى برئاسة الوزراء المعنيين بالعمل من (٤٧) دولة، ورؤساء الهيئات ومنظمات أصحاب العمل والعمال بقارة آسيا والمحيط الهادئ.

وقد التقى وفد الاتحاد الحر بعدد من الاتحادات العمالية والمنظمات الآسيوية المشاركة في أعمال المؤتمر وبحث معها المواضيع ذات الإهتمام المشترك والتأكيد على أهمية عقد مثل هذه اللقاءات الدورية لمناقشة وبحث التطورات السياسية والصحية والاقتصادية والإجتماعية التي تمر بها جميع دول العالم.

يذكر أن الاجتماع الإقليمي للمنظمة يعقد كل أربع سنوات وقد بلغ عدد الدول المشاركة في هذا الاجتماع ٤٧ دولة ذات عضوية بإقليم آسيا والمحيط الهادئ لمنظمة العمل الدولية.

كما تجدر الإشارة إلى أن منظمة العمل الدولية تأسست عام ١٩١٩م، وتهدف إلى تحقيق العمل اللائق للجميع من خلال تعزيز الحوار الاجتماعي والحماية الاجتماعية وإيجاد فرص العمل وفق معايير العمل الدولية.



«فريق المينار يتوج بطلاً لبطولة الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين للكريكت»



توج نائب رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين عبدالله جناحي فريق المينار الفائز بالمركز الأول في بطولة الاتحاد الحر للعبة الكريكت التي نظمتها لجنة الأنشطة والمشاريع مؤخراً لأعضاء النقابات العمالية العضوة بالاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، على ملعب نادي شركة المنيموم البحرين البها بالرفاع الشرقي.

وجرت المباراة النهائية للبطولة بين فريقي المينار وأسري لايون حيث قدم الفريقان مباراة جيدة من ناحية الأداء ومتقاربة في المستويات الفنية والميدانية، وانتهت المباراة بفوز المينار بفارق ضئيل عن منافسه وبنتيجه (١٠١ - ٩٨).

وشهد اللقاء حضوراً جماهيراً للمهتمين باللعبة إضافة إلى عدد من أعضاء النقابات العمالية العضوة بهيكلية الاتحاد الحر، لمساندة كلا الفريقين اللذان أعدا واستعدا قرابة أسبوعين للمباراة النهائية من خلال التدريب الميداني الذي سبق اللقاء.

وفي ختام البطولة قام نائب رئيس الاتحاد بتكريم اللاعبين المتميزين باللعبة خلال البطولة ولجنة التحكيم التي باشرت عملية تحكيم كافة المباريات طوال فترة البطولة، حيث فاز بلقب أفضل رامى (Bowler) اللاعب Munish من فريق المينار، وفاز بلقب أفضل ضارب (BAT) اللاعب Fani أيضاً لأعب فريق المينار، وفاز بلقب أفضل متلقي (Field) اللاعب Manohan لأعب فريق أسري سوبر كنغ.

ووجه نائب رئيس الاتحاد الحر الشكر والتقدير إلى الاتحاد البحريني للعبة الكريكت الذي أشرف على سير البطولة وتدعيماً بأعضاء لجنة التحكيم، حيث أن البطولة كانت فرصة سانحة لاكتشاف المواهب الرياضية بمختلف مراكز اللعبة.

وقام جناحي بتكريم الشركات الراعية للبطولة وهي شركة المنيموم البحرين (البها) وشركة نفط البحرين (بابكو) وشركة الخليج لدرفلة الألمنيوم (جارمكو)، وأعرب عن شكر وتقدير الاتحاد الحر لجهود الرعاة في تقديم الدعم اللوجستي للبطولة.

جدير بالذكر أن البطولة قد حظيت بإشادة واسعة من الجميع على حسن التنظيم والترتيب الرائع للبطولة التي شارك فيها ١٠ فرق متمنية لنقابات العمالية المنضوية تحت مظلة الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، تم تقسيمهم على مجموعتين واستمرت منافسات البطولة على مدى ٢ أشهر وصولاً إلى المباراة النهائية والتي جمعت فريق المينار وفريق أسري لايون.





الاتحاد الحر يشارك في الملتقى الثاني للاتحادات واللجان العمالية الخليجية المنعقد بالكويت

شارك وفد من الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين في الملتقى الثاني للاتحادات واللجان العمالية الخليجية المقام في دولة الكويت خلال الفترة من ٢٥ - ٢٦ ديسمبر ٢٠٢٢م.

وتشكل وفد الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين من الأستاذ أسامة سلمان حسن الأمين العام للاتحاد والأستاذة صفية شمسان رئيسة المجلس المركزي بالاتحاد الحر والأستاذ أحمد عقيل فقيهي نائب الرئيس لعلاقات العمل والشكاوى العمالية والأستاذ علاء حسن عبدالرحمن نائب الرئيس للشؤون العمالية.



وقد تضمن برنامج الملتقى الإطلاع على الاقتراح بشأن الاجتماع الدوري مع وزراء العمل والشؤون الاجتماعية من خلال الأمانة العامة والمكتب التنفيذي وكذلك الإطلاع على الاقتراح بشأن الاجتماع مع وزراء العمل والشؤون الاجتماعية ضمن أعمال مؤتمري منظمة العمل الدولية والعربية، وأهم التحديات والمشاركات العربية والدولية في المرحلة المقبلة فيما يتعلق بالتوظيف العادل والتحول الرقمي والمهارات والعمل اللائق والحماية الاجتماعية وغيرها.

كما استعرض الملتقى الإطلاع على نتائج L٢٠ في جمهورية أندونيسيا وتوحيد الجهود بين المنظمات الخليجية في مجالات التدريب والتثقيف النقابي والرياضي وتبادل الخبرات.

كما تم الإطلاع على ورقة عمل المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل والشؤون الاجتماعية حول الحركة النقابية ودورها في أهداف والرؤى التنموية في مجلس التعاون الخليجي، والإطلاع على اتفاقية التعاون المشترك وتوصيات لجان المرأة العاملة الخليجية. كما تم تشكيل اللجنة التنسيقية للاتحاد العمالي الخليجي.

من جانبه وجه الأمين العام للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين أسامة سلمان الشكر والتقدير للاتحاد العام لنقابات عمال الكويت على حفاوة الاستقبال والترحاب بوفد الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين

وأكد أن ملتقى الاتحادات واللجان العمالية الخليجية مناسبة هامة تجمع جميع الاتحادات واللجان العمالية الخليجية لبحث مختلف القضايا العمالية والنقابية والرؤى المشتركة حول سبل مواجهة التحديات والعمل على تطوير الأداء النقابي والعمالي من خلال التنسيق والتعاون وتبادل الخبرات.

وأضاف سلمان أن الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين منذ تأسيسه حريص على توطيد العلاقات بجميع الاتحادات واللجان العمالية الخليجية والمشاركة في جميع الفعاليات والمنتديات العمالية الخليجية من أجل الأخذ بالعمل العمالي والنقابي الخليجي نحو أفق أوسع وأرحب وأكثر تطوراً وتفاعلاً مع مختلف القضايا العمالية.

شارك في أعماله وفد من الاتحاد الحر .. المؤتمر العمالي الدولي يطالب بإشراك ممثلي العمال في كافة التشريعات والقرارات التي تخص الطبقة العاملة



شارك وفد من الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين برئاسة نائب الرئيس للإعلام والعلاقات العامة عبد الله المعراج في أعمال المؤتمر العمالي الدولي الذي نظّمته النقابة العامة للمرافقة بجمهورية مصر العربية تحت رعاية وزير القوى العاملة حسن شحاتة بمدينة شرم الشيخ تحت عنوان «دور العمال في الحوار الاجتماعي وتوفير بيئة عمل لائقة»، والذي حضره محافظ جنوب سيناء اللواء خالد فودة، وممثلين عن مجالس إدارة شركات، ومنظمات عمالية عربية ودولية.

وأكدت التوصيات على أن نجاح الحوار الاجتماعي مشروط بمشاركة كافة الأطراف وعلى رأسها الفئة الأكثر تأثراً وتأثراً بالأحداث، وهي فئة العمال ولذا كانت ولا زالت الأهمية في مشاركة ممثلي العمال في كافة التشريعات والقرارات التي تخص الطبقة العاملة.

كما كان من أهم توصيات المؤتمر التأكيد على أن الحوار الاجتماعي الذي نصت عليه الاتفاقيات الدولية هو السبيل الوحيد للاستقرار في مواقع العمل وزيادة الإنتاج وترسيخ مفاهيم وأسس المفاوضة الجماعية والصحية والتأكيد على أن ما يمر به العالم من تحديات وتدايعات فيروس كورونا والأزمة الروسية الأوكرانية وما أسفرت عنه من ارتفاع عدد العاطلين حول العالم لتصل إلى أكثر من ٢٠٠ مليون عاطل وحرمان أكثر من ٤ مليار عامل من الحماية الاجتماعية تتطلب المزيد من التعاون الدولي المشترك لمواجهة تلك التحديات ومطالبة صناع القرار في الوطن العربي إلى سرعة تحقيق حلم السوق العربية المشتركة.

ودعت التوصيات اطراف العمل الثلاثة من الحكومات وأصحاب الأعمال والعمال الى اعتبار التدريب والتوعية والتثقيف ضرورة لصناعة بيئة عمل نظيفة تتوفر فيها كافة شروط السلامة والصحة المهنية، وتتوفر فيها أيضاً عمالة مدربة وواعية تمتلك من المصنوعات، حتى لا تصبح فريسة سهلة في قبضة أهل الشر داخليا و خارجيا والتأكيد على أن الحوار الاجتماعي بين كافة الأطراف ضرورة لحماية العامل حول العالم من تدايعات سوء الحالة الاقتصادية العالمية وتأثيرها على العامل البسيط، وما نتج عنها من الارتفاع الجنوني للأسعار، مما يتطلب معه مراعاة تعويضه ببدائل وامتيازات أخرى لمواجهة أعباء الحياة.



من جانبه توجه رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد بخالص الشكر والتقدير إلى النقابة العامة للمرافقة بجمهورية مصر العربية برئاسة الأخ المستشار هشام فؤاد على الدعوة الكريمة للاتحاد الحر الذي شارك بوفد في أعمال المؤتمر.

وأكد على أهمية مثل هذه المؤتمرات والملتقيات في دراسة القضايا العمالية والنقابية والتحديات التي تواجهها والبحث عن سبل لمواجهة مثل هذه التحديات وتجاوزها والعمل على وضع الحلول الناجعة للمشكلات التي تؤرق الحركة النقابية والعمالية.

وأضاف يعقوب أن هذه المؤتمرات فرصة جيدة لتبادل الخبرات والاستفادة من تجارب الآخرين في إطار العمل النقابي والعمالي من أجل تطويره والأخذ به إلى أفق أرحب.



ففي إنجاز جديد للمرأة البحرينية..

«الفيحاني رئيساً للمجلس المركزي للاتحاد العربي للمصارف والتجارة والشؤون المالية ورشداً أميناً مساعداً للشباب»



في إنجاز بحريني جديد يؤكد قيادة المرأة البحرينية، انتخب الاتحاد العربي للمصارف والتجارة والشؤون المالية، رئيسة نقابة المصرفيين البحرينية الأئسة نورا الفيحاني، رئيساً للمجلس المركزي للاتحاد العربي، ونائب رئيس نقابة المصرفيين البحرينية هيثم رشداً أميناً عاماً مساعداً للشباب.

جاء ذلك خلال انعقاد مؤتمر المجلس المركزي للاتحاد العربي لعمال المصارف والتأمينات والأعمال المالية بمدينة الغردقة في جمهورية مصر العربية، وبحضور وفود نقابية عربية، عن بلدان السعودية والكويت والسودان واليمن وفلسطين والأردن وسوريا والجزائر والعراق ولبنان.

وفي اليوم الأول لأعمال المؤتمر تم تكريم رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين الأستاذ يعقوب يوسف محمد ضمن نخبة من وزراء ومسؤولين ورموز العمل النقابي في الوطن العربي.

وتعليقاً على هذا الإنجاز، أكد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين أن المرأة البحرينية تواصل إثبات قدراتها الكبيرة على القيادة والريادة محلياً ودولياً، وقال إن رئيسة نقابة المصرفيين البحرينية تعتبر نموذجاً للقيادة النقابية التي تستطيع أن تمثل مملكتنا الغالية وأن ترفع اسمها عالياً في المحافل الدولية معرباً عن سعادته بالإنجاز الذي يسجل في سجل إنجازات الاتحاد الحر ونقاباته المنضوية تحت مظلة، مقدماً التهئة والتحية للأستاذة نورا الفيحاني بهذه المناسبة، متمنياً لها دوام التوفيق والسداد.

من جانبها أهدت رئيسة المجلس المركزي للاتحاد العربي للمصارف والتجارة والشؤون المالية الأستاذة نورا الفيحاني الإنجاز إلى حضرة صاحب الجلالة الملك المعظم وإلى سمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء الموقر وإلى صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة رئيسة المجلس الأعلى للمرأة، وإلى جميع النقابيات وكل امرأة بحرينية.

وأكدت الفيحاني أن هذا الإنجاز يعتبر أحد ثمار المشروع الإصلاحية لجلالة الملك وجهود المجلس الأعلى للمرأة، وكذلك الدعم غير المحدود من الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين الذي لم يدخر جهداً في تعزيز مكانة المرأة في العمل النقابي.

من جانبه أكد نائب رئيس نقابة المصرفيين البحرينية هيثم رشداً الأمين العام المساعد للشباب بالاتحاد العربي للمصارف والتجارة والشؤون المالية، أن البحرين استطاعت بكوادرها الوطنية أن تثبت وجودها على الساحة الدولية والإقليمية، وقال إن انتخابه يفتح آفاقاً أوسع لأن تكون مملكة البحرين مؤثرة في صناعة القرار الدولي.

جدير بالذكر أن الاتحاد العربي لعمال البنوك والتأمينات والأعمال المالية، عضو في الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب الذي يضم في عضويته اتحادات نقابية عربية تمثل ما يقرب من ١٠٠ مليون عامل عربي.



حصول مملكة البحرين على مناصب قيادية بالأمانة العامة الجديدة للاتحاد العربي للنقل

«انتخاب رئيس النقابة الوطنية لعمال طيران الخليج نائباً لرئيس الاتحاد العربي للنقل»

شارك الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين في المؤتمر الخامس للاتحاد العربي لعمال النقل الذي أقيم بالجمهورية العربية السورية خلال يومي ١٨ و ١٩ يناير ٢٠٢٣، حيث تم انتخاب الأستاذ يوسف أحمد رئيس النقابة الوطنية لعمال طيران الخليج نائباً لرئيس الاتحاد العربي لعمال النقل، والأستاذ عبدالعزيز بوضاحي نائب رئيس النقابة المستقلة لعمال أسري أميناً عاماً مساعداً للصحة والسلامة المهنية بالاتحاد.



واستهل المؤتمر أعماله بحضور ٢٤ مشاركاً من البحرين ومصر وسوريا ولبنان وفلسطين والعراق والكويت واليمن والسودان، حيث أكد رئيس الاتحاد المهني لنقابات عمال النقل بسوريا الأخ محمد غسان رسول أن ما يجمع المشاركين من اللغة والجغرافيا والتاريخ والدين يجب أن يستغل في صالح الشعوب العربية من المحيط للخليج، لافتاً إلى أن قطاع النقل يعتبر شريان الحياة لأي شعب ودولة باعتباره أكثر القطاعات حيوية في تفعيل الدور الاقتصادي والتجاري.

وناقش المؤتمر قضايا تطوير التشريعات والقوانين الخاصة بالعمل في مجاله، وخاصة موضوع تنقل سائقي الشاحنات بين البلدان العربية وقضايا التأمينات الاجتماعية والاهتمام بالمرأة العاملة وتطوير العلاقات بين المنظمات العربية وتشجيع استخدام عقود العمل الجماعية بالتعاون مع الجهات العربية المختصة، كما ناقش نشاط الأمانة العامة وإقرار التقرير المالي للاتحاد وواقع المنظمات القطرية التابعة له.

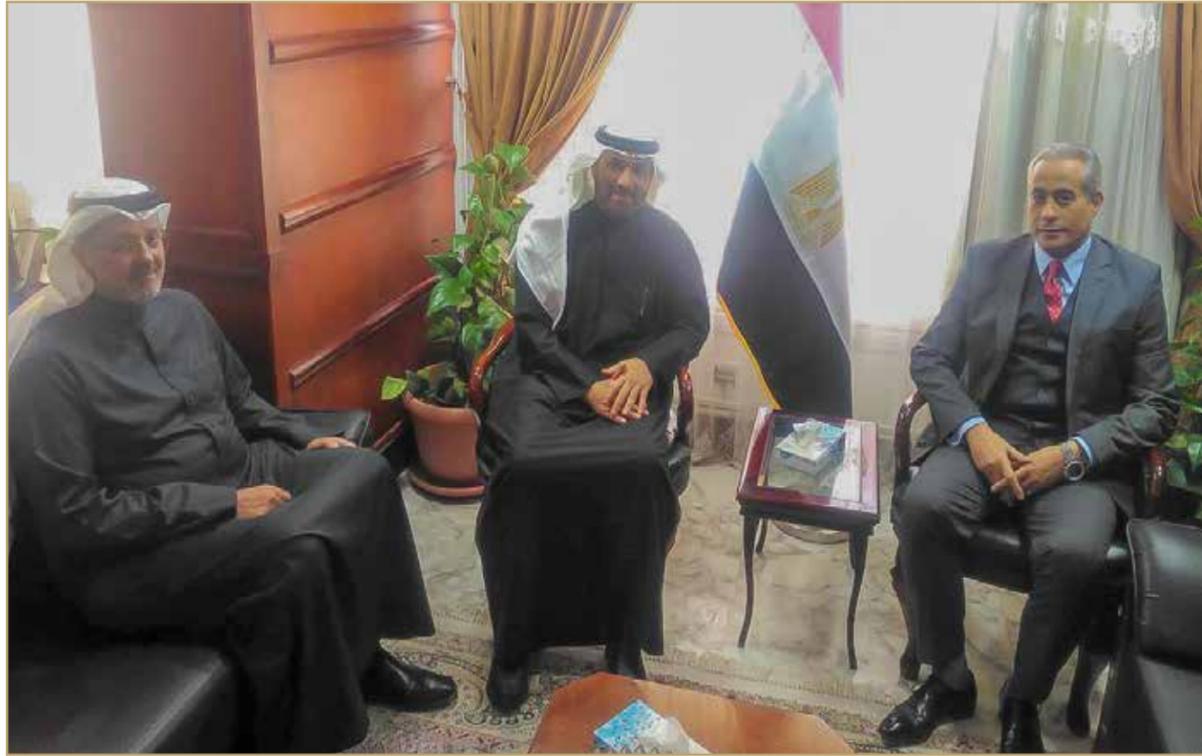
وأوصى المؤتمر بتشكيل فرق عمل من المنظمات الأعضاء يختص كل منها بموضوعات فنية محددة وتضم في عضويتها متخصصين، وكذلك تنظيم ورش عمل متخصصة لتوحيد شروط ومواصفات ومتطلبات نقل المواد الخطرة، وتحديد العوائق والمشاكل التي تواجه انتقال البضائع بين الدول العربية، وتحديد حقوق الناقل والمرسل إليه واقتراح واعتماد مشاريع الاتفاقيات ومذكرات التفاهم، وعمل دورات تثقيفية لعمال النقل وتعزيز دور الشباب والمرأة في الدول الأعضاء.

من جانبه أكد يوسف أحمد رئيس النقابة الوطنية لعمال طيران الخليج على أهمية المؤتمر والتوصيات التي وردت في ختام فعالياته، مشيراً إلى أن الاتحاد الحر سيعمل على تفعيل تلك التوصيات بما يخدم مصلحة الوطن والمنطقة والدول الأعضاء.

وكذلك أشاد عبدالعزيز بوضاحي نائب رئيس النقابة المستقلة لعمال أسري، بمخرجات المؤتمر ومشاركة الاتحاد الحر فيه ممثلاً عن مملكة البحرين، وقال إن اختيار ممثلين لعمال البحرين ضمن قيادات الاتحاد العربي لعمال النقل، يؤكد الدور المحوري لمملكة البحرين في كافة القضايا العمالية بمنطقة الشرق الأوسط.

وبدوره أشاد رئيس الاتحاد الحر يعقوب يوسف محمد بهذا الأناجاز الجديد لعمال مملكة البحرين، وهو ليس بغريب على عمال البحرين في حصد المراكز القيادية بالمحافل الدولية، من خلال ما يمتلكه أبنائها من خبرات عملية وإمكانيات ومقومات عالية ساهمت في تعزيز مكانتها المرموقة في المجال العمالي، حيث أن هذا الأناجاز يعزز مكانة مملكة البحرين الدولي ويجعلها بمصاف الدول المتقدمة في رعاية العمال من خلال الحفاظ على حقوقهم ومكتسباتهم.

وزير القوى العاملة المصري يستقبل وفد الاتحاد الحر



استقبل سعادة السيد حسن محمد شحاته وزير القوى العاملة بجمهورية مصر العربية الشقيقة، رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف محمد نائب رئيس مجلس إدارة منظمة العمل العربية والأمين العام للاتحاد أسامة حسن سلمان، وذلك على هامش مشاركة الاتحاد الحر في مؤتمر المجلس المركزي للاتحاد العربي للعمالين بالمصارف والتأمينات والأعمال المالية والذي افتتحه الوزير بمدينة الغردقة.

وخلال اللقاء نوه رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بالعلاقات القوية والتميز التي تربط مملكة البحرين مع جمهورية مصر العربية على مستوى القيادة والشعبين وعمال الدولتين الشقيقتين، مؤكداً على عمق العلاقات التاريخية بين البلدين وما يجمعهما من مواقف موحدة حول القضايا العربية والعمالية.

كما أكد يوسف للوزير المصري على أهمية دعم ومساندة الحركة النقابية لدولها في ظل الهجمة الشرسة على الدول العربية، والتي تستهدف وحي الشعوب وفي الصميم منهم العمال الذين هم قلب الأمة النابض، وقال إن العمل النقابي يواجه اليوم تحديات عابرة للأهداف العمالية، بالحفاظ على استقرار الدول العربية وتماسكها والتفافها حول قياداتها الرشيدة.

وأشار رئيس الاتحاد إلى ما يتمتع به قادة الحركة النقابية العربية من نضج في التفكير لمواجهة أي مؤامرات ضد بلدانهم، والذي بات أحد أهم القضايا المطروحة في الاجتماعات النقابية الدورية سواء على صعيد القيادات أو النقابيين والأعضاء، وقال إن البحرين تقف دوماً في صف القضايا العربية من خلال عمالها ونقابيتها وشعبها الأبي.

وأشاد يوسف بالدور الكبير لسعادة وزير القوى العاملة المصري في تعزيز النشاط النقابي والعمالي، وقال إن هذا ليس بغريب على سعادته لأنه جاء من رحم الحركة النقابية المصرية وهو على علم ودراية بما لدى النقابات العمالية من إمكانيات وما تواجهه من تحديات، وستشهد الحركة النقابية في مصر في عهد سيادته تقدماً على كافة الصعد.

بدوره ثمن الوزير شحاته جهود الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين في تمثيل مملكة البحرين، ومواقف العظيمة في دعم العمال العرب وفي مقدمتهم عمال مصر، وقال إن الاتحاد الحر يمثل نموذجاً يحتذى به في العمل النقابي الإقليمي والدولي، حيث يضم نخبة من الكوادر المتميزة والمتقنة والقادرة على توحيد مواقف العمال العرب بأسلوب راقٍ ومحفز على العمل الجماعي المثمر.

ضمن أعمال الملتقى الثاني للاتحادات واللجان العمالية الخليجية المنعقد في الكويت ... رئيسة المجلس المركزي للاتحاد الحر تشارك في الاجتماع الأول للجنة المرأة الخليجية



شاركت الاستاذة صفية شمسان رئيسة المجلس المركزي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين في الاجتماع الأول للجنة المرأة الخليجية، ضمن أعمال الملتقى الثاني للاتحادات واللجان العمالية الخليجية الذي عقد بدولة الكويت خلال الفترة ٢٥ - ٢٦ ديسمبر ٢٠٢٢ - بدعوة كريمة من الاتحاد العام لعمال الكويت.

وخلال الاجتماع تم توقيع اتفاقية العمل المشترك بهدف استمرار التفاهم والتعاون والعمل المشترك، وفي سبيل تعزيز أواصر الصداقة بين لجان المرأة العاملة الخليجية، لتقريب وجهات النظر حول القضايا المشتركة.

وتم الاتفاق ضمن بنود بروتوكول التعاون على الوقوف بكل قوة إلى جانب كافة الحقوق والمكاسب التي تهتم الفئات العمالية والمنظمات النقابية التي تنتمي وتتسبب إليها، والتفاعل إيجابياً مع كافة القضايا الخاصة بها، واستمرار برامج الزيارات المتبادلة والتشاور والحوار في ما بين اللجان في كافة القضايا العمالية التي تهتم شؤون المرأة العاملة الخليجية.



كما تم الاتفاق على إعداد برامج تدريبية ودورات ثقافية مشتركة، والتنسيق في المواقف والآراء في كافة المحافل والمنتديات الخليجية العربية والإقليمية والدولية الخاصة ببحث الأمور التي تهتم شؤون المرأة العاملة.

وأكد بيان لجنة المرأة الخليجية، على أن شعوب العالم أجمع يجب أن تعيش بسلام ومحبة ووثاق بعيداً عن الحروب والقتل والتدمير والعنف والارهاب لكي تنعم الإنسانية في كافة بقاع الأرض بالسلام والطمأنينة، وتتفرغ للبناء والتعمير وتحسين مستواها الاجتماعي والاقتصادي، فيما اتفق أعضاء اللجنة على ضرورة تبادل الخبرات الإعلامية والثقافية والنقابية والعمالية من أجل زيادة التواصل الفكري والثقافي بين فئات العاملات في دول مجلس التعاون الخليجي، والمشاركة بالرأي والمشورة في المقترحات الخاصة بحل مشاكل المرأة العربية العاملة باعتبارها شريكاً أساسياً للمجتمعات المتحضرة وأحد أسس النهضة الاقتصادية والاجتماعية في جميع أنحاء العالم.

وفي ختام الاجتماع قامت الأستاذة صفية بتقديم درع تذكاري للدكتورة سناء العصفور رئيسة لجنة المرأة العاملة بالاتحاد العام لعمال الكويت، وأكدت أن العلاقات الأخوية التي تجمع شعوب الخليج ستكون الأساس والركيزة لتعزيز العمل المشترك للدفاع عن قضايا المرأة العاملة، منوهة بالعلاقات الوثيقة بين الاتحاد الحر والاتحاد العام لعمال الكويت الشقيق.





الغبقة السنوية لمركز الكر للمتقاعدين رمضان ٢٠٢٣



فعاليات وأنشطة مركز الدر للمتقاعدين البحرينيين اجتماع الامانة العامة لاتحاد المتقاعدين العرب



إجتماع مركز البحر للمتقاعدين البحرينيين مع المحامي محمود ربيع



الغبقة السنوية لمركز البحر للمتقاعدين رمضان ١٤٤٤



زيارة مركز الحر للمتقاعدين البحرينيين لمجلس عبدالله باقر التراثية



كلمة

نائب رئيس الاتحاد لشؤون الإعلام والعلاقات العامة

المتقاعدون .. عطاء مستمر

أبعث تهنئة إلى عمال العالم كافة وعمال البحريين خاصة بمناسبة اليوم العالمي للعمال ونشد على ايديهم ببذل المزيد من الجهود في تحسين ظروف وبيئة العمل ورفع مستويات السلامة المهنية والذي بدوره سينعكس على تحسين معدلات الإنتاجية بالواقع العملي، كما نهنت جلالته الملك المعظم حفظه الله ورعاه وولي العهد الأمين رئيس مجلس الوزراء الموقر بهذه المناسبة العالمية التي توحد الصف والكلمة لكافة الايدي العاملة الكادحة بمختلف القطاعات والمؤسسات.

بعد رحلة عملية تسابق الزمن يُحال العامل والعاملة إلى التقاعد بعد مضيهم سنوات عديدة من العطاء وهم على رأس العمل، فبعد ذلك يتم إحالتهم على التقاعد بعد بلوغهم السن التقاعدي بحسب القوانين والأنظمة التي تنظم هذه المسألة، بدورة الحياة العملية للمتقاعد وبعد عطاؤه سنوات محسوبة من عمره المديد إلى العمل والإخلاص فيه قد مر بعدة ظروف مختلفة منذ البداية كانت الإنطلاقة لمرحلة الثبات والتكوين مروراً بمرحلة النجاح والإنجاز وصولاً إلى التألق وأحياناً إلى الاحباط، فالعامل لا يحصل على كل مايريد كما هو متصور إنما يسعى في تحقيق كل مايريد بالجد والإجتهد إلى حين بلوغ المراد، فيأتي الواقع العملي أحياناً متفائل ومحبط في أحياناً أخرى، ولكن كل ما على العامل هو وضع أهداف مرجوة وأحلام يسعى في تحقيقها على أرض الواقع لبلوغ النجاح.

عندما نأتي إلى مرحلة ما بعد التقاعد وهي بمثابة الحياة الجديدة للعمال بعد مضي سنين العمر في خدمة الوطن بمختلف القطاعات، نرى بأن هذه المرحلة يجب أن تكون خاصة في حياة الإنسان والتي يسعى فيها إلى ترتيب أموره استعداداً للتفرغ لنفسه كما صورها البعض، فبالرغم من إنشغال العامل في تجهيز نفسه لهذه المرحلة المهمة من حياته إلا أنه تنقصه الكثير من الأمور التي يجب على الجهات المعنية الإلتفات لها والسعي إلى توفيرها وتحسين الموجود منها، ففئة العمال المتقاعدون لهم حاجات وأمور خاصة كحال أي فئات أخرى مجتمعية لا بد من النظر لها بعين الجدية وعدم إهمالها، لأن من الممكن أن يؤدي ذلك إلى مشاكل سلبية تعكس على المجتمع ككل، حيث أن شريحة المتقاعدون وهي كبيرة بالمجتمع يوجد بها خبرات عملية لا يستهان بها بمختلف المواقع التي تخدم الوطن ويجب عدم التفریط فيها بمجرد الإحالة إلى سن التقاعد، إنما مواصلة عطائها عبر إدماجهم بالمجتمع والإستفادة من خبراتهم العملية التي تمتد في الغالب إلى ثلاثون وأربعون عام، لذا لا بد من توظيف خبراتهم في إفادة المجتمع بشتى المجالات وإحداث تنمية مجتمعية إلى حين الوصول إلى مرحلة الرقي، حيث أن المجتمعات لا ترتقي إلى برقي أفرادها.

.. مسج ..

من الضروري تعديل التشريعات المعنية بالمتقاعدون والتي يأتي على رأسها ضرورة تدشين اتحاد خاص بالمتقاعدين أسوة بوجود ذلك بدول كثيرة ليكون المعني بشأن وأمور شريحة المتقاعدين ويمكن من خلاله المتابعة مع السلطة التشريعية في كل ما هو مهم وله شأن بالمتقاعدين.

.. بالمختصر ..

لا بد من إجراء دراسة شاملة إلى حال العمال المتقاعدون في الوقت الحالي ومقارنتها بالمستوى المعيشي العام وإستخلاص نتائجها ليتم وضع أهداف تنموية من الممكن أن ترتقي بحال المتقاعدون للأفضل خلال السنوات القادمة، إضافة إلى ذلك ضرورة متابعة نتائج هذه الدراسة بشكل مستمر لكي تكون متوائمة مع المرحلة وتفاذي حدوث خلل او عراقيل في التنفيذ .. فهم السابقون ونحن اللاحقون.

عبدالله المعراج

نائب الرئيس للإعلام والعلاقات العامة
الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين





يتقدم الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين
بأسمه آيات الشكر والتقدير والعرفان

إلى حضرة صاحب الجلالة الملك
حمد بن عيسى آل خليفة
عاهل البلاد المعظم حفظه الله ورعاه

وإلى صاحب السمو الملكي الأمير
سلمان بن حمد آل خليفة

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله ورعاه

على الرعاية الملكية لحفل تكريم العمال المجدين
سائلين المولى عز وجل أن يحفظ القيادة الحكيمة
ويسدد على طريق الحق والخير خطاها